

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPTO. DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



OCTUBRE 2002

Profesora Rosa María Mengod G.

Alumnos : Carlos Bellei Tagle
Pablo Cornejo Aguilera
Jaime Gallegos Zúñiga

INDICE

I) NOTICIAS INTERNACIONALES

Página

Empleo informal: 30% de trabajadores en las urbes	1
La demanda en "Chambatel"	1
Mujeres al trabajo doméstico	2
Fox enviará prioridades al ISSSTE	2
Wall Street en alza después de dato empleo en E. E. U.U.	3
Menos de 4 millones de desempleados en Alemania	3
El salario perdió un 75% de su poder de compra	3
CSFB recorta 1.750 puestos de empleo	4
Fiat recorta 5.000 puestos de trabajo	5
La reforma laboral es necesaria en México	5
Lucent recortará 10.000 empleos	5
Piqueteros marchan en capital argentina	6
JP Morgan recorta empleos	6
Trabajadores mexicanos obtuvieron un 5,7 % de alza salarial	7
En México, el sector obrero pedirá un aumento del 10% para minisalarario	7
La mano de obra barata no debe constituir una ventaja	8
México. Normal aumento en la tasa de desempleo	9
Simancas propone una amplia reforma del sistema laboral para alcanzar el pleno empleo	9
México. Casi lista la propuesta de reforma laboral	10
Auna Telecomunicaciones despedirá a 1.000 empleados, el 32% de su planilla	11
Tres nuevas muertes reactivan el debate sobre siniestralidad laboral en Cataluña	11
Más de la mitad de las parejas españolas con hijos viven con un solo sueldo	12
Terra Lycos despide a 170 empleados en E. E. U.U.	13
Colombia enfrenta segundo paro de empleados	13
Bloqueos y protestas El Salvador	14
México. Reforma laboral en tramitación	14

II) REFORMAS LABORALES

Página

Ministro de Hacienda. Debate para reformar mercado laboral	15
Flexibilidad laboral	16
Cortázar y la flexibilidad laboral	17
Efectos concretos de la última reforma laboral	18
Flexibilidad laboral y globalización	19
Encuesta. 79% de chilenos dicen no saber sobre "flexibilidad laboral"	20
Es necesario flexibilizar	20
Gobierno espera flexibilizar para el año 2003	21
Encuesta dice que reforma laboral es obstáculo para el desarrollo	21
Empresarios y CUT dialogan sobre flexibilización laboral	22
La necesaria flexibilidad laboral	23

III) EMPLEO Y DESEMPELO

Página

Venezuela: Desempleo escala al 16,4% en Julio del 2002	23
Ariztía recomienda austeridad en los gastos	24
Uruguay: Desempleo trepa a máximo histórico de 17.2%	24
Empleados fiscales piden al gobierno reajuste menor al 7%	25
Intereses de Putin	25
Aumento de salarios en sector público contribuye al desempleo	26
Solari: Desempleo baja en 1.4 puntos	26
Sorpresiva creación de empleos baja cesantía en Santiago. Encuesta U.de Chile	26
Sube desempleo en Brasil	27
Desempleo baja a 13.5 en Santiago	27
Desempleo llegó a 9,7% en trimestre julio-septiembre	28
Desempleo en su nivel más alto del año: 9.7%	28
Múltiples desafíos enfrentan el seguro de desempleo para su masificación	29
Ministro Solari opina por despidos de CTC y Correos: "Son una mala señal"	30
Solicitud de subsidios en Estados Unidos	30

IV) NOTICIAS MISCELANEAS

Página

Epidemia de presuntos casos de tendinitis laboral en Santiago	31
Fibromialgias y síndromes miofasciales, explosivos	32
Diez reglas de oro para un buen uso del computador	32
Diseñan mesa almohadón para oficinistas	33
Chile. 227 mil personas consumen drogas ilícitas en sus trabajos	33
Riesgo de accidentabilidad laboral es menor en mujeres que en hombres	34
Tratado de Libre Comercio: área laboral y ambiental	35
Compensación del trabajo de la mujer en el hogar	35

I.- NOTICIAS INTERNACIONALES

Empleo informal : 30% de trabajadores en las urbes

Crear 1.2 millones de empleos anuales es otra de las promesas sin cumplir en los dos primeros años de gobierno de Vicente Fox.

Al respecto, en una encuesta sobre expectativas laborales para el tercer trimestre 2002, elaborada por la empresa Manpower México, aplicada a 500 empresarios del país, se encontró que en la actualidad un número importante de empresas recurre a la contratación por honorarios, lo que hace un daño enorme a los trabajadores pues no les ofrece seguridad social, ni una garantía de empleo.

Las empresas se ven obligadas a recurrir a este mecanismo porque en este momento, ante las condiciones económicas que enfrenta el país, no existe flexibilidad en términos de contratación.

Lo cierto es que en el peregrinar por encontrar un empleo, que cada día emprenden millones de mexicanos sin éxito, no es garantía contar con una carrera profesional o técnica.

Según un trabajo elaborado en 1996 por un grupo de estudiantes de la Universidad Iberoamericana, se encontró que en los puestos semifijos del comercio informal en el Centro Histórico de la ciudad de México, había licenciados en Ciencias de la Comunicación.

Si las cifras se actualizan seguramente serán más preocupantes, y si bien en este estudio se habla específicamente de la carrera de Ciencias de la Comunicación, por estar de moda, este es un fenómeno que se repite en muchas otras carreras u oficios ante la desvinculación que existe entre el sistema educativo mexicano y el sector productivo, pero también ante el crecimiento demográfico de la población.

Fecha : 1° de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

La demanda en "Chambatel"

Para mitigar un poco el desempleo en el país, el gobierno de Vicente Fox ha emprendido diversos programas de empleo temporal, en donde destaca el Chambatel.

Según la Dirección de Información Ocupacional, en los módulos del sistema Chambatel durante mayo el número de personas que acudió a ofrecer sus servicios fue de 7,437 llamadas tan solo en el Distrito Federal, de las cuales 5,301 se concentraron en 50 ocupaciones.

La principal oferta fue de capturistas de datos (497), seguidos de auxiliares administrativos, recepcionistas, secretarias, obreros, choferes, mensajeros, auxiliares de contabilidad y empleados de mostrador.

Y aunque usted no lo crea, a Chambatel también acuden los profesionistas, en un acto de desesperación por conseguir una "chamba".

Desafortunadamente, las ocupaciones demandadas en Chambatel no empatan del todo con las ofertas.

Fecha : 1° de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Mujeres al trabajo doméstico

Según el reporte Hombres y Mujeres 2002 elaborado por el INEGI, en la actualidad la estructura ocupacional de la población masculina difiere de la femenina.

En el caso de los ocupados (según el INEGI la Población Económicamente Activa casi llega a 39 millones de personas), 23 de cada 100 hombres son agricultores y 21 se desempeñan como artesanos y obreros.

En cambio, del total de mujeres dedicadas al trabajo extradoméstico, 19.5% son comerciantes, vendedoras y dependientas; 15.5% son artesanas y obreras; 13.3% son oficinistas; 11.8% se desempeñan como trabajadoras domésticas fuera del hogar y 8.4% trabajan como empleadas en servicios.

Y lo cierto es que todavía hay actividades reservadas las el sexo fuerte, ya que actualmente son muy pocas las mujeres que se desempeñan en ocupaciones como: operadoras de maquinaria agropecuaria, administradoras agropecuarias y operadoras de transportes.

Y volviendo a la población ocupada en el sector primario, según estadísticas por entidad federativa realizadas por el INEGI, es un hecho ampliamente estudiado que las mujeres participan en muchas de las tareas que demanda el trabajo agropecuario; sin embargo, estas actividades se consideran como una extensión del trabajo doméstico, lo que contribuye a que no se cuantifique adecuadamente la participación de las mujeres en este sector.

En el sector de comercio y de servicios se concentra 54.8% de la población ocupada del país, pero cabe mencionar que 70.4% del total de mujeres ocupadas en el país trabajan en este sector, mientras que en el caso de los varones representan 46.7 por ciento.

En todas las entidades federativas la participación económica de las mujeres en las actividades comerciales y de servicios es superior a la de los hombres.

Fecha : 1° de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Fox enviará prioridades al ISSSTE

La Cámara de Diputados, a través de la Comisión de Seguridad Social y el director del ISSSTE, Benjamín González Roaro, se comprometieron a enviar de manera conjunta al Ejecutivo federal un documento en el que se expresen las prioridades de la reforma a este instituto.

Durante una reunión de trabajo, manifestaron que es necesario hacer una reforma del Instituto de Seguridad Social y Servicios de los Trabajadores del estado (ISSSTE), a fin de que en el futuro se garantice la seguridad a los trabajadores.

Entre las prioridades que destacaron, se encuentra un mayor presupuesto, así como mayores facilidades para la adquisición de vivienda, una reestructuración interna, así como hacer ajustes a la cuestión laboral, por lo que toca a los sindicatos del país.

También se pretende hacer reformas a los sistemas de salud del país, y las pensiones.

Fecha : 2 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Wall Street en alza después de dato empleo en E.E.U.U

Wall Street abrió en alza el viernes, debido a que los inversores pasaron por alto algunas noticias empresariales desfavorables y se enfocaron en los aspectos más positivos de las cifras oficiales del desempleo en Estados Unidos publicadas previamente.

Las noticias sobre la situación del empleo fueron mixtas el viernes. Por un lado, el Departamento de Trabajo de Estados Unidos dijo que las plantillas no agrícolas disminuyeron en 43,000 en septiembre, frente a las previsiones de un aumento de 5,000.

Esta fue la primera reducción desde hace cinco meses.

Pero, por otro lado, la tasa de desempleo en septiembre fue de 5.6%, mientras que los economistas habían previsto un alza a 5.9 por ciento.

Fecha : 4 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com

Menos de 4 millones de desempleados en Alemania

El número de desempleados en Alemania regresó en septiembre por debajo de la cota políticamente sensible de los cuatro millones, anunció este martes la Oficina Federal del Trabajo, advirtiendo sin embargo que este alivio se debe principalmente a elementos excepcionales.

El número de desempleados en datos brutos, disminuyó en septiembre a 3,941,800 personas, 76,400 menos que en agosto. La tasa de desempleo bruto también está en baja, 9.5% contra 9.6% en agosto, precisó la fuente.

Los pocos analistas que habían previsto esta disminución del desempleo ya advirtieron que sería de corta duración. La mayoría coinciden en que la cota de los cuatro millones volverá a ser superada este invierno.

La lucha contra el desempleo es uno de los caballos de batalla del canciller socialdemócrata Gerhard Schroeder, que acaba de anunciar la creación de un superministerio de Trabajo y Economía encabezado por uno de los caciques de su partido, Wolfgang Clement.

Fecha : 8 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

El salario perdió un 75% de su poder de compra

El presidente de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos de México (CNSM), Basilio González Núñez, reiteró que desde 1976 a la fecha los salarios han perdido el 75% de su poder adquisitivo y, mientras no haya un crecimiento económico del 7% no se podrá abatir el rezago en materia de empleo.

En entrevista, indicó que actualmente sólo se puede adquirir con un salario mínimo el 25 por ciento de lo que en 1976 compraba un trabajador.

De diciembre pasado a la fecha, el salario medio de cotización se ha recuperado un 2.2 por ciento y la tendencia es avanzar en ese rubro para que las percepciones de los trabajadores logren un mayor poder de compra.

Sobre la situación del empleo en el país, González Núñez expresó que si bien en casi todos los sectores productivos se han generado nuevas plazas, en el manufacturero no se han logrado alcanzar los niveles que se tenían hace un año, pero hay confianza de que en lo que resta de 2002 haya una recuperación.

Agregó que cada año se incorporan al mercado laboral un millón 300 mil personas, y para poder atender esa demanda se requiere que la economía nacional tenga un crecimiento de por lo menos 6 o 7 por ciento anual.

El presidente de la CNSM, recordó que el comportamiento del empleo es cíclico y que a finales de año siempre se ve una mayor generación de plazas, por las ventas de temporada. Reconoció que en estos momentos más del 50% del empleo se genera en la economía informal.

Fecha : 8 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

CSFB recorta 1.750 puestos de empleo

Credit Suisse First Boston (CSFB), la unidad de banca de inversión del banco suizo Credit Suisse, recortará hasta 1,750 empleos más para ahorrar unos 500 millones de dólares adicionales justo cuando se profundiza el peor declive del sector en décadas.

John Mack, presidente ejecutivo de CSFB -un negocio que da pérdidas a Credit Suisse- dijo en un correo electrónico a sus 25,000 empleados que la situación dura del mercado empeoró en las últimas semanas, con lo que no le quedó otra opción que recortar entre un 5 y 7% adicional de la plantilla.

Mack, que en Wall Street es conocido como "El Cuchillo Mack" por sus iniciativas de recortes de gastos, ya ha eliminado hasta 4,800 empleos desde que asumió como presidente ejecutivo en julio del 2001, lo que sirvió para reducir costos por alrededor de 1,800 millones de dólares en CSFB.

Los analistas prevén que los nuevos recortes de puestos de trabajo afectarán particularmente a los equipos de fusiones y adquisiciones de CSFB en Estados Unidos más que a otras ramas del banco de inversión.

Fecha : 8 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Fiat recorta 5.000 puestos de trabajo

En Milán , Italia la dirección del grupo Fiat presentó este miércoles en la tarde su plan social para la reestructuración del sector automóvil, Fiat Auto, que implicará la suspensión provisional de 5,000 empleos, informó la prensa local.

La medida se extenderá a otros 1,500 empleados en julio del 2003, según las mismas fuentes que citan declaraciones de sindicalistas.

La fábrica automotriz emplea actualmente a cerca de 35,000 personas.

Fecha :9 de Octubre de 2002

Fuente :www.eleconomista.com.mx

La reforma laboral es necesaria en México

El secretario del Trabajo y Previsión Social, Carlos Abascal Carranza, consideró necesario llevar a cabo la reforma laboral, para disminuir el número de años que tomará la recuperación del poder adquisitivo de los salarios.

Entrevistado luego de poner en marcha kioscos de acceso gratuito a chambanet, el funcionario dijo que si se moderniza la ley laboral y se mejora sustancialmente la calidad de la educación, se obtendrán buenos resultados para los trabajadores en materia de empleo e ingresos bien remunerados.

"La experiencia mexicana puede ser mejor, incluso mucho mejor, que la española, en donde se tardaron 25 años", precisó el titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Abascal Carranza confió en que los trabajos para la reforma de la Ley Federal del Trabajo puedan concluir en breve, porque los organismos más representativos de trabajadores y empresarios han hecho sentir que ya están cerca de lograr los consensos finales.

Respecto al incremento que deberán tener los salarios mínimos el próximo año, Abascal Carranza dijo que el consejo de representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CNSM) será el que decida el porcentaje.

Fecha : 9 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Lucent recortará 10.000 empleos

En E.E.U.U.la fabricante de equipos para telecomunicaciones, Lucent Technologies LU.N* señaló que registrará pérdidas mayores de lo previsto en su cuarto trimestre fiscal, y que recortará 10,000 puestos de trabajo.

La empresa, que enfrenta serios problemas por la debilidad en el sector de telecomunicaciones, agregó que en el período de tres meses que terminó en septiembre asumirá cargos por 4.000 millones de dólares por pagos de indemnización y por una baja en los activos que forman el fondo de pensiones de sus empleados.

Lucent, con sede en Murray Hill, New Jersey, dijo que a fin de evitar un incumplimiento de pagos técnico, canceló una línea de crédito de 1.500 millones de dólares, que, según había indicado anteriormente, no utilizó.

Lucent informó que tiene previsto asumir un cargo de reestructuración por 1.000 millones de dólares, además del de 3.000 millones de dólares que asumirá para cubrir una caída en el valor de sus activos de pensiones, principalmente como resultado de pérdidas en el mercado de valores.

Lucent, que tiene previsto anunciar los resultados de su cuarto trimestre fiscal el 23 de octubre, dijo que para fines del año fiscal 2003 prevé tener 35,000 empleados, casi 10,000 menos de los que había pronosticado tener a fines del año calendario 2002.

Fecha : 11 de Octubre del 2002
Fuente : www.eleconomista.com.mx

Piqueteros marchan en capital argentina

Miles de campesinos y desocupados marcharon hacia la capital argentina en reclamo de trabajo, alimentos y reformas agrarias acompañados por las integrantes del grupo de derechos humanos Madres de Plaza de Mayo.

La protesta había comenzado en la mañana cuando unos 3,000 "piqueteros" desocupados que bloquean calles y rutas-- cortaron un puente que une la capital con los suburbios cargando carteles, pancartas y banderas albicelestes de Argentina.

Mientras los "piqueteros" se dirigían a la Plaza de Mayo, otros 200 manifestantes avanzaron sobre el centro de la ciudad causando un caos vehicular.

Una vez en la Plaza de Mayo los campesinos y "piqueteros" exigieron cambios en los programas económicos del presidente Eduardo Duhalde y medidas para contrarrestar los alarmantes índices de desempleo y pobreza.

La protesta tuvo lugar en momentos en que el país está sumergido en la peor crisis de su historia y carga sobre sus espaldas una recesión económica que ya lleva cuatro años y que ha llevado el desempleo al 21.5% y a la pobreza a más de la mitad de los 36 millones de argentinos.

Fecha : 11 de Octubre del 2002
Fuente : www.eleconomista.com.mx

JP Morgan recorta empleos

En Londres, el banco de inversión JP Morgan comenzó a recortar cientos de puestos de trabajo. Esta operación forma parte de una iniciativa para reducir costos que prevé unos 3,000 despidos a nivel mundial.

Esta decisión de JP Morgan se daría en momentos en que, según el diario New York Post, Merrill Lynch podría despedir a más de 250 de sus 1,300 banqueros de inversiones.

Según algunos analistas, J.P. Morgan Chase & Co JPM.N*, el segundo banco de inversión de Estados Unidos, tenía previsto empezar a recortar empleos después de que el mes pasado advirtiera que sus ganancias del tercer trimestre serían inferiores a las del segundo.

Según las previsiones de algunos analistas, la última ronda de recortes de la firma afectaría a un 10% ó 15% de los 20,000 empleados de banca de inversión de JP Morgan,

principalmente en Nueva York y en las operaciones de Asia, pero también en parte del negocio en Europa.

El sector de banca de inversión a nivel mundial ha perdido un total estimado de 60,000 puestos de trabajo desde el inicio del año pasado, tras el declive bursátil, que provocó una fuerte reducción de los negocios de fusiones, adquisiciones y suscripción de emisiones de valores.

Fecha : 14 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Trabajadores mexicanos obtuvieron un 5,7% de alza salarial

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) informó que durante septiembre pasado se firmaron 57 convenios salariales entre sindicatos y empresas, lo que benefició a 135 mil 685 trabajadores con incrementos de entre 4.6 y 10 por ciento.

En un comunicado, la dependencia indicó que el incremento promedio ponderado de las revisiones contractuales en ese mes, se ubicó en 5.7 por ciento, lo que demuestra que el diálogo es la mejor vía entre los sectores productivos, para solucionar los conflictos laborales.

La STPS refirió que en ese periodo se registraron 311 emplazamientos a huelga en empresas de jurisdicción federal, de los cuales sólo estallaron dos, que representan el 0.64 por ciento.

Las revisiones salariales que se efectuaron durante el mes de referencia correspondieron a los sectores automotriz, textil, paplero, aéreo, minero, de construcción, entre otros, detalló.

Indicó que entre los acuerdos alcanzados, figuran el del Sindicato Independiente de la Industria Automotriz, Similares y Conexos de la Volkswagen de México, con un aumento salarial del 5.5 por ciento más prestaciones, en beneficio de 10 mil 400 empleados.

En tanto, la Asociación Sindical de Pilotos Aviadores (ASPA) y Aeroméxico, alcanzaron un convenio con 7 por ciento de incremento global, para mil 626 trabajadores.

Asimismo, el Sindicato de Trabajadores Petroleros obtuvo un incremento de 5.5 por ciento directo a su salario y 1.9 por ciento en prestaciones, en tanto que los trabajadores de Transportación Ferroviaria Mexicana obtuvieron 6 por ciento de incremento.

Fecha : 15 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

En México, el sector obrero pedirá un aumento del 10% para minisalarío

Para el 2003, el sector obrero solicitará un aumento del 10 por ciento a los salarios mínimos, informó el líder de la CTM, Leonardo Rodríguez Alcaine, en tanto, el secretario del Trabajo y Previsión Social, Carlos Abascal, reiteró que no hay "pisos ni techos" para aumentar las percepciones de los trabajadores.

En entrevista, el dirigente de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) expresó que la petición de incremento a los salarios mínimos para el próximo año, se hará luego de conocer la inflación anual de 2002 y el Presupuesto de Egresos y Ley de Ingresos de la

Federación para el 2003. Indicó que el sector obrero insistirá ante la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CNSM) que se establezca una zona única para las minipercepciones, a fin de que los trabajadores ya no deban enfrentar las diferencias entre los niveles A, B y C que existen para fijar ese indicador.

En ese sentido, reconoció que ni con el doble del actual salario mínimo que es de 42.15 pesos para la zona A, que es la más alta, "come una familia", pero lo importante es lograr una recuperación de los mismos, de acuerdo con las condiciones del país.

Al respecto, el titular del Trabajo insistió en que no se han dado instrucciones a los empresarios para que ubiquen los aumentos salariales que otorgan a sus empleados en el 4.5 por ciento, que es la cifra en que han cerrado las últimas negociaciones.

"Lo que he dicho todo el tiempo es que cada empresa, cada entidad, debe revisar de acuerdo a sus posibilidades".

Fecha : 17 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

La mano de obra barata no debe constituir una ventaja

El secretario del Trabajo y Previsión Social, Carlos Abascal, aseguró que ni la mano de obra barata ni la eliminación de los más elementales derechos de los trabajadores, o cualquier tipo de discriminación deben ofrecerse como ventajas competitivas de los países en desarrollo ante la globalización.

Al inaugurar la VIII Conferencia de la Red Sindical para Asia y el Pacífico, ante la demanda de líderes gremiales de esa región para que se tomen en cuenta sus propuestas en el Foro de Cooperación Económica Asia-Pacífico (APEC), coincidió en que la globalización se debe enriquecer con reglas éticas y crear un nuevo esquema de cooperación mundial.

Sindicatos, empresarios y gobierno deben reconocerse como interlocutores para enfrentar los retos de la mundialización y aprovechar lo bueno que ella ofrece, teniendo siempre un sentido de solidaridad entre las naciones desarrolladas y en desarrollo.

Muchas veces, anotó, los países desarrollados impulsan la apertura del mercado sin comprometer su apoyo ni creatividad, para lograr que cuatro mil millones de personas que viven en condiciones de pobreza en todo el mundo, puedan incorporarse a la globalización.

El responsable de la política laboral del país expresó que es necesario romper con modelos que marginan a los que menos tienen y luchar porque los beneficios de la globalización lleguen también a los cuatro mil millones de personas que viven con un ingreso per cápita anual de menos de mil 500 dólares.

El secretario general de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres-Organización Regional para Asia y el Pacífico, Noriyuki Suzuki, expresó que "estamos al borde del precipicio" porque hay 160 millones de personas desempleadas en todo el mundo.

Es necesario que los líderes miren hacia las medianas y pequeñas empresas que son una parte importante en la cadena productiva, a fin de dotarlas de condiciones adecuadas para que puedan avanzar y ser un factor de crecimiento de las economías.

Fecha : 17 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

México.Normal aumento en la tasa de desempleo

El secretario del Trabajo y Previsión Social (STyPS), Carlos Abascal dijo que el aumento en la tasa de desempleo abierto, que fue de 3.05 por ciento en septiembre, es normal en la temporada de fin de año.

Al inaugurar el taller "Ejercicio de la libertad sindical en el sector de aviación civil en México", dijo que es corresponsabilidad del gobierno, empresarios, trabajadores y sociedad en general crear las condiciones adecuadas para generar más fuentes de empleo y así dar respuesta a ese fenómeno.

"Hacia el final del año, muchas personas que están en la economía informal buscan colocarse en el mercado formal con motivo del incremento de la actividad económica. Entonces, al salirse de la economía informal o del segmento de inactivos de la PEA, empiezan a buscar trabajo, y al ser encuestados, el índice crece".

En cifras, acotó, se está dentro de los estándares internacionales, ya que por abajo del cuatro por ciento es "pleno empleo".

Fecha : 18 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Simancas propone una amplia reforma del sistema laboral para alcanzar el pleno empleo

Los candidatos socialistas a Comunidad y Ayuntamiento de Madrid impulsarán un plan de empleo coordinado para la Comunidad de Madrid y la capital, con ofertas de plazas públicas más amplias e incentivos al empleo de calidad. Este es su objetivo, en política laboral, si ganan las próximas elecciones del 25 de mayo de 2003.

Así lo prometieron ayer Rafael Simancas y Trinidad Jiménez, que cerraron la I Conferencia Regional de Empleo, organizada por la Federación Socialista Madrileña, y que fue clausurada en el Círculo de Bellas Artes de Madrid.

Jiménez prometió que, cuando sea alcaldesa, pondrá en marcha un plan municipal de empleo que ,entre otras medidas, prevé ofertas públicas de empleo más amplias que las actuales, mejores prestaciones laborales en el propio Ayuntamiento y un incremento del control de los servicios que ofrece el Instituto Municipal para el Empleo y la Formación Empresarial (IMEFE), Jiménez le recordó a Gallardón que «aún le queda mucho por hacer si quiere conseguir su objetivo del pleno empleo, ya que en la región hay 180.000 desempleados».

Por su parte, Rafael Simancas abogó por una amplia reforma del sistema actual porque no tiene sentido que un hombre de 45 años sin trabajo se considere «un acabado social» y que los jóvenes no puedan emanciparse del domicilio familiar «agobiados por la falta de perspectiva».

Además, recordó la discriminación laboral que sufren las mujeres. El PSOE de Madrid apuesta por una jornada laboral semanal de 35 horas, paralizar la liberalización de horarios comerciales para proteger al pequeño comerciante y triplicar el número de inspectores de trabajo para reducir los índices de siniestralidad laboral.

Los socialistas de Madrid han anunciado, por otra parte, que elaborarán a fin de año un documento conjunto con el PSOE las comunidades «fronterizas» -Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura-, que recogerá las necesidades comunes de estas cuatro comunidades limítrofes en asuntos como sanidad, infraestructuras o educación.

Fecha : 20 de Octubre del 2002
Fuente : www.eleconomista.com.mx

México.Casi lista la propuesta de reforma laboral

El presidente del Congreso del Trabajo (CT), Leonardo Rodríguez Alcaine, rechazó que los sectores obrero y empresarial, hayan acordado enviar al Congreso de la Unión la iniciativa de reforma laboral después de que los legisladores resuelvan sobre las modificaciones al sector energético.

En respuesta a recientes opiniones de la Confederación de Cámaras Industriales (Concamin) en ese sentido, el dirigente del CT reconoció que es importante el avance en la reforma energética, pero ello no quiere decir que la modernización laboral dependa de eso.

Entrevistado luego de que el presidente, Vicente Fox entregó reconocimientos a trabajadores electricistas, por su apoyo en la zona afectada por el huracán "Isidore", Rodríguez Alcaine dijo que la próxima semana podría estar listo el documento que contiene las opiniones del CT sobre la reforma a la Ley Federal del Trabajo.

Rodríguez Alcaine consideró que hasta ahora el gobierno se "ha quedado corto" en las acciones para impulsar la creación de empleos, por lo que es fundamental llevar a cabo las reformas estructurales que requiere el país para que los trabajadores, los inversionistas y el país, tengan resultados positivos.

Descartó que el supuesto desvío de fondos de Pemex, en el que se involucra a los dirigentes sindicales, pueda ser un problema que afecte la discusión y en su caso aprobación de la reforma laboral, porque ese asunto "ya se politizó todo el año" y lo que se necesita es que haya conciencia de los legisladores y sectores para concretar dicha reforma.

Fecha : 21 de Octubre del 2002
Fuente : www.eleconomista.com.mx

Auna Telecomunicaciones despedirá a 1.000 empleados, el 32% de su plantilla

En España, la dirección del grupo Auna ha echado sus números y ha llegado a la conclusión de que integrar los activos de Retevisión y Aunacable en Auna Telecomunicaciones tendrá un elevado coste laboral, como consecuencia de las duplicidades que se originan. Según las estimaciones internas

que baraja el operador de telecomunicaciones, en la nueva compañía sobran cerca de 1.000 trabajadores de los 3.100 que integran la plantilla, es decir, el 32,25%.

Las centrales sindicales ya conocen las intenciones de Auna, aunque en los próximos días mantendrán una reunión formal con la dirección para negociar los términos en que será presentada el expediente de regulación de empleo (ERE), cuya aplicación efectiva comenzará en el mes de noviembre. Auna se suma así al gran listado de empresas de telecomunicaciones que en los últimos meses han afrontado importantes recortes de su capacidad laboral para reducir costes y afrontar la crisis, y que en su conjunto han dejado sin trabajo a más de 150.000 personas.

De otro lado, Auna celebró ayer su junta general de accionistas en Barcelona, en la que por primera vez desde que se fundó el grupo no estuvo presente Telecom Italia, el socio industrial que en diciembre de 2001 vendió su participación (26,89%) al Santander Central Hispano (SCH), Endesa y Unión Fenosa.

Durante el breve encuentro los socios conocieron la evolución que ha seguido el grupo durante los nueve primeros meses del año y aprobaron el nombramiento de Alfredo Sáenz, vicepresidente y consejero delegado del SCH, y de Eduardo Roca Tardá, director de Finanzas de Endesa, como nuevos miembros del consejo de administración, que queda reducido de 17 a 15 vocales tras la salida de los dos consejeros de Telecom Italia.

De acuerdo con la información suministrada por el grupo, hasta septiembre Auna facturó por valor de 2.280 millones de euros, lo que supone un incremento del 40% respecto al mismo periodo del año anterior. El margen bruto de explotación (Ebitda) también experimentó una sustancial mejora, al pasar de 25 millones en 2001 a 430 millones a finales de septiembre. Las mismas fuentes precisan que la inversión realizada durante los nueve primeros meses del año ascendió a 1.040 millones de euros, situando la inversión acumulada del grupo en 7.130 millones.

El grupo Auna confía en alcanzar un resultado equilibrado en 2003 y sacar una parte de su capital a bolsa un año más tarde, en función de la situación de los mercados financieros.

Fecha : 22 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Tres nuevas muertes reactivan el debate sobre siniestralidad laboral en Cataluña

Justo cuando se cumple una semana del pleno monográfico sobre siniestralidad laboral, tres nuevas muertes vuelven a reactivar la polémica.

Con las tres muertes de ayer, son ya 34 las víctimas registradas desde el pasado 15 de julio y 136 desde comienzos de año.

La mayor parte de los accidentes ocurridos este verano se han registrado en el sector de la construcción, por lo que CC.OO. y UGT han pedido «actuaciones inmediatas» en este área. Este sector concentra el 20,4% del total de siniestros en Cataluña y el 27,7% de los de mayor gravedad. Entre enero y julio de 2002, se produjeron 22.918 accidentes, 321 de ellos graves y mortales.

Por otro lado, la responsable de Salud Laboral de UGT, Carme Simarro, calificó de «dramático» el alud de accidentes laborales mortales ocurridos en los últimos meses y lo atribuyó en buena parte de «trabajo a destajo» que, en su opinión, se ven obligados realizar los trabajadores de la construcción.

Por último, el coordinador general de IU, Gaspar Llamazares, reclamó ayer en Sant Adrià de Besós (Barcelona), «penas de prisión para los empresarios responsables de los accidentes laborales». Llamazares exigió la constitución de una fiscalía especial para perseguir penalmente a estos empresarios.

Fecha : 23 de Octubre del 2002

Fuente : www.abc.es

Más de la mitad de las parejas españolas con hijos viven con un sólo sueldo

Más de la mitad de los hogares españoles, en concreto el 56,3 % tienen que vivir del salario percibido por un único miembro familiar, siendo el porcentaje más elevado de una muestra realizada por Eurostat en la que están incluidos doce países de la Unión Europea (UE).

La muestra, analizada por el Consejo Económico y Social (CES) en su último boletín, constata que este patrón tradicional también sigue siendo mayoritario en Irlanda, donde un 55,5 por ciento de los hogares con hijos --aquellos con dos personas en edad de trabajar y al menos con un niño de menos de 15 años-- han de mantenerse con la renta de una sola persona.

Tras Irlanda se sitúa Italia, con un 53,6 por ciento, seguido de Luxemburgo (51,2 por ciento), Grecia (49,7 por ciento), Alemania (39,7 por ciento), Francia (36 por ciento), Holanda (32,7 por ciento), Austria (32,6 por ciento), Reino Unido (29,8 por ciento), Bélgica (27,3 por ciento) y Portugal (26,5 por ciento).

No obstante, en el informe del CES, al que ha tenido acceso Europa Press, se señala que el rol laboral tradicional de las parejas con hijos está progresivamente decayendo en el seno de la UE, como consecuencia de la incorporación creciente de la mujer al mercado laboral, cada vez con mayor nivel de formación y cualificación.

En cualquier caso, el CES aprecia "marcadas diferencias" en la proporción de hogares donde trabajan ambos miembros de la pareja. En este caso, España es el país de los doce analizados que registra un menor porcentaje, tan sólo el 43,7 por ciento frente al 73,5 por ciento de Portugal, país en el que más familias viven de dos sueldos.

Si trabajan los dos miembros de la pareja, en todos los países resulta infrecuente que la mujer lo haga a jornada completa y el hombre a tiempo parcial, o que los dos cuenten con un empleo a tiempo parcial.

Así, en Holanda, Reino Unido y Alemania la tónica dominante es que el varón trabaje a jornada completa y la mujer a tiempo parcial, mientras que en el resto de países la pauta mayoritaria es que ambos lo hagan a tiempo completo.

En el caso de España, sólo el 0,2 por ciento de las parejas con hijos tienen un empleo a tiempo parcial frente al 35,6 por ciento que lo tienen a jornada completa. Los hogares españoles donde el hombre desarrolla una actividad a jornada parcial y la mujer a jornada completa representan el 0,4 por ciento, porcentaje que se eleva al 7,5 por ciento en el supuesto contrario.

El CES denuncia en su estudio que la pervivencia de la tradicional asignación de roles sociales entre sexos continúa afectando negativamente a la promoción social y laboral de las mujeres, quienes siguen ocupándose de las tareas domésticas y responsabilidades familiares, bien como actividad exclusiva, bien como extensión de su jornada laboral.

En este sentido, advierte de que el progresivo aumento de las tasas de actividad femenina no ha ido acompañado de una disminución paralela de la dedicación doméstica de las mujeres, por lo que abogó por un reparto más equilibrado de estas tareas y la creación de servicios de atención a las personas para promover la conciliación de la vida laboral y familiar.

Fecha : 24 de Octubre del 2002
Fuente :www.abc.es

Terra Lycos despide a 170 empleados en EEUU

Terra Lycos, filial de Internet de Telefónica, confirmó este viernes que despidió a poco más de 170 personas en Estados Unidos, lo que equivale al 21% de su plantilla en ese país.

"Los despidos se comunicaron esta semana y entraron en vigor de forma inmediata", dijo un portavoz de Terra Lycos en la oficina central de la empresa en Madrid.

"El recorte de plantilla se debe a la nueva estructura de nuestras operaciones globales y conlleva también la eliminación de algunos servicios", agregó el portavoz.

De acuerdo con versiones periodísticas la reducción supone la eliminación de 174 puestos de trabajo, de los cuales 112 corresponden a la oficina que la compañía tiene en la localidad de Waltham, en el estado norteamericano de Massachusetts.

Terra Lycos surgió en el año 2000 de la compra del portal estadounidense Lycos por parte de Terra Networks.

Las acciones de Terra Lycos bajaban esta mañana un 3.23% tras caer el jueves en el Nasdaq a un 5.57% a 4.41 dólares.

Fecha : 25 de Octubre del 2002
Fuente : www.abc.es

Colombia enfrenta segundo paro de empleados

El gobierno del presidente Álvaro Uribe enfrenta este miércoles el segundo paro nacional de trabajadores estatales en sus casi tres meses en el poder, en un directo rechazo a sus reformas laboral, pensional y tributaria.

El presidente de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Miguel Antonio Caro, dijo a la AP que espera que unos 800,000 empleados públicos se sumen a través de marchas, mítines y asambleas a la jornada de protesta en contra de lo que consideran la política económica "recesiva" del gobierno.

Caro explicó que un país que enfrenta un desempleo del 16% y que tiene unos 27 millones de pobres no puede soportar reformas que plantean, entre otras cosas, aumentar los impuestos, eliminar entidades públicas y recortar beneficios sectoriales.

Sin embargo, el gobierno considera que las demoras en el trámite de las reformas expone al país a caer en una situación como la que desató estallidos sociales en Argentina.

El ministro del Trabajo y Salud Juan Luis Londoño advirtió que : "Cada mes están saliendo del mercado laboral 180.000 desempleados nuevos. Mientras no se logre tomar decisiones en el tema laboral, las cifras son malas".

Todas estas reformas hacen parte de un severo plan de ajuste fiscal que busca reducir el déficit que llegará al 4,1% del producto interno bruto este año (unos 3,200 millones de dólares), plan que ha recibido el aval del Fondo Monetario Internacional (FMI).

Una reciente misión del FMI que visitó a Colombia, accedió a otorgar un crédito de contingencia por 2,000 millones de dólares por dos años, que se negociará en diciembre próximo.

Este acuerdo ha sido interpretado por sectores oficiales como un reconocimiento a la solidez de la economía colombiana, pero para los opositores es una imposición que no tiene en cuenta a los sectores deprimidos.

En Bogotá, los trabajadores realizarán una marcha pacífica que tiene como punto de encuentro la Plaza Bolívar, en el centro de la capital.

Fecha : 30 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Bloqueos y protestas en El Salvador

Centenares de salvadoreños bloquearon este miércoles las principales carreteras del país y paralizaron el tránsito en la capital ,provocando un caos vehicular, en una protesta contra los presuntos planes de privatización de la seguridad social por parte del gobierno.

La protesta es organizada por la denominada Alianza Ciudadana, que aglutina organizaciones sindicales, estudiantiles y de la sociedad civil, en el marco de una huelga médica que comenzó el pasado 19 de setiembre.

La protesta se inició a tempranas horas de la mañana con el bloqueo de las carreteras obligando a miles de ciudadanos a desplazarse a pie hacia sus sitios de trabajo o estudio.

Fecha : 30 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

México. Reforma laboral en tramitación

El grupo del PRD en la Cámara de Diputados presentó este jueves una propuesta de Reforma Laboral que establece la desaparición de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos y del Apartado "B", así como la intervención de las comisiones de Derechos Humanos en asuntos laborales.

Al presentar la iniciativa de reforma, el legislador Víctor Manuel Ochoa Camposeco explicó que para acabar con la iniquidad de los "topes salariales" la iniciativa propone que sea la propia Cámara de Diputados la que establezca un solo salario mínimo, a fin de acabar con la injusticia de los criterios de remuneración diferenciada.

El proyecto de reforma, que fue enviado a la Comisión de Trabajo y Previsión Social para su dictamen, garantiza equidad de género, justicia en la distribución del producto del trabajo y apego a derecho en los diferendos legales.

Previamente, en conferencia de prensa, Ochoa Camposeco indicó que la propuesta plantea un programa de aumentos salariales que vayan de la mano con la inflación y la productividad, factores que no son tomados en cuenta para los incrementos.

En su oportunidad el presidente colegiado de la UNT, Francisco Hernández Juárez, dijo que la propuesta tiene como propósito impulsar la modernización y democratización del sector laboral, el cual ha vivido en el autoritarismo, el corporativismo, la corrupción y las mafias.

Por otro lado el vicepresidente del Congreso del Trabajo (CT) y diputado federal, Enrique Aguilar Borrego, expuso que no comparte en lo general, la propuesta presentada por el PRD. Según él la iniciativa no contribuye a generar empleos ni productividad, elementos básicos que debe incluir el cambio a la Ley Federal del Trabajo.

Explicó que en la Comisión de Trabajo y Previsión Social de la Cámara Baja, de la cual es integrante, se determinó que la iniciativa que servirá de base para el análisis será la que envíe el Ejecutivo Federal.

Fecha : 31 de Octubre del 2002
Fuente : www.economista.com.mx

II.- REFORMAS LABORALES

Ministro de Hacienda. Debate para reformar mercado laboral

En el marco de su informe del estado de la Hacienda pública en 2002, el ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, llamó a los agentes económicos y políticos a realizar un debate “desprejuiciado y flexible” que permita avanzar en la aplicación de un sistema de adaptabilidad laboral que contribuya a los esfuerzos por reactivar la economía y crear nuevos puestos de trabajo. Ello, por cuanto el secretario de Estado sostuvo que son insuficientes los ajustes que empresarios y los trabajadores para afrontar la desaceleración económica. “Como la práctica nos enseña, una vez ajustado el empleo, los empresarios no contratarán a nuevos trabajadores hasta que perciban un aumento en la demanda de sus productos, independiente de los costos de contratación”, señala el informe del Ministerio de Hacienda entregado hoy en el Congreso. Por esta razón, se advierte la necesidad de “abrirse al debate, desprejuiciada y flexiblemente y enfrentar de esta manera la hipótesis que una mayor adaptabilidad de la jornada laboral, así como esquema de salarios participativos y otros similares, que pudieran permitir la absorción de impactos negativos de demanda con un menor costo en materia de empleo”, señaló Eyzaguirre. En este campo, su informe concluye que se podrán idear nuevas fórmulas para compartir efectivamente el costo de la disminución de la demanda entre empresarios y trabajadores.

En materia laboral, el Presupuesto de la Nación propuesto para 2003 contempla la generación de 100 mil empleos con apoyo fiscal y considera incrementar hasta 150 mil puestos de trabajo de persistir los altos niveles de desempleo durante los meses de invierno. En este ámbito, el proyecto supone además un aporte fiscal de \$ 957 millones para la puesta en marcha del fondo solidario de cesantía, así como los recursos para un sistema de información sobre oportunidades laborales destinado a los beneficiarios del sistema.

Como se recordará a fines del año pasado se firmó un protocolo entre el Ejecutivo y la ANEF en orden a tener un proyecto de ley que reforzara la gestión, participación y transparencia en las

instituciones de Estado así como su modernización. Cumpliendo con ello, hace unos días ingresó esta iniciativa a la Comisión de Hacienda de la Cámara para su proceso legislativo.

El “nuevo trato laboral” debería conducir a la nueva forma de entendimiento entre trabajadores y gobierno. Estimamos de suma importancia que se converse y se logren acuerdos antes de la fijación del próximo reajuste del sector público, que debemos analizar y votar en las siguientes semanas. Chile necesita modernizar su sector público.

Los ejes del “nuevo trato laboral” se focalizan en el fortalecimiento del sentido de la calidad del servicio público al usuario, con una gestión autónoma y una carrera funcionaria centrada en el mérito y desempeño, creándose un servicio civil en que la relación laboral se rijan por normas especiales que regulen el ingreso, promoción y cese de la relación laboral, en base a los criterios del mérito y buen desempeño antes mencionados. Así tendremos un estado flexible, descentralizado, solidario, fuerte y eficiente. Aspiramos a que este rediseño de la institucionalidad del Ejecutivo, tanto a nivel central como regional y local, sea logrado conjuntamente con los funcionarios públicos. Ellos se relacionan con la comunidad y, por ello, deben sentirse orgullosos de pertenecer al sector público. Con ellos, además, se debe hacer la reforma, con una carrera funcionaria de largo plazo. Comprometemos nuestro esfuerzo parlamentario en ello.

Fecha : 8 de Octubre del 2002

Fuente : Periódico El Diario

Flexibilidad laboral

Uno de los puntos de acuerdo entre los economistas, al momento de analizar el actual escenario económico, es la importancia del frente externo en los magros resultados obtenidos por la economía chilena en los últimos cinco años.

Justamente, una lección importante de la actual coyuntura internacional es la necesidad de tener un mercado laboral flexible, capaz de enfrentar asísmicamente los constantes shocks de oferta y demanda agregada, a los que se ha visto y se verá enfrentada una economía pequeña y abierta como la chilena. Esto cobra relevancia sobre todo hoy, ad portas de la implementación de dos tratados de vital importancia para el futuro económico de Chile, como son los acuerdos de libre comercio con la Unión Europea y Estados Unidos. La evidencia muestra, sin embargo, que nuestro país está lejos de tener un mercado laboral flexible a la altura de sus nuevos desafíos internacionales.

En un estudio llevado a cabo en 36 países por James Heckman, de la Universidad de Chicago y Premio Nobel de Economía, ya se concluía que Chile tenía uno de los mercados laborales más inflexibles del mundo. Con un costo esperado de despido –y por tanto de contratación– de 3,4 salarios mensuales y la rigidez de nuestro mercado laboral, la octava dentro de los países analizados, superaba incluso a la de naciones más desarrolladas como Alemania, Canadá y Estados Unidos. Todo ello, previo a la reforma laboral implementada por la autoridad en diciembre último. De acuerdo al trabajo efectuado por Raphael Bergoing, de la Universidad de Chile, y Felipe Morandé, ex Banco Central, dicha reforma significó adicionalmente un impuesto de un 7% a la contratación de mano de obra. Un estudio reciente del Instituto Libertad y Desarrollo concluye que el tiempo promedio que demora hoy un chileno desempleado en encontrar trabajo es de 14 meses. Así, la evidencia muestra que estamos

muy lejos de tener un mercado laboral flexible, a la altura de los desafíos que tiene nuestro país en este momento. ¿Qué hacer? La experiencia internacional también nos da una luz al respecto. Un ejemplo es Estados Unidos –el mercado laboral más flexible del mundo, según Heckman–, donde a pesar de haber experimentado una recesión el año pasado, la tasa de desempleo no alcanza hoy el 6%. En dicho mercado, el tiempo promedio que demora un desempleado en encontrar trabajo es de tres meses. Dos ejemplos adicionales son Holanda y España. En ambos países, después de experimentar persistentemente una tasa de desempleo anual de dos dígitos, las autoridades económicas decidieron introducir mayor flexibilidad a la jornada laboral. En Holanda, después de implementada dicha reforma, la tasa de desempleo se redujo durante la década pasada de un 12% a menos de un 3%. En España, igual medida fue dirigida a los trabajadores más jóvenes, consiguiendo reducir la tasa de desempleo en cinco años, de un peak de 22% en 1997 a un 12% en 2001. Así, la apertura bilateral que está llevando a cabo la autoridad económica en virtud de los tratados de libre comercio con países tan competitivos, como Estados Unidos, exige de nosotros un mercado laboral mucho más flexible que el actual. Medidas discutidas hoy por los economistas, como lo es la introducción de una jornada laboral libremente pactada entre trabajador y empleador, van en la dirección correcta.

Fecha : 10 de Octubre del 2002

Fuente : Periódico El Diario

Cortázar y la flexibilidad laboral:

A juicio del ex director de TVN y ex ministro del Trabajo, René Cortázar, la flexibilidad laboral puede resultar clave para la reactivación en tanto ayude a mejorar la competitividad de las empresas.

"Motivar, evaluar y recompensar", tema del próximo encuentro Icare, son conceptos que según el economista ayudarán a que las compañías sean más productivas.

Como presidente del Círculo de Recursos Humanos de Icare, René Cortázar, estudia el tema que lo tiene ocupado por estos días: "Motivar, Evaluar y Recompensar"... tres conceptos clave para mejorar la productividad y competitividad de las empresas. Debate que será puesto sobre la mesa en el próximo Congreso Chileno de Recursos Humanos que se realizará a fines de este mes.

Una discusión que a juicio de Cortázar - y de la mano de la experiencia de empresas e instituciones- puede provocar un círculo virtuoso: que las compañías creen valor, sean más productivas, más competitivas, se puedan expandir y eso se transforme en un mayor crecimiento del país.

El ex director de TVN y ex ministro del Trabajo cree que : "En épocas de crisis, las empresas se ven enfrentadas a reducción de sus márgenes de ganancias y a mayores exigencias de adaptación, y por lo mismo se hace más necesario tanto la mayor productividad para enfrentar estos bajos márgenes como adaptarse rápidamente a los cambios. Poseer estos instrumentos en períodos de vacas flacas tiene mayor validez y necesidad... Pero esto no quita que también se utilicen y sean necesarios en etapas de vacas gordas", señala.

Agregó Cortázar que si hay algo que caracteriza el período en que estamos, es el cambio, tanto en la globalización como en la revolución tecnológica. Pongo un ejemplo: Se habla de adaptabilidad en la distribución de las jornadas de trabajo. Hoy la demanda es más fluctuante para las empresas,

y una distribución pareja de 48 horas semanales no necesariamente es la regla del juego que mejor se adapta.

Cuando se habla de flexibilidad se percibe como si se estuviera discutiendo si proteger o no proteger, si incluir normas de mayor adaptabilidad significará necesariamente una desprotección. Es más útil verlo de otro ángulo: qué es lo que se quiere proteger...

Las crisis ayudan. Ese temor que se produce en época de vacas flacas, muchas veces se constituye en un incentivo. También constituye una motivación para la persona de pelear para que su empresa se mantenga y no sea eliminada por la competencia.

Sin embargo el escenario es distinto, cuando una economía crece al 2,5%, en tal caso la estructura de oportunidades se abre más lentamente.

Fecha : 21 de Octubre del 2002

Fuente : Diario La Segunda

Efectos concretos de la última reforma laboral

Con la evidencia disponible, no es posible aislar con precisión los efectos de las reformas laborales del 2001 en la evolución de los principales indicadores del mercado del trabajo. Sin embargo, existe una presunción muy fundada de que éstas y su largo proceso de discusión han sido corresponsables (junto a la crisis externa, alto reajuste de los salarios mínimos e incertidumbre regulatoria), del magro resultado de los últimos años en términos de empleo y desempleo.

Las reformas del 2001 fueron muy desafortunadas y perturbadoras, porque al rigidizar el mercado del trabajo nos alejaron de un esquema que había sido exitoso para el dinamismo de este mercado y de la economía, y, al mismo tiempo, mostraron la vulnerabilidad de ciertas regulaciones a los intereses políticos. Más aún, estas reformas, y su discusión previa, desperfilaron los verdaderos desafíos que nuestro país enfrenta en el mercado del trabajo (incentivar la inversión en capital humano, responder a las crecientes exigencias de flexibilización del mundo moderno, favorecer la inserción laboral de los jóvenes ,especialmente los de extrema pobreza , etc)".

Jaime Bellolio, presidente Consejo Canal 13, señaló en el Congreso de Recursos Humanos de Icare que:

"Aunque es muy pronto para juicios definitivos, no hay duda que ha significado un menor interés por contratar nuevos trabajadores y en especial a los más jóvenes, con los graves problemas que esto conlleva.

Asimismo, se han intensificado las reestructuraciones de las empresas, en parte importante por la situación económica global como también por los posibles efectos de costos de la reforma laboral".

Fecha : 24 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

Flexibilidad laboral y globalización

El fenómeno de la globalización, que caracteriza a la época actual, está basado en la revolución tecnológica. Y esta revolución tiene como sello distintivo el cambio permanente: en la función de producción, en las relaciones laborales, en el servicio al cliente, en la logística de distribución, en la generación de economías de escala, en fin, el cambio crea valor y el inmovilismo sólo destruye valor. En este contexto, la flexibilidad laboral es una necesidad imperiosa para ser más competitivos como país, recuperar el dinamismo de la década pasada y crear empleos de manera acelerada. El cambio hace que la demanda que enfrentan las empresas sea más fluctuante y una jornada laboral rígida de 48 horas semanales no es funcional para adaptarse a esta realidad. En períodos de alta demanda podría haber más horas de trabajo por semana y en períodos de baja, menos. Así se incrementaría la productividad de la empresa, que se traduciría en mayor estabilidad en el empleo y mejores salarios. De esta manera, una mejor adaptabilidad laboral permitiría una reactivación más rápida. El problema es que a menudo cuando se discute de flexibilidad laboral existen percepciones que trasladan el tema a un dilema de Hamlet sobre “proteger o no proteger”, que es engañoso. Porque lo relevante es ¿qué se quiere proteger?, y es claro que –con flexibilidad y seguro de desempleo- se defiende mejor la estabilidad en los ingresos de los trabajadores, que con las reglas del juego que se crearon en un mundo distinto y que no son aptas para un mundo nuevo. Porque el mundo en que un trabajador entraba muy joven a una empresa y se quedaba allí, con mejor o peor fortuna, hasta la jubilación, está partiendo para siempre. El nuevo paradigma es la capacitación permanente y una actitud emprendedora, que permita cambiar de trabajo varias veces durante la vida laboral. No solamente dentro del mismo sector productivo, sino también de un sector a otro e incluso de una función a otra. Quizás este sea uno de los cambios estructurales en curso en nuestro país:

los nuevos dirigentes sociales que entienden cabalmente el carácter de la época.

Hoy se nota en los líderes empresariales un mayor profesionalismo, una mayor velocidad para adaptarse a los cambios, una más alta capacidad de delegación y de trabajo en equipo. Algo similar se observa en los líderes sindicales, quienes tienen una mayor consideración por las diferencias de productividad, que van superando la mera reivindicación salarial para incluir tópicos como la capacitación, que consideran la reducción de márgenes de ganancias que están atravesando las empresas, y que incorporan crecientemente la globalización como contexto de sus análisis. Hoy día existen las condiciones objetivas para que estos dirigentes se sienten a conversar y lleguen a buen puerto en materia de flexibilidad laboral. Pienso que se requieren dos actitudes constructivas aunque difíciles: primero, fuera de la pieza los viejos prejuicios, desconfianzas y resquemores; y segundo, mantener la discusión con carácter bilateral y sólo una vez alcanzado un acuerdo, llevarlo al gobierno para su sanción política e iniciativa legal.

Fecha : 25 de Octubre del 2002

Fuente : Periódico El Diario

Encuesta. 79% de chilenos dicen no saber sobre “flexibilidad laboral”

Un 79% de los trabajadores declaró "no saber nada" sobre las implicancias de una mayor flexibilización laboral. Ese es el principal resultado de una encuesta del Centro de Estudios y

Gestión para el Desarrollo (Cegades) que buscaba determinar el nivel de información acerca de la Flexibilidad Laboral en la población mayor de 18 años que trabaja en el Gran Santiago.

La directora ejecutiva de Cegades Daniela Moreno, precisó que es preocupante que exista una opinión pública tan desinformada, lo que atribuyó, en parte, a una mala estrategia comunicacional o a una falencia en los medios de comunicación.

Entre los que están algo más informados se desprende que cuatro de cada diez encuestados piensan que un proyecto de flexibilidad laboral los beneficiaría.

Según los entrevistados los grupos más beneficiados con mercados laborales más flexibles serían los empresarios con un 70%, mientras que los más perjudicados serían los propios trabajadores con un 33%.

En relación al impacto que tendría la iniciativa sobre el empleo, sólo dos de cada diez entrevistados piensa que disminuirá y cuatro de cada diez opinó que aumentará.

Sobre el Seguro de Cesantía, instrumento que protege al trabajador asegurándole recursos monetarios y la mantención de algunos beneficios sociales si está desempleado, también se consultó en la muestra.

De los entrevistados el 32% dijo no estar informado de qué se trata este seguro.

Además, entre quienes tienen un contrato de trabajo con fecha anterior al 1 de octubre, sólo un 2% ya tomó el Seguro de Cesantía y un 23% declaró que lo tomará próximamente, y 19% que definitivamente no lo tomará.

Fecha : 29 de Octubre del 2002

Fuente El Mercurio

Es necesario flexibilizar

Resulta innegable la satisfacción con que las autoridades han recibido el hecho de que la última medición del desempleo no haya llegado a los temidos dos dígitos. Pero, dejando de lado lo que ello significaría para la imagen de la economía nacional, la verdad es que el pequeño aumento de 0,1 punto en relación al trimestre móvil anterior confirma la realidad de que en este momento hay un 9,7 % de chilenos sin empleo y que, fracciones de puntos más o menos, la cesantía no afloja y se mantienen vivas sus consecuencias. Peor aun si los técnicos explican que en la evolución moderada de las cifras influye el desaliento de quienes dejan de buscar ocupación simplemente porque saben que no la encontrarán, haciendo así más lento el crecimiento estadístico de la fuerza de trabajo, que debería ser coherente con el crecimiento vegetativo de la población.

La magnitud del problema y los testimonios de los desempleados sobre sus efectos en la autoestima personal y en la vida familiar, deberían impulsar un esfuerzo sostenido para solucionarlo.

De allí que aparezca como un signo alentador el que el Presidente de la República en su intervención de anoche frente a los industriales, haya señalado que la capacitación y el seguro de desempleo son avances ya obtenidos a su juicio por las reformas hasta ahora aprobadas, y que es necesario ir más allá en la adaptabilidad y flexibilidad laboral.

Por el momento, en lo que habría acuerdos importantes sería en cuanto a legislar para facultar a cada empresa para que convenga con sus propios trabajadores cambios en la extensión del horario laboral, lo que permitiría la contratación de personal, por ejemplo, con media jornada, y reduciría el riesgo de despidos.

Fecha : 31 de Octubre del 2002

Fuente : Diario La Segunda

Gobierno espera flexibilizar para el año 2003

A toda máquina están trabajando los ministros para concretar los anuncios que Lagos hizo a los empresarios en la cena de la Sofofa: la flexibilidad laboral, revisar el régimen de tributación de las utilidades reinvertidas y acelerar la Agenda Pro Crecimiento.

El ministro del Trabajo, Ricardo Solari, dijo hoy a "La Segunda" que están creando las condiciones para abordar la adaptabilidad de la jornada laboral con todos los actores involucrados. "Quisiéramos terminar este período de exploración a fines de este año, para el próximo, si llegamos a acuerdo, estar discutiendo un proyecto de esta naturaleza en el Congreso", precisó.

La base de la discusión es el texto enviado de las reformas laborales, y los puntos de disenso son : el límite máximo de horas trabajadas y quiénes serán los interlocutores de los empresarios para cambiar la jornada.

Pero Lagos ya ha enviado señales claras: quiere avanzar en este ámbito y que dentro de cada empresa, mediante negociación colectiva, se determine cuál es la jornada óptima para su sistema de producción.

Por otro lado, el ministro de Economía Jorge Rodríguez Grossi, se reunió durante la mañana con los senadores emisarios de la DC, Hossain Sabag y de RN, José García, y con el vicepresidente del Senado, Mario Ríos, para concordar formas de apurar el tranco de la Agenda.

Fecha : 31 de Octubre del 2002

Fuente : Diario La Segunda

Encuesta dice que reforma laboral es obstáculo para el desarrollo

Las reformas laborales siguen siendo consideradas como el principal obstáculo para el desarrollo de la economía chilena, según se desprende de una encuesta realizada por la Asociación de Ingenieros Comerciales de la Universidad de Chile, que reveló que para un 66,4% de los profesionales la normativa "continúa generando incertidumbre".

Según la entidad, que cuenta con el respaldo de la Facultad de Economía de esa casa de estudios, ello se explica en que para los encuestados la tramitación de la normativa tendió a fortalecer a la Dirección del Trabajo y su capacidad de aplicar multas y sanciones.

El sondeo también reveló que un 50,7% de los profesionales considera el ordenamiento tributario vigente como un obstáculo para el desarrollo, mientras que un 47,9% apuntó hacia la legislación medioambiental.

En cuanto al futuro de la economía chilena, un 45,9% indicó que a junio del 2002 las expectativas se ven "mejor que ahora", percepción que se refuerza hacia diciembre según se desprende de la opinión del 58,9% de los encuestados.

A juicio de la entidad académica, esta mejor percepción se basa en el positivo reconocimiento que se hace de la colocación del bono soberano y al avance en las negociaciones para un Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos, aspectos que son considerados relevantes en un

escenario de reconocida incertidumbre mundial.

Pese a esta apreciación, un 50,7% de los especialistas pronosticó un crecimiento de 3% para la economía chilena durante el 2002.

En tanto, los especialistas descartaron una transmisión rápida del aumento del dólar en la inflación, sobre lo cual proyectaron un IPC de entre un 3,5% a 4% para el próximo año.

Fecha : 31 de Octubre de 2002

Fuente : Noticias Televisión Nacional de Chile

Empresarios y CUT dialogan sobre flexibilización laboral

El Gobierno se encuentra conversando con empresarios y trabajadores para lograr un acuerdo que permita enviar proyectos de ley sobre flexibilidad laboral pactada, tal como se acordó en la Agenda Pro Crecimiento.

En el programa La Entrevista del Domingo, de TVN, el ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, explicó que no se saca nada con enviar al Congreso proyectos de ley sobre esta materia si no se cuenta con el acuerdo de trabajadores y empresarios.

"Entiendo es que en el mundo moderno debe haber distintas formas de jornada laboral de acuerdo al rubro del negocio, además de compartir costos cuando las cosas están mal o dar más beneficios cuando están bien. Pero para ello se necesita de acuerdos", puntualizó.

El secretario de Estado desmintió las críticas del sector privado, en cuanto a que se ha dejado de lado la Agenda Pro Crecimiento, señalando que existen una serie de iniciativas que ya se encuentran en el Congreso.

"Tenemos un conjunto de proyectos que están en el congreso, pero lo que se llama flexibilidad pactada, no sacamos nada con manda un proyecto si las partes no están de acuerdo", reiteró Eyzaguirre.

Respecto a la alta cifra de desempleo, el ministro dijo que confía en que se trata de una desocupación cíclica y no estructural, por lo que dentro de 12 a 24 meses se debieran recuperar los puestos de trabajo perdidos durante la crisis internacional.

Ello, explicó, porque la economía chilena crecerá por sobre las tasas en que lo hará el mundo y las economías de América Latina, ya que cuenta con políticas fiscales sólidas y con la credibilidad de los inversionistas internacionales.

Fecha : 31 de Octubre de 2002

Fuente : Televisión Nacional de Chile

La necesaria flexibilidad laboral

Resulta innegable la satisfacción de las autoridades por el hecho de que el desempleo no haya llegado a los temidos dos dígitos. Ello afectaría la imagen de la economía nacional. Sin embargo, la realidad es que en este momento hay un 9,7 % de chilenos sin empleo.

La magnitud del problema y los testimonios de los desempleados sobre sus efectos en la autoestima personal y en la vida familiar, cualesquiera sean el nivel de preparación de los afectados o las condiciones en que desarrollaban su existencia antes de perder el trabajo, deberían impulsar un esfuerzo sostenido para solucionarlo. De lo contrario, corremos el riesgo de que la

cesantía deje de ser noticia y pase a incorporarse como un dato permanente y en definitiva socialmente irrelevante.

De allí que aparezca como un signo alentador el que el Presidente de la República haya señalado que la capacitación y el seguro de desempleo son avances ya obtenidos a su juicio por las reformas hasta ahora aprobadas, reconociendo también que es necesario ir más allá en la adaptabilidad y flexibilidad laboral. El ministro del Trabajo acaba de precisar el alcance de estas palabras al señalar que el próximo año podría legislarse sobre la materia.

Por el momento, en lo que habría acuerdos importantes sería en cuanto a legislar para facultar a cada empresa para que convenga con sus propios trabajadores cambios en la extensión del horario laboral, lo que permitiría la contratación de personal, por ejemplo, con media jornada, y reduciría el riesgo de despidos.

Las opiniones de los expertos son en su inmensa mayoría coincidentes y reiteradas en cuanto a que ha constituido un grave error la inercia en esta materia y que la rigidez de la legislación que la regula no sólo daña a los cesantes, en especial a los más jóvenes, sino que dificulta la reactivación de la economía.

Fecha : 31 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

III EMPLEO Y DESEMPLEO

Venezuela : Desempleo escala al 16.4% en Julio del 2002

El desempleo en Venezuela, que enfrenta una profunda recesión económica, escaló a 16,4% en julio del 2002, contra 12,8% en el mismo mes del año pasado, informó el gobierno. El Instituto Nacional de Estadística (INE) informó que ese nivel representa un volumen de 1,9 millón de personas desocupadas, de una fuerza de trabajo de 11,56 millones. Según los resultados de una encuesta de hogares por muestreo que realiza el organismo estatal, el porcentaje de la población económicamente activa en el sector informal se ubicó en julio en 51,3% de la población económicamente activa, 4,94 millones de personas, contra 50% en el mismo mes del año pasado. El INE define al sector informal como las empresas con menos de cinco trabajadores, trabajadores por cuenta propia no profesionales, servicio doméstico y ayudantes familiares. La cifra representó una leve baja respecto al 52,1% del junio. Críticos y opositores al gobierno del presidente Hugo Chávez insisten en que el desempleo real está alrededor del 20%, muy por encima de las estimaciones oficiales, y responsabilizan a la "revolución" del mandatario de haber llevado a la economía cerca del colapso y de cerrar fuentes de trabajo.

Fecha : 1° de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Ariztía recomienda austeridad en los gastos

El presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Ricardo Ariztía, afirmó que la situación de turbulencia internacional que enfrenta el país y el escenario complejo a nivel interno producto, entre otros factores del desempleo, "aconsejan contar para el próximo año con un Presupuesto equilibrado, que no afecte el nivel de riesgo país".

Si bien el timonel de la CPC evitó calificar el Presupuesto, entregó algunas señales... Por ejemplo, sostuvo que "austeridad significa poder reducir ciertos costos. El Presidente ya planteó que los gastos reservados y en honorarios serán reducidos, pero queremos saber qué significa eso y que el presupuesto sea absolutamente equilibrado. No nos olvidemos que ya llevamos cuatro años con déficit".

Ariztía recalcó que "cuando más difícil está la situación, de cualquier empresa o país en el mundo, es cuando más prudente hay que ser con el gasto". Indicó que si bien el Presupuesto 2003 plantea un déficit de 0,7% del PIB, "las proyecciones de crecimiento es posible que no sean las que ahí están planteadas, por lo que el déficit puede ser mayor aún".

Fecha : 1° de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Uruguay: Desempleo trepa a máximo histórico de 17.2%

El desempleo en Uruguay, que atraviesa una de las peores crisis económicas de su historia, trepó a 17,2% de la fuerza laboral en el trimestre móvil junio-agosto, el nivel más alto de los últimos 30 años, informó el jueves el gobierno. En el trimestre móvil anterior, mayo-julio, el desempleo era de el 16,7% mientras que en el período junio-agosto del año pasado, fue de 15,5%, según lo señalado por el estatal Instituto Nacional de Estadística (INE). La población económicamente activa comprende a cerca de 1,23 millón de personas. Uruguay sufre una recesión de casi cuatro años, agudizada en los últimos meses por la debacle de Argentina a fines del 2001, que golpeó el comercio, el turismo y hasta provocó una fuga de depósitos del sistema financiero del país, histórico refugio de capitales argentinos.

Fecha : 3 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Empleados fiscales piden al gobierno reajuste menor al 7%

En la mesa se sentaron los ministros de Hacienda y Trabajo, Nicolás Eyzaguirre y Ricardo Solari, y los máximos dirigentes de la Anef y la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Raúl de la Puente y Arturo Martínez. En este primer encuentro los representantes de los funcionarios entregarán su propuesta de reajuste al gobierno, acompañada de otras inquietudes como los montos de aguinaldos y el

mejoramiento de la situación previsional. Aunque De la Puente no quiso especificar la cifra que solicitarán antes de entregárselas a las autoridades anticipó: "no será superior al 7%, pero tampoco será de un rango que no considere inflación".

Es decir, valoran la inflación del próximo año en 3,5% - pese a que el Banco Central pronosticó un 3% - , y otro tanto por crecimiento porque recuerdan que el Presidente Lagos ha dicho reiteradamente que el país no está en crisis. Otro de los grandes y persistentes temas que preocupan a la ANEF en esta negociación, es el daño previsional que alegan los funcionarios, pues hasta 1988 subcotizaron ,porque su sueldo imponible era menor al efectivo, lo que ha impedido que hoy jubilen quienes tienen edad suficiente para hacerlo.

En el ministerio de Hacienda hay una palabra que enmarcará este proceso: "restricción", y con ese principio como base, lo más probable es que la proyección inflacionaria sea la respuesta. En los últimos años la ANEF ha solicitado reajustes en torno al 7% y han llegado a acuerdo por mucho menos: en 1998 pidieron 7,3% y lograron 4,9%; en 1999 de 7,5% quedaron en 5%. En el 2000, la primera de esta administración, la propuesta se redujo de 8,5% a 4,3% y el 2001 de 7 a 4,5%. Claro que en esta última los funcionarios salieron ganando porque la inflación efectiva ha sido considerablemente menor a la proyectada de 3,5% (hoy está en 2,5%). Hoy se efectuó la primera reunión entre las autoridades y la Asociación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF) para definir el monto del próximo reajuste del sector público.

Fecha : 4 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Intereses de Putin

Durante la conversación privada Lagos - Putin esta mañana, el ruso manifestó interés en ciertos temas puntuales: la experiencia chilena en el sistema de Salud público y privado, el seguro de desempleo y los multifondos de pensiones y las AFP.

Fecha : 4 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Aumento de salarios en sector público contribuye al desempleo

Hasta 20 mil empleos podrían perderse si se aprueba el reajuste de remuneraciones de 6,5% para los trabajadores del sector público, según un informe de la División de Estudios de la Cámara Chilena de la Construcción, que dirige el ex gerente de Estudios del Banco Central, Felipe Morandé.

Pero no sólo eso: el documento concluye que dada la actual coyuntura económica, los salarios reales del sector público "no debieran aumentar en términos reales" para el 2003.

Como se sabrá, la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (Anef) solicitó en fecha reciente al gobierno un incremento de los sueldos del sector público para el año 2003 ,del 6,5% (3% de reajuste más 3,5% de aumento real), cuya aprobación tendría un costo total para el Estado de \$120.575 millones al año.

Fecha : 17 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Solari: Desempleo baja en 1.4 puntos

Como un "síntoma positivo" calificó el ministro del Trabajo y Previsión Social, Ricardo Solari, el resultado de la última encuesta de la Universidad de Chile, que dio cuenta de una disminución del 1,4 puntos en el desempleo en el Gran Santiago. En septiembre pasado, la tasa fue de 13,5%, bastante inferior al 14,9% de un año atrás. El secretario de Estado sostuvo que se trata de una caída importante, porque revela una tendencia y da cuenta de la creación de puestos de trabajo en el Gran Santiago.

Fecha : 23 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Sorpresiva creación de empleos baja cesantía en Santiago. Encuesta U. De Chile

Una levísima baja mostró el desempleo del Gran Santiago medido en una encuesta realizada por la U. de Chile al registrar un 13,5% en septiembre: 358.700 desocupados. Aunque este resultado es sólo una décima menor que el exhibido en junio, es la quinta vez que desciende si se compara en doce meses, lo que fue aplaudido por las autoridades.

La explicación para esta baja es variada y va desde que se está creando más empleo hasta que se está sintiendo la influencia de los planes del gobierno especialmente en la industria, mediante los subsidios a la contratación de mano de obra.

"El mercado del trabajo está generando empleos en el Gran Santiago a un ritmo que resulta sorprendentemente más elevado si se considera el bajo dinamismo que sigue presentando la economía en su conjunto", precisó el decano del departamento de Economía, Joseph Ramos. En promedio la actividad económica sólo se ha expandido en 1,7% hasta agosto.

Al mismo tiempo acotó que se está produciendo una renovación del mercado laboral ya que debido al prolongado tiempo de cesantía la gente está tomando cualquier tipo de trabajo que se le ofrezca incluso con menor sueldo al esperado, es decir hay una precarización del empleo.

Donde más se han abierto plazas laborales es en la industria manufacturera que muestra un desempleo de 12,8% (frente al 13% de junio), servicios de gobierno y financieros con 9,1% (10,7%), y servicios comunales y sociales de 7,1% (8,1%).

La mayor cesantía se observa en la construcción con un 25,3% de la fuerza de trabajo.

Se constató que en septiembre al menos había un desempleado en el 18,9% de los hogares del Gran Santiago, aunque en la mayoría hay un miembro con trabajo. En el 5% de los hogares no hay personas empleadas.

Si se mide el tiempo la encuesta refleja que un 49% de los cesantes quedaron en tal condición durante los últimos tres meses, y un 44% entre 3 y 12 meses, y sólo un 6,7% supera el año. El tiempo promedio de cesantía es de 5,47 meses.

Fecha : 23 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Sube desempleo en Brasil

La tasa de desempleo de Brasil subió desde el 7,2% en agosto a 7,6% en septiembre, después de que la crisis de confianza de los inversionistas en el país dañara a la economía, dijo el Instituto Brasileño de Estadística (IBGE por sus siglas en portugués). "El alza está vinculada con una desaceleración económica y problemas de mercado... No esperamos una recuperación en los últimos meses del año y pronosticamos que el desempleo terminará el año más alto que en 2001", dijo Eduardo Berger.

Fecha : 24 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

Desempleo baja a 13.5 en Santiago

La tasa de desempleo en el Gran Santiago alcanzó a 13,5% en septiembre de acuerdo a la Encuesta de la Universidad de Chile, con una tendencia a la disminución en doce meses. En comparación a septiembre del año pasado, el índice desciende en 1,4 puntos porcentuales. El total de desocupados alcanzó a 358.700 personas, esto es, 34.700 menos que hace un año. Una cifra sorprendente fue el aumento de un 3% en doce meses que registró el empleo, lo que no se condice con el bajo dinamismo que sigue presentando la economía, cuya expansión anual es inferior al 2%.

Joseph Ramos, decano de la Facultad de Economía, aventura una hipótesis al respecto y señala que esta situación es bastante sintomática en cuanto a que la gente está readecuando sus aspiraciones laborales y tomando trabajos que probablemente no habría aceptado en otras circunstancias.

Larrañaga desestimó que los planes de ocupación, de impulso gubernamental, sean los que estén incidiendo en el mayor empleo, porque no están creciendo a ese ritmo. La encuesta, realizada en las comunas del área urbana de la Región Metropolitana, muestra una disminución de 0,7 puntos porcentuales en la tasa de desempleo de los hombres, y de 2,7 puntos porcentuales en el caso de las mujeres. Por otra parte, el sondeo reveló que en septiembre había al menos una persona desocupada en el 18,9% del total de hogares del Gran Santiago. La información de ingresos provista por la encuesta realizada en junio pasado reveló que el segmento de hogares sin desocupados presentaba un ingreso promedio de \$504.300 mensuales. En los hogares donde coexisten ocupados y desempleados el ingreso promedio era de \$319.800, mientras que en los hogares donde sólo había desocupados el ingreso promedio era de \$142.000.

Fecha: 24 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

Desempleo llegó a 9,7% en trimestre julio-septiembre

Pese a que el desempleo nacional alcanzó sólo un 9,7% en el trimestre julio-septiembre, hay 17 comunas que superan esta cifra llegando incluso a un 20,5% en el caso de Curicó. Hoy el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) entregó estos indicadores mostrando un leve aumento de 1 décima de desempleo respecto a agosto, lo que se explicaría por un alza en la fuerza de trabajo (0,4%) que es normal en esta época del año debido a que comienza la actividad agrícola. Sin embargo, explicó el director de la entidad Máximo Aguilera, la agricultura se ha rezagado este año debido al impacto de los temporales produciendo este menor repunte de los desocupados.

Quizás este mismo retraso es el que ha incidido en que comunas eminentemente agrícolas como Curicó, Talca y Linares, muestren cifras tan elevadas y por sobre el promedio nacional, reflejado también en que la VII región ostenta la tasa más alta de cesantía con un 15,6%. La sigue la V con un 14,3%, que permanentemente ha liderado los peores índices a nivel nacional. En total los desocupados en septiembre sumaron 572.000 personas, un alza 1,6% respecto a agosto.

Aunque Solari admitió que el gobierno insistirá con los planes especiales que han evitado un desempleo más alto, recordó que éstos son transitorios, y se concentran en invierno cuando hay menos oportunidades de encontrar trabajo.

Fecha : 29 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

Desempleo en su nivel mas alto del año: 9.7%

La tasa de 9,7% que registró el desempleo en julio-septiembre será el nivel más alto del año. El ministro del Trabajo, Ricardo Solari, señaló que las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) indican que este año la desocupación no llegará a los dos dígitos y que la tendencia es hacia un índice menor al del año pasado. La tasa promedio de desempleo llegó a 9,1% en 2001 y este año podría descender a 8,9%, de acuerdo con estimaciones del investigador del Instituto Libertad y Desarrollo (ILD) Tomás Flores.

El número total de desocupados alcanzó a 572.000 personas en julio-septiembre, período en que los programas públicos de empleo totalizaban 160.000. Estos planes, dijo Solari, se irán reduciendo de aquí a fin de año ya que tienen como finalidad paliar el desempleo estacional de invierno. La disminución de cuatro décimas porcentuales en el desempleo, respecto al año pasado, no es una gran señal, señaló el académico de la Universidad Católica Fernando Coloma, para quien la falta de trabajo sigue siendo un problema preocupante. De hecho, en buena medida el menor desempleo es explicado por el crecimiento negativo de la fuerza de trabajo, que en períodos normales crecía a tasas anuales de 1,6%, pero que en julio-septiembre cae 0,2% en doce meses.

Ricardo Paredes, académico de Ingeniería Industrial de la Universidad Católica, indicó que el marco muestral que aplica el INE en la encuesta de empleo está obsoleto, ya que se basa en el censo de hace diez años. Ello está llevando a variaciones erráticas en la fuerza de trabajo que llevan a subestimar ese factor, incidiendo también en una subestimación del desempleo y de la ocupación.

En su opinión, el INE ya dispone de los datos del último censo como para dar a conocer las cifras más reales y debería cuanto antes actualizar su base muestral.

Fecha : 30 de Octubre del 2002

Fuente :www.emol.com

Múltiples desafíos enfrenta el seguro de desempleo para su masificación

Poco conocido, poco conveniente y poco tiempo funcionando. Son algunos de los motes que se han asociado al seguro de desempleo - que entró en vigencia el 1 de octubre- y contra los que está luchando la Administradora de Fondos de Cesantía (AFC), el consorcio de las AFP que se encarga de gestionarlo.

Ayer se publicó una encuesta que reveló que 32% de los trabajadores aún no sabe cómo opera el seguro y que otro 24% había decidido no tomarlo, respuesta que fue especialmente frecuente entre quienes gozan de sueldos altos porque no lo veían como beneficioso.

Se ha señalado que éste es un mecanismo complejo que demorará mucho tiempo en ser comprendido cabalmente por todos los trabajadores.

Para su mejor comprensión se han realizado seminarios a sindicatos y empleadores a lo largo de todo Chile, una eficaz página web (www.afcchile.cl) y un trabajo de difusión mancomunado con el Ministerio del Trabajo. Todo ello pretende incentivar a quienes no están obligados a inscribirse en el seguro, vale decir, a los contratados antes del 11 de octubre.

Desde el punto de vista de los trabajadores, su principal temor tiene que ver con las indemnizaciones por años de servicio, pues los aportes que hace el empleador a la cuenta de cesantía del trabajador es considerada como un prepagado de la indemnización a que tiene derecho el trabajador si éste es despedido por necesidades de la empresa.

También está el estigma de que el seguro sólo es conveniente para los trabajadores de menores rentas, ya que por la proporción del ingreso imponible con que se financia (3% de la remuneración imponible) sería insuficiente para producir un ingreso de reemplazo satisfactorio. Pero tanto en el Gobierno como en la AFC procuran demostrar que el seguro es ventajoso para este grupo, dado los beneficios tributarios y bajos costos de administración que tiene asociados. En el Gobierno, en tanto, están optimistas respecto del interés de las empresas en el seguro. En palabras de la subsecretaria de Previsión Social, María Ariadna Hornkohl, los empleadores estiman que con este instrumento aumentará la productividad porque los trabajadores se sentirán más tranquilos.

Fecha : 30 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

Ministro Solari opina por despidos de CTC y Correos: "Son una mala señal"

"Son lamentables, los despidos masivos son una mala noticia y una mala señal", indicó el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, al referirse a las desvinculaciones de mil empleados anunciados por Telefónica CTC Chile y de 1.600 en Correos. Aunque admitió que éste es un derecho de la empresa, precisó que al gobierno le habría gustado otra vía: "Hubiéramos preferido otra estrategia, los despidos masivos no son el instrumento más adecuado para reducir costos... pero nuestra responsabilidad es vigilar que los derechos laborales sean cautelados y que se cumplan con rigor". Preciso el Ministro que en caso de Correos la compañía tiene una restricción financiera seria, por lo que debió recurrir a los despidos para su supervivencia.

Fecha : 31 de Octubre del 2001

Fuente : El Mercurio

Solicitud de subsidios en Estados Unidos

El número de estadounidenses que solicitaron por primera vez subsidios por desempleo aumentó la semana pasada, dijo el jueves el gobierno en un informe que muestra un debilitado mercado laboral en medio de la frágil recuperación de la economía.

El Departamento de Trabajo dijo que las nuevas solicitudes de subsidios por desempleo aumentaron en 16.000, a 410.000, en la semana que terminó el 26 de octubre. Esta cifra estuvo por encima de las expectativas de los economistas encuestados por Reuters, quienes habían previsto que las nuevas solicitudes aumentarían a 399.000.

Fecha : 31 de Octubre del 2002

Fuente : El Mercurio

IV.- NOTICIAS MISCELÁNEAS:

Epidemia de presuntos casos de tendinitis laboral en Santiago

De unos 100 pacientes que llegan cada semana al Hospital del Trabajador, sólo un 20% sufre tendinitis de origen laboral, y el 80% restante son fibromialgias y síndromes miofasciales. Estos últimos han tenido una explosión.

Pasar varias horas del día sentado frente al computador es algo habitual para muchos, lo que produce estrés laboral y dolor en alguna parte del cuerpo.

El Hospital del Trabajador tuvo que crear un policlínico especial para recibir a estos pacientes con dolores disfuncionales.

Según explicó el doctor Alejandro Bifani, traumatólogo,, hay una serie de enfermedades que se pueden presentar asociadas al uso del computador y no necesariamente tendinitis, como muchos piensan. Las más frecuentes son los dolores disfuncionales, que implican una alteración del funcionamiento muscular.

Estos cuadros de dolores disfuncionales tienen dos diagnósticos principales: la fibromialgia y el síndrome miofascial, que se dan en personas que son demasiado aprensivas y exigentes con su trabajo. "

Cuando llega el momento de descansar, el músculo no se relaja como debiera y la musculatura se mantiene contraída durante toda la noche. Estos casos son los más frecuentes asociados a la sobreexposición al computador.

Según el doctor Bifani, el problema es más común en las mujeres.

"La tendinitis, propiamente tal, tiene un cuadro clínico bien característico, que es este dolor insidioso en relación a los trayectos tendiles", indicó el doctor.

El tendón es una estructura elástica, que permite mover toda la parte ósea. Es la conexión final del músculo con el hueso. Por un traumatismo o un movimiento brusco, se genera un cuadro inflamatorio alrededor de él, en la vaina que lo envuelve. En esta vaina hay una pequeña cantidad de líquido que permite que el tendón se deslice suavemente. Pero la inflamación hace que este líquido aumente y que la vaina se inflame, lo que genera dolor porque hay muchas terminaciones nerviosas. Eso es la tendinitis.

Según el doctor Bifani, en los últimos tres años han aumentado mucho las consultas por este tipo de molestias. Pero lo difícil es poder establecer si las tendinitis tienen su origen en el trabajo. Los trabajadores aducen que los malestares provienen, especialmente, por el exceso de computador, y esperan que el seguro de enfermedades laborales se los cubra, pero esto no siempre es así. Lo que tienen realmente es una fibromialgia o un síndrome miofascial, cuadros, que ,generalmente, no tienen origen laboral, sino que se dan en personas estresadas. En otros casos, puede ser tendinitis pero no por el trabajo, sino que por razones personales.

Fecha : 14 de Octubre del 2002

Fuente : www.lasegunda.com

Fibromialgias y síndromes miofasciales, explosivos

Tanto han aumentado las consultas de ese tipo, que en el Hospital del Trabajador tuvieron que crear un Policlínico de Dolores Disfuncionales para atender a todos los pacientes que llegaban con dolores de este tipo. "Puedo decir que acá llegan por lo menos unos 100 de estos pacientes a la semana, con estos cuadros dolorosos de la extremidades superiores. De estos cien, sólo un 20% son tendinitis de origen laboral, y el 80% restante son fibromialgias y síndromes

miofasciales. Estos han tenido una explosión en cuanto a diagnóstico, ha sido realmente una verdadera epidemia", afirmó el doctor Bifani.

Por cada 20 minutos de digitación continua hay que tener 5 minutos de pausa. Según la doctora Silvia Riquelme, del Departamento de Salud Ocupacional y Protección Social del Ministerio de Salud, los principales problemas músculo-esqueléticos en el trabajo son por malas posturas y movimientos repetitivos. También se puede dar artrosis. Lo más importante es la prevención porque si no, se pueden volver crónicas.

En Chile, la legislación toca el tema de la digitación en el decreto supremo 594 del Ministerio de Salud, y dice que por cada 20 minutos de digitación continua hay que tener 5 minutos de pausa y no más de 8 horas diarias para esa actividad.

Fecha : 14 de Octubre del 2002

Fuente : www.lasegunda.com

Diez reglas de oro para un buen uso del computador

1. Mantenga siempre una postura adecuada durante su trabajo, ya sea sentado o de pie. Evite posturas no naturales.
2. Programe su trabajo procurando realizar distintas tareas durante la jornada que involucren cambios de posición.
3. Cada 45 minutos de trabajo continuo haga una breve pausa, haciendo actividad física.
4. Utilice una silla que incluya: base de 5 patas con ruedas, ajuste de la altura del asiento y apoyo lumbar.
5. Ubique la pantalla y el teclado frente a su cuerpo (nunca a un costado). El borde superior de la pantalla debe quedar a la altura de los ojos.
6. Use un brazo sostenedor de copias junto a su pantalla para sujetar los documentos y evitar bajar tanto la vista.
7. Mantenga sus muñecas en una posición natural y recta. Evite doblar o colocar las muñecas en ángulo. Usar apoya-muñecas puede ayudar a reducir la fatiga muscular y mejora la postura.
8. Utilice un apoya pies (en lo posible regulable).
9. Las ventanas deben quedar ubicadas a uno de los costados. Regule la posición del monitor para evitar reflejos de luz sobre la pantalla.
10. Incorpore a su vida hábitos de actividad física, recreativa y autocuidado..

Fecha : 14 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Diseñan mesa almohadón para oficinistas

Un ingeniero alemán diseñó un escritorio que se transforma en una almohada gigante simplemente con pulsar un botón, destinado a aquellos oficinistas que se encuentren cansados y necesiten echar una siestecita.

"En el trabajo a menudo me siento tentado a tumbarme en el suelo y echar una breve siesta", dijo Matthias Knigge cuya "mesa-almohadón de aire" pronto será expuesta en una galería de arte de Hamburgo.

"La mesa está diseñada para cualquiera que trabaje duro en su escritorio y necesite una siesta rápida", dijo Knigge a Reuters el jueves.

El prototipo de la mesa, hecha con madera de nogal, parece igual a los escritorios normales excepto por un pequeño botón situado debajo de la misma.

Este botón activa un ventilador que infla una bolsa de aire de color naranja brillante, que se va desplegando en un tablero abierto sobre la mesa.

Knigge, un diseñador de 32 años y oriundo de la ciudad de Ottensen, en el norte de Alemania, dijo que esperaba que su invento no animara a los empleados a trabajar más horas.

Fecha : 18 de Octubre del 2002

Fuente : www.eleconomista.com.mx

Chile. 227 mil personas consumen drogas ilícitas en sus trabajos

Dos millones de chilenos serían bebedores peligrosos, y el 10% de los hombres y el 20% de las mujeres consume drogas lícitas, como tranquilizantes.

Un 6% de la población laboral consumiría drogas en Chile, informó hoy la secretaria ejecutiva del Consejo Nacional para el Control de Estupefacentes (Conace).

El psiquiatra Rolando Chandía, director del Departamento de Capacitación de Alfa Promoción de la Salud, precisó que, de la población laboral (que representa un 37 por ciento de la población total), son 227 mil personas las que han consumido drogas ilícitas el último año en el país. A eso habría que agregarle el consumo de drogas lícitas, como tranquilizantes, relajantes musculares e inductores de sueño. Según el doctor Chandía, hay un 10 por ciento de hombres y un 20 por ciento de mujeres que ingieren este tipo de químicos.

Por otra parte están los bebedores de alcohol; cerca de dos millones de chilenos entraría en la categoría de "bebedores peligrosos" y 500 mil alcohólicos.

María Teresa Chadwick recuerda que el grupo etario con más altos niveles de consumo es entre los 19 y los 34 años y la mayoría de las personas de esa edad son trabajadores. Para ella, lo más importante es la prevención porque "el consumo de drogas disminuye la productividad, aumenta el ausentismo y aumenta los accidentes laborales. Además, las personas consumidoras de alcohol o drogas solicitan un retiro anticipado cinco veces más que una persona normal".

"En Chile todavía no está instalada la droga como en otros países, pero podría llegar a instalarse en una forma más persistente.

La idea es prevenir estas conductas no sólo en el trabajo mismo, sino que también en la familia y en las actividades sociales o recreativas que desempeña, ya que por lo general las personas adultas combinan la vida laboral con otras actividades. "La familia es el principal ente protector de los jóvenes para el consumo, pero el mundo laboral también es un lugar apropiado para el trabajo de prevención, porque es el mundo de las personas adultas", afirmó.

Fecha : 22 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Riesgo de accidentabilidad laboral es menor en mujeres que en hombres

La tasa de accidentabilidad de las mujeres alcanzó a un 5,1% en 2001 en comparación al 9,6% que registraron los hombres, según revelan las primeras estadísticas desagregadas por género de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS).

Dicha institución, que preside Eugenio Heiremans, da cobertura a los accidentes del trabajo y cuenta en la actualidad con 1,4 millón de asegurados, de los cuales un 37% son mujeres. Agrupa a un total de 36 mil empresas.

De acuerdo a los registros de la ACHS, el año pasado se registraron 107.376 accidentes del trabajo que afectaron en un 24% a las mujeres y en 76% a los hombres.

Del total de accidentes, 16.693 correspondieron a accidentes en el trayecto desde el hogar al trabajo o viceversa, que también son cubiertos por el seguro. Más de la mitad de ellos afectaron a mujeres.

Las estadísticas muestran que, por cada cien trabajadoras, se pierden 27,3 días de trabajo por accidentes de trayecto, mientras que en los varones la cifra disminuye a 16,6 días.

Aunque no se han identificado las causas de la mayor tasa de estos accidentes que afectan al sexo femenino, la ministra del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam), Adriana Delpiano, piensa que ellas van desde el problema del uso de zapatos con taco, hasta el hecho de que las mujeres tienen índices de depresión más altos, lo cual las deja más expuestas.

También respecto de las enfermedades profesionales las mujeres son más riesgosas (dermatitis y tendinitis, entre otras). Por cada cien trabajadoras se pierden 4,7 días laborales. Por los hombres sólo 1,3 días.

Pese a todo, los días de trabajo que pierden las mujeres por accidentes del trabajo en general son 108, por debajo de los 141 días que pierden los trabajadores.

De los 82 accidentes fatales del trabajo registrados el año pasado sólo 4 perjudicaron a los hombres y de los 42 ocurridos en el trayecto, uno causó la muerte de una mujer.

Según la ministra, las cifras también vienen a confirmar que la mujer trabajadora no es más costosa para la empresa.

Fecha : 24 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Tratado de Libre Comercio : área laboral y ambiental.

EE.UU. hará propuestas "de consenso" en los temas laboral y medioambiental en la próxima ronda de negociaciones con Chile para llegar a un acuerdo de libre comercio: planteará que cada país se rija por su legislación en esas materias.

El director de Política Comercial y negociador adjunto con Estados Unidos, Ricardo Lagos Weber, sostuvo que diversos congresistas norteamericanos le confirmaron que su país no buscará que Chile homologue los estándares existentes en naciones más desarrolladas, debido a que comprenden que se trata de realidades económicas distintas.

Por lo mismo, Lagos Weber explicó que la propuesta que harán los norteamericanos es que cada país respete su propia legislación y no intente imponerla sobre la del otro socio comercial.

Asimismo, el negociador chileno se reunió con más de 15 organizaciones ecologistas, las que tampoco mostraron reparos en avanzar en estos términos hacia un acuerdo comercial. Incluso - pese a tener agenda abierta en cada uno de los encuentros- , los líderes verdes no se refirieron acerca de las campañas de sus pares chilenos contra la madera y el salmón.

Lagos Weber precisó que la decisión de los norteamericanos se debe - en gran parte- a la conciencia que existe sobre Chile como un país que ha avanzado enormemente en materias laboral y ambiental, por lo que sus legislaciones distan bastante de las de otras naciones similares.

Fecha : 24 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com

Compensación del trabajo de la mujer en el hogar

Es ella, normalmente, cuando no ingresa al mundo laboral, como ocurre con el 65% de las chilenas, a quien la ruptura del matrimonio deja en la posición más débil. El Gobierno está fijando criterios para que la ex cónyuge no se empobrezca y sea indemnizada, pero no resulta nada fácil hacerlo.

Es la respuesta que busca la Comisión de Constitución del Senado, que ya empezó a debatir cómo evaluar los años de dedicación de una esposa, quien con el término legal del matrimonio quedaría desamparada económicamente. Los hijos, cuyo vínculo permanece,

Con la nueva ley de matrimonio civil - en trámite en la Comisión de Constitución, Legislación y Justicia del Senado- se abrieron hace pocos días las puertas para terminar con este vínculo antes indisoluble, en plazos que van entre 2 y 5 años desde la separación efectiva.

Ya están zanjadas las causales para entablar esa demanda: la culpa (por ejemplo, en caso de violencia intrafamiliar), el mutuo consentimiento (salida negociada entre ambas partes) y el divorcio unilateral (por voluntad de una de las partes).

El problema es cómo resolver los efectos de terminar el contrato matrimonial, en especial frente al cónyuge más débil: la mujer.

El solo hecho de que, una vez promulgada esta ley, el matrimonio se haga desahuciable, implica que todas las relaciones de dependencia económica, derechos y obligaciones entre los cónyuges desaparecen al romperse el vínculo legal.

Estudios de países con divorcio, señalan que los efectos de éste impactan más fuerte a las mujeres que dependen del marido y dedican su vida a la casa, la crianza de los hijos y la familia, postergando su desarrollo profesional, en aras del de su marido. En esa situación están en Chile 65 de cada cien mujeres.

Para paliar los efectos negativos del divorcio, el Gobierno está proponiendo el pago de una indemnización fijada por el tribunal - o pensión como se la llama - , por unos 5 años, al cónyuge más débil.

Por ahora, sí parece haber consenso en la necesidad de disponer de una medida de protección, que reduciría por un lapso el golpe económico del divorcio al hogar, la mujer y los hijos. Pero no se sabe si debiera aplicarse a todas las causales.

En los grupos contrarios al divorcio, como Familia Unida e Isfem, lamentan que no se haya pensado antes en las repercusiones que tendría esta ley, lo que demostraría la errada apreciación del Servicio Nacional de la Mujer (Sernam) de que el divorcio iba a "proteger a la mujer y a los hijos". Críticas que refuta la ministra del ramo

El tema es preocupante, dice, porque las cifras de Estados Unidos revelan que el divorcio empobrece a las mujeres entre un 50-75%. También, porque el grado de incumplimiento de las pensiones de alimentos a los hijos se eleva al 65%.

Con la separación de la pareja, al menos tres tipos de relaciones se ven afectadas: la de ambos padres con los hijos, la que se da entre los cónyuges; y la relación patrimonial respecto de los bienes familiares que han sido aportados o adquiridos durante el tiempo convivido.

En el caso de las relaciones padres-hijos, éstas se resuelven vía Ley de Filiación que regula los derechos de los menores a ser visitados por sus padres, de alimentos (para sus necesidades básicas) y de tuición (quién lo cuida). Estos derechos son independientes de que exista o no matrimonio.

En Familia Unida argumentan que dar respuesta a los derechos de los hijos debiera ser "un requisito esencial" para que el juez resuelva la demanda de divorcio.

A su vez, el Gobierno, en su propuesta, pretende amarrar ese tema a la acreditación del cese de la convivencia que hay que presentar al juez para obtener el divorcio. Una fórmula es hacerlo mediante una escritura pública o una sentencia judicial, acreditando que el matrimonio resolvió sobre los derechos de sus hijos al separarse.

Entre los cónyuges, en tanto, la extinción del vínculo matrimonial pone fin a la relación de alimentos -que obliga al más fuerte con el más débil- y también a los derechos hereditarios, que beneficia a la pareja mientras esté casada, aunque no vivan juntos.

Desde el Ejecutivo, la propuesta es que el juez pueda evaluar en base al aporte del cónyuge a la vida en común, cuánto vale su renuncia a desarrollarse en lo personal o profesional, sus necesidades y carencias y las posibilidades de mantenerse por sí mismo.

La iniciativa pretende que se le otorgue al juez amplias facultades para definir las compensaciones al cónyuge más débil, que van desde ordenar la continuación de la casa como bien familiar y usufructo de bienes, hasta darle un derecho de pensión por cierto lapso.

A juicio del presidente de la Comisión de Constitución, senador Andrés Chadwick, el gran dilema es definir qué se indemniza. "Cuánto vale eso?", pregunta enfático, aludiendo a "la mujer que ve roto su matrimonio por la voluntad del otro, la que ha invertido tiempo en los hijos, que ha postergado sus ambiciones profesionales y ha hecho la inversión más fuerte en la familia".

Y su criterio, añade, es que la ley de matrimonio civil, ahora con vínculo desahuciable, establezca para el cónyuge más débil, "que siente que el matrimonio se le puede terminar en cualquier momento, que lo invertido en su familia va a ser recompensado".

La señal desde el Gobierno, asegura la ministra del Sernam, Adriana Delpiano, es que se actúe con responsabilidad.

Hoy, añade, interesa regular sobre todo por las mujeres que no trabajan, y que - salvo contadas excepciones- en la mayoría de las separaciones de hecho se quedan con los hijos.

Dentro de las propuestas, la ministra Delpiano sugiere incluso una compensación previsional, considerando la "subvención" que la mujer dueña de casa hizo al marido antes del divorcio.

Por eso, el Sernam estudia con la Superintendencia de Seguridad Social que, ante fallecimiento del ex cónyuge, la pensión de supervivencia se pueda repartir proporcionalmente entre la ex mujer (con la cual se divorció), y la que le sobrevive en su segundo hogar.

Además, la ministra Delpiano insistió el lunes ante la Comisión del Senado en algunos criterios para definir la indemnización al cónyuge más débil por cinco años. Entre ellos: la duración del matrimonio y la vida en común de los cónyuges; la edad, el estado de salud y capacidad económica; las facultades de sustento individual; la colaboración en común a una actividad que haya servido de sustento familiar; el aporte de los cónyuges a labores no remuneradas en el cuidado de los hijos y el hogar; la eventual pérdida de beneficios previsionales que deriven del divorcio y la existencia previa al divorcio de una pensión de alimentos entre los cónyuges

Fecha : 30 de Octubre del 2002

Fuente : www.emol.com