

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPTO. DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



ENERO y FEBRERO 2004

Profesora Rosa María Mengod Gimeno

Ayudantes : Margarita Ferrada Carrasco
Macarena Foitzick Zumelzu
Ariel Gómez Muñoz

INDICE

I) NOTICIAS INTERNACIONALES

Página

Bush propone legalizar a los trabajadores hispanos en EE.UU.	1
Secretario general de la OIT declara: "El desempleo es político"	2
Los problemas de las pymes en América Latina	3
Los trabajadores europeos menos contentos	4
OIT. Estudio económico sobre erradicación del trabajo infantil	5
OIT. Informe anual sobre empleo. Síntoma de recuperación	5
Comenzó TLC con Estados Unidos	9
E.E.U.U. Más de 100.000 despidos durante enero	9

II) REFORMAS LABORALES

Página

Gremios lanzan nueva advertencia	10
Buenas noticias para empleados como consecuencia tratados	11
Chiquicamata. Sindicato minero cumple seis días de huelga	12
Masivo rechazo al Plan Auge	13
Proponen posnatal para padres	13
Riesgo de quiebre en multisindical. Disidentes fuera directiva CUT	14
Resultados del TLC con la UE, superaron todas las expectativas	15
Fondos de Pensiones Tipo A Ganaron 27% el Año Pasado	17
Comisión de 2,5% en Intermediación de Rentas Vitalicias	17
Gobierno y temporeros se asocian para mejorar condiciones laborales	18
Flexibilidad no es sinónimo de precariedad	19
Estalla otra disputa por las licencias maternales	20
El Plan Auge No Existe	20
AFP apuestan por acciones y botan bonos y depósitos	22
PS pide a empresarios entregar bono de locomoción a trabajadores	23
ACHS: Sueldos subieron 2 % el año pasado	23
AFP. Fondo más riesgoso obtiene mayor rentabilidad en enero: 2,6%	24
Dirección del Trabajo atenta a condiciones laborales en el comercio	25
Las 56 patologías del Auge generan angustia	26
Dirección del Trabajo prohíbe bajar sueldos por IPC negativo	27
Nuevos empleos. Salarios participativos	28
Costos de AFP subirán en \$ 5.000 millones por Ley de Rentas Vitalicias	30

III) EMPLEO Y DESEMPLEO

Página

Gobierno. Sueldos subirán el segundo semestre por reactivación y TLC	31
Fuerza laboral chilena creció en 2,6 %	32
Oportunidades de trabajo y capacitación para jóvenes	32
América Latina tiene más de 19 millones de desocupados	33
Martínez elimina a disidentes en la CUT	34
Desafíos de las empresas pequeñas	35
Fundación Tacal. Impulso a jóvenes discapacitados con deficiencia mental	35
En 2004 expertos vaticinan aumento en la productividad laboral	36
Pérdidas por US\$ 3 millones deja huelga en Cerro Colorado	37

I) NOTICIAS INTERNACIONALES

Bush propone legalizar a los trabajadores hispanos en EE.UU.

El Presidente George W. Bush anunció ayer una reforma migratoria que legalizaría la situación de cerca de ocho millones de indocumentados que ya trabajan en Estados Unidos, la mitad de ellos mexicanos, días antes de viajar a México para la Cumbre especial de las Américas.

"Por sentido común y justicia, nuestras leyes deben permitir a los trabajadores que deseen ingresar a nuestro país a llenar los empleos que los estadounidenses no están llenando", dijo Bush en un discurso en la Casa Blanca, donde llamó al Congreso a aprobar nuevas leyes de inmigración.

El programa "ofrecerá estatus legal como trabajadores temporales a millones de hombres y mujeres indocumentados actualmente empleados en Estados Unidos y a aquellos en países extranjeros que busquen participar en el programa", explicó.

La propuesta del Presidente estadounidense, que requiere la aprobación del Congreso, otorgaría visas de trabajo de tres años, renovables por un periodo indeterminado, a quienes ya posean un trabajo en EE.UU. o a extranjeros auspiciados por un empleador que no encuentre a un estadounidense para llenar ese empleo.

Los tres años "serán renovables, pero tendrán un fin", dijo Bush, que insistió en su oposición a una amnistía masiva para los cerca de ocho millones de indocumentados en este país.

Para retornar a sus países de origen, los extranjeros contarán con incentivos tales como el reconocimiento de los años trabajados en EE.UU. para sus jubilaciones y la apertura de cuentas de ahorro exentas de impuestos, que pueden ser abiertas una vez salgan del país, indicó.

Bush también anunció que buscará un aumento de los permisos de residencia y trabajo permanentes ("green cards" o tarjetas verdes) otorgados cada año, que pueden conducir a la obtención de la ciudadanía tras varios años.

La cola para alcanzar la ciudadanía es demasiado larga y nuestros actuales límites sobre la inmigración legal son demasiado bajos, añadió Bush, que aspira a conquistar el voto de los hispanos, la mayor minoría del país, para su reelección en las presidenciales de noviembre.

De ser aprobado, el programa ayudará a la economía de EE.UU. y tornará al país más seguro, estimó. "En vez de la situación actual, en la cual millones de personas son desconocidas por la ley, la policía enfrentará menos problemas con trabajadores indocumentados, y podremos concentrarnos más en las verdaderas amenazas a nuestra nación de criminales y terroristas", dijo Bush.

Los trabajadores temporarios podrán viajar desde y hacia Estados Unidos libremente, lo cual implicará "un manejo más eficiente de las fronteras", precisó.

Bush llamó ayer por teléfono al Presidente de México, Vicente Fox, quien convirtió al tema migratorio en la prioridad de su política exterior cuando llegó al poder en 2000, pero que vio desplomarse el interés de Washington en el asunto tras los ataques del 11 de setiembre de 2001.

El Presidente estadounidense llegará el lunes próximo a Monterrey, México -donde participará en la Cumbre especial de las Américas- con la propuesta migratoria de regalo bajo el brazo.

El portavoz de la Casa Blanca, Scott McClellan, dijo que los mandatarios tuvieron una "buena conversación" telefónica. Fox, por su lado, calificó la propuesta de Bush de "muy interesante" en una conferencia de prensa en México.

Sin embargo, grupos de defensa de los hispanos expresaron su decepción con la propuesta migratoria de Bush, a la que consideran una estrategia electoral que no provee un camino para la legalización permanente de los indocumentados residentes en EE.UU.

"Estamos profundamente decepcionados porque esta no es una legalización, esta es la creación de un nuevo programa de trabajadores temporales", dijo Michelle Waslin, del Consejo Nacional La Raza (NCLR), la mayor organización de defensa de los derechos de los hispanos en Washington.

"Tras dos años de silencio, el Presidente finalmente salió a decir algo sobre los inmigrantes durante el año electoral. Claramente está tratando de cortejar el voto latino, pero no podrá hacerlo con esta propuesta", advirtió.

Fecha : 8 de Enero del 2004

Fuente. www.mercurioantofagasta.cl

Secretario general de la OIT declara : "El desempleo es político".

Su llegada pasó inadvertida. Vino a pasar las fiestas de fin de año con su familia en Cachagua, pero apenas desaparecieron las burbujas de los brindis para recibir 2004, Juan Somavía se puso el traje de funcionario de elite de la burocracia internacional para continuar preocupado de cómo conciliar las cosas buenas de la globalización con una mayor seguridad para los trabajadores, pero sin caer tampoco en las rigideces del pasado. Por eso prefiere el término adaptabilidad en lugar de flexibilidad laboral, concepto este último que se ha devaluado porque para muchos- y él también lo comparte- implica manga ancha para los empresarios y pérdidas para los trabajadores.

En marzo, Somavía asumirá un segundo período de cinco años como secretario general de la OIT, planteándose el desafío de contar con el apoyo político de los gobiernos para poner en ejecución la idea de "trabajo decente", que acuñó en su gestión iniciada en 1999.

La Cumbre Extraordinaria de las Américas, que se reunirá mañana en Monterrey, México, tratará - entre sus temas centrales- la dimensión social de la globalización, que es el objetivo prioritario al que apunta la estrategia del titular de la OIT.

Somavía aseguró que el desempleo es político porque es la principal demanda política que se levanta en nuestros países. Hoy no hay ningún político que pueda ir a una elección si no ofrece algo en el terreno del trabajo.

Por otra parte si se habla de flexibilidad hay que hacerlo también de seguridad. Flexibilidad para la empresa y seguridad para los trabajadores. Ese es el equilibrio que hay que buscar y en cada país será de acuerdo a sus circunstancias.

La mejor manera de encontrar el equilibrio es el diálogo social y la negociación colectiva constituyen la manera moderna de resolver los problemas, no sólo de los temas de flexibilidad y seguridad, sino que en general los problemas del mundo laboral. Desde la

OIT el diálogo para nosotros es absolutamente central.

El trabajo decente consiste básicamente en que el derecho al trabajo sea respetado. Hoy se ha generalizado la idea de que existe un piso de derechos laborales fundamentales que toda sociedad y empresa van a tener que respetar en el futuro como parte de su competitividad internacional.

Los elementos básicos de protección social incluyen el seguro de desempleo y la generación de puestos de trabajo, lo que significa crear el espacio adecuado para el crecimiento de la iniciativa privada desde el auto empleo hasta la inversión extranjera. Y, naturalmente, el diálogo social con participación de empleadores y trabajadores, a los que se puede agregar el gobierno cuando sea necesario.

La OIT está siendo percibida como una instancia que comienza a dar respuestas realistas dentro del marco de una economía abierta y de sociedades abiertas a los problemas de la globalización.

Hemos planteado que el trabajo es un tema de sociedad y uno de los problemas del modelo de globalización es que se nos ha insistido mucho en lo global y muy poco en lo local. Desde nuestra perspectiva, el desarrollo se afina en lo local, en la comunidad, donde vive la gente.

La preocupación de la O.I.T. está en que el modelo de globalización ha devaluado el trabajo. Veamos algunas cifras de América Latina. Si se compara 1980 con 2003, el poder adquisitivo del salario mínimo actual equivale al 75% de lo que era hace 23 años. La informalidad en ese período subió de 32 a 46% y la cobertura de seguridad social descendió de 62 a 51%.

Hubo una oferta de un modelo de globalización que tiene una serie de elementos buenos, pero que también ofreció más y mejores trabajos, lo que no resultó.

Somavía señaló, que en este segundo período que inicia como secretario general de O.I.T: profundizaría lo que se hizo en los primeros cinco años, que consistió en encontrar un concepto simple que nos conectara con la gente, y ése fue trabajo decente. Creo que la idea se ha consolidado y ahora tenemos que procurar el apoyo político para ponerla en ejecución.

La dimensión social de la globalización es un elemento central porque si no lo abordamos, hay una pata coja. Por eso proponemos que los organismos internacionales trabajen de manera más cercana y coherente para definir políticas comunes frente a la globalización.

Fecha : 11 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

Los problemas de las pymes en América Latina.

El acceso al financiamiento, la competencia con grandes proveedores en los mercados internos, los costos del cumplimiento de la ley y las carencias en infraestructura son las principales dificultades que enfrentan las pequeñas y medianas empresas (pymes) en América Latina.

Según un estudio de Fundes Internacional - que incluyó a Chile, Argentina, Bolivia, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, México, Panamá y Venezuela-, la principal traba que tiene este sector es el financiamiento, debido a que tienen muy pocas posibilidades de ser clientes de los bancos.

"La banca no está interesada en hacer negocios con ellas, porque implican el mismo costo

que las grandes empresas", explica Irma Gutiérrez, coordinadora del programa Entorno de Fundes.

Otra de las dificultades que cruzan transversalmente a las pymes de la región es la difícil competencia que tienen en los mercados internos.

Aquí también destaca el tema de la informalidad, categoría en la que cae la mitad de las micro y pequeñas empresas de América Latina, ya sea porque no tributan o porque no pagan leyes sociales ni seguros.

La otra cara de esta moneda igual complica al sector, ya que cumplir la ley tiene un precio que muchos consideran elevado, sobre todo en lo tributario y en las leyes sociales. La infraestructura también conspira, pues hay deficiencias en materia vial y de comunicaciones.

Basada en el estudio, Irma Gutiérrez plantea que los países en los que menos atención y apoyo se les ha dado a las pymes son Bolivia y Colombia, donde la inestabilidad política y social ha hecho que las empresas no logren consolidarse y mueran rápidamente.

Al contrario, México se ha tomado en serio el tema - siempre apuntando a EE.UU., su mercado preferencial-, en especial con la administración del actual presidente Fox.

Según el consultor de Fundes a cargo del catastro, Emilio Zevallos, Chile no presenta una situación muy distinta al resto de la región.

A pesar de esto, Chile es líder en instrumentos institucionales de fomento a las pymes.

Estos puntos contrastan con otras "barreras", como la rígida legislación laboral y la falta de mano de obra calificada.

El primer punto plantea la necesidad de la flexibilidad laboral, ya que las pymes estiman demasiado caro contratar o despedir trabajadores, siendo esto último una de las salidas usadas para reducir costos en momentos de crisis. En el segundo tópico influye bastante el poco desarrollo de la enseñanza media técnico-profesional, que está desfasada en relación con las necesidades de las empresas.

Otro punto negro es la poca representación gremial del sector, con sólo un 28% de las pymes agrupadas, lo que las priva de una serie de servicios, como la obtención de información específica sobre su negocio.

Fecha : 12 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

Los trabajadores europeos menos contentos.

España, Francia e Italia tienen los índices de satisfacción laboral más bajos de Europa, según un estudio de la consultora ISR que publicó el periódico español Expansión y Empleo. El sueldo, la promoción y la estabilidad en el empleo son los aspectos peor evaluados.

La clasificación está encabezada por Rumania, con un índice de satisfacción del 77%, seguida por Suiza, Noruega y Dinamarca.

Los recortes de los presupuestos de formación y desarrollo y la práctica de aprender sobre la marcha han provocado que haya una diferencia tan abultada en cómo valoran la

formación los trabajadores españoles, franceses e italianos en comparación con sus homólogos europeos.

Fecha : 13 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

OIT. Estudio económico sobre erradicación del trabajo infantil.

¿Cuánto costaría erradicar el trabajo infantil en el mundo? ¿y cuál es el beneficio para las sociedades, especialmente para las de los países con economías en desarrollo o en transición?

Este tipo de preguntas han sido abordadas por primera vez en un nuevo estudio de la OIT titulado "Invertir en todos los niños: estudio económico de los costos y beneficios de erradicar el trabajo infantil", preparado por el Programa Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil (IPEC).

Este informe será presentado en un encuentro con la prensa el martes 3 de febrero de 2004, a las 11:30 a.m. (1030 GMT), en la Sala III del Palais de Nations en Ginebra, por Frans Röselaers, director del programa de trabajo infantil de la OIT, y por Peter Dorman, experto en el tema y autor del estudio.

El informe completo está disponible en inglés, en papel o en archivo .pdf, y puede ser solicitado por los medios en Ginebra, o a través de las oficinas de prensa de la OIT en Abidjan, Bangkok, Beirut, Brasilia, Lima, Londres, Manila, Moscú y Washington.

Fecha : 20 de Enero del 2004

Fuente : www.oit.org/bureau.htm

OIT. Informe anual sobre empleo. Síntoma de recuperación.

La Oficina Internacional del Trabajo (OIT) informó hoy que el desempleo mundial registró una nueva alza y afecta ya a 185,9 millones de personas, con lo cual se mantuvo en niveles históricos pese a los signos de recuperación económica registrados tras dos años de recesión.

Sin embargo la OIT también entrega un pronóstico prudentemente optimista en el marco de su informe sobre [Tendencias mundiales del empleo, 2004 \(Nota 1\)](#), al sugerir que una recuperación económica más acentuada en la segunda mitad de 2003 moderó el deterioro del empleo y, de continuar, podría provocar mejores resultados durante este año. Juan Somavia, Director General de la OIT, consideró que "todavía es demasiado pronto para decir que lo peor ha pasado. Pero si las estimaciones sobre el crecimiento global y la demanda nacional se mantienen en sus niveles actuales o aumentan el año que viene, la situación del empleo mundial podría experimentar alguna mejoría en 2004". "Nuestra principal preocupación es que si la recuperación tambalea y las esperanzas de obtener más y mejores empleos se ven postergadas, muchos países no podrán reducir la pobreza a la mitad para 2015 para cumplir con los Objetivos de desarrollo del milenio (ODM). No obstante, podemos invertir esta tendencia y reducir la pobreza si los diseñadores de políticas sitúan al trabajo decente en el centro de las estrategias

macroeconómicas y sociales", añadió Somavia. En el informe de este año, la OIT ofrece las siguientes informaciones:

- El número de personas sin trabajo o en busca de trabajo en 2003 se elevó a 185,9 millones, aproximadamente un 6,2 por ciento de la fuerza laboral total, la cifra más alta de desempleo registrada hasta ahora por la OIT. No obstante, este aumento fue mínimo con respecto a la cifra de 2002, que la OIT situó en 185,4 millones.
- De los desempleados del mundo cerca de 108,1 millones eran hombres, 600.000 más que en el año 2002. Entre las mujeres se produjo un ligero descenso, pasando de 77,9 millones en 2002 a 77,8 millones en 2003.
- Los más perjudicados fueron los cerca de 88,2 millones de jóvenes de edades comprendidas entre los 15 y los 24 años, que enfrentaron una abultada tasa de desempleo del 14,4 por ciento.
- Aunque la llamada "economía informal", compuesta por personas sin empleo fijo, continuó aumentando en los países que registraban tasas bajas de crecimiento del PIB, el número de "trabajadores pobres", es decir, personas que viven con el equivalente de un dólar de los Estados Unidos por día o menos, se mantuvo estable en 2003, estimándose en 550 millones.

En el informe de la OIT se explica que el aumento del desempleo y el subempleo durante la primera mitad de 2003 se debió al lento repunte en la economía del mundo industrializado, a la repercusión del Síndrome Respiratorio Agudo Severo (SRAS) en el empleo en Asia y a los efectos de los conflictos armados, estos últimos afectando principalmente al empleo del sector del turismo y los viajes. Al superarse el SRAS y consolidarse el crecimiento del PIB en la segunda mitad de 2003, en cierta medida el crecimiento del empleo también se recuperó. En cuanto al crecimiento económico global en 2004 el informe de la OIT es prudentemente optimista y estima que la creciente demanda en el mundo industrializado, el aumento del comercio y un crecimiento paralelo en la demanda nacional podrían mejorar la situación del empleo.

En el informe de la OIT se puede leer: "Las tasas de crecimiento previstas en América Latina y el Caribe, Oriente Medio y África del Norte y las economías en proceso de transición (superiores al 4 por ciento), en todas las subregiones de Asia (7,1 por ciento en Asia Oriental, 4,5 por ciento en Asia Sudoriental y 5,8 por ciento en Asia Meridional) y en África Subsahariana (justo por encima de 5 por ciento) deberían ser lo suficientemente altas como para permitir a estas regiones crear nuevas posibilidades de empleo".

Las regiones industrializadas registraron una recuperación, especialmente en la segunda mitad de 2003, con respecto a la recesión económica vivida los dos años anteriores. El crecimiento del PIB en los Estados Unidos se vio empañado por la escasa creación de empleo y por unas tasas de desempleo que se mantuvieron en niveles altos rondando el 6 por ciento. La Unión Europea (UE), por su parte, obtuvo resultados positivos en los mercados laborales de algunos países, a pesar de una baja tasa del crecimiento del PIB del 1,5 por ciento. Japón parece haberse recuperado de su larga crisis, aunque quizás tarde un tiempo en alcanzar los bajos niveles de desempleo que registró a principios del decenio de 1990 y que se situaron por debajo del 3 por ciento. En el informe se señala que las

economías industrializadas previsiblemente verán descender sus tasas de desempleo si el crecimiento del PIB en los Estados Unidos impulsa la creación empleo, y si el empleo, en proporción a la población en edad de trabajar, continúa aumentando en Europa. América Latina y el Caribe fueron los más afectados por la recesión económica mundial de 2001 en términos de crecimiento de la producción y de pérdidas de empleo, pero experimentaron cierta recuperación del crecimiento en 2003 (1,6 por ciento, tras un descenso del -0,1 por ciento en 2002). Hasta la fecha, la recuperación del empleo ha sido muy lenta. La tasa de desempleo regional descendió en un punto porcentual, descenso que puede atribuirse a la recuperación de Argentina y a la disminución del crecimiento de la fuerza laboral.

A pesar de unas sólidas tasas de crecimiento del PIB de más del 7 por ciento, Asia Oriental registró un aumento del desempleo. En Asia Sudoriental, el desempleo descendió de forma pronunciada en 2003, mientras que las tasas de participación de la fuerza laboral aumentaron. En Asia Meridional, las tasas de desempleo permanecieron estables a pesar de un crecimiento del 5,1 por ciento del PIB. En consecuencia, Asia Meridional no sólo no registró un descenso del número de trabajadores pobres, sino que además registró un aumento del empleo informal. Asia Oriental experimentará un ligero aumento del desempleo como resultado del alto número de personas que se incorporará a los mercados laborales (más de 6 millones por año hasta 2015). Asia Sudoriental tiene potencial, no sólo para reducir el desempleo sino también para reducir la pobreza de los trabajadores, si las economías con mayores índices de pobreza logran aumentos del empleo y el PIB similares a los registrados en los últimos años por las economías más ricas de la región.

Oriente Medio y Africa del Norte también experimentaron un aumento del desempleo, alcanzando una tasa de desempleo del 12,2 por ciento, lo que representa la incidencia de desempleo más alta del mundo. Este aumento es resultado de un importante proceso de reestructuración del empleo en el sector público y de las altas tasas de crecimiento de la fuerza laboral. Otra causa del aumento del desempleo en los países emisores es el esfuerzo de una serie de economías del Golfo por reemplazar trabajadores extranjeros por mano de obra nacional. Las perspectivas para Oriente Medio y Africa del Norte siguen sin despejarse, como ya se preveía en el informe de la OIT de 2003. La dependencia de los precios del petróleo, las altas tasas de crecimiento de la fuerza laboral que algunas economías son incapaces de absorber, los déficit de calidad de las instituciones públicas y la alta incidencia de la pobreza en algunas economías representan una amenaza para la mejora real de los mercados laborales.

Africa Subsahariana experimentó una ligera reducción de su tasa de desempleo pero no lo suficiente como para reducir el elevado número de pobres que trabajan. Además, la repercusión del VIH/SIDA en los mercados laborales y la continua "fuga de cerebros" privan a la región de capital humano, haciendo poco probable que puedan alcanzar el OMD. En Africa Subsahariana la gran cantidad de de trabajadores pobres, agravada por la pandemia del VIH/SIDA, es el principal obstáculo al crecimiento y el desarrollo. Tras años de aumentos del desempleo debidos a los cambios económicos, las economías en transición finalmente han podido revertir esa tendencia y hacer que el desempleo descendiera en 2003. Se espera que la situación del mercado laboral en estas economías mejore como consecuencia de las inversiones extranjeras que han conseguido atraer. La fuerte demanda nacional, el crecimiento del comercio y la solución a los problemas asociados con el proceso de transición son signos esperanzadores. Una vez más, el

VIH/SIDA plantea una amenaza creciente para el desarrollo de algunas economías de la región.

La economía mundial experimentó un crecimiento del PIB, pero no se produjo un crecimiento general del empleo en 2003, una tendencia que debe cambiar si se quiere alcanzar el OMD de reducir la pobreza del mundo a la mitad para 2015.

En el informe se señala: "El reto general es absorber a los 514 millones de personas que se incorporan por primera vez a los mercados laborales del mundo y reducir el número de trabajadores pobres para 2015. En qué medida el crecimiento del PIB se traducirá en crecimiento de empleo en el año 2004 y posteriores, dependerá de los esfuerzos de las instancias normativas por dar prioridad e importancia a las políticas de empleo y situarlas en igualdad de condiciones con las políticas macroeconómicas".

Además, la OIT apremiaba a los diseñadores de políticas a abordar los siguientes retos:

- La adopción de políticas en favor de los pobres. La pobreza, junto con el creciente desempleo y subempleo, impide que aumente el empleo. Por falta de educación, salud y a menudo de capacidad de control, los pobres no pueden utilizar su propio potencial para sacar a sus familias de la pobreza. Las políticas en favor de los pobres deberían ofrecer esta posibilidad mediante un trabajo decente, lo que significa crear oportunidades de empleo para que los hombres y las mujeres puedan obtener trabajo productivo y remunerado en condiciones de libertad, seguridad y dignidad humana.
- De continuar el aumento del desempleo, el crecimiento futuro estará amenazado. Ningún país puede mantener tasas crecientes de desempleo durante mucho tiempo, ya que una demanda cada vez menor limitará en un momento dado el crecimiento económico. Además, unas tasas de desempleo constantemente altas suponen desperdiciar capital humano. La creación de trabajo decente implica no sólo reducir la pobreza sino también sentar las bases previas esenciales para el crecimiento futuro.
- La reducción de las tasas de desempleo de los jóvenes y el recurso a su gran potencial con objeto de evitar que haya un número ingente de jóvenes frustrados, ignorantes o desempleados, lo que podría tener efectos devastadores en las perspectivas de desarrollo a largo plazo.
- El aumento de la asistencia internacional destinada a mejorar el acceso a los mercados de los países desarrollados y reducir la deuda externa y el servicio de la deuda, liberando así recursos para los programas de reforma destinados a mejorar la gobernanza, crear empleo y reducir la pobreza, sin los que se impediría a la mayoría del mundo en desarrollo participar en la creciente demanda mundial.

Fecha : 22 de Enero del 2004

Fuente : www.oit.org/bureau.htm

Comenzó TLC con Estados Unidos.

A partir de ahora en que empezó a regir el Tratado de Libre Comercio (TLC) entre Chile y Estados Unidos la industria textil y los productores de carne serán los primeros sectores que podrán aprovechar las oportunidades que quedaron abiertas.

Aunque algunos entendidos y trabajadores se han mantenido escépticos sobre los beneficios que el acuerdo traerá, lo cierto es que desde ayer el 87 por ciento de los productos nacionales que se exportan al país del norte entrarán con arancel cero a ese mercado.

La canciller Soledad Alvear explicó que en el caso de la agricultura, todos los productos que Chile exporta a Estados Unidos sin cuota alguna, van a poder entrar al mercado estadounidense en plazos distintos. El 84 por ciento de los productos ingresará con arancel cero el día uno desde que se apruebe el Tratado, mientras que el resto de los plazos varían en 4, 8 y 12 años.

Otro sector de esta zona que resulta fuertemente favorecido es la vitivinicultura. El presidente de la Asociación de Viñateros de Casablanca, Jorge Morandé, recordó que el beneficio directo para el sector que representa es el hecho de que ingresan los vinos sin arancel desde que entra en vigencia el acuerdo.

El presidente de la Cámara Regional de Comercio, Héctor Valencia, recordó que a la par de las innumerables oportunidades, la entrada en vigencia del TLC abrirá espacios para las empresas norteamericanas.

La secretaria general del Centro de Arbitraje y Mediación (Cam) en esta zona, Christine Weidenslaufer, recordó que los tratados de libre comercio recientemente firmados con la Unión Europea, Estados Unidos y Corea del Sur contienen aspectos comunes así como estructuras similares. Dentro de los mismos encontramos que, en materia de solución de controversias, se privilegian sistemas alternativos más eficientes y rápidos que los normalmente utilizados por los ciudadanos, cuales son los tribunales ordinarios de justicia.

Según la Aduana, el país del norte es nuestro principal socio comercial así como unos de los principales inversionistas extranjeros. También representa nuestro primer socio comercial individual a nivel de países, con exportaciones chilenas que alcanzaron a los US\$ 3.351,7 millones durante el 2002, alcanzando más del 18% de nuestros envíos.

El director del Servicio Nacional de Aduanas, Raúl Allard precisó que producto del TLC, la Aduana deberá modificar e implementar nuevos mecanismos, entre los que cabe destacar una información más pública sobre reglamentaciones y el desarrollo de programas de consulta previa con los operadores afectados antes de modificar una normativa.

Fecha: 02de Febrero 2004

Fuente :www.mercurio.valpo.cl

E.E.U.U. Más de 100.000 despidos durante enero.

Los recortes de personal en Estados Unidos aumentaron en el 26% durante enero de este año respecto a diciembre de 2003, al llegar a 117.556 despidos.

Ellos se vieron impulsados por los traslados de puestos de trabajo hacia otros países,

además de una mayor cantidad de fusiones, según un informe divulgado hoy en ese país. Las compañías de productos para el consumidor lideraron los despidos con 22.775 recortes, el mayor número de eliminaciones en un sólo mes desde 1993. Países como India, China y Filipinas son los países en donde van a parar la mayoría de los puestos de trabajos perdidos por la economía norteamericana, observó el informe.

Fecha: 3 de febrero de 2004.

Fuente: www.lasegunda.com

II) REFORMAS LABORALES

Gremios lanzan nueva advertencia.

Los profesionales y trabajadores de la salud se sienten como David frente a Goliat. Ellos asumieron ayer esta figura bíblica al admitir que están tratando de encontrar una honda que les permita arrojar la piedra mortal en el caso del Plan AUGE

Y advirtieron a la autoridad que 2004 será "un año catastrófico" a raíz de la seguidilla de movilizaciones y actividades de protestas que realizarán en todo el país.

Pero, la arremetida el primer día del año no pareció inquietar al oficialismo. A través del ministro Secretario General de Gobierno, Francisco Vidal, el Ejecutivo dio la cuota de normalidad.

Dijo que el Gobierno asume con tranquilidad la advertencia de movilizaciones tal cómo lo han hecho hasta ahora, restándole inmediatamente cualquier dramatismo.

El presidente del Colegio Médico, Juan Luis Castro, dijo secamente que confía en que estas manifestaciones y paralizaciones rendirán su fruto.

Mientras, el líder de la Confederación de Funcionarios de la Salud Municipalizada (Confusam), Esteban Maturana, coincidió en que este año el Gobierno enfrenta elecciones y la presión gremial puede llegar a ser un "problema político".

Desde el otro bando, el ministro Vidal precisó que nadie puede decir que el Gobierno se niega a dialogar, pero que se debe circunscribir el diálogo al territorio correcto.

"En este caso y por expresas instrucciones presidenciales, éste es el Congreso. Allí los gremios han tenido y tendrán su oportunidad de hacer oír su voz", argumentó el secretario de Estado.

Además descartó que haya divisiones en La Moneda y que puedan existir "asesores" que estén tendiendo puentes extra Congreso.

Fecha : 2 de Enero del 2004

Fuente: www.mercurioantofagasta.cl

Buenas noticias para empleados como consecuencia tratados.

La reactivación y los tratados no sólo traerán mayores empleos este año, sino que poco a poco los chilenos empezarán a ver una mejoría de sus sueldos, según lo anticipó el ministro del Trabajo Ricardo Solari.

"Preveamos que a la segunda parte del año debiera haber una recuperación importante de los salarios en torno al 1% ó 2%, especialmente los que negocian colectivamente", indicó el secretario de estado en un alentador mensaje para los trabajadores.

Las condiciones para esto deben cumplirse son un crecimiento del PIB entre 4% y 5%, que continúe el rango de creación de empleo entre 2 y 3 puntos y que la fuerza de trabajo siga expandiéndose como el 2003.

Desde que la crisis azotó a Chile en 1998 las remuneraciones han ido cayendo, tanto que el promedio a octubre del 2003 era de un magro 0,6%, cifra bastante chica si se compara con las tasas sobre 5% de la década de los noventa.

Es que los reajustes en las empresas donde hay negociación colectiva han privilegiado la mantención del poder adquisitivo, siguiendo la tendencia marcada por el mismo gobierno en los aumentos del salario mínimo y del sector público que en términos reales (sin inflación) no han subido más de 2%.

Sólo Codelco se salió de la línea pública cuando ofreció un alza real de 3,15% a los mineros de Chuquicamata, siendo probablemente el primer anticipo de que la mano mejoraría este año.

Solari recordó que su primera tarea es tener más empleo, lo que ya está ocurriendo en el país, y aprovechó de desestimar lo señalado por algunos economistas en torno a que sólo cuando la desocupación logre niveles "buenos", en torno al 6%, se recuperarán los salarios.

"No, eso no es así. A nivel macro es cierto que cuando hay problemas para encontrar empleo los sueldos se reducen, pero históricamente a medida que se va arreglando el mercado laboral en seguida vienen un mejoramiento de los salarios", comentó.

En todo caso la buena noticia no alcanzará a todos por igual, y así lo aclara el ministro: "Hay una diferenciación por tipo de industria y trabajadores, obviamente que los de menor calificación serán los menos beneficiados".

Los más beneficiados serán los que se desenvuelven en el área del comercio exterior como consecuencia del mayor impulso que darán los Tratados de Libre Comercio con Estados Unidos y con la Unión Europea.

Los calificados, los bilingües sobre todo, tendrían un incremento de las remuneraciones mayor al promedio, cree Solari.

También obtendrán mejores rentas quienes participen en toda la cadena de exportación, "toda esa larga línea serán favorecidos. No tengo duda, por ejemplo, que las remuneraciones en la agricultura van a evolucionar positivamente", recalcó.

En el sector de la construcción existen algunas dudas, porque si bien economistas creen que en esta área el impacto se notará primero, el ministro acota que aún la creación de empleo está floja.

El TLC con Estados Unidos entró en vigencia a las cero horas del jueves liberando a la mayoría de los productos chilenos del pago de aranceles.

Fecha : 3 de Enero del 2004

Fuente: www.mercurioantofogasta.cl

Chuquicamata. Sindicato minero cumple seis días de huelga.

Dirigente Arturo Fuentes afirmó que si Codelco les iguala el reajuste de 3,15% otorgado a la otra agrupación sindical, la Zonal de Trabajadores de Chuqui, "se termina la huelga". En plenos preparativos para la realización de una "gran protesta" esta tarde en Calama se encontraban esta mañana los dirigentes del Sindicato Minero de Codelco Norte, cuyos socios - 308 en total- cumplieron hoy seis días en huelga legal en rechazo a la última oferta de la empresa, de un reajuste de 2,85%.

"En este minuto nos encontramos pidiendo los permisos de rigor; si no los hay, la marcha va igual", advirtió Arturo Fuentes, presidente del Sindicato Minero.

La otra agrupación sindical de Codelco Norte, la Zonal de Trabajadores de Chuquicamata, que agrupa a más de 6.000 trabajadores, aceptó la semana pasada la última propuesta de la minera estatal, que considera un incremento real de las remuneraciones de 3,15%.

Esta diferencia en los beneficios ofrecidos a uno y otro sindicato fue calificada por Fuentes como una abierta discriminación laboral y sindical, así como una afrenta al Proyecto Común de Empresa (PCE), "la" iniciativa estrella de la administración de Codelco que encabeza el vicepresidente ejecutivo Juan Villarzú.

Hasta ahora la protesta de mayor envergadura realizada por el Sindicato Minero en huelga fue el viernes último, cuando a partir de las 4 de la mañana - y por un total de nueve horas- bloquearon las cinco puertas de acceso a Chuqui, retrasando el ingreso de trabajadores del turno A y afectando momentáneamente algunas faenas de mantenimiento a cargo de empresas contratistas.

El dirigente advirtió, además, que si la empresa no escucha las demandas de los trabajadores, se podrían adoptar otro tipo de movilizaciones, como podría ser la realización de una huelga de hambre. "También está esa alternativa", indicó. Fuentes precisó que si bien ve difícil que Codelco iguale el reajuste al que otorgó a la Zona, "si lo hace, se termina la huelga".

Además del ofrecimiento de un reajuste de 2,85%, la empresa propuso a los socios del Sindicato Minero un bono de término de conflicto de \$1.900.000, un bono de participación del precio del cobre (metal que hoy cerró en nuevo récord) de \$400.000 y un préstamo opcional de \$1.600.000. Todo en un contrato colectivo que se prolongará por los próximos 37 meses.

El precio del cobre, el principal producto de exportación de nuestro país, está imparabile. Hoy la libra del metal rojo se cotizó en la Bolsa de Londres en US\$1,075 centavos, su

mayor valor en los últimos 77 meses, según informó la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco).

Fecha 5 de Enero del 2004

Fuente: www.lasegunda.com

Masivo rechazo al Plan Auge.

"¡Ahora quieren vender la salud!". Con este grito, y acompañados por el sonido de tambores, silbatos y cornetas, ayer cerca de 2 mil personas pertenecientes a las diversas instituciones ligadas al sector en la V Región y Santiago, se preparaban en la Plaza Victoria para marchar hacia el Congreso y manifestar su rechazo a la reanudación de la legislación de la reforma de la salud en el parlamento.

Fernando Kursan, presidente regional de la Confederación Nacional de Funcionarios de la Salud Municipalizada (Confusam) manifestó que el objetivo de la protesta era cuestionar nuevamente al Gobierno por la reforma que desea implementar. "Vamos al Congreso para mostrarle al Gobierno que estamos en contra de una reforma de la salud que no esté cuidando la salud pública y que esté planteando una privatización abierta que convertirá la salud en mercado".

Junto con el plan AUGE, lo que más preocupa en estos días a los funcionarios es la posible aprobación, este mismo mes, de la ley de autoridad sanitaria, que contempla varios puntos con los que, según Jorge Araya, presidente de la Confederación Nacional de Trabajadores de la Salud (Confenats), ningún organismo de la salud está de acuerdo. "Si se aprueba la ley, los funcionarios públicos de salud pueden ser intercambiados entre hospitales y van a haber plantas paralelas de funcionarios para los hospitales lo que nos da inseguridad a los trabajadores".

En la protesta también participó el presidente del Colegio Médico, Juan Luis Castro, acompañado por un centenar de personas con enfermedades catastróficas y terminales que no cubriría el plan Auge. Manifestó que lo que se pretende con la marcha es "pedir al Congreso que le exija al Gobierno un diálogo de verdad para que la reforma tenga éxito". Luego de la manifestación, los dirigentes de las instituciones fueron recibidos en el Congreso por la Comisión de Salud, para discutir nuevamente la reforma y pedir un plazo más amplio de análisis de la ley.

Fecha : 7 de Enero del 2004

Fuente: www.mercuriovalpo.cl

Proponen posnatal para padres.

El reclamo sostenido de muchas mujeres parece que fue escuchado. A pasos rápidos avanza una idea para que los hombres se involucren en el cuidado de los hijos recién nacidos, más allá de la maniobra de cambiar pañales o dar la mamadera.

El diputado Enrique Accorsi (PPD) anunció ayer una propuesta que -dijo- el Gobierno está dispuesto a evaluar.

La idea del legislador es que una vez que una mujer trabajadora termine su posnatal se encuentre con dos caminos: ella como el padre del lactante optan por cuidar al bebé hasta que tenga un año, renunciando al sueldo por el período, pero manteniendo el trabajo; o flexibilizan la jornada para trabajar desde la casa o con horarios especiales, opción que también podría tener el hombre.

Finalmente surgió una fórmula para que los hombres también se involucren en el cuidado de nuestros hijos recién nacidos y que dejará contenta a las mujeres.

El diputado Enrique Accorsi (PPD) anunció que presentará un proyecto para que los hombres participen en el cuidado de los niños de menos de un año. Las medidas también podrían incluirse en el proyecto que busca corregir el sistema de licencias médicas que se tramita en la Cámara de Diputados.

Son dos caminos, explicó Accorsi, ambos voluntarios y que pueden ser usados alternadamente por hombre y mujer.

El primero es que cuando termine el posnatal de 84 días, tanto el padre como la madre puedan solicitar un permiso extra que se puede mantener hasta que el lactante cumpla los 12 meses de vida.

Este permiso, eso sí, implica que el padre o madre trabajador deberán renunciar a su sueldo por ese período, pero tendrán garantizado el puesto una vez que opten por volver al trabajo.

Con ello, se evita el gasto en licencias por enfermedad grave del hijo menor de un año y las empresas pueden reemplazar temporalmente al trabajador. Pero el sacrificio lo deberá hacer la familia que deberá olvidar parte de sus ingresos en pos del cuidado y desarrollo del niño.

La segunda opción que se propondrá es una jornada laboral flexible, donde el padre o madre puedan trabajar desde la casa o en turnos parciales en el trabajo y la casa. Es un "teletrabajo". Ello deberá acordarse entre el trabajador y su empleador, implica mantener sueldos y, para la empresa, invertir para que haya condiciones para trabajar a distancia a través, por ejemplo, de computadores conectados a internet.

La superintendente de Seguridad Social, Ximena Rincón, valoró el espíritu de la propuesta y dijo que es interesante, pues en países europeos o Canadá se autorizan los permisos sin goce de sueldo para el cuidado de los hijos.

"Sin embargo, algunos trabajos no permitirán estas opciones de ausencia y para ello está el sistema de teletrabajo. Pero éstas no son fórmulas inocuas, tienen costos para la empresa y las familias", advirtió.

Fecha : 9 de Enero del 2004

Fuente: www.mercurioantofagasta.cl

Riesgo de quiebre en multisindical .Disidentes fuera directiva CUT.

Aunque Arturo Martínez, presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, se ha esmerado en recalcar que no hay un quiebre interno en la multigremial, la ruptura parece estar llegando de la mano de una de las decisiones tomadas en el Congreso Extraordinario de la CUT, que finalizó el jueves.

Ese día se aprobó la propuesta de Martínez de rectificar el Comité Ejecutivo, para cambiar la directiva de la entidad y sacar de ella al grupo de dirigentes que encabeza la disidencia, asociada en el colectivo Siglo XXI.

Siglo XXI realizó una asamblea paralela al congreso de la CUT, al que asistieron 133 representantes sindicales que acordaron decidir el 30 de junio la posible formación de una nueva central de trabajadores, independiente a la de Martínez, a quien acusan de llevar a la multigremial "al despeñadero".

Diego Olivares, segundo vicepresidente de la CUT y cabeza de los disidentes, dijo que si la decisión de Martínez se concreta es posible que Siglo XXI se reúna antes a analizar el asunto.

"Lo que está haciendo Martínez es echarme, echarnos, y si eso es así, ése es un quiebre. Él está quebrando la central", recalca Olivares.

"Nosotros estamos pidiendo pluralidad, transparencia y democracia, y aquí hay una actitud absolutamente dictatorial", acusó.

Aunque el diálogo entre ambas partes no está descartado, Martínez recalcó que si Siglo XXI quiere alejarse de la Central "no es problema de la CUT" y que no aceptará chantajes de "grupos insignificantes".

Fecha : 10 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

Resultados del TLC con la UE,superaron todas las expectativas.

Dos semanas restan para completarse el primer año de la entrada en vigencia del Acuerdo de Asociación en su capítulo comercial con la Unión Europea (UE), lo que sucedió el 1 de febrero de 2003. Es importante recordar que 85% de las exportaciones quedaron libres de arancel desde el primer día de la puesta en marcha del acuerdo, mientras que al cuarto año de vigencia, 96% de los productos quedarán desgravados, y a los 10 años, el 100% de los bienes y servicios considerados en el intercambio bilateral gozarán de este beneficio.

No cabe duda que la entrada en vigencia del pacto con el bloque comunitario, y con ello la asociación a un mercado de 378 millones de consumidores, fue un aliciente fundamental para que las exportaciones globales de Chile superaran $\text{En cifras aún no oficiales- US\$ 20.000 millones}$, con una alza en torno a 11% respecto a 2002.

A la hora de hacer un balance del acuerdo, el director de Asuntos Bilaterales de la Cancillería, Mario Matus, señaló a nuestro medio que lo ocurrido superó largamente nuestras expectativas, destacando el hecho de que las exportaciones no cobre han crecido casi en 23% desde febrero hasta noviembre, lo que equivale a una alza en más del doble, que nuestras ventas al resto del mundo.

Según un informe elaborado por la Subdirección Internacional de la Gerencia de Análisis Estratégico de ProChile, las exportaciones locales a la UE durante el periodo febrero-octubre del año pasado registraron US\$ 3.693,65 millones, lo que significó un incremento de 14,6% respecto a igual periodo de 2002.

De esta forma, los principales destinos de los envíos chilenos a ese bloque, según modo exportado, son Italia con US\$ 658,89 millones y una concentración del total de embarques a este mercado de 17,84%; Holanda con US\$ 595,21 millones (16,11% de las ventas globales); seguido por Francia e Inglaterra con US\$ 578,53 millones (15,66%) y US\$ 528,28 millones (14,30%), respectivamente.

Sobre el particular, el gerente de Comercio Exterior de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), Hugo Baierlein, sostuvo a ESTRATEGIA que el salto que han dado nuestras exportaciones a la UE es espectacular. Pasamos de US\$ 2.880 millones a US\$ 3.443 millones, con un incremento de nuestros envíos hacia el bloque comunitario en torno a 24%.

Asimismo, el presidente de la Asociación de Exportadores de Chile (Asoex), Ronald Bown, comentó que la UE como importador de fruta fresca ha tenido una evolución en recuperación a partir de 2003, dada una buena relación euro-dólar. Eso significó que la participación de 33% del total de nuestros envíos, que bajó a 25% en 2002, el año pasado se recuperara a 28%, dijo.

En términos de destino, el representante gremial señaló que los envíos de su sector se concentran en 40% en Rotterdam, y desde ahí van hacia otros países como Alemania, Escandinavia, Rusia, y en general, a Europa Central.

Como sea, afirmó que tras la puesta en marcha del TLC con la UE, las manzanas y la uva de mesa han sido el producto más beneficiado en nuestro rubro, aunque en el primer caso esta tenía un arancel bastante bajo (en torno a 4%), mientras que la uva tenía un impuesto sobre el 10%, por lo tanto, ahí ha habido un beneficio concreto más evidente.

Con la ampliación a 10 nuevos estados de la UE a partir del 1 de mayo próximo, se abren nuevas oportunidades, y con eso en mente, el director económico de la Cancillería, Osvaldo Rosales, anunció la posibilidad de que la UE amplíe las cuotas establecidas para ciertos productos. Las cuotas fueron referidas en virtud a un tamaño de mercado, el que se vería modificado tras la ampliación del mismo. Estos temas fueron conversados por el comisario del bloque europeo, Pascal Lamy, y el Presidente Ricardo Lagos, en la última Cumbre del Mercosur, en Montevideo, y según consignó- la contraparte entregará a Chile la resolución definitiva sobre el particular en las próximas semanas.

Cabe recordar que el pacto considera que sólo 1.000 toneladas de carne bovina, 1.500 de productos lácteos y 7.500 de carne de cerdo, podrían ingresar con arancel cero, siendo que todas estas cuotas irían expandiéndose hasta 2015.

Asimismo, Baierlein explicó que existen temores en la industria metalmeccánica por la competencia que implica para nuestro país la industria del acero en Polonia. Al respecto manifestó que se negociaron plazos de desgravación pensando en los 15 países que componían el bloque y no en los 10 nuevos estados del mismo.

En otro ámbito, en la Sofofa reconocen que no sabemos cómo se integrarán las Pymes a esta ventajosa relación comercial. En efecto, dijo que si bien este sector sabe qué exportar, no tiene la menor idea de cuáles son las restricciones y los estándares técnicos, fitosanitarios y medioambientales que exige Europa, advirtiendo con esto que en ese aspecto ha quedado en evidencia la falta de información, y en algunos casos, de recursos.

En relación al impuesto al lujo, otro aspecto que durante 2003 marcó la pauta entre las vicisitudes surgidas entre las partes, Mario Matus sostuvo que ese tema ya habría sido resuelto. En Chile, la Constitución impide discriminar arbitrariamente, y, a propósito de una ley especial distinta al tratado negociado con Estados Unidos, se eliminará el impuesto al lujo. En este sentido, explicó que el formato de eliminación de plazos para ello- fue conversado con la potencia del norte y con la UE, de modo que una vez que el TLC con EE.UU. comenzó a regir, la no existencia de ese impuesto correrá para todos los países.

Fecha : 12 de Enero del 2004

Fuente : www.estrategia.cl

Fondos de Pensiones Tipo A Ganaron 27% el Año Pasado.

Una positiva rentabilidad exhibieron en general los fondos de pensiones durante 2003 -de acuerdo a la información entregada ayer por la Superintendencia de AFP-, verificándose, eso sí, que el fondo tipo A (con mayor proporción en acciones) fue el que registró el mejor desempeño pues mientras en diciembre rentó 3,2%, al duodécimo mes del año pasado acumuló una ganancia de 26,9%.

En la misma línea el segundo mayor retorno de 2003 los obtuvieron los fondos tipo B, en 16%, contribuyendo de manera importante la ganancia de 2,1% que alcanzó este fondo en diciembre pasado.

El fondo tipo C, en tanto, que es el que concentra los mayores activos del sistema (55,8%) y que es mixto en su conformación de instrumentos, rentó el año pasado 10,5% teniendo presente que estos en diciembre obtuvieron un saldo a favor de 1,4%. Por su parte, los fondos tipo D y E -con más renta fija- registraron un retorno acumulado el ejercicio previo de 8,9% y 3,3%, respectivamente.

Cabe señalar que al 31 de diciembre de 2003 los fondos de pensiones, tienen acumulados activos por US\$ 49.690 millones, lo cual equivale a un aumento de 14,4% respecto al valor alcanzado en diciembre de 2002, el cual ascendía a US\$ 43.432 millones.

Inversión Exterior

A su vez, US\$ 11.867 millones alcanzó la inversión en el exterior de los fondos de pensiones a diciembre del año pasado, cifra que representa un aumento de 66,46% respecto a la que tenía esta industria en 2002, que llegaba a US\$ 7.129 millones. En tanto, esta inversión equivale a 23,9% del valor total de los activos del sistema.

Hay que aclarar que el fondo que tiene mayores activos invertidos en el exterior es el fondo C, con US\$ 6.436,8 millones, seguido por el fondo B, con US\$ 2.738,6 millones, y el fondo A, con US\$ 1.318,5 millones.

Además, cabe destacar que la cartera externa de los fondos de pensiones se encuentra distribuida en 84,5% en fondos mutuos, 12,2% en bonos extranjeros, 0,7% en fondos de inversión nacional, en 1,9% en acciones extranjeras, en 0,25% en Bonos Brady y 0,5% en otros instrumentos.

13 de enero de 2004

Fecha : 12 de Enero del 2004

Fuente : www.estrategia.cl

Comisión de 2,5% en Intermediación de Rentas Vitalicias.

Por unanimidad, la comisión mixta que analizó el proyecto de ley de rentas vitalicias estableció en 2,5% el límite máximo de la comisión de intermediación para pensionarse, la que regirá por 24 meses y posteriormente podrá ser modificada.

Solari explicó que transcurridos los dos años de la vigencia de la comisión "un nuevo decreto fijado por los ministerios de Hacienda y del Trabajo determinará la tasa de referencia, que es aquel máximo que se puede obtener de los fondos de pensiones".

Agregó que "en el Gobierno hay satisfacción porque hemos logrado los tres aspectos que nos importaban: vamos a tener un sistema de informaciones para que todos los chilenos tengan todas las ofertas que les garanticen una mejor pensión, hay un cuerpo de sanciones que se establecen para todos aquellos que infrinjan las normas y que induzcan a las personas a equivocarse en su decisión de rentas vitalicias y hay nuevos requisitos para las pensiones anticipadas".

Los superintendentes de AFP, Guillermo Larraín y de Valores y Seguros, Alejandro Ferreiro, destacaron los otros puntos que contiene la futura ley. Ferreiro recordó que "está prohibido el pago a los pensionados de cualquier otro beneficio distinto a los estrictamente previsionales, para eso hay sanciones a las compañías de seguros, a los agentes y a las AFP; eso garantiza la limpieza del sistema previsional".

Agregó que "esto no solamente norma y regula, sino que además mejora la capacidad de fiscalización, porque lo que vamos a tener es un sistema de consulta y ofertas en línea, donde todas las propuestas hechas a los pensionados van a poder ser conocidas por parte de los reguladores.

La senadora Evelyn Matthei (UDI) valoró el acuerdo e indicó: "me alegro que se haya destrabado el tema de una manera sana e inteligente. Sin embargo, vamos a tener que soportar que se fije un precio máximo durante 2 años, eso nos incomoda porque estamos en contra de la fijación de precios". Asimismo, aseguró que se despejaron las dudas de constitucionalidad que tuvo en su momento.

El ministro Solari explicó que transcurridos los dos años de vigencia de la comisión, un nuevo decreto fijado por los ministerios de Hacienda y del Trabajo determinará la tasa de referencia.

Ferreiro recordó que está prohibido el pago a los pensionados de cualquier otro beneficio distinto a los estrictamente previsionales, para eso hay sanciones a las compañías de seguros, a los agentes y a las AFP.

Fecha : 14 de Enero del 2004

Fuente : www.estrategia.cl

Gobierno y temporeros se asocian para mejorar condiciones laborales.

Con una evaluación exhaustiva de las condiciones de trabajo, los temporeros del agro junto con el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, y los diputados Aníbal Pérez (PPD) y Francisco Encina (PS), comenzarán la arremetida de este año para mejorar este desmedrado campo laboral.

Los distintos organismos públicos deberán entregar a fines de enero un catastro de cómo está el panorama en su sector - contratos, transporte, salud ambiental, entre otros - y con el documento en mano, el gobierno y los temporeros se sentarán a conversar con el empresariado. En todo caso, aún no hay ningún empresario contactado para participar en esta mesa de diálogo.

Aunque ésta es una lucha de años, los puntos que más preocupan a la autoridad esta temporada son las empresas contratistas que se encargan de manejar la relación entre empresarios y trabajadores - que son cerca de 600 mil en todo el país - . Es decir, ellos se encargan de lidiar con los temporeros y el problema es que muchos de ellos no están inscritos en la Dirección del Trabajo, lo que se presta para múltiples irregularidades.

Aspectos que también se espera solucionar son las salas cuna, la previsión social, el seguro de desempleo, entre otros.

El diputado Pérez recalcó que uno de los sectores más beneficiado con el Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos es el agrícola. Sin embargo, uno de los puntos del acuerdo comercial obliga a ambos países a cumplir estrictamente su legislación laboral y en Chile esto no ocurre en el caso de los temporeros. Esto puede, según el diputado, producir problemas ya que Norteamérica podría realizar una acusación de dumping social.

Fecha : 14 de Enero del 2004

Fuente : www.lasegunda.com

Flexibilidad no es sinónimo de precariedad.

Como un desafío interesante califica Alejandra Mizala, profesora asociada del Centro de Economía Aplicada (CEA) del Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, al asumir como presidenta de la Sociedad de Economía de Chile, en reemplazo de su colega Felipe Morandé.

Mizala, que cuenta con un doctorado en la Universidad de Berkeley, es especialista en economía laboral. En ese sentido, destaca las ventajas de la flexibilidad en el mercado del trabajo.

En cuanto a si la flexibilidad ayuda a disminuir el empleo señaló : "Con otros colegas del Departamento de Ingeniería Industrial hicimos un estudio relacionado con una arista de la flexibilidad: vimos el tema de los turnos, es decir, la posibilidad de que pueda existir un proceso de producción continua en las empresas del sector de manufacturas. Eso ocurre en algunas compañías que le piden autorización a la Dirección del Trabajo, como las mineras, pero no es generalizado en el país".

"Este ejercicio lo hicimos con la Encuesta Nacional de Manufacturas y las estimaciones que tenemos es que si el 50% de las empresas que funcionan de lunes a sábado decidieran hacerlo en forma continua, el producto total aumentaría en forma permanente en 1,1% y se crearían, dependiendo de las estimaciones, entre 11.000 y 30.000 nuevos puestos de trabajo en el sector de manufacturas".

En lo relativo a las medidas que se deben adoptar agregó:"En Chile hay que avanzar en generar relaciones laborales de mucha más colaboración entre trabajadores y empresas. En una economía abierta como la chilena, donde lo importante es ser capaces de competir en los mercados internacionales, la forma más exitosa es colaborar para poder hacer crecer la torta que vamos a repartir". " Una tarea fundamental es cómo generar estas relaciones laborales de mayor colaboración".

En Chile, cuando hay una baja en la demanda, normalmente el ajuste se hace por empleo y se despiden trabajadores. Pero si se ajustaran los salarios no habría necesidad de despedir, podrían ajustarse horario y salario y así disminuir el costo laboral.

Para que los trabajadores acepten que sus salarios sean variables tiene que haber un cierto grado de confianza mutua entre los trabajadores y empleadores, en el sentido de que los trabajadores confíen en que los empleadores no se van a aprovechar de esta situación. Por eso está la tarea de generar más colaboración.

Los trabajadores se oponen a la flexibilidad porque todavía hay un temor a que haya un

cierto aprovechamiento. Dicen: 'Nosotros no queremos que se precarice el empleo'. Pero flexibilidad no tiene por qué ser sinónimo de precarización. Los trabajadores tienen susto y Ya no estamos en un mundo donde necesariamente los trabajadores y los empleadores son antagonistas.

Fecha : 17 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

Estalla otra disputa por las licencias maternales.

Un fuerte rechazo en el oficialismo y en los gremios de la salud causó una polémica indicación al proyecto de ley que corrige el sistema de licencias maternales y que define bajo qué parámetros de gravedad se debe otorgar un permiso a la madre.

La indicación del Ejecutivo fue repuesta y aprobada en la Comisión de Hacienda, pese a que en la Comisión de Salud de la Cámara de Diputados había sido rechazada. Establece que se otorgará el permiso por enfermedad grave del hijo menor de un año cuando haya un riesgo vital del niño o éste pudiera estar ante una inminente minusvalía en su desarrollo futuro.

La Federación de Profesionales de la Salud (Fenpruss) rechazó esta idea, ya que aseguran que se perjudica a las mujeres de estratos medios y pobres que no pueden pagar para que alguien cuide a sus hijos y que tampoco se puede asegurar que el padecimiento desencadene a futuro una minusvalía.

El diputado Fulvio Rossi señaló que una enfermedad quizás no tan grave, como una diarrea, podría tener serios trastornos y ello no se puede definir por ley.

El presidente de la Comisión de Salud, Enrique Accorsi, apoyó a Rossi quien aseguró que la definición es la establecida por la Organización Mundial de la Salud.

Fecha : 18 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

El Plan Auge No Existe.

Confusión. Esto es lo que causa el famoso Plan Auge. No está claro de qué se trata, a quiénes beneficia, cómo se accede a él o cuándo entrará en vigencia. También es un enigma que mientras el Gobierno se esmera en aplicar el plan antes de 2006, los gremios de la salud lo rechazan con vehemencia.

Antes de hablar del plan de Acceso Universal con Garantías Explícitas (Auge), hay que distinguir que este es sólo una parte de la Reforma a la Salud, la que también incluye la Ley de Isapres; de Autoridad Sanitaria y Gestión; de Deberes y Derechos de los pacientes, y de Financiamiento de la Reforma. Además, lo que actualmente se debate en la comisión de Hacienda del Senado no es, como creemos, el Plan Auge, sino un marco de referencia para

que a futuro este plan sea creado. Es decir, el Auge aún no existe. Y lo que conocemos como tal es el plan piloto que el Ministerio echó a andar, mientras el proyecto es discutido en el Congreso.

Los criterios que se discuten se refieren a la priorización de patologías, al sistema para determinar los copagos, a la constitución del Consejo Asesor del Auge (conformado por médicos) y a la creación del Fondo Compensatorio por Riesgo, entre otras cosas.

Una vez definidos estos principios (el Gobierno espera que ocurra antes del 21 de mayo próximo), el Ministerio de Salud (Minsal) estará en condiciones de preparar una propuesta, que será evaluada por el Ministerio de Hacienda para ver su impacto en las finanzas públicas. Luego, el Consejo del Auge evaluará si se adecúa a los parámetros epidemiológicos que el país necesita, y si se ajusta financieramente. Y recién en ese momento, el Presidente de la República podrá dictar el Decreto Supremo que dará vida al Plan Auge, lo que el Ejecutivo pretende que ocurra en 2005.

Antes de que el Auge funcione, es necesario crear el Fondo Compensatorio por Riesgo, explica el doctor Héctor Sánchez, director ejecutivo de Salud y Futuro. Este reunirá las cotizaciones de todas las personas afiliadas al Auge y luego las distribuirá, cubriendo las necesidades de todos los usuarios del sistema. La cotización aún no es calculada, pero corresponderá al promedio de los costos de atención de los distintos pacientes, esto es: jóvenes, adultos, ancianos y mujeres; el que nunca será mayor que el cobrado en la actualidad, aclara Sánchez.

Para ingresar al Auge, el usuario deberá inscribirse en algún plan a través de su isapre o de Fonasa. Sobre todo en el sector privado, se crearán planes de diferentes costos para que el cliente pueda elegir los centros de salud que prefiera (públicos o privados) y la red de médicos que le correspondería. También se podrá cotizar adicional, lo que permitirá elegir clínica, médico y otras comodidades, explica el doctor Sánchez.

Tanto Fonasa como las isapres, deberían cubrir las mismas patologías y operar con los mismos modelos de atención. La diferencia entre ambos sistemas radicará en el plan para enfermedades No Auge que ofrezcan. Pues el Auge, en un comienzo, sólo contempla 56 patologías, a las cuales otorgará garantías de oportunidad, calidad y protección financiera. No sucede así con el resto de las enfermedades, por lo que Fonasa y cada isapre crearán planes paralelos que cubran estos males.

Los copagos sí tendrán diferencias, pero dependiendo solamente del nivel de ingresos del usuario.

Hasta hoy, la salud, sobre todo privada, ha funcionado sobre un modelo de especialistas. Esto quiere decir que cuando una persona siente dolor de estómago, va directo donde el gastroenterólogo; si tiene dolor de cabeza, va donde el neurólogo, ejemplifica Sánchez, lo que a su juicio no es un modo de atención eficiente.

El Auge instauraría un modelo llamado: complejidad creciente. El usuario entra a un programa que se encarga de él y le va haciendo las prestaciones que necesite a medida que la enfermedad se hace más compleja. De tal modo que no va primero al especialista, sino que se hacen las acciones en el nivel que corresponde, explica el facultativo. La diferencia es que con el Auge, el tratamiento lo determina el médico, y en el sistema actual privado lo determina el paciente.

En la actualidad, los especialistas concentran más de 80% de las demandas espontáneas, afirma Sánchez, situación que se revertiría con el modelo de complejidad creciente, que concentraría 80% de ella en el primer nivel. Con esto podría justificarse que los gremios de la salud se opongan al Auge, porque al cambiar el modelo de atención a los pacientes se

produce un desajuste muy importante en los ingresos, sobre todo para los especialistas. Esa es la razón de fondo de la discusión, opina el doctor. Los médicos están discutiendo con argumentos de los beneficiarios públicos, un problema que afecta sus intereses en el ejercicio privado de la profesión. Por lo demás, su queja es legítima, pero sería interesante transparentar el debate, sentencia Sánchez.

Fecha : 19 de Enero del 2004

Fuente : www.estrategia.cl

AFP apuestan por acciones y botan bonos y depósitos.

Un notorio incremento en las inversiones bursátiles y en los fondos de inversión se registró durante diciembre en las carteras de las distintas AFP, entidades que se gastaron US\$ 175 millones en acciones locales y redujeron su exposición en bonos y depósitos bancarios. Esta cifra es todo un récord, que superó al anterior de octubre, cuando las Administradoras de Fondos de Pensiones invirtieron US\$ 142 millones.

Según los datos proporcionados por la Superintendencia de Valores y Seguros (SVS), del total del dinero administrado por estas compañías, un 23,8% apuntó a las acciones extranjeras (a la misma fecha de 2002 la cifra era de 16,1%); un 14,5% de destinó a acciones locales (versus 9,9% en 2002); y un 2,8% en fondos de inversión (contra 2,3% del 2002). En total son US\$ 49.690 millones los fondos invertidos en instrumentos de renta variable.

Las inversiones en instituciones financieras (como depósitos bancarios) cayeron: de representar un 32% de los fondos pasaron a un 25%, y el porcentaje de bonos estatales y del Banco Central bajó de 30% a 24,7%. La porción destinada a bonos corporativos, se mantuvo en 9%.

En el mercado local, las mayores compras recayeron sobre Enersis (US\$90 millones), papel que sigue liderando el favoritismo de los agentes.. Le siguieron CCU (US\$12 millones), París (US\$ 10 millones), Endesa (US\$10 millones) y CMPC (US\$ 9 millones).

Las ventas, en tanto, fueron encabezadas por los títulos del Banco Santander (US\$ 1,5 millones), Falabella (US\$ 1,4 millones), Concha y Toro (US\$1,09 millones) y viña San Pedro (poco más de US\$ 1 millón).

Según un informe de Santander Investment respecto al tema, las AFP seguirán siendo compradoras, aunque de manera menos agresiva que en diciembre.

Espacio para ello quedaría en las acciones del Banco de Chile, Antarchile, CGE, Falabella, Banco Santander, Endesa, Lan Chile, D y S, Andina-a y Cervezas. Agrupadas por AFP, Provida y Cuprum siguen siendo los actores más importantes del mercado, cuyas inversiones en acciones alcanzan a US\$ 15.748 millones y US\$ 11.955 millones, respectivamente.

Fecha: 6 de febrero de 2004

Fuente : www.lasegunda.com

PS pide a empresarios entregar bono de locomoción a trabajadores.

La entrega de un bono de locomoción para los trabajadores que viven en la periferia de Santiago, pidió esta mañana el presidente (s) del PS, Arturo Barrios a los empresarios. Explicó que los empleados que viven alejados de sus fuentes laborales - y que ganan el sueldo mínimo, - gastan entre un 25% y un 30% de su ingreso mensual en transportarse hasta el sitio donde ejercen sus labores. Aseguró que en un mes, la suma que se gasta sólo por ese concepto asciende a unos \$ 23 mil 200, por lo que consideró "de toda justicia" que los empleadores entreguen una suma proporcional a ese gasto.

Barrios aseguró que "el gobierno está haciendo lo suyo", al estar preparando la puesta en marcha - programada para el 2005- del Plan Transantiago.

Si bien reconoció que algunos empresarios entregan este tipo de beneficio , aseguró que esto no se da en todos los casos.

Añadió que de esta manera se estaría colaborando a tener un país "solidario, con justicia social". Y con el objetivo de que esta exigencia sea cumplida, adelantó que en marzo pedirá que el Parlamento se pronuncie sobre la materia y se establezca esta petición como una iniciativa legislativa. Por ello también, el presidente (s) del PS le pidió que el Ejecutivo transforme esta petición en iniciativa legal.

Fecha: 6 de febrero de 2004

Fuente : www.lasegunda.co

ACHS: Sueldos subieron 2% el año pasado.

Un aumento de 2% anotaron las remuneraciones imponibles el año pasado, lo que da un sueldo promedio de \$ 352.299 en las empresas afiliadas a La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Los principales incrementos se registraron en los sectores silvicultura y servicios, con 7,3 y 4,8%, respectivamente.

En promedio los sueldos más altos se encontraron en la minería, con \$ 627.851, y financieras, con \$ 536.259. A su vez los sectores que manifestaron una mayor baja en remuneraciones fueron la pesca, con 3,6% y la minería, con un 2%.

La ocupación también tuvo un aumento, esta vez de 2,5%, a diciembre de 2003 de acuerdo a la ACHS, la cual sostuvo que fueron 34.614 los nuevos puestos de trabajo durante el último año, manteniendo así la tendencia al alza de los últimos 24 meses.

El estudio de la ACHS determinó que a diciembre de 2003 la masa afiliada alcanzó a 1.522.453 trabajadores, pertenecientes a 35.544 empresas. Los sectores económicos que manifestaron un mayor aumento en sus contrataciones fueron la pesca (6%), comercio (5,7%) y agricultura (5,5%).

Entre los sectores que disminuyeron el empleo durante diciembre pasado figuran la silvicultura (-2,9%), construcción (-2%); electricidad (-0,9%) e industria (-0,1%).

La muestra fue elaborada sobre la base de un 95% del total de trabajadores que cotizaron en diciembre, alcanzando un universo de 1.442.034 personas.

Fecha: 9 de febrero del 2004

Fuente: www.lasegunda.com

AFP. Fondo más riesgoso obtiene mayor rentabilidad en enero: 2,6% .

Con baja del dólar y caída de bolsa igual el Fondo A, la alternativa más riesgosa de inversión de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) de hasta 80% en renta variable, registró la rentabilidad más alta en el primer mes del año. En enero, según la superintendencia del ramo, el primer fondo fue el que más subió en 2,66%, acumulando en los últimos doce meses un 30,43%.

En orden decreciente se presenta el fondo B (máximo de 60% en renta variable) con una expansión mensual de 1,66%, y de 17,28% acumulado. Ello se explica por el retorno favorable en 1,72% de la inversión en el extranjero (31% de la cartera), compensando el descenso de 0,57% por las acciones de la bolsa local (18% de la cartera).

Luego está el fondo E (sólo renta fija) con un crecimiento de 1,64% en enero, y de 3,7% en el total. El fondo C tuvo un alza mensual de 1,57% con un promedio de 11,15% en los últimos doce meses atribuible también a la cartera en el exterior (25%) que impactó en 1,19% la rentabilidad y 0,67% por los títulos locales de renta fija (42% de la cartera) que incluyen las ganancias de capital ante la baja de tasas de interés.

La menor ganancia en enero la exhibió el fondo D (máximo 20% de renta variable) con una rentabilidad de 1,41% en enero y de 9,32% en el año, influido en 0,94% por el mejor retorno de los títulos de renta fija de emisores nacionales y de los fondos en el extranjero de 0,61%.

En total, los fondos manejaron US\$ 50.685 millones de ahorro de los cotizantes en enero. De éstos la mayoría está en el Fondo C (US\$ 28.091 millones), seguido del B (US\$ 9.626 millones). Claro que las correlaciones han cambiado si se compara con igual mes del año pasado cuando 70,75% de los activos estaban en el fondo C, hoy representan sólo el 55,42%. La diferencia se ha desviado a los fondos B y C, que subieron de 11,2 a 18,99%, y de 10,71% a 15,99% de participación, respectivamente. Cabe señalar que en 2003 aún estaba en proceso el reparto legal de los ahorrantes dependiendo de su edad y de su elección.

Gran parte de la rentabilidad de los fondos obedece a la inversión en el exterior donde las AFP tienen US\$ 12.743 millones, es decir 25,1% del total, lo que representa un alza relevante si se considera que en enero del 2003 este porcentaje sólo llegaba al 16,79%.

Hasta febrero las compañías pueden destinar un 25% de sus activos a inversión en el exterior - están en el límite- , y después de esa fecha podrán aumentar hasta un 30%, según la última decisión del instituto emisor.

La cartera en enero está salomónicamente dividida: 24,2% en el sector estatal (renta fija), 23,2% en empresas (acciones, bonos y cuotas de fondos de inversión), y 27,1% en el área financiera (letras hipotecarias, depósitos a plazo, bonos y acciones de las instituciones). Lo más relevante entre un año y otro es la tendencia que han seguido las AFPs, paralelamente a lo que ocurre en el mundo, de arriesgarse más con la renta variable. En enero del 2003 la inversión en empresas y en el extranjero era de 18,2 y 16,7%, respectivamente, y este año subió a 23,2% y 25,1% - respectivamente- , en detrimento de los instrumentos del área estatal y financiera.

La apuesta en acciones locales se distribuyó privilegiando las eléctricas (22,8%) y recursos naturales (26,7%).

Fecha: 10 de febrero de 2004

Fuente : www.lasegunda.com

Dirección del Trabajo atenta a condiciones laborales en el comercio.

No gustó mucho a la Dirección del Trabajo los resultados de la fiscalización hecha a Almacenes Paris cuando detectaron que sólo en el edificio del centro de ocho pisos había 153 empresas distintas.

Por eso decidieron crear una mesa de diálogo especial para conocer cómo está funcionando el sector del retail, cuáles son las condiciones laborales, cómo corregirlas y qué fenómenos existen. Este grupo está integrado por el departamento de estudios del organismo público, la Cámara Nacional de Comercio, la Asociación Nacional de Supermercados, y otras organizaciones del comercio y detallista.

"Esto tiene que ver con quién es el empleador, con las condiciones laborales muy diversas entre los propios trabajadores y de terceros, con la precariedad del empleo de esos últimos y con una figura de simulación en el cual aparecen empresas documentalmente como que fueran empleadores, pero en los hechos quién ejerce las tareas de control inspección e instrucción es otro", explica la directora del Trabajo, María Ester Feres.

En el caso de Almacenes París, aparte de las multas correspondientes, se estableció un canal permanente con el gerente de recursos humanos y una unidad especial para realizar intervenciones inspectivas programadas y planificadas que ayuden a conocer la realidad de este sector.

Egon Buchwald, gerente de recursos humanos de la empresa, está sorprendido. En octubre pasado se reunió con Feres y entonces quedaron de hacer un estudio conjunto, porque esta situación se da en promotoras que trabajan en la tienda por un tiempo limitado. Hasta el momento, dijo, la funcionaria no se ha contactado con él.

La idea de la Dirección es conocer cómo está impactando el auge del retail, las alianzas, fusiones y la competencia entre los actores a las relaciones laborales y saber si la ley es contemporánea a estos cambios.

Desde hace diez años, explica Feres, que el sector servicios y comercio ha vivido cambios vertiginosos mediante la creación de malls, grandes multitiendas y supermercados sumado a sus negocios financieros, que han modificado las tareas de sus vendedores, "se está pasando de un vendedor especializado, profesional a uno integral que va a bodega, repone mercadería, cobra y promociona la tarjeta, y empaqueta".

En esta vertiente, menciona, Johnsons es un líder que camina hacia el supermercado de ropa, lo que llevaría a necesitar más guardias que vendedores. Esto es, según ella, el centro del conflicto entre la empresa y los trabajadores que están alegando por la reducción de sus sueldos .

Fuente: www.lasegunda.com

Fecha: 11 de febrero de 2004

Las 56 patologías del Auge generan angustia.

La ley sobre Autoridad Sanitaria, el primer proyecto de la reforma de salud aprobado en el Congreso, dará paso a una radical transformación que remecerá no sólo las oficinas ministeriales y las salas de los centros asistenciales, sino también a los propios pacientes que tendrán frente a sus ojos un nuevo sistema de salud.

Si bien el debut de las dos nuevas subsecretarías -Salud Pública y de Redes Asistenciales- y de la Superintendencia de Salud será en enero del 2005, se estima que antes de que termine el 2004 nacerían los primeros hospitales autogestionados, aquellos donde se flexibilizará el manejo de los dineros y el personal.

En Septiembre comenzará el retiro de unos 4.300 funcionarios en condiciones de jubilar, dando paso a personal más joven y activo.

Ese mismo mes se adjudicará además un moderno sistema comunicacional de telefonía e Internet que pondrá en red a todos los hospitales, consultorios y organismos del ministerio. Para el paciente, la gran ventaja es que su consulta en el hospital será agendada virtualmente desde el consultorio, terminando con la incertidumbre que reina hoy al no saber quién lo atenderá.

El proceso de reforma ya se desató. A full están los asesores de Salud redactando los 30 reglamentos que darán vida a los cambios que vienen. Simultáneamente el Auge piloto sigue avanzando.

El 1 de abril se sumarán doce nuevas patologías a las cinco que ya están garantizadas, con una inyección de \$43 mil millones. Se estima que se triplicará el número de beneficiados, con 70 mil nuevos pacientes durante el 2004.

La fecha de esta nueva etapa del Auge piloto no es intrascendente. Para entonces el Presidente Ricardo Lagos quiere tener aprobada la ley que consagrará el Auge con sus 56 enfermedades garantizadas. Y también, antes del 21 de mayo, la que regula a las isapres.

El ministro del ramo, Pedro García, está consciente de que se viene marzo y, con ello, la arremetida de los gremios y la batalla más crucial de la reforma: sacar adelante el Auge a como dé lugar.

Defendiendo a brazo partido el famoso plan, se molesta cuando la discusión se centra en el listado de enfermedades que tendrán garantías de tiempos de atención y cobertura financiera. O cuando se le pregunta por qué se eliminaron los aneurismas cerebrales del Auge.

"Las 56 (enfermedades del Auge) es una cifra maldita. Es una cifra que estamos respetando, pero que no se crea que serán sólo esas patologías para toda la vida. La lógica es que algún día lleguemos al 100% bajo un esquema de garantías de esta naturaleza. Esto (las 56) es a lo que aspiramos llegar en un período de tiempo, pero tenerlas o no tenerlas no puede ser una cosa de vida o muerte", afirma con vehemencia.

García confiesa que "me genera cierto nivel de angustia que la discusión se limite al número. Esto es mucho más que eso. Es un concepto, una forma de hacer las cosas. La discusión no se puede limitar a si son 56 enfermedades o no. Poder decir que en 30 días una mujer con su papanicolau alterado debe estar tratada es algo super potente".

El ministro insiste en que echar a andar el Auge es un proceso gradual y complejo, y que a fines del 2006 deberían estar las 56 patologías en régimen.

Para calmar el ambiente, aclara que todas las atenciones que hoy se hacen están

contempladas en el Régimen de Garantías, por lo cual todo será supervisado por la Superintendencia de Salud y el Fonasa. Dentro de eso, se fijarán las prioridades del AUGE. "De hecho, en ninguna parte del proyecto de ley se habla de un determinado número de patologías", añade.

El nuevo tablero en que se moverán los pacientes está por verse. Pero se sabe que tendrán nuevas herramientas a la mano.

Cuando la Superintendencia de Salud entre en funciones, una persona podrá averiguar allí si su médico está o no registrado.

También podrá conocer la capacidad y nivel de complejidad del hospital o clínica donde se quiera atender. Ello porque todos los establecimientos del país -públicos y privados- deberán acreditarse ante este organismo según estándares de calidad y mediante indicadores tales como equipamiento, infraestructura, capacidad de los profesionales, infecciones intrahospitalarias, estadía promedio y otros parámetros.

El reglamento correspondiente todavía está en pañales, pero de antemano el ministro descarta que se quiera hacer un ranking de clínicas y hospitales.

Pieza fundamental en el sistema son los consultorios, y lo que se busca es que ellos sean los que resuelvan mayormente los problemas de salud.

Para este año la estrategia contempla:

- Extender el horario de atención médica y odontológica hasta las 21 horas en todos los consultorios (hoy atienden hasta las 20 hrs.).
- Atender los sábados en los centros que tienen más de 10 mil beneficiarios.
- Aumentar en 50 las salas IRA y también en 50 las ERA (ellas atienden las infecciones respiratorias de niños y adultos en el invierno).
- Alcanzar al 50% la cobertura nacional en el tratamiento de la depresión.
- Aumentar y mejorar el manejo de diabéticos e hipertensos.

Fecha: 13 de febrero de 2004

Fuente : www.lasegunda.com

Dirección del Trabajo prohíbe bajar sueldos por IPC negativo.

Un evento poco habitual en la historia económica chilena como es la persistente inflación negativa trajo a colación una interrogante en la relación laboral. Como la mayoría de las negociaciones colectivas hablan de "reajustar los sueldos" trimestral o semestralmente según la variación del IPC, ¿qué sucede cuando éste es negativo?.

El segundo trimestre del año pasado la multitienda DIN comunicó a sus trabajadores que como el IPC acumulado fue cercano a -0,2% correspondía reducir las remuneraciones.

"Nosotros pedimos inmediatamente un pronunciamiento a la Dirección del Trabajo", indicó el presidente del sindicato número 1, Rodrigo Espinoza.

El organismo entonces emitió el dictamen 2.928 del 23 de julio, reafirmando la jurisprudencia anterior, respecto a que si la inflación acumulada en el período negociado es negativa "no resultaría procedente rebajar nominalmente el monto de las mismas atendido a que conforme al Diccionario de la Real Academia Española de la Lengua, el vocablo reajustar es hablando de precios, salarios, impuestos, etc. aumentar su cuantía, subirlos".

Concluyó que no era jurídicamente procedente que DIN rebaje los sueldos y demás

beneficios, sino que debe mantener el valor vigente a la fecha de la última reajustabilidad. Ante ello, la empresa interpuso un recurso de protección ante la Corte Suprema, que aún no resuelve. Consultada la gerencia de la compañía declinaron hacer comentarios, mientras que Espinoza precisó que si bien les bajaron los sueldos en junio y en diciembre, en la negociación colectiva de fines de año quedó expresamente señalado que no podían reducirlos por IPC negativo.

Sin embargo, el dirigente nacional de la Confederación de Federaciones y Sindicatos de Trabajadores de la Industria Alimenticia (Cotiach), Esteban Hidalgo, - a la que pertenece DIN- , denuncia que este fenómeno económico está siendo utilizado por varias empresas para cambiar los contratos, y reemplazar el verbo reajustar por "acondicionar sueldos". Con ello se abre la puerta a un alza o baja de las remuneraciones según sea el movimiento del IPC.

"Están obligando a los trabajadores a cambiar sus contratos, está sucediendo en todas las empresas chicas del comercio, de los malls, en la cadena de restaurantes Prosit", indica al recalcar que la Cotiach tiene un programa radial donde las denuncias por este tema se han hecho habituales y que incluso hay empresarios que lo han expresado públicamente.

"Nosotros lamentamos mucho que la Dirección del Trabajo no haya salido en contra de esta corriente que nos perjudica", observó.

Fecha: 13 de febrero de 2004
Fuente : www.lasegunda.com

Nuevos empleos. Salarios participativos.

La recuperación de la economía empieza a hacer una diferencia allí donde más importa: la creación de nuevos empleos. Al revés de lo que mostraban las cifras hasta ahora, la mitad de los nuevos trabajos son empleos asalariados de carácter más permanente. Hasta ahora casi la totalidad de las nuevas ocupaciones habían sido clasificadas como trabajo por cuenta propia, es decir, se trataba de trabajos ocasionales, desde el vendedor de feria libre hasta el cuidador de autos.

Hay otros dos buenos indicadores: se empieza a recontractar a personas mayores de 40 años. De hecho, el 70% de los nuevos empleos corresponden a ese tramo de edad. Esta es una buena noticia porque se suponía hasta ahora que las empresas preferirían siempre al joven recién egresado, por sobre las personas mayores y con mayor experiencia.

También aumentó la tasa de participación de las mujeres en el mercado de trabajo. Subió de 32% a 36%, todavía muy distante de las economías avanzadas, donde suele llegar hasta 80% en algunos casos. Pero este aumento en el porcentaje de las mujeres que trabajan es una buena noticia, porque ayuda a que se reduzca la pobreza y las desigualdades sociales. Hay que recordar que uno de cada tres hogares en Chile es encabezado por una mujer y que hay una alta correlación entre esa situación y las familias que subsisten bajo la línea de pobreza.

A pesar de estas buenas noticias, la situación, sin embargo, dista de ser color de rosa. Todavía el desempleo para los jóvenes entre 20 y 24 años de edad supera el 17%. Un porcentaje creciente de ellos han terminado educación superior y no pueden incorporarse

todavía a la fuerza de trabajo.

El problema se siente con mayor intensidad por el hecho de que el número de profesionales egresados de la educación superior se ha duplicado en la última década. Cuando se ofrecen 6 mil nuevas vacantes para estudiar Ingeniería Comercial, puede entenderse que los desempleados con alta calificación, como lo serían a futuro muchos de esos ingenieros comerciales, se conviertan en un segmento con una fuerte carga de frustración.

Este fenómeno no es ajeno a algunos países europeos. Se estima que en los países del Sur de Europa, España, Portugal, Italia, los jóvenes egresados de universidades demoran tres años en encontrar el empleo estable, adecuado a su calificación laboral, que le permite planear una carrera y formar un hogar.

La diferencia con nuestra situación es que en Europa antes del empleo permanente, ese joven encuentra variados trabajos temporales o de tiempo parcial. Ello le permite obtener ingresos y probarse en actividades diversas, hasta encontrar su espacio propio en el mundo laboral.

Las rigideces de las normas laborales en Chile no facilitan esta inserción gradual y por etapas en el mercado de los empleos estables y de buena calidad.

El otro problema recurrente es que los jóvenes que están cursando educación superior encuentran dificultades crecientes para financiar sus estudios. Los aranceles universitarios han subido un 50% en los últimos 7 años. Un 70% de esos jóvenes representan la primera generación en sus familias que acceden a ese nivel educacional. Se trata de hogares de ingresos modestos.

De continuar esta tendencia, estaremos bloqueando, de hecho, el acceso a la educación superior a quienes no provengan de hogares de ingresos medios y altos. La alternativa, ampliamente disponible en países como Estados Unidos, es el acceso de los jóvenes estudiantes a trabajos por hora o de tiempo parcial. La legislación laboral flexible incentiva a los empleadores a ofrecer este tipo de alternativa. Al así hacerlo, ayudan a aumentar el número de empleos y a eliminar la discriminación por ingresos a que conduce el actual altísimo costo de las carreras universitarias.

La otra razón por la cual el aumento en el número de empleos parece tan modesto, es que el ajuste recesivo de la economía a partir de la crisis asiática ocurrió principalmente por la vía de los despidos, como lo han demostrado estudios de Engel, Ramos y otros y no vía reducción temporal de jornada o de remuneraciones. Ello no está contemplada como norma laboral aceptable, como ocurre en otros países. En Chile todavía no se acepta, como en Japón y otras economías desarrolladas, la noción de salario participativo: éstos crecen o se ajusta hacia abajo, según la economía crezca o se contraiga. Sólo en algunas pequeñas empresas, se dan acuerdos informales de este tipo. Ocurre en empresas donde hay relaciones de confianza entre dueño y empleados, tales que estos últimos retiran sólo un porcentaje de su sueldo en el período de vacas flacas. Con el aumento en las ventas se restablece inmediatamente la normalidad en el pago de salarios.

Estos arreglos informales, al margen de la ley, son insatisfactorios y pueden desproteger gravemente al trabajador. Por ello parece urgente adaptar la legislación laboral, para definir un razonable grado de flexibilidad bajo la noción de salario participativo. Si lo hacemos antes de la próxima crisis en la economía internacional, tendremos un ajuste con mucho menor desempleo, y menor exacerbación de las desigualdades sociales. Baste recordar que el desempleo, en la última crisis, fue nueve veces mayor para quienes pertenecen al 20% mas pobre, comparado con el que afectó al 20% de mayores ingresos.

Conclusión: para acelerar las buenas noticias en materia de nuevos empleos, hay que

emprender con urgencia cambios institucionales que nivelen el campo de juego de los segmentos más vulnerables de la población: el estrato más pobre, las mujeres y los jóvenes. Oponerse a esos cambios es proteger a los privilegiados que tienen empleos asegurados, a expensas de los derechos del resto de la población, que coincide, además, con aquellos que viven en la mayor precariedad e inseguridad económica cotidiana

Fecha: 13 de febrero de 2003

Fuente: www.lasegunda.com

Costos de AFP subirán en \$ 5.000 millones por Ley de Rentas Vitalicias.

En unos \$5000 millones se elevarán los costos anuales de las AFP, según un estudio de la Asociación de Administradoras de Fondos de Pensiones, que responsabilizó de ello a la nueva Ley de Rentas Vitalicias - que ya fue promulgada- y a las mejoras que dispone en la cobertura del seguro de invalidez y sobrevivencia para trabajadores cesantes.

Aunque el informe no especifica de dónde provendrán los recursos para financiar esta alza de costos, las alternativas, en teoría, son reducir los márgenes de utilidad o traspasar estos mayores costos a los afiliados.

Con las nuevas disposiciones legales, el monto de la pensión para los trabajadores desocupados que fallezcan o queden totalmente inválidos aumentará de 50% a 70% del promedio de las remuneraciones de los últimos años. Si el trabajador sufre invalidez parcial, el monto sube de 35% a 50%, según el documento.

Esos son algunos de los nuevos beneficios que tendrán los afiliados con la nueva normativa legal. Ahora dispondrán además de un sistema electrónico de consultas que permite al afiliado tener la mejor información disponible al momento de jubilarse.

Otro aspecto del nuevo proyecto que enfatiza el estudio son las mayores exigencias que paulatinamente se irán implementando para jubilarse antes de la edad legal. Una de ellas es que el monto de la pensión no podrá ser menor al 70% del promedio de remuneraciones obtenidas durante los últimos 10 años (ahora es de 50%), ni inferior al 150% de la pensión mínima vigente (110%, actualmente).

La idea es frenar la fuerte tendencia a pensionarse antes de tiempo, decisión que es atractiva en el corto plazo porque en muchos casos permite obtener dos ingresos de manera simultánea. Sin embargo, un estudio de la Súper de AFP reveló que por cada año que se adelanta el pago de las pensiones, éstas caen en 10% debido a acortamiento del período de ahorro y al aumento de los años que deben ser pagados como pensión. Estas exigencias se irán aplicando gradualmente en un plazo de 6 años.

Fecha: 26 de febrero de 2003

Fuente: www.lasegunda.com

III) EMPLEO Y DESEMPLEO

Gobierno. Sueldos subirán el segundo semestre por reactivación y TLC.

La reactivación y los TLC no sólo traerán mayores empleos este año, sino que poco a poco los chilenos empezarán a ver una mejoría de sus sueldos, como admitió el ministro del Trabajo, Ricardo Solari: "Preveemos que a la segunda parte del año debiera haber una recuperación importante de los salarios en torno al 1 ó 2%, en especial los que negocian colectivamente", .

Las condiciones para esto deben cumplirse: un crecimiento del PIB entre 4 y 5%, que continúe el rango de creación de empleo entre 2 y 3 puntos y que la fuerza de trabajo siga expandiéndose como el 2003.

Desde que la crisis azotó a Chile en 1998 y el crecimiento ha sido esquivo, el ritmo de expansión de las remuneraciones ha ido cayendo, tanto que el promedio a octubre del 2003 era de un magro 0,6%, cifra bastante chica si se compara con las tasas sobre 5% de la década de los noventa. Es que los reajustes en las empresas donde hay negociación colectiva han privilegiado la mantención del poder adquisitivo, siguiendo la tendencia marcada por el mismo gobierno en los aumentos del salario mínimo y del sector público que en términos reales (sin inflación) no han subido más de 2%. Sólo Codelco se salió de la línea pública cuando ofreció un alza real de 3,15% a los mineros de Chuquicamata.

Solari recordó que su primera tarea es tener más empleo, lo que ya está ocurriendo en el país, y desestimó lo señalado por algunos economistas en torno a que sólo cuando la desocupación logre niveles "buenos", en torno al 6%, se recuperarán los salarios. "No, eso no es así. A nivel macro es cierto que cuando hay problemas para encontrar empleo los sueldos se reducen, pero históricamente a medida que se va arreglando el mercado laboral hay un mejoramiento de los salarios".

En todo caso la buena noticia no alcanzará a todos por igual, y así lo aclara el ministro: "Hay una diferenciación por tipo de industria y trabajadores, obviamente que los de menor calificación son los que más dura tienen la vida en remuneración".

Los más beneficiados serán los que se desenvuelven en el área del comercio exterior como consecuencia del mayor impulso que darán los TLC con Estados Unidos, que partió ayer, y con la Unión Europea. Los calificados, los bilingües sobre todo, tendrían un incremento de las remuneraciones mayor al promedio, cree Solari.

También obtendrán mejores rentas quienes participen en toda la cadena de exportación, "toda esa larga línea serán beneficiados. No tengo duda, por ejemplo, que las remuneraciones en la agricultura evolucionarán positivamente".

Y los que se desempeñan en el sector minero tanto por el mejor precio del cobre y por los aumentos de productividad. En la construcción existen algunas dudas, porque si bien economistas creen que en este sector, por la característica de tener contratos a plazo fijo, se notará primero el incremento de salarios, el ministro acota que aún la creación de empleo está floja.

Fecha : 2 de Enero del 2004

Fuente: www.lasegunda.com

Fuerza laboral chilena creció en 2,6%.

Después de años en que la participación laboral permaneció deprimida por fin muestra atisbos de recuperación. ¿Las razones?, el mayor optimismo en la reactivación económica ha llevado a que las personas confíen en que si salen de sus casas en busca de empleo lo encontrarán con menor dificultad que antaño.

Según cifras oficiales más de 143.000 personas se han integrado a la fuerza laboral desde septiembre-noviembre del año pasado a igual trimestre de 2003, lo que implica un incremento de 2,6%, que ha estado principalmente liderado por los trabajadores "por cuenta propia" y las mujeres.

Pilar Romaguera, economista del CEA, explica que la evolución de la fuerza de trabajo responde mucho a las situación económica; es decir, crece cuando la economía se empieza a recuperar.

En relación a los "cuenta-propia", precisa que esta es una moneda de dos caras en el sentido que pueden crecer porque hay un aumento de la "informalidad", pero también puede que exista una expansión de profesionales que desean trabajar en forma independiente.

De hecho, las estadísticas de ingreso tienden a mostrar que los profesionales por cuenta propia tienen mayores ingresos que los profesionales asalariados.

Fecha : 5 de Enero del 2004

Fuente: www.mercurioantofagasta.cl

Oportunidades de trabajo y capacitación para jóvenes.

Aunque las cifras de cesantía bajaron durante el último trimestre, los esfuerzos por superar este problema no disminuyen en la Oficina Municipal de Información Laboral (Omil), organismo que puso en marcha el "Programa de Contratación de Aprendices", el cual busca incentivar la contratación de jóvenes en las empresas locales.

La iniciativa consiste en la entrega de un subsidio a los empresarios, equivalente al 40% de un sueldo mínimo, por cada menor de 21 años que contraten en su negocio. Con esto se espera facilitar la inserción laboral de las personas que reciben el beneficio, y no el de subsidiar la contratación de mano de obra en las empresas.

Muchos podrían pensar que los empresarios contratarían a los jóvenes sólo por la temporada, aprovechando la facilidad del beneficio, y de paso, abaratar los costos de mano de obra. Pero para que aquello no ocurra, se ideó la modalidad de perfeccionamiento, que busca entregar un total de 10 UTM (\$300.000 aproximadamente) por joven contratado, para que el empleador entregue talleres y cursos de perfeccionamiento según la pertinencia y coherencia del trabajo que desempeñe.

Todos los fondos que se destinan para este programa provienen del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), entidad dependiente del Ministerio del Trabajo y que en Osorno canaliza esta iniciativa por medio de la oficina municipal de información laboral.

Para Patricio Toro, encargado de la Omil, es necesario que las empresas confíen en los adolescentes, ya que muchas veces hay prejuicios que perjudican a éstos al ser contratados.

Y que después influyen en sus expectativas al momento de buscar trabajo, debido a la poca experiencia laboral que ellos poseen.

"Esto les sirve mucho a los chicos, ya que la mayoría nunca ha tenido un contacto formal con el trabajo, y gracias a esta iniciativa, podrán adquirir mayor responsabilidad, lo que los beneficiará para más adelante cuando tengan que solos enfrentarse a la vida laboral", agregó.

Para poder postular a este programa, los jóvenes deben tener una edad máxima de 21 años, y no pertenecer al sistema de educación formal. Eso significa que no deben estar cursando estudios en liceos, colegios, institutos de formación técnica, ni universidades. Ya que la principal meta es llegar al grupo de adolescentes que no cuentan con oficio ni preparación. Las fechas de postulación estarán abiertas hasta el próximo 12 de enero, por lo que el encargado de la oficina invita a los dueños de empresas que estén interesados, a que pasen por las dependencias de la oficina y soliciten el formulario con las bases.

Fecha : 7 de Enero del 2004

Fuente: www.australosorno.cl

América Latina tiene más de 19 millones de desocupados.

La mochila del desempleo en América Latina arrastra 19 millones de desocupados urbanos y un retroceso en la calidad de los empleos, a lo que hay que sumar trabajadores informales y mujeres cesantes, según informó la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El diagnóstico fue dado a conocer ayer en el documento "Panorama Laboral 2003", por el director de la OIT, Juan Somavía, quien fue recientemente reelegido hasta el 2009.

Entre sus conclusiones el informe señala que hay "un cierto progreso laboral" respecto al 2002, aunque "no es lo suficientemente extendido para revertir la caída del empleo durante el 2003".

En tanto, el informe señala que para el año 2004 se prevé que el desempleo en América Latina llegue a 10%, ligeramente por debajo del 10,7% que habría registrado el año pasado, por la leve recuperación de la economía regional, aunque irá acompañado de una mayor inestabilidad laboral.

Agustín Muñoz, director Regional de la OIT, sostuvo que "El sombrío balance que arrojan los resultados del 2003 corrobora nuestra preocupación de más largo aliento por el desempeño del modelo de desarrollo aplicado desde comienzo de los años noventa, que se ha caracterizado por dejar de lado los efectos sociales de las políticas".

El informe consideró nueve países: Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, México, Perú, Uruguay y Venezuela. Datos sobre países del Caribe y algunos centroamericanos no estuvieron disponibles a tiempo.

Entre enero y septiembre de 2003, en comparación con igual período del 2002, el desempleo urbano aumentó en Brasil del 12% a 12,4%; en Ecuador, del 6,3% al 6,7%.

En México, el aumento fue del 2,8% al 3,2%; en Uruguay, del 16,5% al 17,4% y en Venezuela, del 15,7% al 18,9%, según el análisis.

En tanto el desempleo se redujo en Argentina en un 5,9%; en Chile, 0,4%; en Colombia, 0,5%; en Costa Rica, 0,1%, en Panamá y Perú, un 0,3%.

El desempleo afecta más a las mujeres, incluso en países en que cayó la desocupación.

En Argentina el primer semestre del 2003, comparado con el 2002, el desempleo disminuyó un 6,1% entre los hombres y un 4,7% entre las mujeres.

Los jóvenes también enfrentan un complicado panorama porque en países donde bajó el desempleo, la tasa siguió igual entre la juventud y en otros se duplicó o casi dobló, como en Argentina, Brasil, México, Chile, Uruguay y Venezuela.

En Argentina y Chile la desocupación juvenil aumentó.

El documento señala además que la reducción del poder adquisitivo del salario mínimo regional fue de un 1,6% y atribuye la disminución a los bajos ajustes salariales y al impacto de la inflación.

Las mayores caídas en los ingresos mínimos se vivieron en Venezuela, un 15,9% y Uruguay, un 15%.

Se contrajeron en Bolivia, Ecuador, México y Perú y aumentaron levemente en Brasil, Chile y Costa Rica.

Entre enero y septiembre la inflación promedio en América Latina fue de un 10,2%. En igual período del 2002 fue de un 7,7%.

Fecha : 8 de Enero del 2004

Fuente: www.australvaldivia.cl

Martínez elimina a disidentes en la CUT.

Arturo Martínez aseguró que no existen quiebres internos.

Aunque Arturo Martínez, presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, se ha esmerado en recalcar que no hay un quiebre interno, pero la ruptura parece estar llegando de la mano de una de las decisiones tomadas en el Congreso Extraordinario que finalizó el jueves.

Ese día se aprobó la propuesta de Martínez de rectificar el Comité Ejecutivo, para cambiar la directiva y sacar de ella al grupo de dirigentes de la disidencia, asociada en el colectivo Siglo XXI.

"Los cargos importantes tienen que ser reformulados y asumidos por personas que estén en la política mayoritaria de la CUT. Nadie puede representar a la CUT si ha dicho que no comparte su política", explicó Martínez.

Diego Olivares, segundo vicepresidente de la CUT y cabeza de los disidentes, dijo que si la decisión de Martínez se concreta es posible que Siglo XXI se reúna antes a analizar el asunto.

"Lo que está haciendo es echarme, echarnos, y si eso es así, ése es un quiebre. El está quebrando la central", recalcó Olivares

Fecha : 10 de Enero del 2004

Fuente: www.mercurioantofagasta.cl

Desafíos de las empresas pequeñas.

El desarrollo de mercados y de la capacidad emprendedora, además del fomento al trabajo público-privado, son los 3 desafíos que el Servicio de Cooperación Técnica, Sercotec, se trazó para este año 2004, según informó en conferencia de prensa su director regional, Claudio Núñez Ramírez, quien en la oportunidad estuvo acompañado por el subgerente general de la institución, Rafael del Campo.

Sercotec tiene por misión promover y apoyar las iniciativas de mejoramiento de la competitividad de las micro y pequeñas empresas, Mipes, y fortalecer el desarrollo de la capacidad de gestión de sus empresarios. "Al concluir 2003, en la Región de Los Lagos, la institución realizó una autoevaluación de su gestión, identificando sus principales logros, y también, los tópicos del fomento productivo a priorizar para el año que comienza", dijo Núñez.

En la región, el trabajo de Sercotec concentra sus energías en la pesca artesanal y en el sector turismo, entablando, además, relación con otros rubros como el comercio, con proyectos que fomentan la asociatividad gremial de sus involucrados. La institución también cumple un importante rol al interior del programa Emprende Chile en la provincia de Chiloé, principalmente en las mesas de trabajo Mar y Turismo, que junto a otras, pretenden fortalecer el desarrollo de los sectores productivos de este territorio.

"Buscamos posicionar a la micro y pequeña empresa como un sector dinámico que aporte al desarrollo económico y social de la Región de Los Lagos, contribuyendo al aumento de ventas y generación de empleo en las Mipes", explicó Claudio Núñez.

Según el director regional de Sercotec, los logros obtenidos durante 2003 fueron la implementación del programa pesca artesanal en la región; el modelo de desarrollo económico local, palpado en Panguipulli, provincia de Valdivia, y también en la provincia de Chiloé; y el acercamiento y acceso a las nuevas tecnologías de información y comunicación por parte de los microempresarios.

Estos logros y también los desafíos para el 2004 fueron dados a conocer en forma extensa en la "Cuenta Pública 2003" de Sercotec, realizada ayer en Puerto Montt. Allí participó el intendente Patricio Vallespín, autoridades regionales y representantes de entes públicos y unos 200 microempresarios de toda la región. Entre ellos, integrantes de la Asociación de Turismo de Panguipulli, Federación de Turismo de Chiloé y la Corporación de Turismo de Puerto Varas, además de organizaciones de pescadores artesanales del territorio comprendido entre la provincias de Valdivia y Palena.

Fecha : 10 de Enero del 2004

Fuente: www.australosorno.cl

Fundación Tacal. Impulso a jóvenes discapacitados con deficiencia mental.

Este es el quinto año que la institución, Fundación Tacal, realiza gratuitamente cursos de capacitación a jóvenes de escasos recursos con problemas físicos y mentales, y ya son cerca de 300 los que trabajan en diferentes empresas de Santiago.

Víctor es el mejor ejemplo. Egresó hace tres años de la fundación y desde esa época tiene

un trabajo estable.

Con el lema aprender haciendo el presidente del directorio de la institución, Eduardo Salfate, asegura que a los jóvenes se les inculcan hábitos laborales, tales como responsabilidad y puntualidad, de manera práctica. Esto a través de talleres que reproducen el ambiente de una empresa con jornadas de 8 horas.

Este método genera, según Salfate, jóvenes que pueden trabajar en igualdad de condiciones y que se integran exitosamente en el mundo laboral.

Para hacer esto posible, la fundación postula a concursos de financiamiento del Sence y el Fonadis y cuenta con el apoyo de empresas privadas que se encargan de crear nuevos puestos de trabajo.

Además, los mismos jóvenes, mientras estudian, generan ingresos vendiendo los productos que manufacturan en los talleres y ofreciendo ciertos servicios en los que son capacitados por la fundación. Los destinatarios son bencineras, talleres mecánicos, lavanderías, laboratorios, bancos e isapres.

El último proyecto de Tacal es un convenio con la empresa Bellsouth. La idea es formar una central telefónica que será atendida por los jóvenes.

Fecha : 13 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

En 2004 expertos vaticinan aumento en la productividad laboral.

Tal como lo adelantara el Banco Central en su Informe de Política Monetaria (IPOM) de septiembre pasado, la caída que registrara la productividad media del trabajo en el primer semestre de 2003, comenzó a revertirse conforme se fue asentando un mayor crecimiento de la economía. Y para 2004, los expertos comienzan a anticipar mayores incrementos que se irán estabilizando.

La productividad media del trabajo se obtiene de dividir el incremento del empleo y lo que crece la producción interna del país. Este indicador suele ser utilizado como referencia para el incremento de los salarios.

En 2003, el empleo creció del orden de 2,5%, mientras que el Producto Interno Bruto (PIB), que es lo que la economía produce internamente, se expandió en torno a 3,3%. Con esas estimaciones, el producto medio del trabajo habría crecido menos del 1% el año pasado, según los cálculos de Joseph Ramos, decano de la Facultad de Economía de la Universidad de Chile.

La misma constatación hizo la investigadora del Instituto Libertad y Desarrollo (LyD), Rosanna Costa. En los últimos dos trimestres móviles, la variación de la productividad media del trabajo ha tendido a mejorar, alcanzando un incremento de 1,6% en el trimestre móvil agosto-octubre y 0,9% en septiembre-noviembre.

Para este año, las autoridades proyectan un crecimiento económico de 4,5 a 5% y si el empleo crece 2,5 a 2,7% como espera Ramos, ello debiera llevar a una expansión de la productividad media total del orden de 2,5%.

El académico atribuyó el lento repunte que tuvo esta variable en 2003, a que la mayor proporción de los nuevos empleos que generó la economía correspondió a trabajadores por cuenta propia.

No obstante, para el año en curso Ramos prevé que la mayor parte del empleo será generado por las empresas, sea absorbiendo cesantía o a los trabajadores informales. En ambos casos eso tendrá un importante efecto sobre la productividad, agregó.

En opinión de Rosanna Costa, al momento de mirar las cifras de productividad se debe tener mucho cuidado y mirar la tendencia, ya que esta variable está muy influida por factores cíclicos. Por ejemplo, en períodos de alto desempleo, la productividad aumenta porque la economía sigue produciendo, pero con menos personal.

Además, ha habido una serie de cambios regulatorios en el mercado laboral cuyo impacto todavía está en discusión y, por otro lado, en los ciclos hay sectores que se ajustan antes que otros.

Los salarios reales en la economía están creciendo del orden de 2,6% en doce meses y la productividad bajo 1%, pero ello obedece a inflaciones negativas que no eran esperadas cuando se hicieron las negociaciones colectivas. En este sentido, Costa insistió en que la variable de la productividad no se debe ver mes a mes, sino en su tendencia.

Fecha : 13 de Enero del 2004

Fuente : www.diario.elmercurio.com

Pérdidas por US\$3 millones deja huelga en Cerro Colorado.

El gobierno regional de Antofagasta, a través del seremi de Gobierno, Rigoberto Sánchez, intervino en la huelga legal indefinida que desde hace tres días mantienen los trabajadores de la minera Cerro Colorado, de la multinacional BHP Billiton, y que ya ha ocasionado pérdidas por tres millones de dólares .

Sánchez mostró especial interés por la pronta solución del conflicto. La empresa ofrece a los trabajadores un reajuste de 3,7% en el sueldo base, por debajo del 5% exigido por los trabajadores, quienes manifestaron que les han eliminado varios beneficios: el bono de producción anual (que fue reducido de 6,4 sueldos base a 3), el retiro de los beneficios para jubilaciones anticipadas y el término de los fondos de capacitación para ellos.

Cerro Colorado produce más de 130 mil toneladas de cátodos de cobre al año.

Fecha: 2 de Febrero del 2004.

Fuente : www.lasegunda.com