

UNIVERSIDAD DE CHILE.
FACULTAD DE DERECHO.
DEPTO. DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



AGOSTO 2002

:

Profesora Rosa María Mengod.

Ayudantes: Rocío Arias Péfaur
Margarita Ferrada Carrasco
Ariel Gómez Muñoz

INDICE

I) NOTICIAS INTERNACIONALES	Página
Rígidez normas laborales de Panamá	1
Panamá. El ajuste al salario mínimo va, con diálogo o sin él	1
Cepal prevé contracción en América Latina	2
Baja tasa de desempleo en EE:UU.	2
Argentina .San Cayetano patrono del trabajo	3
Crean oficina de empleo en Veraguas. Panamá	3
La globalización domina las Conferencias de Río	4
Conferencia regional de jóvenes	5
Sindicatos gráficos en Brasil. Acción común	5
Venezuela. Hugo Chávez opina sobre Tribunal Supremo de Justicia	6
Odiar el trabajo está de moda en EE. UU.	6
Menos compañías pero de mayor tamaño dominan el mundo	7
Presidente de UNI-Américas ataca la hipocrecia de la globalización	8
Obteniendo igualdad para las mujeres de las Américas	8
Presencia de O.I.T. en la Cumbre Mundial de Desarrollo Sostenible	9
Conferencia Regional de UNI-Américas exigió sindicatos más fuertes	9
Trabajo internacional exhorta a combatir el bioterrorismo	10
Proponen ofrecer tecnología avanzada a los campesinos pobres	11
Cumbre Mundial sobre Desarrollo Sostenible	11

II) REFORMAS LABORALES	Página
Multifondos: Cinco caminos para construir el futuro	13
Las preguntas clave del sistema de multifondos	14
Pensiones asistenciales tienen bajo grado de focalización	16
Licencias Médicas	17
Capacidad de reinserción	17
Proyecto de Ley. Rentas Vitalicias. Cámara de Diputados	18
Proyecto de Empresas de Trabajo Temporal. Senado	19
Empresarios elaboran su propia propuesta	19
Aristía reconoce contactos con la CUT	20
Ministro del Trabajo: “Desempleo llegará a 10% este año”	20
Presidente posterga beneficios a pensiones	21
Solari: Flexibilidad laboral no atenta contra derechos de los trabajadores	21
Gobierno no contempla ley de flexibilidad	22
Flexibilidad laboral: partidarios y detractores	22
La flexibilidad laboral desata roce oficialista	23
Traslado de pre y postnatal	24

III) EMPLEO Y DESEMPLEO	Página
FMI recomienda a Chile privatizar y cambiar ley laboral	24
El complicado escenario del gobierno para avanzar con la flexibilidad laboral	25
Los puntos clave del informe del FMI sobre Chile	25
Aristía recibirá a grupo de la CUT en reunión secreta	27
Empleo, prioridad elegida por votantes de Santiago	28
Impacto del desempleo según encuesta realizada por el ILD	29
Encuesta revela que 49% de los chilenos teme perder su trabajo	29
Reacciones frente a encuesta del ILD	30
Universitarios y postgraduados privilegian más remuneración que seguridad y estabilidad	31
Entel reduce dotación en 500 trabajadores esta semana	32
Planes de empleo llegan a cifra récord para frenar cesantía	33
Ciudad de Coronel paraliza agobiada por la cesantía y la extrema pobreza	33
Artaza lamenta discriminación por VIH	34
Necesitamos rápido pacto laboral	34

IV) NOTICIAS MISCELÁNEAS	Página
Plan AUGE fracasará si no mejora la gestión de hospitales	35
Chilenos financian más del 54% de costo de sus enfermedades	35
Micreros anuncian paro en rechazo a licitación de Metrobús	36
Salud descarta falta de remedios en AUGE	36
Trabajadores de Codelco iniciaron huelga legal	36
AUGE resuelve 53 problemas en primeros 8 días	37
Amenaza Confenats	38
Paro micrero moviliza al Gobierno	38
Anef apoya huelga del Médico Legal	39
Ejecutivo intenta aminorar los efectos del paro	39
Gobierno y Sofofa, en campaña para atraer capitales	40
Los microbuseros lograron colapso vial	40
Gran ausentismo y millonarias pérdidas	41
Una prueba para el ímptu modernizador	42
Lagos endurece la mano y pide la detención de dirigentes microbuseros	43
Insulza: mano dura contra todo paro ilegal	43
La CUT se siente amenazada por Insulza	44
Central quiere reunir 8.000 personas en marcha por el centro de Santiago	44
Concertación legítima la protesta	45
Marinakis admite haber ordenado el bloqueo de calles	46

I.- NOTICIAS INTERNACIONALES

Rigidez de normas laborales en Panamá.

La rigidez del Código de Trabajo, la percepción de corrupción y la falta de seguridad jurídica son los principales “puntos negros” que observan los empresarios estadounidenses que buscan invertir en Panamá, según el presidente de la Cámara Americana de Comercio (AMCHAM), Martín Álvarez.

Álvarez abogó por un mejoramiento de la productividad de la mano de obra panameña, especialmente en el área industrial y manufacturera. También destacó como temas clave la revisión de la metodología para el pago de horas extras y las indemnizaciones.

Según el empresario, la falta de seguridad jurídica y la percepción de corrupción son situaciones que no ayudan a que Panamá muestre su mejor cara para los inversionistas estadounidenses. .

El empresario anticipó que las nuevas inversiones de empresas estadounidenses se frenarán por la debilidad económica del país y los cuestionados escándalos corporativos.

Este impacto se sentirá también en Panamá, cuya dependencia de EU es bastante grande.

Estados Unidos registró un crecimiento de apenas 1.1% para el segundo trimestre de 2002, mientras que hasta mayo de 2002, Panamá habría crecido 0.1%, según el Índice Mensual de Actividad Económica (IMAE).

Las empresas estadounidenses no pueden pensar en invertir en el exterior si su mercado interno está débil. En el 2000, Panamá recibió mil 594 millones en inversión extranjera directa de Estados Unidos, según datos de la Contraloría General de la República.

Fecha : 1° de Agosto del 2002

Fuente : www.prensa.com

Panamá. El ajuste al salario mínimo va, con diálogo o sin él

El Ejecutivo intenta convencer a los empleadores de que regresen a la mesa de diálogo para discutir los posibles ajustes al salario mínimo. De lo contrario, la presidenta Mireya Moscoso podría aumentar el monto, aunque no exista una recomendación de la comisión.

El ministro del Trabajo y Desarrollo Social, señor Vallarino, recordó que hace dos años, cuando se reunió la comisión para revisar el salario mínimo por última vez, “no hubo recomendación, porque no se pusieron de acuerdo”. Ello no impidió que el Ejecutivo aumentara el salario mínimo ,que era de 224 dólares, en 13%, cantidad que se mantiene a la fecha.

El establecimiento de la comisión evaluadora cada dos años, es una obligación contemplada en el artículo 172 del Código de Trabajo. “Y quiero subrayar que el Gobierno convocó y

cumplió con el Código de Trabajo”, señaló Vallarino.

Vallarino informó que el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CoNEP), que participa en el diálogo en representación de los empleadores, envió cartas a la presidenta Moscoso y a su propio despacho, en las cuales “alertan” que las condiciones económicas “no están dadas” para aumentar el salario mínimo, como se ha hecho en otras ocasiones.

Recordó que en el 2000, el Ejecutivo decidió aumentar el salario mínimo en 13%, “producto de lo que recomendaron los trabajadores del interior, no los de Panamá”.

En tanto, José Javier Rivera, presidente de la Cámara de Comercio, Industrias y Agricultura, opinó que “el hecho de que se revise el salario mínimo, no significa que se debe aumentar”.

Fecha : 2 de Agosto del 2002

Fuente: www.prensa.com

Cepal prevé contracción en América Latina

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) señaló en su informe sobre la situación y perspectivas de la economía regional para 2001-2002, que el crecimiento económico del área caerá 0,8% este año.

Para Argentina, Paraguay, Uruguay y Venezuela se proyecta una baja del PIB. En Argentina se agudizó la recesión iniciada en 1999 y se calcula un descenso de la actividad en torno a 13,5%.

En Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, México y Perú se prevén tasas de crecimiento moderadas, de hasta 3%. En Brasil, el PIB disminuyó poco menos de 1% en el primer trimestre, y las fuertes presiones de los mercados financieros limitarán las perspectivas de reactivación en el segundo semestre.

En Chile, la expansión prevista por la Cepal es de 2,5%, por debajo de 3% previsto por las autoridades locales.

En México, donde el PIB disminuyó en 2% el primer trimestre, se espera un repunte liderado por las exportaciones a Estados Unidos.

Las perspectivas económicas para Venezuela en lo que resta de año son poco halagadoras, por la contracción de los principales indicadores, así como por la tensa situación política. El informe señala que en el primer trimestre cayó pronunciadamente la actividad económica venezolana (-4,2%).

Venezuela podría cerrar el año con una inflación superior a 20%, uno de los crecimientos de índices de precios más altos de Latinoamérica.

Fecha : 3 de Agosto del 2002

Fuente: www.el-universal.com

Baja la tasa de desempleo en EE.UU.

La tasa de desempleo en Estados Unidos bajó en agosto , aún cuando el ritmo de creación

de nuevos empleos en el país fue lento, indicó el viernes el gobierno.

El Departamento de Trabajo dijo el desempleo bajó en agosto a 5,7 %, frente a 5,9% que registró en julio. Esta es la tasa más baja desde marzo, cuando también fue de 5,7%.

El número de plantillas fuera del sector agrícola creció en 39.000 en agosto, una cifra impulsada por las nuevas contrataciones del gobierno.

Sin embargo, esta cifra fue apenas una fracción de la cantidad de entre 100.000 a 150.000 nuevos puestos ,que los economistas dicen que es necesaria para tener una señal de que el mercado laboral está en vías de una sólida recuperación.

Fecha : 6 de Agosto del 2002

Fuente : www.cnnenespanol.com

Argentina. San cayetano patrono del trabajo

Miles de personas se agruparon esta semana en las puertas de un santuario de la capital Argentina. Esperaban ver a San Cayetano, patrono del pan y del trabajo, para pedirle alivio a su situación de hambre y desempleo.

Aunque la procesión se repite cada siete de agosto, este año tuvo más participantes que nunca, dada la situación por la que atraviesan muchas familias ,a raíz de la crisis económica argentina.

Los miles de fieles son apenas una expresión de la situación de empleo que, en la actualidad, vive Argentina. Sólomente en los últimos doce meses, más de 380 mil argentinos se quedaron sin trabajo.

La población desempleada, o subempleada (que trabaja menos de 35 horas a la semana), supera en este momento el 45%, según datos del Instituto de Estadísticas y Censos, INDEC, que depende del Ministerio de Economía.

Incluso los que tienen un trabajo y han logrado conservarlo, han visto reducidos sus ingresos a escalas dramáticas, si se toma en cuenta la devaluación que ha sufrido el peso argentino. .

Además, según el INDEC, son casi 700 mil las personas que trabajan, sin que estén registradas por sus respectivas empresas (para poder otorgarles salarios menores a los que establece la ley y no tener pagar que obra social y jubilación).

Para que baje el índice desempleo, según cálculos del gobierno, el crecimiento del país debería ser del 5% anual, una cifra imposible de lograr en una economía en recesión y durante un gobierno interino.

Tal vez por eso son tantos los argentinos que este año fueron literalmente de rodillas a rogarle a San Cayetano que les haga el milagro.

Fecha : 8 de Agosto del 2002

Fuente : www.prensa.com

Crean oficina de empleo en Veraguas, Panamá.

El Centro Regional Universitario de Veraguas (CRUV) y la Procuraduría de la Administración, entregaron al Municipio de Santiago el proyecto que crea las oficinas de gestión de empleo y asesoramiento comercial para beneficio de los desempleados. Donoso, Alcalde de Santiago, dijo que recientemente se firmó un convenio con la Universidad de Panamá en la que ésta les brindará los servicios de capacitación, ayuda técnica, asesoramiento y apoyo en proyectos integrales que beneficien a los estudiantes y a la población veragüense.

La oficina de gestión de empleo, tiene por objeto el aglutinar en una bolsa de trabajo a todos los profesionales desempleados existentes dentro del distrito de Santiago.

Esta oficina es parte del plan piloto financiado por el Municipio del País Vasco, en España que por más de seis meses impartió asistencia técnica a los municipios de Atalaya, San Francisco y Santiago.

En Veraguas existe una población desempleada de más del 40%, por eso la oficina de gestión de empleo pretende ubicar un banco de datos de todos los profesionales de diferentes especialidades, incluyendo a los que se dedican a trabajos informales, de tal forma que cuando una empresa privada o institución pública requiera de los servicios de estas personas, los puedan contratar sin dificultades.

Fecha : 10 de Agosto del 2002

Fuente : www.prensa.com

La globalización domina las conferencias de Río

La crisis financiera en Argentina y en Brasil, así como la incidencia creciente de la globalización dominarán los debates de la 1ª Conferencia de UNI-Américas, la organización regional de Union Network International, la federación sindical mundial de las competencias y de los servicios.

El objetivo de la conferencia es reforzar el trabajo sindical allende las fronteras nacionales, creando alianzas mundiales entre sindicatos en las multinacionales poderosas que dominan cada vez más la economía mundial.

El Secretario General de la UNI., Philip Jennings, señaló:

“Rechazamos el concepto del beneficio ante todo. Nos oponemos firmemente a la doctrina despiadada y antidemocrática de los especuladores financieros. Entendemos que organismos tales como el Fondo Monetario Internacional y la Organización Mundial del Comercio respeten los intereses de los trabajadores y de las trabajadoras.”

También están previstas en el programa reuniones de mujeres y de jóvenes de la región de UNI-Américas.

UNI-Américas representa a 220 sindicatos y cuenta con tres millones de miembros. Tiene actividades en los sectores de comercio, finanzas, correos, telecomunicaciones, TI, servicios a las empresas, industrias gráficas, electricidad, medios de comunicación y espectáculo. A nivel mundial, la UNI cuenta con 900 sindicatos afiliados y con 15 millones de miembros.

Fecha : 11 de Agosto del 2002

Fuente : www.union-network.org/uniamericas.nsf

Conferencia regional de jóvenes.

Bajo el lema “Organizando a los Jóvenes para tener Sindicatos Fuertes”, el Domingo 18 de Agosto se dió comienzo a la Primera Conferencia Regional de Jóvenes, que UNI Américas organizó como actividad previa a la celebración de su Primera Conferencia Regional, a realizarse el presente mes en Río de Janeiro. El evento juvenil reunió a 45 dirigentes de los sindicatos afiliados a UNI, quienes se abocarán a discutir una agenda que comprende los temas “Trabajo Decente y Primer Empleo”; “Trabajo Infantil”; “Globalización y Derechos Sindicales”, y “Organización”. También entre sus importantes obligaciones, la Reunión tendrá la responsabilidad de elegir al Presidente y los Miembros del nuevo Comité Ejecutivo Regional de Jóvenes, además de aprobar el Reglamento por el cual deberán desarrollar sus tareas propias.

Fecha : 19 de Agosto del 2002

Fuente: www.union-network.org/uniamericas.nsf

Sindicatos gráficos de Brasil. Acción común.

Los sindicatos gráficos en Brasil continúan el camino de articulación de acciones comunes. En un encuentro realizado en San Pablo durante los días 7 al 9 de agosto, 35 dirigentes de la Confederación de Trabajadores Gráficos de Brasil, de la Federación de Trabajadores Gráficos de Brasil y de sindicatos independientes, trazaron un plan de acción para los próximos tres años, cuyos principales puntos son los siguientes:

- a. Desarrollo de acciones jurídicas comunes, especialmente en el plano del encuadramiento sindical y la defensa de los derechos sindicales de los trabajadores del sector.
- b. Desarrollo de acciones comunes en el campo de la higiene y seguridad ocupacional, tomando como especial referencia las lesiones osteoarticulares, de creciente incidencia
- c. Articulación de la negociación colectiva, estableciendo como primer paso la construcción de una base de datos sobre las negociaciones en cada una de las entidades y en cada una de las regiones, para construir una pauta unificada
- d. Desarrollo de estrategias discutidas con las cámaras empresariales, a nivel nacional, regional y local
- e. Desarrollo de una investigación sobre el desarrollo del perfil profesional de los trabajadores gráficos en Brasil y la implantación de nuevas tecnologías.
- f. Puesta en marcha de una página web, a través de la cual se expresarán todas las entidades y se desarrollarán campañas de sindicalización, especialmente dirigidas a los trabajadores que se desempeñan en las áreas de nuevas tecnologías.

Fecha : 20 de Agosto del 2002

Fuente : www.union-network-org/uniamericas.nsf

Venezuela. Hugo Chavez opina sobre Tribunal Supremo de Justicia

Varios voceros de partidos opositores coincidieron en rechazar las expresiones ‘escatológicas’, ‘vulgares’ y ‘soeces’ del presidente Hugo Chávez al referirse al Tribunal Supremo de Justicia , y señalaron que el verdadero propósito del mandatario, además de intentar evitar su propio enjuiciamiento por las múltiples causas que se intentan, persigue distraer a la población sobre los efectos empobrecedores de su política económica, carente de programas sociales compensatorios y agravada con la aprobación de más impuestos. En este sentido, Luis Manuel Esculpi, secretario general del partido Unión, adelantó que propondrán en el seno de la Coordinadora Democrática que las próximas movilizaciones de calle y acciones semejantes tengan como principal motivación protestar por el incremento del desempleo y de los impuestos. .

El diputado Alfredo Ramos (LCR) anunció que propondrán en la segunda discusión de la Ley Programa de Alimentación, pendiente en el Parlamento, la ampliación del beneficio de cupones de alimentación y ofrecer incentivos a la pequeña y mediana industria para que los otorgue.

Timoteo Zambrano, secretario general de Alianza Bravo Pueblo, aseveró que Venezuela va a quedar muy mal parada internacionalmente por la campaña adelantada por el propio Gobierno de desconocer las instituciones.

‘El señor Chávez está cerrando las vías democráticas y trancando el juego político. Por eso el presidente Chavez vulneró la Constitución Política al proponer que el Poder Legislativo investigue al Judicial, lo que es ‘una cosa insólita’.

‘Todos sabemos que hay una relación de fuerzas pareja en la Asamblea Nacional que hace imposible la destitución de magistrados’.

Por su parte, Rafael Marín, secretario general de AD, se pronunció sobre ‘los efectos demoledores’ de los tres años y medio de gobierno, aunque Chávez ayer festejaba sólo dos. ‘Chávez despilfarró su capital político y hoy asistimos al derrumbamiento de un régimen que demostró su inviabilidad. Acción Democrática ratifica su decisión irrevocable de confrontar hasta el final a un régimen que amenaza con liquidar las posibilidades de desarrollo’, dijo Marín.

Fecha : 20 de Agosto del 2002

Fuente : www.el-universal.com

Odiar el trabajo está de moda en EE.UU.

¿Cree que detestar su trabajo, sobre todo en estos momentos, lo convierte en una persona exageradamente inconformista? No se mortifique: la insatisfacción laboral en Estados Unidos parece ser una tendencia actual.

Un estudio realizado por el Conference Board de Nueva York ,en más de 5.000 hogares,

descubrió que sólo la mitad de los entrevistados está contento con su trabajo, en comparación con el 59% de 1995.

El mayor nivel de disconformidad se registró entre los trabajadores con edades comprendidas entre los 35 y 44 años.

Los trabajadores más satisfechos se encontraron en aquéllos hogares con ingresos superiores a los 50.000 dólares. No obstante, incluso estos empleados con buen sueldo dijeron que su satisfacción cayó a 55%, frente al 67% de la encuesta anterior.

Según Lynn Franco, directora del Centro de Investigación sobre el Consumidor del Conference Board, dentro de los aspectos que más descontentos tienen a los trabajadores están los aguinaldos, las políticas de ascensos y los programas de capacitación.

Fecha : 21 de Agosto del 2002.

Fuente: www.cnnenespanol.com

Menos compañías pero de mayor tamaño dominan el mundo

El Secretario General de UNI, Philip Jennings dijo que América es un continente que está a la venta –“no a las personas, los activos han sido usurpados de las personas y vendidos a un puñado de compañías multinacionales”.

Se ha estimado que para fines de la década sólo seis compañías dominarán el mundo.

“Vivimos en un mundo donde los peces grandes se comen a los más pequeños” dijo Dennis Clarke del sindicato general de trabajadores de Barbados.

En el caso del creciente dominio del mercado por parte de Wal-Mart, ello trae consigo sueldos miserables y insuficientes beneficios de salud, además de políticas antisindicales.

“Lo que enfrentan los trabajadores en la venta minorista es que Wal Mart impone sus peores prácticas y obliga a los demás vendedores minoristas también a disminuir los salarios y beneficios”, afirmó Alan Spaulding.

“Cualquier compañía que se introduce en un país debería respetar los derechos establecidos por las Convenciones de la OIT y es responsabilidad de los Estados firmar y velar por el cumplimiento de dichas convenciones”, expresó a los delegados Rubens Romano, el dirigente de los trabajadores del comercio de Brasil.

Trevor Jonson de Trinidad Tobago informó acerca de negociaciones conjuntas que involucran a sindicatos a través del Caribe, que ponen en peligro 800 empleos. “Exigimos que las multinacionales operen con un rostro humano y con una conciencia social”.

“Los sindicatos de la región deben desarrollar relaciones más funcionales en lugar de sólo relaciones fraternales” manifestó Trevor. “UNI debe incentivar la cooperación internacional para enfrentar la operación de las multinacionales a través de la región”.

Philip Jennings hizo un llamado a la Organización Internacional del Trabajo para que realice auditorías sociales del comportamiento de las grandes multinacionales.

Hizo un llamado a las organizaciones sindicales para que incluyan los derechos sindicales en sus negociaciones con los empleadores.

“Queremos que todos los contratos colectivos se basen en las normas laborales de la OIT”.

Fecha : 22 de Agosto del 2002
Fuente : www.union-network-org

Presidente de UNI-Américas ataca la hipocresía de la globalización

El Presidente de UNI-Américas, Juan José Zanola atacó las hipocresías de la globalización que ha tenido consecuencias catastróficas en América Latina.

Los países desarrollados pregonan las fuerzas del mercado a la vez que subsidian a sus productores y excluyen las exportaciones de Latinoamérica de sus mercados.

Y, al igual que el Secretario del Tesoro de los EE.UU. O'Neill ha atacado a América Latina por la corrupción, Norteamérica a sido remecida por una serie de escándalos financieros en algunas de sus compañías líderes.

En el propio país del Presidente Zanola –Argentina- los valores de las fuerzas del mercado han destruido la capacidad productiva.

Atacó al Fondo Monetario Internacional y al Barco Mundial por fracasar en el cumplimiento de sus funciones originales de proporcionar equilibrio y asistencia a los países que necesitan ayuda. El FMI se ha convertido en un intérprete total de la políticas en beneficio de los grandes sectores financieros del mundo. El historial de las dos organizaciones financieras mundiales no es bueno, manifestó a los delegados.

Hizo un llamado a un frente unido de organizaciones sindicales en la región para abordar los problemas de la globalización. “Debemos globalizar a los trabajadores” exhortó.

La Presidenta mundial de UNI, Maj-Len Remahl manifestó a los delegados que esperaba que Brasil eligiera en octubre a un presidente “que sostenga y crea que los derechos sindicales son derechos humanos”.

Fecha : 22 de Agosto del 2002
Fuente : www.union-network.org

Obteniendo igualdad para las mujeres de las Américas

Durante un debate clave sobre las empresas multinacionales, Susana de Rueda de FATSA, Argentina, hizo un llamado para luchar por la igualdad de las trabajadoras de las Américas. Ella manifestó que existe una brecha educacional que hace que las mujeres de la región tengan un promedio de escolaridad de sólo cinco años.

También existe diferencia en los sueldos, las mujeres reciben un salario menor que los hombres. “Queremos un trato igualitario ante la ley, igualdad de oportunidades e igual capacitación”.

Citó una investigación realizada por la OIT que demuestra que las mujeres tienen mayor dificultad para encontrar trabajo – por lo que están más decididas a defender el trabajo que

tienen.

Pero los sindicatos también tienen que cambiar para estimular a más mujeres a incorporarse y participar en sus actividades.

Deberían haber más mujeres en los cargos superiores de las organizaciones sindicales.

El mensaje sobre el difícil trabajo de organizarse en una economía globalizada, dominada por las empresas multinacionales antisindicales, fue claro: “Para tener sindicatos poderosos tenemos que tener una fuerte representación de mujeres en los cargos de liderazgo de los sindicatos ,para lograr igualdad en la organización”.

Fecha : 23 de Agosto del 2002

Fuente: www.union-network.org

Presencia de O.I.T. en la Cumbre Mundial de Desarrollo Sostenible.

El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, encabezará una delegación tripartita - integrada por representantes de los gobiernos, los trabajadores y los empleadores del Consejo de Administración de la OIT, en la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible, que se inaugura el lunes 26 de agosto. El Sr. Somavia hará un llamamiento a los delegados presentes en la Cumbre para que abandonen los modelos de políticas tradicionales y adopten un enfoque nuevo y creativo capaz de materializar los objetivos sobre desarrollo sostenible, así como nuevas pautas de política para hacer llegar los beneficios de la globalización a todos los habitantes del planeta.

“Creo firmemente que la dimensión social - es decir, la seguridad personal, el aumento de la calidad y la cantidad de empleos y el trabajo decente - es un aspecto fundamental de las discusiones sobre política económica y medioambiental que tendrán lugar aquí”, agregó.

El Sr. Somavia intervendrá también en la mesa redonda sobre el tema Empleo, Diálogo Social y Protección Social, auspiciada por la OIT, que se celebrará el jueves 29 de agosto. Con esta actividad se pretende promover la dimensión social del desarrollo sostenible y poner de relieve la utilidad de la estructura tripartita única de la OIT para la realización de los objetivos del desarrollo sostenible..

La OIT patrocina también un acto paralelo de presentación de la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.

Fecha : 23 de Agosto del 2002

Fuente : www.ilo.org

Conferencia Regional de UNI-Américas exigió sindicatos más fuertes.

La conferencia determinó que los ataques a los sindicatos y a sus miembros por parte de los regímenes no democráticos, por organizaciones criminales y paramilitares, y fuerzas de globalización que incluyen compañías multinacionales, son sumamente antisindicales.

Hubo consenso general de que los derechos laborales son derechos humanos, y que UNI

deber organizar una campaña internacional que se oponga a la violencia en contra de los homosexuales, lesbianas y transexuales y en apoyo de la diversidad en el trabajo y en la sociedad.

Los delegados hicieron un llamado para que se llegue a acuerdos con estas multinacionales

para conservar el respeto por las normas laborales centrales establecidas por la OIT.

“Sin sindicatos libres no pueden existir democracias verdaderas y duraderas”, declara la resolución.

Afirmó que en Latinoamérica hay una democracia restringida, un Estado reducido y una destrucción del movimiento sindical.

Se esbozó un programa para transformar la situación que incluye el fortalecimiento de los sindicatos, un Estado benefactor, movimientos para controlar el poder de los carteles corporativos y de los especuladores financieros, la renegociación de la deuda externa y una mayor defensa de los derechos ambientales.

“Uno de cada seis niños trabaja en América Latina y el Caribe”, manifestó Joel Bueno de CNB-CUT Brasil, quien exhortó a todos los países de la región para trabajar con el fin de erradicar el trabajo infantil y para conseguir apoyo para una acción internacional sobre las causas económicas y sociales del trabajo de menores.

La Conferencia hizo un llamado para que se organicen campañas sobre el derecho a la educación – particularmente la educación básica gratuita para todos los niños y niñas.

Fecha : 24 de Agosto del 2002

Fuente : www.ilo.org

Trabajo internacional exhorta a combatir el bioterrorismo

La Conferencia Regional de UNI-Américas hizo un llamado para que se desplieguen mayores esfuerzos internacionales para combatir el bioterrorismo después de los ataques de ántrax en los Estados Unidos.

El Sindicato Universal de Trabajadores de Correos está siendo incitado a financiar trabajo en prevención y detección de peligros biológicos – y compartir información con todos los interesados en la industria, incluidas las organizaciones sindicales.

El ántrax es un enemigo invisible, formado por esporas muy pequeñas para ser observadas a simple vista.

Se está trabajando para introducir un nuevo equipo de detección que explorará toda la correspondencia y entregará un análisis dentro del plazo de una hora.

Es fundamental que todas las agencias –incluidos el Sindicato Universal de Empleados de Correo (UPU) y la OMS– participen y trabajen juntos, y que la información sea compartida rápidamente con las organizaciones sindicales.

Fecha : 24 de Agosto del 2002

Fuente: www.union.network.org

Proponen ofrecer tecnología avanzada a los campesinos pobres

Delegados que participan en la Cumbre de la Tierra sobre Desarrollo Sostenible propusieron el martes aumentar los esfuerzos mundiales para ofrecer tecnología agrícola avanzada a campesinos pobres.

La cumbre, de diez días de duración y que se inició el lunes en Johannesburgo, tiene como objetivos mejorar las condiciones de los pobres y proteger el medio ambiente.

“No tiene sentido dar a luz a niños saludables si luego morirán de desnutrición”, dijo Pedro Sánchez, ex director del Centro Internacional de Investigaciones en Agricultura y Bosques. Entre tanto, los negociadores continúan tratando de llegar a un consenso sobre el plan para poner en práctica las conclusiones de la conferencia.

Varios de los delegados esperan que en la conferencia se establezcan detallados calendarios para lidiar con problemas como los de la energía, biodiversidad, salud y descontaminación del agua.

Durante la sesión del martes, varios delegados criticaron los subsidios agrícolas en Europa, indicando que eso hace muy difícil a los campesinos pobres competir en el mercado mundial.

Fecha: 27 de Agosto del 2002

Fuente: www.cnnenespanol.com

Cumbre Mundial sobre Desarrollo Sostenible.

El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, se dirigió hoy ante el plenario en Johannesburgo, Sudáfrica, con las siguientes palabras:

«Sr. Presidente, Sres. Ministros, distinguidos delegados, estimados amigos, Esta Cumbre tiene que responder a una simple pregunta: ¿cómo podemos lograr que los próximos diez años sean más fructíferos en términos de desarrollo sostenible, de creación de empleo y de lucha contra la pobreza y la degradación del medio ambiente, que los diez años transcurridos desde la Cumbre de Río?»

En primer lugar: reconozcamos que cambiar los modelos de producción y consumo no sostenibles por medio de tecnologías más eficaces implica una revolución en nuestra forma de trabajar y de hacer las cosas. Las generaciones actuales tendrán que rediseñar todo nuestro sistema económico, y en particular sus políticas fiscales. Esto es sin duda un desafío enorme, pero supone también una gran oportunidad en materia de innovaciones tecnológicas, inversión, desarrollo de las calificaciones, igualdad de género y trabajo decente. En resumen, se trata del crecimiento sostenible. Y los países en desarrollo, especialmente los africanos, necesitarán tener acceso a los recursos necesarios. Deberíamos

empezar por centrarnos en las prioridades propuestas por el Secretario General, Sr. Kofi Annan: el agua, la energía, la salud, la agricultura y la biodiversidad. En segundo lugar: hemos de implantar esa estrategia en el lugar de trabajo. Es allí donde, en última instancia, múltiples y diversas iniciativas tendrán éxito o fracasarán. Una estrecha

colaboración entre los gobiernos y los actores reales de la economía es imprescindible para gestionar con éxito el cambio. Los trabajadores y los empleadores organizados, mujeres y hombres, serán los actores fundamentales del esfuerzo para llevar a cabo la transición tecnológica hacia la sostenibilidad. A través de nuestro Programa de Trabajo Decente, la OIT está comprometida a utilizar su larga experiencia en materia de diálogo social y creación de consenso para facilitar esos cambios. Por eso están presentes en esta Cumbre los tres principales representantes de los Grupos Gubernamental, de los Empleadores y de los Trabajadores de la OIT.

En tercer lugar: hay que recordar que sólo a través del trabajo -y del trabajo realizado en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana- es como la gente puede salir de la pobreza, ganarse la vida dignamente y relacionarse con la sociedad y el medio ambiente de una manera verdaderamente sostenible. Por tanto, me complace sobremanera ver que en el borrador del plan de acción se reconoce esta realidad. Las políticas laborales activas y un compromiso con el pleno empleo son instrumentos clave para la erradicación de la pobreza, tal y como convinimos en la Cumbre Social.

En cuarto lugar: reconozcamos que la globalización, en su forma actual, lejos de reducir las divisiones sociales al interior y entre los países, las está exacerbando. Son muchas las personas en el mundo que sienten una gran inquietud, cuando no rabia, ante la incapacidad para revertir esta situación. Para humanizar la globalización tenemos que crear una fuerte sinergia entre las perspectivas sociales, medioambientales y económicas. Hemos de desarrollar nuestra capacidad para pensar de manera integrada. Tenemos que infundir equidad y sentido de responsabilidad en los sistemas comercial y financiero internacionales. Para examinar estas cuestiones e informar al respecto, la OIT ha creado la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Los Copresidentes de la Comisión, el Presidente Mkapa de la República Unida de Tanzania y la Presidenta Halonen de Finlandia, están celebrando aquí mismo una reunión de consulta con representantes de la sociedad civil.

En quinto lugar: reconozcamos que hoy estamos aquí gracias a que durante los últimos treinta años activistas medioambientales comprometidos y conscientes de estos problemas han sacudido con su mensaje a los estamentos dirigentes. Con su tarea, lograron que la sostenibilidad dejara de ser una cuestión marginal en las políticas mundiales y pasara a ocupar un lugar central en las mismas. Tanto las empresas y los sindicatos, así como los grupos de mayor importancia, cuentan ahora con importantes iniciativas medioambientales, que comienzan a encontrar algunas vías convergentes. Espero que la Cumbre de Johannesburgo contribuirá a que estas fuerzas hagan avanzar el Programa 21 y mantengan la presión para lograr un cambio que, aunque incómodo en ocasiones, es hoy por hoy esencial. Pero necesitaremos que los gobiernos cuenten con un fuerte liderazgo, a fin de que asuman plenamente sus propias responsabilidades.

En sexto lugar: reconozcamos que “más de lo mismo” no es una opción. Tenemos que estar dispuestos a revisar, volver a pensar y reorientar las políticas del pasado.

Sudáfrica nos muestra el camino a seguir. El Presidente Mbeki calificó las divisiones

sociales del mundo actual de “apartheid global”. Más aún, comparó la movilización global que se necesita para lograr el desarrollo sostenible con la respuesta que condujo a los pueblos de todo el mundo a adherirse a la lucha por la libertad del pueblo de Sudáfrica. Ellos lo consiguieron, y nosotros estamos obligados a lograrlo también. Tenemos que marcharnos de Johannesburgo llevándonos parte del coraje, la convicción y la confianza que les animaron. Se trata de una valiosa energía que debería servirnos a todos de inspiración.»

Fecha : 29 de Agosto del 2002

Fuente :www.ilo.org

II.- REFORMAS LABORALES

Multifondos: cinco caminos para construir su futuro

¿Cuánto dinero consideraría usted como una buena pensión? Probablemente aquélla que sea lo más similar al último sueldo que tuvo durante su etapa de trabajador activo. Sin embargo, como durante su vejez su nivel de gastos se habrá reducido (por ejemplo, es muy probable que sus hijos ya no dependan de usted), con menos ingresos es perfectamente posible mantener la calidad de vida que llevaba antes de pensionarse. Por eso, de acuerdo al estándar internacional se estima que una pensión deseable es la que alcanza al menos el 70% del sueldo promedio que se tenía cuando era trabajador activo.

Actualmente, existen muchas personas que tienen que conformarse con menos que eso, lo que muchas veces no les alcanza para vivir bien los últimos años de su vida.

En este contexto, el nuevo sistema de multifondos de pensiones - que entró a regir el 1° de agosto del 2002- se plantea dos objetivos: otorgar una mayor libertad de elección a los cotizantes, y aumentar, de este modo, sus futuras pensiones. Esto se logra, permitiendo a los afiliados acceder a distintas carteras de inversión para colocar sus ahorros previsionales, a lo largo de su vida laboral activa.

En ese sentido, el sistema de multifondos se basa en la existencia de cinco fondos en cada AFP (A, B, C, D y E), los cuales se diferencian según la proporción que cada fondo puede invertir en renta variable (acciones).

La teoría financiera enseña que la inversión intensiva en acciones y otros instrumentos de renta variable, durante un largo período, puede producir ganancias sustantivamente superiores a la inversión en instrumentos con rentabilidades conocidas de antemano, como los depósitos a plazo y los bonos de empresas. Esto se debe a la existencia de un "premio" que da al mercado el mayor riesgo que significa invertir en acciones, lo que se traduce en un mayor valor para estos papeles por sobre los de menor riesgo.

Como consecuencia de lo anterior, poner la mayor parte de los ahorros previsionales en renta variable al principio de la vida laboral, podría aumentar sensiblemente el monto total de las pensiones, que si sólo se invierte en renta fija. Sin embargo, mantener el porcentaje

invertido en acciones hasta la edad de pensión, puede ser demasiado riesgoso, dado los naturales altibajos del mercado. Esto se puede contrarrestar disminuyendo progresivamente el porcentaje invertido en renta variable ,a medida que se acerca la edad de pensión, y aumentando gradualmente el de renta fija. Los multifondos, entonces, son un sistema adecuado para realizar todo lo anterior.

La necesidad de reformar el sistema.

Todos los meses, los 6,4 millones de trabajadores dependientes (aquéllos que tienen contrato de trabajo) deben, por mandato legal, cotizar el 10% de su renta imponible en una AFP.

Hasta ahora, las carteras de inversión de las AFP son muy parecidas y ello se había visto fuertemente potenciada por la existencia de sólo dos tipos de fondos de pensión por cada AFP. El Fondo 1 (hoy llamado fondo C), que agrupa al 99,9% de los trabajadores y que actualmente tiene en renta variable no más del 25% de su capital, y el Fondo 2 (actual fondo E), que sólo invierte en papeles de renta fija porque fue diseñado como una opción para quienes están próximos a pensionarse y no pueden correr el riesgo de que una caída de las bolsas perjudique inevitablemente su pensión.

La principal crítica que se le hace al sistema original es que el Fondo 1 es demasiado conservador para las personas más jóvenes, y demasiado arriesgado para los cotizantes de mayor edad. Los multifondos buscan crear distintos fondos para distintos tipos de cotizantes.

El que exista un solo gran fondo tiene otra desventaja. Al no poder elegir cómo invertir los ahorros previsionales, la gran mayoría de los trabajadores ha sido indiferente frente a la construcción de su pensión.

La nueva ley que crea los multifondos está orientada en esa línea. Como indicamos, desde el jueves pasado ya no existen dos sino cinco fondos, denominados A, B, C, D y E, diferenciados según su porcentaje de inversión en renta variable.

De este modo, las personas que ahorran en las AFP tienen hoy un abanico de posibilidades según el riesgo que quieran asumir y la rentabilidad esperada.

Según estimaciones de la Asociación Gremial de AFP, el 92,3% de los afiliados podrán elegir, con total libertad, entre los cinco fondos. Este grupo está compuesto por los afiliados menores de 55 años los hombres ,y 50 años las mujeres. Un 7,7% de los afiliados podrá escoger entre cuatro fondos, excluyéndose el fondo A, que tiene mayor proporción en acciones. Este grupo corresponde a aquéllos varones mayores de 55 , y de 50 años, las mujeres. Los pensionados por Retiro Programado, en tanto, podrán elegir sólo entre los fondos C, D y E.

Fecha : 4 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Las preguntas clave del sistema de multifondos

Posibilidad de elegir cualquier tipo de fondo

Existe la posibilidad de elección , pero hay ciertas restricciones . Los afiliados varones de hasta 55 años que no se hayan pensionado podrán elegir cualquiera de los fondos. De igual modo, las mujeres de hasta 50 años que no se hayan pensionado también podrán elegir

cualquier fondo. En cambio, los cotizantes a quienes les resten menos de 10 años para cumplir la edad legal de su pensión ,(60 años para las mujeres y 65 los hombres) no podrán optar al Fondo A debido a su alta volatilidad. Por su parte, los pensionados que hayan optado por Retiro Programado (es decir, los fondos siguen en la AFP), sólo podrán optar entre los tres fondos de menor riesgo relativo, esto es, C, D y E.

Situación de los ahorros voluntarios.

En el caso del Ahorro Previsional Voluntario (APV), los Depósitos Convenidos con el Empleador y la Cuenta de Ahorro Voluntario (o "Cuenta Dos"), podrán ser destinados a cualquier fondo y no tendrán ningún tipo de restricción por edad.

Posibilidad de tener los ahorros en mas de un fondo.

Si una persona tiene distintas cuentas, como por ejemplo cotizaciones obligatorias y voluntarias, podrá poner cada una en distintos fondos. Ahora, si desea dividir alguno de los saldos, la ley permite que se fraccionen sólo en dos fondos distintos, previo convenio entre el afiliado y su AFP. Asimismo, también se pueden acordar futuros traspasos de saldos entre fondos.

Período de elección.

No hay un plazo para elegir, lo único es que quienes no se hayan manifestado por una opción hasta el 29 de octubre de 2002, serán asignados a un fondo según lo determinó la ley de acuerdo a criterios de sexo y edad. Luego de manifestada su opción, los afiliados pueden cambiarse de fondo dos veces en forma gratuita durante un año calendario. El resto de los cambios será gravado. Al manifestar su elección, la AFP tiene un plazo de aproximadamente un mes para realizar el traspaso.

Forma de realizar la elección del fondo.

Existen tres modalidades para manifestar la elección de fondo. Se puede enviar el formulario ,que aparecerá en todos los diarios del país el próximo 19 de agosto , vía fax ,a su AFP. También puede recurrir a una agencia de su administradora y solicitar el formulario "Cambio de Fondo de Pensiones". La tercera forma es realizar su elección por Internet, ingresando en la página web de su AFP. Se espera que esta operación esté en marcha a partir del 18 de septiembre.

Situación de las personas que cotizan por primera vez

Para las personas que comiencen a cotizar a partir del 1 de agosto será obligatorio, junto con elegir la administradora, optar por un fondo determinado. Si no sabe cuál elegir, la AFP lo asignará al fondo que le corresponda según su edad. Así, los que recién empiezan a cotizar deberán elegir inmediatamente un fondo y no tendrán el período de 90 días para manifestar su elección.

Destino de los fondos

Elegido un fondo determinado, la AFP respetará la decisión del afiliado, hasta que las restricciones que impone la ley se lo permitan. Así, si se optó por el fondo A, los ahorros se encontrarán en este fondo hasta que le queden 10 años para optar a la pensión por edad legal, a menos, claro está, que se manifieste una opción contraria.

Si decide programar futuros traspasos, debe establecer un convenio con su administradora.

Situación de los pensionados.

Los afiliados que ya se encuentran pensionados por la modalidad de Retiro Programado sólo podrán elegir entre los fondos C, D y E, debido a su menor riesgo relativo. Pero si no manifiestan su elección, serán traspasados, como indica la ley, al Fondo D.

Las personas que se hayan pensionado por Renta Vitalicia no se verán afectadas por mes.

Garantía de rentabilidad máxima exigida.

La garantía de rentabilidad mínima es la diferencia que tiene que pagar una administradora a sus afiliados cuando su desempeño está por debajo del promedio del sistema. Esta rentabilidad mínima se mide sobre la base de 36 meses. Por esto, en un principio, el único fondo que tendrá esta garantía será el Fondo C, ya que como continuador del Fondo 1, es el único con historia. Los fondos B, D y E tendrán garantía sólo después de dos años de su creación, y el Fondo A luego de 3 años.

Bono de reconocimiento.

El Bono de Reconocimiento no se verá afectado por esta reforma, ya que cuando se crearon las AFP la ley determinó que estos instrumentos tendrían una rentabilidad constante de UF + 4%.

Disposiciones legales.

Si para el 29 de octubre de 2002, el afiliado no ha manifestado su elección, la AFP, según lo que estipula la ley, lo asignará al fondo que corresponda según su edad. En esta fecha se traspasará un 50% del saldo de la cuenta, y el 50% restante, un año después.

Los afiliados que se encuentren en el Fondo 2 serán asignados al Fondo E.

Luego de haber sido asignado, el proceso no termina ahí. El sistema tiene contemplado el traspaso de fondo según la edad de los cotizantes. Por esto, cada vez que se cambie de rango etario - según las edades establecidas por ley- , la AFP comenzará automáticamente el traspaso de los saldos al fondo que le corresponda de forma gradual, 20% por año, en un período de cuatro años, e informará de ello a los interesados. Si el afiliado no desea ser traspasado o desea elegir otro fondo, debe manifestarlo en ese momento a la administradora : en cualquier momento se puede expresar preferencia y cambiar de fondo).

Fecha : 4 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Pensiones asistenciales tienen bajo grado de focalización

El Estado destinó \$ 150.000 millones de su presupuesto para pagar pensiones asistenciales a 360.000 personas en 2000.

Sin embargo, sólo la mitad de este gasto lo captaron beneficiarios que viven en los hogares más pobres del país. Diez años antes, la situación era aún más desfocalizada, pues sólo el 33% del gasto por pensiones asistenciales se distribuía entre los más pobres.

El problema es que la falta de focalización de este programa social, que entrega un aporte mensual cercano a \$ 36.000, no tiene una fácil solución.

Los análisis de las encuestas Casen del Ministerio de Planificación (Mideplan) muestran que en el año 2000 sólo el 53% del gasto en pensiones asistenciales lo captaron los beneficiarios del 20% más pobre de la población, mientras que en 1990 la proporción era de 33%.

En algunas regiones, la situación es aún menos focalizada. Por ejemplo, en la Metropolitana el quintil más pobre concentró sólo el 30% del gasto en pensiones asistenciales en 1990.

Para 2000, en tanto, la proporción subió apenas a 40%.

Ignacio Irrarrázaval - que en 1998 dirigió un estudio para el Mideplan sobre el tema- atribuye la desfocalización al hecho de que las pensiones asistenciales son vitalicias y al poco incentivo que tienen las intendencias regionales , encargadas de asignar el beneficio, para fiscalizar su correcta asignación.

En 1994 se derogó la obligatoriedad de revisar cada tres años la situación socioeconómica de los beneficiarios.

Otra causa de la desfocalización consiste en que los cupos de pensión que se liberan (por ejemplo, porque fallece un beneficiario) ,ya no se reasignan a personas de la misma región, por lo que las intendencias perdieron un fuerte incentivo para revisar la entrega del beneficio.

Aunque eliminar el carácter vitalicio de la pensión asistencial permitiría concentrar los recursos en los más pobres, ello no tiene viabilidad política ni social. Una solución podría ser el otorgar mayor fiscalización a las intendencias.

Fecha : 5 de Agosto del 2000

Fuente : elmercurio.cl

Licencias médicas

Tal como lo informan instructivos de la Superintendencia de Isapres, la normativa establece plazos muy definidos para la presentación de licencias médicas. De este modo, los trabajadores dependientes del sector privado deberán presentar la licencia ante su empleador, dentro de un plazo de dos días hábiles, contados desde la fecha que se inicia el reposo. En otras palabras, deberá presentar la licencia - como plazo máximo- al otro día de haber iniciado el reposo. En el caso de los trabajadores del sector público, el plazo se extiende a tres días hábiles.

La isapre cuenta con un plazo de tres días hábiles, siguientes a la fecha en que recibió el documento respectivo, para pronunciarse ya sea rechazando, modificando o autorizando el reposo prescrito. Si dentro de los tres días hábiles la isapre no se pronuncia, la licencia se entiende aprobada.

La ley confiere a estas instituciones la facultad de disponer medidas para verificar los antecedentes médicos o laborales contenidos en el formulario de licencia.

También es posible que la institución rechace o anule una licencia ya autorizada. Las decisiones de la isapre son apelables ante la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (Compin) ,respectiva.

Fecha : 5 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Capacidad de reinserción

Inmersos en plena era tecnológica, continúan las revoluciones informáticas y de la comunicación. El mundo laboral cambia para adecuarse a este ritmo frenético. En

Latinoamérica la situación es similar.

La externalización y la temporalidad son más frecuentes, y los contratos de por vida pasaron a la historia.

Dentro de todos estos movimientos ,y unido al final de los contratos que duraban décadas, surge el concepto de empleabilidad. Estar en una buena empresa hoy no nos está garantizando nada.

Vemos con incredulidad que hoy las personas a partir de los 45 años comienzan a ser vistos como "veteranos".

Para mantenerse en el trabajo ya no basta un diploma colgado en la pared, ni los años de experiencia. Las universidades cada vez son más prácticas y menos teóricas, por lo que el título y el plus de la experiencia van perdiendo valor.

Lo que sí nos ayuda es el reciclaje continuo de los conocimientos, las tendencias, las tecnologías... el estar vigente nos convierte en individuos más empleables.

En la medida en que estemos más capacitados y con una visión empresarial más amplia y actualizada, estaremos más seguros en nuestros puestos de trabajo, y en caso de cambio seremos más contratables.

Por lo tanto, debemos asumir que la economía es la mandante, y que el balance de final de año predomina sobre cualquier otra circunstancia. Hoy es una responsabilidad individual e intransferible el que cada persona establezca su propio desarrollo personal. La empleabilidad comienza por uno mismo y cuanto antes trabajemos en ello, mejor será nuestro futuro.

Fecha : 6 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Proyecto de ley. Rentas Vitalicias. Camara de Diputados

Proyecto: Rentas Vitalicias Origen: Ejecutivo Etapa de Tramitación: Segundo Trámite Constitucional Lugar de Discusión: Cámara de Diputados, Comisión de Trabajo y Previsión Social El mercado de rentas vitalicias se ha caracterizado por tener poca transparencia en la comercialización del servicio. Además la información con que cuentan los cotizantes al momento de elegir la modalidad y la compañía que les prestará el servicio es deficiente. La preferencia de las personas por dinero al contado por sobre las pensiones futuras, hace que los niveles de comisiones sean elevados, que se produzcan pagos en dinero a los afiliados y que se genere un mercado informal de información. Por ello, con el objeto de eliminar los mencionados problemas, se presentó un Proyecto de Ley que contiene la implementación de un sistema electrónico de ofertas, en el que las Compañías de Seguros y AFP puedan acudir a efectuar ofertas de pensión. El proyecto también propone la publicación de la información relativa a potenciales pensionados y mecanismos de control y sanción en caso de producirse pagos en efectivo a los afiliados. Además iguala los requisitos para jubilarse anticipadamente y retirar excedentes de libre disposición. Sobre esta materia se ha pronunciado el Tribunal Constitucional, en orden a establecer que no se ajusta a la Carta Fundamental la obligatoriedad de acudir a este remate electrónico. El Ejecutivo presentó una indicación que plantea los siguientes puntos: 1) Obligatoriedad de acceder a los sistemas de información para el afiliado, sobre las diferentes modalidades y costos en materia de renta vitalicia. 2) Incorporación del sistema bancario al corretaje de seguros para pensiones bajo esta modalidad. 3) Establecimiento de una comisión máxima

de 2,5% sobre el saldo con un tope de 40 UF.

Fecha : 6 de Agosto del 2002

Fuente : www.dirtrab.org

Proyecto de Empresas de Trabajo Temporal.Senado.

Proyecto: Empresas de Trabajo Temporal Origen: Ejecutivo Etapa de Tramitación: Primer Trámite Constitucional Lugar de Discusión: Senado, Comisión de Trabajo y Previsión Social Se trata de una iniciativa que busca regular la actividad de las empresas suministradoras de trabajo temporal, que se definen como aquéllas que proveen trabajadores por un período transitorio, con el fin de promover el empleo mediante el uso de este tipo de contrato como una vía de acceso al mundo laboral para personas menos calificadas o que desean trabajar en jornadas parciales. El objetivo es que las empresas puedan disponer de mano de obra temporal a fin de desarrollar nuevos proyectos, ampliar su producción o hacer frente en forma transitoria a faltas de personal, configurándose un contrato de trabajo del trabajador con la empresa proveedora, pero recibiendo instrucciones de la empresa usuaria. Principales puntos del proyecto: a) La empresa que contrata los servicios de una ETT tendrá un papel subsidiario; es decir, si la ETT no cumple con sus obligaciones respecto de las remuneraciones y pago de la previsión, deberá hacerse cargo de ellas. b) Los servicios podrán ser entregados por un plazo máximo de 6 meses. c) Para funcionar como ETT debe integrar un registro y dejar una garantía mínima de 500 UF, para responder por obligaciones legales y contractuales. d) No podrán proveerse trabajadores para sustituir labores permanentes, para faenas calificadas como peligrosas ni para reemplazar trabajadores en huelga. e) Se resguarda de manera especial la contratación de trabajadores agrícolas de temporada, de aquéllos que en razón de su edad ven dificultadas sus posibilidades de acceder o mantenerse en el mercado del trabajo, los trabajadores con discapacidad y ,quienes por distintos motivos, prefieren trabajar en jornadas parciales.

Fecha : 7 de Agosto del 2002

Fuente : www.dirtrab.com

Empresarios elaboran su propia propuesta

A la espera de una ratificación final por parte del Comité Ejecutivo de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) se encuentra la propuesta sobre "modernización laboral" - como prefieren llamarla, y no flexibilización- que elaboran los empresarios. Hasta ahora, el trabajo del sector privado se ha centrado en la identificación de algunas consideraciones generales, que tiene tres ejes principales: posibilidad de acordar jornadas más flexibles de trabajo, ampliación de las situaciones en que se permite recurrir al trabajo temporal y establecer un sistema automático de modificación anual del salario mínimo, sobre la base de l IPC esperado y de la productividad.

Asimismo, este trabajo preliminar se ha centrado en recoger la experiencia que han tenido otros países que han implementado sistemas de flexibilización en el mercado del trabajo.

Algunos casos:

*Dinamarca es el país europeo que ha introducido la mayor flexibilidad en los mercados del trabajo en los '90, y su tasa promedio de desempleo se redujo desde niveles cercanos al 10% ,a tan sólo un 4,4% ,en 1999.

*Holanda tenía en los '80, después de España, la tasa de desempleo más alta de Europa (14%). La legislación laboral se flexibilizó en lo referido a: las jornadas de trabajo (incluyendo part time), permitir contratos temporales y empleos a plazo fijo, a la negociación colectiva, a los aumentos salariales, se redujeron los salarios mínimos generales y se adoptaron nuevos criterios para la fijación de los salarios mínimos de los más jóvenes. Hoy Holanda es el país europeo con menor tasa de desempleo (3% en 2000). En forma paralela a la propuesta que elaboran los empresarios al alero de la CPC, se encuentra la negociación que, en forma paralela, sostiene la Sofofa con las autoridades del Ministerio del Trabajo referido al capítulo sobre flexibilización laboral establecido en la Agenda Pro Crecimiento.

Fecha : 7 de Agosto del 2002

Fuente : www.lasegunda.com

Ariztía reconoce contactos con la CUT

El presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Ricardo Ariztía, reconoció que mantiene contacto con algunos dirigentes de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), con quienes discute temas como la flexibilidad del trabajo. De hecho, la CPC ya cuenta con una propuesta en que habla de "modernización laboral".

Los acercamientos han sido reservados debido a las diferencias entre Ariztía y el líder de la multisindical, Arturo Martínez, quien es renuente a acoger nuevas propuestas de cambios en la legislación.

Por lo mismo, Ariztía se comunica con otros dirigentes concertacionistas como el vicepresidente de la CUT, Diego Olivares (DC), y el dirigente Jorge Millán (radical). Al grupo se unen Miguel Vega (DC) y los socialistas Alfonso Lathrop y Claudio Aravena. Este sector está abierto a discutir el tema a cambio de mayor poder en las negociaciones colectivas y la eliminación de los reemplazos de trabajadores en huelga.

Fecha : 8 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Ministro del Trabajo: "Desempleo llegará a 10% este año"

El ministro del Trabajo y Previsión Social, Ricardo Solari, previó para los próximos dos meses cifras cercanas al 10 por ciento en materia de desempleo, sin embargo dijo que la situación está bajo control.

El secretario de Estado, se manifestó más bien realista que optimista respecto de la materia, observando que el próximo año podría estabilizarse el mercado laboral porque las cifras

que se esperan en cuanto a crecimiento así lo ameritan. Del mismo modo, dijo que en estos momentos la cesantía es de 9,5 por ciento y el año pasado en igual fecha, se registró 9,7 por ciento.

El ministro agregó que "ojalá que siguiéramos bajo esa medida, no tengo la certeza, pero creo que vamos a estar bien cerca del 10 por ciento".

Fecha : 16 de Agosto del 2000

Fuente : latercera.cl

Presidente posterga beneficios a pensiones

La postergación de la reforma al sistema de pensiones planeada para el próximo año es el principal anuncio que hará el Presidente Ricardo Lagos a un grupo de empresarios, con quienes se reunirá el próximo viernes en el Centro de Estudios Públicos (CEP).

Dicha modificación contiene aspectos claves para el buen funcionamiento de la seguridad social como mejorar la cobertura del sistema, impulsar rebajas de costos de administración de fondos y generar las condiciones que permitan aumentar la rentabilidad de los ahorros. El mandatario también decidió destinar menores recursos para hacer realidad uno de sus anuncios del 21 de mayo pasado, que consiste en ampliar el sistema de créditos a alumnos de universidades privadas y otorgar un subsidio estatal para financiar entre uno y dos años de carrera universitaria o técnica.

De acuerdo a lo señalado por fuentes de Gobierno, la exposición de Lagos versará sobre la necesidad de mantener el crecimiento y no presionar con mayores gastos, pues cualquier alteración en esa materia implicaría asumir riesgos innecesarios en lo que respecta a la evolución económica del país, que sólo creció 1,9% en los primeros cinco meses del año. La austeridad fiscal es considerada por las autoridades como el primer escudo que tiene el país para defenderse de las turbulencias externas.

Fecha : 18 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Solari: Flexibilidad laboral no atenta contra derechos de los trabajadores

"La medida de flexibilidad de jornada no nos parece atentatoria contra ningún derecho laboral. Por el contrario, extiende disposiciones laborales hacia nuevos grupos de trabajo", señaló el Ministro del Trabajo, Ricardo Solari, quien llamó a formar una mesa tripartita con empresarios y trabajadores para tratar el polémico tema. El secretario de Estado agregó que es necesario enfrentar el actual escenario de cesantía con instrumentos y esfuerzos adicionales y recordó que el Gobierno ha promovido reformas que "favorecen y aumentan la protección a los trabajadores. El seguro de desempleo es eso, la reforma al Código del Trabajo que hemos hecho va en esa dirección también".

Solari agregó que esas reformas protectoras no son incompatibles con medidas de flexibilidad laboral, "para enfrentar la situación de contingencia mayor como la que estamos enfrentando".

Dentro de las medidas en esa dirección se encuentra la adaptación de los contratos, jornadas y salarios con el fin de potenciar la creación de más empleo, favoreciendo la contratación de los trabajadores menos calificados.

La oposición a la flexibilidad laboral es una de las razones por lo que la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) realizará una movilización nacional el próximo miércoles.

Por su parte, Juan Claro, presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), sostuvo que junto al equilibrio fiscal la flexibilidad laboral es el camino para enfrentar los problemas de empleo.

El dirigente industrial señaló que "es muy importante que el tema sea mirado con una visión de Estado. En la situación actual, es muy importante generar las condiciones para que el trabajador chileno empiece a ser más competitivo en el concierto de una economía abierta".

En tanto, el Senador DC Mariano Ruiz-Esquide dijo que la flexibilidad en el trabajo funciona sólo cuando hay equilibrio entre sindicatos fuertes y empresarios serios y creativos. Sin embargo, sostuvo que la flexibilidad laboral no es posible en la actual lógica de mano de obra barata que vive el país, donde el único objetivo, a su juicio, es maximizar las utilidades para el capital privado.

Fecha : 19 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Gobierno no contempla ley de flexibilidad

Presionado por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y la demanda de los partidos de su propia coalición, el Gobierno decidió no impulsar, por el momento, ninguna iniciativa legal que apunte a flexibilizar el mercado laboral.

El pronunciamiento de La Moneda se produjo horas después que la Concertación le pidiera al Gobierno que no legislara en este ámbito, recogiendo así una de las reivindicaciones planteadas por la Central Unitaria de Trabajadores para justificar la jornada de protesta que ha convocado para mañana.

La CUT celebró anoche el anuncio, pero dijo que la marcha de mañana se realizaba de todas maneras.

El ministro del Trabajo, Ricardo Solari, señaló que el tema está pendiente desde la última reforma laboral y debe ser abordado tarde o temprano, porque es propio de la economía globalizada y permite combatir el desempleo.

Fecha : 20 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Flexibilización laboral: partidarios y detractores

Como "exagerada" calificó el Presidente Ricardo Lagos la discusión que se está produciendo en torno a la flexibilidad laboral. El mandatario aseguró que el Gobierno tiene clara la agenda y precisó que el tema no está incluido en las prioridades legislativas.

Sin embargo, el tema está contemplado en la Agenda Pro Crecimiento y es considerado como prioritario por los empresarios. De hecho, en las últimas semanas el presidente de la Sofofa, Juan Claro, trató el tema con dirigentes de la CUT., y aunque el gobierno no participó directamente en las conversaciones, las estaba alentando.

Las declaraciones que formuló ayer el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, confirman esto último. El secretario de Estado señaló que el Gobierno está dispuesto a promover medidas que apunten a la flexibilidad laboral, como una forma de disminuir las altas tasas de desempleo que han superado el 9% en los últimos años.

"Las medidas de flexibilidad de jornada no nos parecen atentatorias contra ningún derecho laboral. Por el contrario, extienden disposiciones laborales hacia nuevos grupos de trabajo", sostuvo Solari.

Según parlamentarios y dirigentes DC, "la flexibilidad en el trabajo funciona sólo cuando existe equilibrio entre sindicatos fuertes y empresarios serios y creativos". Los políticos señalaron además que, considerando la actual lógica de mano de obra barata que vive el país, la desprotección e inseguridad de los trabajadores respecto a la permanencia en sus empleos, "el único objetivo predominante de la iniciativa es maximizar las utilidades del sector privado".

La flexibilidad que demandan los empleadores se refiere a :

Jornadas electivas: Una modalidad laboral consistente en que los empleadores pacten con sus trabajadores los horarios mas convenientes para ambos. Por ejemplo , que se trabajen cuatro días a la semana con jornadas diarias mas largas.

Horas extraordinarias. Otra manera de adaptabilidad laboral es validar las horas extraordinarias, hoy sancionadas por la ley. En el caso de trabajadores por turnos, realizar menos turnos pero mas largos (dos en vez de tres).

Salarios diferenciados: La idea mas comentada es rebajar el salario mínimo para los grupos jóvenes de manera de aumentar el nivel de empleo en este sector. Otra fórmula consistiría en que la contratación de personas que trabajan por primera vez, quede exenta de protección social, de modo que el trabajador así contratado pueda ser despedido, sin expresión de causa y sin indemnización.

Fecha :20 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

La flexibilidad laboral desata roce oficialista

Los ministros de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, y del Trabajo, Ricardo Solari, manifestaron ayer sus discrepancias por el rápido archivo de la flexibilización laboral que hicieron los ministros políticos en La Moneda, ante presiones de la CUT y partidos de la Concertación. Eyzaguirre insistió en que el tema "es de interés para el Gobierno" e invitó a los

trabajadores y empresarios "a que tengan una actitud proactiva", aunque la materia no aparece en la agenda de prioridades del Ejecutivo ni existe un proyecto. Solari considera la flexibilidad laboral un instrumento necesario ante el posible aumento del desempleo.

El lunes, La Moneda dio por congelado el tema, aunque está incluido en la agenda común pro crecimiento con la Sofofa.

El Presidente Lagos calificó como "exagerado" el debate surgido, por cuanto no es un asunto que ocupe en lo inmediato al Gobierno, pero aclaró que no es contrario a esta alternativa, que ha sido recomendada por el FMI, y apoyada por el sector empresarial y también por el presidente de RN, Sebastian Piñera.

Fecha : 21 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Traslado de pre y postnatal

Se trata de una moción parlamentaria propuesta por el Diputado Francisco Bayo y que consiste en permitir el traslado del período prenatal al postnatal. Se aprobó una indicación del Ejecutivo destinada a otorgar a la trabajadora embarazada la posibilidad de trasladar hasta tres semanas de su permiso prenatal al período post natal, si su salud y la del niño no corren peligro, circunstancia que deberá ser certificada médicamente. Asimismo, dicha propuesta plantea que en el evento que la trabajadora haga uso de esta posibilidad, el período trasladado pueda ser aumentado a través de jornadas reducidas. Por ejemplo, si la trabajadora ha trasladado una semana de su pre natal al período post natal, puede alargar dicho período en una semana completa o bien, si así lo desea, en dos semanas trabajando sólo durante media jornada. También se aprobó una indicación del H. Diputado Alejandro Navarro a fin de trasladar en forma automática aquellos días o semanas del período pre natal al post natal, cuando se produzca un nacimiento prematuro.

Fecha : 21 de Agosto del 2002

Fuente : www.dirtrab.com

III.- EMPLEO Y DESEMPLEO

FMI recomienda a Chile privatizar y cambiar ley laboral

En un informe especial sobre Chile, la entidad multilateral señaló que el alto desempleo

existente en el país se debe a que el mercado del trabajo no es lo suficientemente flexible. También se aconsejó vender algunas empresas estatales o bien dejar que ingresen capitales privados. Además, el FMI respaldó fuertemente la política implantada por el ministro de Hacienda de no aumentar el gasto fiscal.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) recomendó ayer avanzar hacia una mayor flexibilidad en el mercado laboral y evaluar la posibilidad de incorporar más capital privado a empresas pertenecientes al aparato estatal.

Los directores destacaron que una tasa más rápida de crecimiento del país contribuiría a hacer frente a la alta tasa de desempleo. "Reconocieron (los directores del FMI) la necesidad temporal de aplicar medidas, como los programas públicos de respaldo al empleo, pero también señalaron que el alto nivel de desempleo persistente parece indicar que el mercado del trabajo no es lo suficientemente flexible o no funciona adecuadamente. A este respecto los directores recomendaron que se preste más atención a la educación y capacitación de los trabajadores menos calificados y a otras modalidades que permitan flexibilizar aún más el mercado del trabajo a nivel general", sostiene el informe.

El propio presidente del Banco Central, Carlos Massad, coincidió en que la flexibilidad laboral "siempre es una buena receta".

Pero también varios directores expresaron su "preocupación" por el alcance del aumento del salario mínimo, así como por los posibles aumentos de los costos salariales que implica el último programa de reformas laborales. En este sentido, el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, dijo que el gobierno estudia la posibilidad de aplicar un salario mínimo diferenciado para los más jóvenes.

Ahora bien, para alcanzar alguna flexibilidad laboral sería necesario:

- Crear jornadas laborales parciales o de trabajo temporal, para que puedan existir contratos por determinado número de horas al día o meses del año, favoreciendo a mujeres y estudiantes universitarios.
- Crear jornadas de trabajo completas, pero de distribución flexible, para concentrar en menos días el mismo número de horas semanales o que el trabajador pueda escoger su hora de entrada.
- Facilitar la capacitación para personas que están sin trabajo, con subsidios estatales, para que se entrenen en oficios que sean demandados por el mercado.

Fecha: 1 de agosto de 2002

Fuente : latercera.cl

El complicado escenario del gobierno para avanzar con la flexibilidad laboral

La fuerte ofensiva del gobierno y del mundo empresarial para flexibilizar el mercado laboral, hoy parece chocar con duras barreras. Tras el último informe del Fondo Monetario Internacional (FMI) sobre Chile, en que se hace una fuerte crítica al mercado laboral y se recomienda flexibilizar, se inició el fuego cruzado entre empresarios, trabajadores y, en un tono menor, el gobierno.

Mientras el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, no descartó avanzar en ese sentido:

flexibilizar los salarios de los jóvenes entre 18 y 24 años, el presidente de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Arturo Martínez, y parlamentarios oficialistas rechazaron la idea, pese a que se sabe que el líder sindical ha mantenido reuniones con el presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa) sobre el tema, las cuales han sido poco fértiles. En este escenario, el gobierno mira desde fuera el debate e incluso hay muchos que tienen una visión pesimista. De hecho, no existiría un piso político en el Congreso con diputados proclives a la flexibilización

Distinto sería el escenario si tanto empresarios como trabajadores llegan a un acuerdo, pues un proyecto de ley avalado por ambos sectores presionaría a los parlamentarios para inaplicable.

Sólo entre los empresarios el tema de la flexibilización laboral asoma como más consensuado, a pesar de la disputa por el protagonismo del sector. Por eso los mayores escollos están en la CUT. "De ninguna manera hablaremos de flexibilidad laboral. Nadie en la CUT está dispuesto a negociarla", enfatiza el presidente de la multisindical, Arturo Martínez.

Fecha : 2 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Los puntos claves del informe del FMI sobre Chile

Todos los años un equipo del FMI visita el país, recopila información económica y financiera y analiza, con los funcionarios locales, la evolución económica y las políticas adoptadas. A su regreso a la sede en Washington, prepara un informe que constituye la base de las deliberaciones del directorio ejecutivo, al término de las cuales el director gerente, como presidente del directorio, resume las opiniones de los directores ejecutivos. Este resumen se transmite a las autoridades del país.

La nota que se entregó el miércoles informa - en sus partes "antecedentes" y "evaluación del directorio ejecutivo"- de las deliberaciones del 22 de julio... Aquí sus partes principales:

Fundamentos sólidos y entorno difícil.

Los fundamentos económicos de Chile siguen siendo sólidos e incluso han mejorado, producto de la evolución del régimen de política económica en años recientes. Sin embargo, el país está operando en un entorno difícil. La desaceleración económica mundial, un nuevo deterioro de los términos de intercambio y efectos secundarios de la situación argentina, son en gran medida responsables de la prolongada desaceleración del crecimiento chileno. Con todo, el crecimiento ha continuado, y este año ha sido del 2,6%. Las proyecciones suponen que la demanda interna se fortalecerá en un plazo relativamente breve, gracias a la adopción de una política monetaria más expansiva, y al impulso de un mayor gasto en inversiones de ciertas empresas públicas, así como una nueva mejora en el entorno externo.

Objetivos apropiados.

Los directores ejecutivos encomiaron a las autoridades por la aplicación de un marco sólido y coherente de política económica - basado en un tipo de cambio flexible, metas explícitas de inflación y de superávit fiscal estructural- que en 2001 contribuyó a mantener la

estabilidad macroeconómica, el acceso a los mercados de capital y una tasa de crecimiento moderada.

Los directores consideraron que, en general, los objetivos que se han fijado las autoridades para este año - fomentar la recuperación de la demanda interna y un crecimiento moderado del producto- son apropiados, particularmente en vista del nivel aún alto de desempleo y la consiguiente brecha entre el producto efectivo y el potencial.

Tasas de interés y tipo de cambio

Los directores señalaron que el marco de metas de inflación, junto con el régimen de flotación del tipo de cambio, está dando buenos resultados y respaldaron la reciente reducción de la tasa de interés .

Los directores consideraron que las medidas adoptadas por el Banco Central han sido compatibles con la política anunciada en el sentido de intervenir en el mercado cambiario sólo en circunstancias excepcionales.

Sistema bancario

"Los directores señalaron que los indicadores del sistema bancario parecen sólidos, según se desprende de los coeficientes prudenciales y de capitalización, así como de las pruebas de estrés financiero realizadas recientemente por el personal del FMI.

Expresaron su satisfacción por los esfuerzos encaminados a fortalecer la legislación para luchar contra el lavado de dinero".

Agenda Pro Crecimiento y empresas estatales.

Los directores expresaron su satisfacción por los esfuerzos del Gobierno por colaborar estrechamente con el sector privado en la aplicación de la "Agenda pro crecimiento", y observaron que las distintas propuestas que están preparando las autoridades han de fomentar el crecimiento a mediano plazo. Varios directores también recomendaron que se considere la posibilidad de abrir para el capital privado a las empresas estatales".

Flexibilidad del mercado laboral.

"Los directores señalaron que una tasa más rápida de crecimiento contribuiría a hacer frente a la alta tasa de desempleo. Reconocieron la necesidad temporal de aplicar medidas como los programas públicos de respaldo al empleo, pero también señalaron que el alto nivel de desempleo persistente parece indicar que el mercado de trabajo no es lo suficientemente flexible o no funciona adecuadamente. A este respecto, los directores recomendaron que se preste más atención a la educación y a la capacitación de los trabajadores menos calificados, y a otras modalidades que permitan flexibilizar aún más el mercado de trabajo a nivel más general.

Varios directores expresaron su preocupación por el alcance del aumento acumulativo de salario mínimo, así como por los posibles aumentos de los costos salariales que implica el último programa de reformas laborales.

Fecha : 2 de Agosto del 2002

Fuente : www.lasegunda.com

Ariztía recibirá a grupo de la CUT en reunión secreta

El presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Ricardo Ariztía, recibirá este lunes a parte de la directiva de la CUT en una reunión secreta. Fuentes del

gremio dijeron que el gran tema de debate será la flexibilidad laboral, por lo que aún no está confirmada la asistencia de Arturo Martínez. También abordarán la reforma a la salud y el sistema de las AFP.

Según comentan estas fuentes, los dirigentes de la CUT que irán al encuentro serán los mismos que hace una semana visitaron la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción: Miguel Vega, Jorge Millán, Claudio Aravena y eventualmente el encargado de asuntos internacionales, Diego Olivares. Este grupo oficialista es más abierto a debatir la flexibilidad laboral que el sector de izquierda (que apoya a Arturo Martínez), siempre que los empresarios se comprometan a aplicar negociaciones colectivas y eliminar a los rompehuelgas.

Para algunos actores de la CPC resulta "natural" este acercamiento, debido a que la figura de Claro representa a la industria, y no a todos los empleadores.

La casi segura ausencia de Martínez se entiende por sus diferencias con Ariztía: "Claro entiende mejor que Ariztía que cuando uno discute, se tiene que escuchar a la contraparte. Prefiero a hablar con Claro, que es más empresario, que con otros que no quiero mencionar, que son más políticos", argumenta el líder sindicalista.

Fecha : 3 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Empleo, prioridad elegida por votantes de Santiago

Lavín inició hoy el trabajo en terreno de los proyectos más votados por los vecinos. La creación de más empleos, dado el alto nivel de cesantía que afecta a los vecinos de Santiago, fue la prioridad uno de la consulta ciudadana. Además, cerca del mediodía, el edil se dirigió a la calle Esmeralda, donde dio inicio a la repavimentación de veredas, otro de los proyectos mas votados.. Los recursos obtenidos de la transacción realizada con Aguas Andinas ayudarán a financiar los proyectos. Agregó que se necesitan consultorios de barrio y que sería posible hacer uno para dos barrios limítrofes.

Luego de haber permanecido hasta la medianoche de ayer en la municipalidad , esta mañana Lavín realizó sus tradicionales audiencias de los lunes, en la que recibe a los habitantes de la comuna, para escuchar sus problemas y sugerencias.

Y no podía ocultar su alegría por la cantidad de gente que votó en la primera consulta ciudadana en Santiago.

Requerido Lavín sobre si la alta participación, significa apoyó a su gestión en la venta de las aguas, señaló que no quería mezclar las cosas y que lo importante era la concurrencia masiva de votantes a la consulta y las sugerencias que le habían hecho.

En conversación con "La Segunda", el alcalde de Santiago explicó que a nivel general los cinco proyectos más votados por los santiaguinos fueron la creación de más planes de empleo vecinales, el establecimiento de programas dentales para mujeres y hombres, el arreglo de veredas , la instauración de más consultorios de barrio y el aumento de la cantidad de médicos a domicilio.

Asimismo, el edil recalcó el proyecto de iluminación peatonal y la cultura, fue preferida sobre todo en sectores más cercanos a la Plaza Italia

Pese a que hasta ahora se conocía el nombre de Pablo Rodríguez, como el abogado externo que estaba asesorando a Lavín en el tema aguas, esta mañana fuentes cercanas al alcalde reconocieron que el bufete de Alvaro Ortúzar estaría colaborando con el edil en la estrategia a utilizar en la comisión de aguas de la Cámara de Diputados. Esto marcaría nuevamente el acercamiento del edil con Renovación Nacional, pues junto a Ortúzar trabaja el miembro de la comisión política de RN, Felipe Bulnes, quien también estaría participando en el establecimiento de la estrategia del alcalde para enfrentar a los diputados.

Fecha : 5 de Agosto del 2002

Fuente: www.lasegunda.com

Impacto del desempleo según encuesta realizada por el ILD

Un alto pesimismo frente a las condiciones futuras reveló una encuesta del Instituto Libertad y Desarrollo acerca del impacto del desempleo. Un 58% de los entrevistados cesantes señalaron que no creen que encontrarán trabajo este año, y un 49% de los empleados tiene un alto temor a perder el trabajo en los próximos meses. Esta encuesta - de carácter telefónico- abarca 47 comunas urbanas donde se entrevistaron a mil personas mayores de 18 años. El margen de error se situaría más menos en 3,2 puntos porcentuales.

En cuanto al tiempo que las personas llevan sin trabajo, un 34% se ubicó entre uno y dos años y un 33% entre 0 a seis meses, promediando 14 meses sin trabajo.

La muestra exhibe también una mala evaluación acerca de las políticas del gobierno. Ante la pregunta ¿considera que el gobierno hace lo necesario para disminuir el desempleo?, un 66% respondió que no, lo que es explicado por los autores como un reflejo de la sensación de que la alta tasa de desempleo se mantenga.

Sorpresa causaron los resultados ante dos preguntas: ¿Diría que para el gobierno el desempleo es la primera prioridad? El 50% dijo que no y el 40% que sí; ¿Cuál cree que ha sido el efecto de las reformas laborales?, 59% que ha provocado desempleo y 38% que han creado empleo.

La desocupación en el último trimestre medido abril-junio llegó a 9,5% y el ILD cree que el escenario para el próximo año no será muy diferente.

La encuesta sobre desempleo dada a conocer hoy por el Instituto Libertad y Desarrollo (ILD) es la segunda sobre la materia que realiza este centro de estudios. La muestra anterior, con resultados muy similares, se efectuó en octubre del año pasado.

El Instituto Libertad y Desarrollo además de la encuesta sobre evolución del desempleo, ha hecho otros estudios sobre distintas materias. La última encuesta abordó la reforma a la salud que impulsa el gobierno, y la implementación del plan Auge. También se han hecho encuestas acerca de la delincuencia y el conflicto mapuche.

Fecha : 5 de Agosto del 2002

Fuente: www.lasegunda.cl

Encuesta revela que 49% de los chilenos teme perder su trabajo

La última encuesta del Instituto Libertad y Desarrollo sobre el desempleo, reveló que un 49% de los consultados tiene un alto temor de perder su trabajo en los próximos meses. Esta percepción justifica además la preocupación del gobierno sobre lo que hasta ahora es su principal problema, y frente a lo cual ha creado casi 150 mil empleos, con el objetivo que la cesantía no aumente.

Según la encuesta, de las personas cesantes, el 58% afirma que no tiene esperanzas de encontrar ocupación dentro de este año. Estos desocupados a su vez llevan en promedio 14 meses en esa condición. Además, el 42% de las personas interrogadas declaró tener a alguien en su familia desempleado.

La mantención del desempleo y el pesimismo en las expectativas es lo que explicaría, según el economista del ILD Tomás Flores, el mayor cuidado en el gasto y los compromisos de los consumidores. "Eso influirá incluso sobre el próximo año", dijo. La encuesta realizada por el ILD durante la última semana de julio busca llamar la atención sobre aquellos puntos no reflejados en otros estudios referentes al tema. De aquí que sus resultados hablen de relaciones familiares afectadas severamente por la depresión y el pesimismo, la pérdida de confianza en sí mismo, que termina por afectar las nuevas oportunidades de trabajo, y de hogares que perciben mayor ayuda de sus propios grupos de parientes o amigos, que de los municipios o el gobierno.

La encuesta consultó telefónicamente a mil personas mayores de 18 años, habitantes de las 47 principales comunas urbanas del país, representativas del 70% de los chilenos.

Al preguntar sobre el rol del gobierno en la lucha contra el desempleo, la encuesta averiguó la percepción de las familias en torno a dos temas principales, los programas de empleo público y las reformas laborales.

En ambos casos, se esperaban resultados más benevolentes, debido a la notoriedad que ha tenido el tema en la agenda. Sin embargo, el 66% de los participantes afirmó que no se está haciendo lo necesario. La percepción en general es que los planes de emergencia beneficiaron a quienes ya están ocupados y no a aquellos que buscan un cupo laboral. Apenas un 1% señaló haber recibido ayuda del Fisco.

En el mismo tema, si bien las opiniones en cuanto a la prioridad que merece el asunto a ojos del gobierno están parejas entre los que piensan que es de primera importancia y aquellos que no; el 59% de los interrogados coincidió en responder que las reformas laborales implementadas en diciembre del año pasado, provocaron más desempleo.

Fecha: 6 de agosto de 2002

Fuente : latercera.cl

Reacciones frente a encuesta del ILD

Expertos hablan sobre el "círculo vicioso" que impide la recuperación económica del país. Ayer un estudio del ILD dio a conocer que un 49% de los chilenos teme perder su empleo en los próximos meses, lo cual obviamente gatilla un menor consumo, que no haya recuperación, etc., etc., ante lo cual nuevamente se producen despidos, y se repiten todas las

mismas consecuencias una y otra vez sin parar.

Ante esta situación se consultó a una serie de expertos, la forma en que se podría frenar este círculo vicioso.

A juicio de Eugenio Guzmán, del Instituto Libertad y Desarrollo, "en muchos países lo que se usa durante períodos de desempleo son programas de capacitación. Uno de los problemas básicos del desempleo prolongado (que dura hasta más de un año), es que las personas van perdiendo la confianza en sí mismos. Una fórmula para que esas personas tengan mejores oportunidades para encontrar trabajo es entrenarlos para futuras búsquedas de un puesto de trabajo".

Por otro lado, Guzmán critica las actuales rigideces del sistema laboral vigente, lo que se solucionaría por medio de mayores flexibilidades laborales y salariales.

A juicio de Lizbeth Carvajal, gerente de consultoría en Recursos Humanos de Pricewaterhouse Coopers, una salida fácil y barata a este círculo vicioso consistiría que "las empresas fueran supertransparentes con sus empleados, es decir, habría que tratar de involucrarlos en la gestión y darles la información necesaria para que la gente sienta que sabe en qué situación está".

Por otro lado, Lizbeth Carvajal cree que es bueno que la gente hable y plantee sus ansiedades, ya que eso genera alivio de tensiones. A esto hay que sumarle la necesidad de ejercer un liderazgo de equipo, es decir que la gente se una frente a la adversidad en un ambiente participativo, que puede ser muy fructífero, ya que los trabajadores pueden tener ideas que no se les habían ocurrido a los altos ejecutivos.

La senadora Evelyn Matthei consideró que una condición básica para romper con este círculo es cambiar la actual ley laboral, ya que desde que se modificó la que existía antiguamente, "ha habido una masiva sustitución de trabajadores por una mayor mecanización de las faenas. Dado que es muy difícil cambiar las reglas del juego para la gente que ya está empleada, lo que yo haría es volver a la antigua legislación para todas las nuevas contrataciones, porque en la medida que las empresas se atrevan nuevamente a contratar más trabajadores con una legislación más flexible, el miedo se va a ir perdiendo".

Fecha : 6 de Agosto del 2002

Fuente : www.lasegunda.com

Universitarios y postgraduados privilegian más remuneración que seguridad y estabilidad

Un 12% priorizó el clima laboral como el factor más importante al elegir un lugar para trabajar.

Obtener una remuneración mensual competitiva por sobre otros factores como la seguridad y estabilidad laboral, son algunos de los elementos que más valorizan los estudiantes universitarios y profesionales postgraduados al momento de elegir un lugar de trabajo. Así lo reveló la encuesta, que fue iniciativa de iniciativa de Acción Empresarial y la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC).

La muestra, aplicada y procesada por PricewaterhouseCoopers, a 461 personas de siete universidades de la Región Metropolitana, reveló que los elementos que más valorizan los encuestados en la oferta laboral de una empresa son una remuneración mensual competitiva

(15,3%), seguida de equilibrio entre vida laboral y personal (14,2%) y más atrás seguridad y estabilidad laboral (12,4%). Un tema, este último, muy en boga debido a las persistentes tasas de desempleo.

Los encuestados priorizaron el clima laboral como el factor más importante al elegir un lugar para trabajar, la calidad de vida y la imagen de la empresa.

Los aspectos más mencionados en relación a aquellos elementos que contribuyen al logro de una buena reputación social en la empresa, fueron el respeto y valoración de las personas (14,3%), valoración y respeto por la diversidad (9,8%) y la existencia, adhesión y difusión de un código de ética (9,4%).

La mayoría de los consultados (50,4%), concordó en que la responsabilidad social de las empresas constituye hoy un elemento de vital importancia para la sustentabilidad de cualquier compañía.

El presidente de Acción Empresarial, Javier Cox, destacó el cambio de prioridades de las nuevas generaciones de profesionales, las que se encuentran marcadas por una mayor preocupación por los climas laborales y la calidad de vida de las empresas.

A su juicio, "estamos frente a un recambio generacional importante, cuya visión cambiará positivamente la gestión de los recursos humanos y la calidad de los ambientes laborales". Cox informó que próximamente Acción Empresarial establecerá una alianza de trabajo conjunto con la Sofofa, a través de la cual se desarrollará la temática de la responsabilidad social en la Agenda Pro Crecimiento que promueven los industriales.

Fecha : 7 de Agosto del 2002

Fuente : lasegunda.cl

Entel reduce su dotación en 500 trabajadores esta semana

Unos 500 trabajadores abandonarían la Empresa Nacional de Telecomunicaciones (Entel) una vez que concluya, este viernes, un profundo proceso de reestructuración iniciado la semana pasada. Hasta ayer, unas 350 personas habían oficializado su salida. Más de 200 han correspondido a planes de retiro voluntario y el resto a despidos.

La empresa, afirma que el ajuste de dotaciones es parte de un proceso que realiza todos los años. Fuentes sindicales apuntaron que este es el ajuste más profundo realizado desde 1995. Los tres sindicatos de Entel S.A., la sociedad matriz de la empresa, se enteraron de los cambios hace dos meses. En esa ocasión pidieron a la firma llevar a cabo el proceso mediante planes de retiro que comenzaron a ser ofrecidos desde la semana pasada.

Las estimaciones indican que el proceso concluirá con 500 trabajadores menos en la matriz, que tiene una dotación de 1.600 trabajadores. Sumando sus filiales, Entel tiene más de 6.000 empleados.

La reducción afectaría, según dirigentes sindicales, en porcentajes similares a personal del área comercial y a trabajadores que cumplen labores técnicas y operativas.

Fecha : 7 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Planes de empleo llegan a cifra récord para frenar cesantía

En momentos en que se entra a la llamada "fase crítica" de desempleo de los meses de invierno, los planes de empleo con apoyo estatal que promueve el gobierno, y que incluye también aporte privado a través de las bonificaciones, se acercan a las 165 mil ocupaciones durante agosto, lo que se convierte en una cifra récord desde que la Concertación llegó el poder.

El fuerte deterioro de la economía internacional y el rezago de la recesión de 1999, han impulsado el desempleo a niveles por sobre el 10% en los tres últimos años.

El subsecretario del Trabajo, Yerko Ljubetic, explicó que su cartera este año está gastando cerca de \$ 40 mil millones en planes de emergencia para amortiguar el alza de la tasa de desempleo en los meses críticos, cuyo índice para mayo-julio da a conocer hoy el INE.

Pero Ljubetic asegura que las altas tasas de desocupación y la delicada situación económica, se transforman en un imperativo para acercar posiciones en materia de adaptabilidad laboral, y que en este momento hay un proceso entre trabajadores, empresarios y el gobierno para definir una agenda sobre la cual conversar.

Sin embargo, anticipa que el gobierno está iniciando la discusión con los antecedentes de adaptabilidad analizados el el 2001, como es la distribución de jornadas y la flexibilidad en materia de salario juvenil.

Fecha: 7 de agosto de 2002

Fuente : latercera.cl

Ciudad de Coronel paraliza agobiada por la cesantía y la extrema pobreza

Un dramático llamado al Presidente de la República hizo ayer el alcalde de esta ciudad, René Carvajal (PS), para que escuche la voz de sus 95 mil habitantes y adopte medidas destinadas a dar una solución a sus problemas de cesantía , que alcanza el 14.5% ,y extrema pobreza.

A la manifestación se sumaron los cerca de mil establecimientos comerciales de la comuna, el transporte colectivo, 16 mil escolares y 700 docentes de los 27 establecimientos educacionales, como asimismo la gran mayoría de las organizaciones sociales del lugar, incluido el plantel deportivo de Lota Schwager.

En general, se criticó, duramente, la insensibilidad gubernamental, en especial por su negativa a acceder a las demandas del sector pesquero artesanal, que con 2.200 trabajadores

representa más del 10% de la fuerza laboral activa de la comuna y donde se evidencia el mayor desempleo.

En el acto masivo intervino también Rosendo Arroyo, presidente de la Asociación de Pescadores Artesanales de Coronel, quien denunció que la nueva Ley de Pesca enviada a trámite por el Ejecutivo al Congreso significa la muerte del sector.

Se señaló que el proyecto del cuerpo legal otorga menos del 2% de las cuotas de captura de recursos pesqueros al sector artesanal, reservando el 98% para ser explotado por las pesqueras industriales.

Fecha : 8 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Artaza lamenta discriminación por VIH

El secretario de Estado señaló que el despido de dos trabajadores portadores del virus refleja la "ignorancia" de los chilenos.

Tras ser despedidos dos trabajadores de la empresa Home Service, que antes eran emplados de Gasco, por ser portadores del VIH, el Ministro de Salud, Osvaldo Artaza, manifestó hoy su molestia.

Por lo anterior, ambos trabajadores presentaran una querrela contra la empresa este lunes en la Corte de Apelaciones de Santiago.

Artaza señaló que casos como este hacen necesario revisar políticas de información, que estarán incluidas en la próxima campaña de Sida que impulsará el Gobierno en el mes de octubre, donde se refuerza el uso del preservativo como mejor método de prevención.

Fecha : 10 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

"Necesitamos rápido pacto laboral"

Con un promedio de 2% de crecimiento y una tasa de desempleo de 9,5%, el Ministro del Trabajo está convencido de que urge un rápido pacto entre empresarios-trabajadores y Gobierno, tal como se dio a comienzos de los años 90.

"No es época de divergencias", explica para graficar la urgencia de crear puestos de trabajo. Espera que pronto se den las condiciones para sellar este pacto.

Muy claro está para el secretario de Estado que aquí no cabe la lógica del diálogo social sino una fórmula que tenga efectos inmediatos sobre los desocupados.

El ministro más bien reconoce una "emergencia laboral", la que debería enfrentarse con promoción del empleo por parte de los actores productivos.

El Gobierno ha tomado medidas macroeconómicas - tasas bajas, tipo de cambio competitivo, baja inflación, cuentas fiscales equilibradas- y políticas públicas y activas de empleos, a un costo de 40 mil millones de pesos (sólo para los programas pro empleo del ministerio del Trabajo), que le han permitido, junto a otros organismos fiscales, crear

alrededor de 260 mil puestos de trabajo. Pero el problema se mantiene.

En cuanto a la buena acogida por el sector empresarial, el Ministro indicó que en materia de subsidios a la contratación se ha tenido una buena respuesta. En temas más generales se requiere de actos de confianza, como capacidad de diálogo a partir de una propuesta cuyo centro sea el empleo, su promoción y protección.

“Estamos estudiando fórmulas para crear nuevos empleos, pero la sola política fiscal no soluciona el problema. Más allá de crear las propuestas técnicas debemos asegurar la adhesión a ellas porque no deben ser entendidas como precarización de las condiciones de los trabajadores ni rigidez para los empleadores”, señaló el Ministro Solari.

En cuanto a la influencia tenida por las reformas laborales sobre el desempleo el ministro indicó que no hay evidencias empíricas de ello y sólo llevan ocho meses de vigencia. El país está en un contexto de dificultades económicas internacionales adicionales que nadie imaginó el año 2000 (crisis en Argentina, Uruguay, Brasil, el 11 de septiembre) y es necesario hacerse cargo de esta coyuntura.

En cuanto a si ayudaría la flexibilización del salario mínimo de los jóvenes, se planteó que ello debería ir acompañado de una capacitación masiva de jóvenes en un período corto.

Fecha : 11 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

IV.- NOTICIAS MISCELÁNEAS

Plan AUGE fracasará si no mejora la gestión de hospitales.

La mala atención, el desorden en los hospitales y su ineficiente gestión, fué el blanco de los encuestados por el Centro de Estudios Públicos, para resaltar que los problemas de la salud pública. Notable es también el desconocimiento sobre el proyecto de ley AUGE, donde más del 70% sabe nada o poco de la reforma que se discute en la Cámara de Diputados. Simultáneamente, el 67% cree que el AUGE fracasará si no se mejora la administración de los hospitales.

Esta encuesta fue conocida hoy y entre sus principales conclusiones destaca que la mayoría de los consultados no sienten que haya mejorado la atención, pese a que se han triplicado los dineros destinados al sector salud.

Sólo el 38% de los consultados considera que la atención de hoy es mejor que la de hace 5 años, mientras que el 44% piensa que es igual a la que recibía entonces.

Fecha : 6 de Agosto del 2001

Fuente: lasegunda.com

Chilenos financian más del 54% de costo de sus enfermedades

El 53% del costo que significa financiar una enfermedad es cubierto por los bolsillos de cada uno de los chilenos. Según explicó el director de Fonasa, Alvaro Erazo, un 32% corresponde a los gastos de farmacia, compra de bonos y pagos indirectos que deben hacer las personas -tanto del sistema público como privado-, mientras que un 22% proviene de las cotizaciones.

A juicio del ejecutivo, esta realidad demuestra que en el país el financiamiento fiscal -vía impuestos- es bajo en comparación con el aporte extra que deben hacer las personas al momento de enfermar.

Erazo explicó que de acuerdo con las cifras preliminares de la Cuenta Anual de Salud del año 2000, anualmente en Chile se invierten \$ 2 billones 945 mil millones en el sector, incluyendo públicos y privados, lo que representa un 7,8% del Producto Interno Bruto (PIB).

Al comparar estos montos con el gasto personal -sumado al que se hace a través de las cotizaciones-el aporte fiscal se acerca sólo a un 40%. El director de Fonasa agregó que por concepto de las cotizaciones de las personas afiliadas a isapres se recolectan cerca de \$ 642 mil millones.

Fecha: 6 de agosto de 2002

Fuente : elmercurio.cl

Micreros anuncian paro en rechazo a licitación de de Metrobús

Una jornada de paralización con carácter de indefinida, pero que inicialmente se desarrollaría durante dos días, realizarían los empresarios de la locomoción colectiva licitada, de toda la Región Metropolitana, para protestar por lo que consideraron un "viciado" proceso de licitación para los recorridos de Metrobús.

La decisión se adoptó durante una reunión celebrada al mediodía de ayer , entre el presidente del Consejo Superior del Transporte, Manuel Navarrete, y todos los dirigentes de base del sector.

El paro incluye la participación de todas las líneas pertenecientes a la Agmtip; la Federación Siglo XXI, y todos los taxibuses. Además de todas las líneas de Metrobús.

Fuentes informadas aseguraron que en el cónclave, Navarrete formuló un llamado a movilizar las bases porque "no vamos a aceptar ser desplazados de una labor que desarrollamos históricamente".

El enérgico llamado se fundamenta en lo ocurrido el miércoles cuando al Seremi de Transportes llegaron cuatro ofertas de empresas privadas -una de ellas extranjera- para llenar los siete cupos o unidades de negocios asociadas con las estaciones de Metro. Las mismas fuentes insistieron en que el éxito de la movilización está asegurado.

Fecha : 09 de Agosto del 2002

Fuente: latercera.cl

Salud descarta falta de remedios en AUGE

Poco gustaron en el Ministerio de Salud las críticas del Colegio de Químicos Farmacéuticos, orden que aseguró que el AUGE está "condenado al fracaso" si no incluye la cobertura de medicamentos en el caso de las prestaciones ambulatorias.

Y es que en la cartera se plantea que si bien no habrá cobertura farmacológica adicional para las prestaciones "no AUGE", las que están incluidas en la canasta sí cuentan con remedios justificados "técnicamente" en su cantidad y calidad.

De acuerdo a la orden gremial, los chilenos gastan actualmente cerca de \$288 mil millones en medicamentos. Estiman también que como el 75% de los problemas que afectan a la población pueden ser resueltos con la suministración de fármacos a nivel ambulatorio, su consumo debería ser reembolsado. Además, los químicos farmacéuticos sostienen que se deberían introducir estímulos a la industria farmacéutica para que produjera remedios "genéricos" a un bajo costo para facilitar la labor del Estado.

El jefe de la División de Rectoría del Ministerio de Salud, Fernando Muñoz, dijo que tanto los tres problemas prioritarios que se están tratando desde hace una semana, como los que se incluirán una vez aprobada las leyes, "cuentan con los medicamentos necesarios para el tratamiento de cada uno de esos problemas, sean intrahospitalarios o ambulatorios".

Fecha : 09 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Trabajadores de Codelco iniciaron huelga legal

A partir de las 09.00 horas los profesionales de la División Andina de Codelco Chile, afiliados al Sindicato de Supervisores (Sisanj), iniciaron una huelga legal tras fracasar el diálogo con la firma.

Los supervisores informaron que las negociaciones comenzaron el pasado 20 de julio, y desde ese día hasta ahora se cumplieron todos los pasos y etapas contempladas en el proceso, incluyendo "los buenos oficios" de la Dirección del Trabajo.

Fecha : 09 de Agosto del 2002

Fuente : latercera .cl

AUGE resuelve 53 problemas en primeros 8 días

Un total de 53 pacientes ya solucionaron sus problemas gracias al "mini AUGE", durante la primera semana de operaciones del plan piloto. Así lo confirmó el director del Fondo Nacional de Salud (Fonasa), Alvaro Erazo, al entregar una evaluación de los primeros pacientes con patologías solucionadas.

Desde el 1° de agosto, el AUGE está resolviendo los cánceres infantiles, cardiopatías congénitas operables, e insuficiencias renales crónicas en niños y adultos, y la demanda ha sido mayor de lo esperado, planteó Erazo.

"En hemodiálisis tenemos 37 casos con inicio de tratamiento; en cardiopatías congénitas tenemos seis casos operados en Valparaíso, dos en la Octava Región y tres en la Metropolitana, y en cuanto al cáncer infantil tenemos cinco pacientes en proceso de diagnóstico y tratamiento. En total, son 53 casos", señaló.

Durante esta semana también se confirmaron los temores de las autoridades en cuanto a que durante el pilotaje se detectarían problemas.

El subsecretario de Salud, Gonzalo Navarrete, admitió que en el Hospital Roberto del Río se presentaron inconvenientes para la atención de niños con cardiopatías congénitas, pese a que este centro es uno de los dos establecidos a nivel nacional como "centro de referencia" para estas prestaciones.

El motivo de este impasse, aclaró, tiene su origen en la falta de camas UTI, las que mayoritariamente eran ocupadas por niños con problemas respiratorios que se habían hecho crónicos. Agregó que la solución está en abrir más camas en otros recintos, dejando siempre capacidad disponible en el Calvo Mackenna y el Roberto del Río para atender a los niños con cardiopatías.

Fecha : 10 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Amenaza Confenats

La Confederación Nacional de Trabajadores de la Salud Confenats convocó a una marcha para el jueves 8 de agosto. En la oportunidad se entregará al gobierno los resultados del plebiscito, en el que 66% de los funcionarios de los hospitales rechazan el acuerdo que establece un nuevo marco de remuneraciones, y que algunos dirigentes del gremio firmaron con el Ministerio de Salud. El titular de la cartera, Osvaldo Artaza, indicó que para él "ése era un tema cerrado. La discusión ahora será en el parlamento".

Fecha : 10 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Paro micrero moviliza al Gobierno

El Gobierno preparó ayer un plan de contingencia para enfrentar el paro, que el gremio autobusero de Santiago ,planea hacer a contar del lunes. La estrategia, que será dada a conocer hoy, se acordó en una reunión en La Moneda en la que participaron las principales autoridades de los ministerios de Interior y Transportes, y jefes policiales.

La idea es facilitar el desplazamiento de los capitalinos y sancionar (con multas y cobro de boletas de garantía) a sus gestores.

Germán Correa, coordinador general del Transporte, que participó en la reunión, dijo que la ciudadanía puede estar tranquila porque se harán todos los esfuerzos para resguardar el orden público.

Si bien la protesta microbusera tiene que ver con los profundos cambios que el Gobierno ha

anunciado para el transporte público, su molestia se acentuó tras conocerse los resultados de la licitación de recorridos de Metrobús.

Los autobuseros intentaron boicotear el proceso, pero al final el Ministerio de Transportes impuso sus términos, al lograr la participación de empresas chilenas y extranjeras ajenas al rubro. Casi todos los actuales operadores de Metrobús (540 buses) fueron desplazados. Manuel Navarrete, presidente de la AGMTP, criticó que el Gobierno cambiara a última hora las bases de la licitación para que postularan empresas que no poseen buses.

Fecha : 10 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Anef apoya huelga del Médico Legal

La Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (Anef) y el Frente Unitario de Trabajadores dependientes del Ministerio de Justicia, respaldaron ayer la movilización que mantienen los empleados del Servicio Médico Legal (SML) por séptimo día consecutivo. Anunciaron que iniciarán una serie de actividades de apoyo, por lo que llamaron a los trabajadores a mantenerse en "estado de alerta".

El presidente de la Anef, Raúl de la Puente, exigió el cumplimiento de los compromisos que el Ministerio de Justicia contrajo con los trabajadores, específicamente los relacionados con el Proyecto de Modernización y de Planta del Servicio Médico Legal.

El presidente de la Asociación de Funcionarios del Servicio Médico Legal, José Morales, insistió en que continuarán con la paralización de actividades hasta que las autoridades ministeriales demuestren un compromiso real con la solución de sus demandas.

Los representantes de los trabajadores criticaron además que la asignación de los cargos de mayor jerarquía dentro del servicio sea otorgada por razones políticas y no por mérito profesional, lo que hace que, a su juicio, se presenten graves irregularidades

Fecha : 12 de Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Ejecutivo intenta aminorar los efectos del paro

El Ejecutivo anunció ayer al mediodía, tras una segunda reunión de emergencia, que dispuso todas las medidas para aminorar los efectos del paro de los empresarios de la locomoción colectiva, que debía comenzar a sentirse desde las 0 horas de anoche y que se prolongará por 48 horas y posiblemente más.

Así lo anunció el subsecretario del Interior, Jorge Correa Sutil, tras concluir una reunión de todos los equipos relacionados con Transporte y que se realizó en La Moneda, presidida por el ministro del Interior, José Miguel Insulza.

Fue muy sincero al señalar que el Gobierno, pese a todas las medidas tomadas, no puede garantizar absoluta normalidad en el desplazamiento de las personas hacia sus lugares de trabajo o de estudio.

El intendente Marcelo Trivelli pidió a los habitantes de Santiago "una cuota de sacrificio"

porque se esperan problemas para hoy y mañana, pero dijo que la meta es avanzar en la modernización del transporte para contaminar menos y proteger la salud de la población. El Gobierno se enteró de que los empresarios han planificado bloquear puntos o vías importantes de la ciudad atravesando buses en sectores de Américo Vespucio, La Florida, Vicuña Mackenna, Santa Rosa, Gran Avenida y otras arterias de gran uso, lo que se intentará impedir.

Correa Sutil fue enfático en señalar que se van a seguir las acciones penales correspondientes contra quienes perturben el orden e impidan la libre circulación de las personas, no descartando aplicar la Ley de Seguridad del Estado.

Fecha : 12 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Gobierno y Sofofa, en campaña para atraer capitales

Si bien, ambos sectores hacen un llamado a la unidad para lograr este objetivo, la Sofofa reacciona con cautela y se muestra preocupada por la sobrepolitización de las decisiones técnicas, que "desnaturalizan las iniciativas económicas".

El gobierno y los empresarios lanzaron hoy una campaña conjunta para atraer inversiones y "mejorar" la inserción del país en el mundo.

El Presidente Ricardo Lagos afirmó que la iniciativa busca hacer de Chile "un país rentable, atractivo y confiable para los inversionistas extranjeros, teniendo como base el activo de una economía sana, sólida y con proyecciones y que ha extendido su red de acuerdos comerciales a mercados de 450 millones de personas".

El ministro de Hacienda Nicolás Eyzaguirre, en tanto, dijo que para que el país avance se requiere que el Gobierno y los empresarios "tengan un mismo discurso para atraer capitales".

El presidente de la Sociedad de Fomento Fabril, Juan Claro, afirmó que el sector empresarial ve con preocupación "cómo se sobrepolitizan las decisiones técnicas, introduciendo restricciones partidistas que muchas veces terminan desnaturalizando los proyectos e iniciativas económicas".

El dirigente empresarial sostuvo que el nuevo escenario mundial y regional exige la unidad del gobierno, parlamentarios, dirigentes y empresarios en torno a la tarea de hacer que la economía sea más competitiva.

A su juicio, "los tiempos no están para enfoques partidistas, ya que las actuales circunstancias no tienen que temer a los costos inmediatos que puedan acarrear las decisiones trascendentales para el incremento de la inversión".

Claro precisó que Chile opera dentro de una convivencia pacífica, con instituciones que funcionan y con estabilidad macroeconómica, gracias a la conducción técnica de las autoridades económicas.

Fecha : 12 Agosto del 2002

Fuente : latercera.cl

Los microbuseros lograron colapso vial

Aunque el Gobierno se preparó para evitar un colapso de la ciudad por el paro de la locomoción colectiva, los empresarios microbuseros lograron bloquear los accesos sur y norte de la ciudad y crear inmensos problemas de circulación en más de 50 puntos de la metrópoli siendo el paradero 14 de Vicuña Mackenna y Santa Rosa con Américo Vespucio los más conflictivos.

Una situación particularmente complicada vivieron por esta razón cientos de pasajeros de buses interprovinciales que provenían del norte y sur del país, quienes quedaron detenidos en la carretera Panamericana, en San Bernardo por el sur, y frente a Quilicura, por el norte. Diversos otros puntos de Américo Vespucio fueron tomados por los empresarios y por choferes cumpliendo un plan preestablecido - la Operación Candado- que comenzó a aplicarse alrededor de las 4 de la madrugada de ayer.

También se impidió el paso de vehículos particulares que se movilizaban hacia el centro en las avenidas Vicuña Mackenna, en el nudo con Américo Vespucio; en avenida La Florida donde confluyen esa arteria, Macul y Departamental y Vespucio; Gran Avenida con Vespucio y Vespucio con Santa Rosa, todo ello en el sector sur.

En promedio, el ferrocarril metropolitano transportó ayer un 31 por ciento más de pasajeros que un lunes habitual, entre las 6 y 23 horas.

Carabineros hizo infructuosos esfuerzos para impedir que los choferes bloquearan cruces y dejaran abandonados sus buses.

En la zona oriente y en el centro de Santiago, prácticamente no hubo problemas, salvo algunos atochamientos esporádicos.

Más nerviosismo y preocupación que trastornos reales provocó este paro a pasajeros de vuelos nacionales e internacionales. Muchos llegaron justo a tiempo al aeropuerto Comodoro Arturo Merino Benítez para tomar sus respectivos vuelos.

El gerente general de la Dirección General de Aeronáutica Civil, Carlos Álvarez, dijo que en la salida de vuelos no hubo postergaciones.

La Asociación de Exportadores de Manufacturas y Servicios, Asexma, realizó ayer una encuesta para constatar la situación empresarial en el país, producto del paro de micros, la que arrojó una cifra de 40 por ciento de ausentismo laboral.

De un universo de 50 empresas, de distintos tamaños y rubros productivos y de servicios, se extrajo que del 60 % de asistencia, sólo un 5 % llegó a la hora indicada.

Fecha : 13 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Gran ausentismo y millonarias pérdidas

Cuantiosas son las pérdidas que ocasionó ayer en el sector productivo el paro de los microbuseros, declaró el presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), Juan Claro, quien se unió a la voz de los empresarios de distintos sectores de la actividad que condenaron el paro.

A nivel oficial no hubo medición del impacto del paro, pero encuestas privadas informaron

que al menos el 40% de los empleados no llegó a su lugar de trabajo, lo cual no será causal de despido, según la Dirección del Trabajo. Los empleadores de la locomoción que apoyaron el paro están obligados a pagar el día no trabajado a los choferes.

Para el comercio minorista el paro también trajo pérdidas porque, además de los trabajadores que no llegaron, el público no pudo visitar los locales comerciales, bajando las ventas entre el 20 y el 30%.

El balance del ministro del Trabajo, Ricardo Solari, fue poco auspicioso. "Fue un día parcialmente perdido por la imposibilidad de asistir a los lugares de trabajo y los problemas de circulación de los insumos y productos que requiere Santiago para funcionar", concluyó.

Fecha :13 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Una nueva prueba para el ímpetu modernizador

Desde octubre del año 2000, con la paralización que protagonizó en ese entonces el gremio de los camioneros , que incluyó el bloqueo de la ruta longitudinal en varios tramos de la zona central, que el gobierno del Presidente Lagos no se veía enfrentado a un reto que pusiera en duda su autoridad para garantizar la normalidad de las actividades nacionales. Al igual que con los empresarios microbuseros ,ayer con los camioneros, también se usó la vía de los requerimientos judiciales pero ella terminó diluyéndose cuando los dirigentes retornaron a la mesa de negociaciones.

Los gremios de la salud y los estudiantes - además de los empresarios del transporte terrestre- han sido los grupos sociales que más se han movilizado por sus reivindicaciones durante la administración Lagos. Y en todos los casos se trata de protestas contra procesos de modernización emprendidos por La Moneda.

A diferencia de los paros que le hicieron a Aylwin y Frei, el gremio de los profesores no ha desafiado hasta ahora al Presidente Lagos pero está pendiente la negociación salarial para los próximos dos años.

Las imágenes de una ciudad con sus vías de circulación bloqueadas, se difunden al exterior y muestran un ambiente de efervescencia social que debilita los esfuerzos de Lagos por exhibir normalidad dentro de un vecindario sudamericano en ebullición. Por eso se optó por el camino de la ley de seguridad interior del Estado.

El gremio microbusero no sólo ha desafiado a los gobiernos de la Concertación con sus movilizaciones sino que su rebeldía se incubaba desde los mismos tiempos del régimen militar.

1 de junio de 1987: Paralización convocada por dirigentes Manuel Navarrete y Raúl Bettini por supuesta persecución al gremio.

21 de octubre de 1997: Paro en contra de nuevas bases de licitación de recorridos de Santiago.

18 de agosto 1998: Paro de dos horas en protesta por el asesinato del empresario Alexis Marinakis.

15 de julio 1999: Movilización de denuncia por continuos asaltos.

Fecha : 13 de Agosto del 2000
Fuente : elmercurio.cl

Lagos endurece la mano y pide la detención de dirigentes microbuseros

El Gobierno solicitó al ministro instructor del requerimiento por Ley de Seguridad del Estado, René Rocha, que ordenara anoche la detención de los dirigentes del Consejo Superior del Transporte. Así lo informó el subsecretario del Interior, Jorge Correa, al dar cuenta de la reunión que el Presidente Ricardo Lagos sostuvo ayer tarde con el Comité de Emergencia para evaluar lo ocurrido durante el día.

Correa dijo que a juicio del Ejecutivo el delito se encuentra plenamente acreditado en su requerimiento. También informó que fueron detenidos y puestos a disposición del tribunal 675 choferes por cruzar los microbuses en las vías de uso público; y alrededor de 600 máquinas incautadas.

En tanto, el subsecretario de Transportes, Guillermo Díaz, señaló que a partir de hoy harán efectivas las boletas de 95 líneas que fueron detectadas en el movimiento, las que ascienden a 50 UF por línea.

Los empresarios tienen cinco días hábiles para presentar sus descargos y al sexto el Seremi del ramo decidirá si acoge o no la apelación. Paralelamente, se iniciarán los trámites para la caducidad de las concesiones.

El Presidente Ricardo Lagos acusó públicamente a los dirigentes de ordenar a sus asociados para que no se presentaran a la licitación del Metrobús. Por ello, según anunció, se continuará con el proceso con quienes entregaron propuestas para adjudicarse el Metrobús. Insulza advirtió que el Gobierno no echará pie atrás en su postura firme frente a estos hechos porque hacer concesiones significaría un precedente negativo para el futuro.

Fecha : 13 de Agosto del 2002
Fuente : elmercurio.cl

Insulza: mano dura contra todo paro ilegal

El Gobierno advirtió ayer que tendrá la misma actitud de dureza adoptada contra el gremio del transporte público para sofocar cualquier intento de impedir que el país desarrolle con normalidad sus actividades productivas bajo el pretexto de protestar o exigir determinadas reivindicaciones sociales.

El ministro del Interior, José Miguel Insulza, señaló a este diario que lo ocurrido con los dirigentes del Consejo Superior del Transporte, quienes permanecen presos al ser requeridos por Ley de Seguridad del Estado, debe interpretarse como la postura que el Gobierno asumirá contra quienes presionen con actos indebidos, como por ejemplo, alterar la normalidad con que funciona el país.

El jefe del gabinete se refirió de esta manera al próximo desafío que deberá enfrentar La Moneda, como es la convocatoria a protesta nacional hecha por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) para el miércoles 21 de agosto.

En esta ocasión, la multigremial quiere manifestar su rechazo a una serie de medidas político-económicas asumidas por el Gobierno y contra el Fondo Monetario Internacional (FMI), como también en oposición a la postura del empresariado, que intenta imponer reformas al Código del Trabajo, por ejemplo, la flexibilización de la jornada laboral. El ministro del Interior dijo que si la movilización convocada por la CUT pretende detener la actividad productiva del país, como ocurrió el lunes cuando se inició el movimiento de los microbuseros, el Gobierno actuará con la misma energía. Reiteró que no se permitirán daños a la economía del país.

Fecha : 16 de Agosto del 2000

Fuente : elmercurio.cl

La CUT se siente amenazada por Insulza

El presidente de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Arturo Martínez, calificó de "poco feliz" la advertencia que hiciera el ministro del Interior, José Miguel Insulza, quien dijo que se actuaría con dureza si en la movilización organizada para el próximo miércoles por la multisindical se impide el normal funcionamiento de las actividades productivas.

Aunque Martínez aseguró que "nosotros no tenemos micros para atravesar en las calles y sólo tenemos personas que van a marchar reclamando por sus derechos".

También rechazó las declaraciones del ministro del Interior, calificándolas de "improcedentes y desatinadas", el presidente de la Confederación de Funcionarios de la Salud Municipalizada (Confusam), Esteban Maturana.

El dirigente explicó que no es posible comparar las movilizaciones llevadas a cabo por los empresarios dueños de microbuses con las manifestaciones que realizarán los trabajadores el día 21 de agosto próximo, por cuanto el ministro Insulza - dijo- tiene perfecta claridad que "nosotros no realizamos manifestaciones de ese tipo".

El dirigente de la Confusam coincidió con el presidente de la CUT en cuanto a que no se está llamando a actuar violentamente, pero aclaró que no se puede evitar las manifestaciones de provocadores externos.

A su vez, la secretaria general del Partido Comunista, Gladys Marín, advirtió que al igual que el paro microbusero, la protesta de la CUT intentará paralizar en alguna medida las actividades productivas del país.

Fecha : 18 de Agosto del 2002

Fuente: elmercurio.cl

Central quiere reunir 8.000 personas en marcha por el centro de Santiago

El presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, Arturo Martínez, estima que si la

marcha a la cual convocó para mañana al mediodía en la capital reúne a unos 8 mil trabajadores, habrá cumplido con creces sus expectativas.

Asimismo, en 41 provincias del país, se espera la realización de actos similares, asambleas u otro tipo de manifestaciones que den cuenta del rechazo de la CUT a las recomendaciones del Fondo Monetario Internacional, FMI, entre las que se incluye la flexibilización laboral que ha sido abordada por el Gobierno y la Sofofa y otras reivindicaciones

Martínez señaló que la marcha en Santiago y la movilización en provincias - ésta es la estructura organizacional de la CUT- fueron acordadas en reuniones de federaciones y confederaciones efectuadas el 11 y 12 de julio pasado y que la realización de las mismas se da justo después de los desmanes estudiantiles y el bloqueo de los microbuseros.

Originariamente también eran otras las reivindicaciones, la CUT iba a esgrimir el rechazo a las "recomendaciones" que hizo el Fondo Monetario Internacional a Chile, en cuanto a privatizar empresas estatales y flexibilización laboral.

Pero tras el anuncio, anoche en La Moneda, de que el Gobierno no tiene considerado por el momento legislar sobre flexibilización laboral, Arturo Martínez se sintió muy complacido, pues prácticamente los obligaba a tomar esa bandera de lucha, según se señaló.

El máximo dirigente de los trabajadores señaló que la marcha se realizará de todas maneras, aunque el Gobierno archivó el tema, porque la movilización se sustenta en otras reivindicaciones como reformas a la seguridad social, reformas constitucionales y un petitorio que será expuesto mañana en el acto central de la marcha en la Plaza de Armas de Santiago.

Fecha : 20 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Concertación legitima la protesta

Su irrestricto apoyo a la movilización de hoy y a las demandas económicas y laborales que hace la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), dieron ayer los partidos políticos de la Concertación.

Pero, dijeron, este respaldo no implica que estas colectividades - PDC, PPD, PS y PRSD- estén en contra del Gobierno.

Y para demostrar que no se equivocan en ello, argumentan que el propio Presidente Lagos reconoció que la CUT tiene el derecho a movilizarse y a expresar su posición respecto a los temas que inquietan a los trabajadores.

Esta vez, la adhesión oficialista a la movilización de la CUT obedece a la convicción que tienen políticos y parlamentarios ,que son justas las demandas que se hacen y por el distanciamiento que ha existido entre el movimiento sindical y los partidos.

Las demandas de la central fueron las siguientes:

1.-Reforma a la judicatura laboral, lo que implica más juzgados, jueces especializados, juicios más cortos ,y menor costo de la justicia para los trabajadores.

- 2.-Reforma a la seguridad social para dar mayor cobertura y rebaja de los costos de administración de los fondos de pensiones.
- 3.-Reforma que fortalezca la salud pública y que la haga solidaria.
- 4.-Marco regulatorio para empresas de suministro de personal.
- 5.-Estado regulador de la economía nacional.
- 6.-Una Constitución política democrática.
- 7.-Preocupación por el adulto mayor.
- 8.-Castigo a los violadores de los derechos humanos.
- 9.-Respeto a la libertad sindical.

Fecha : 21 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl

Marinakis admite haber ordenado el bloqueo de calles

El dirigente del Consejo Superior del Transporte Terrestre, Demetrio Marinakis, reconoció ayer que ordenó el bloqueo de avenidas durante el paro de microbuses del lunes y martes de la semana pasada.

Esta confesión se conoció a través de su abogado, Héctor Concha, luego que la 8ª Sala de la Corte de Apelaciones de Santiago revocara, por unanimidad, la libertad provisional de los cinco dirigentes microbuseros procesados por infracción a la Ley de Seguridad del Estado

La instrucción del bloqueo de calles, dijo, se habría producido el domingo previo a la movilización y los convocados serían conductores y empresarios, quienes adhirieron por la connotación de Marinakis en el gremio microbusero.

La confesión de Marinakis sorprendió al abogado de los otros procesados, Nicolás Protopsaltis, quien estimó que ello no cambiará la situación procesal de sus defendidos.

Fecha : 21 de Agosto del 2002

Fuente : elmercurio.cl