

UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO  
DEPTO. DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



**JUNIO 2004**

**Profesora Rosa María Mengod Gimeno**

Ayudante: Macarena Foitzick Zumelzu

# INDICE

## I) NOTICIAS INTERNACIONALES

Página

Inaugurada la Conferencia Internacional del Trabajo	1
Desempleo y pobreza acosan a trabajadores palestinos	2
OIT. Encuesta sobre migraciones internacionales con datos de 93 países	3
Wall Street celebra dato del mercado laboral estadounidense	4
O.I.T. Jefes de Estado y de Gobierno piden una globalización justa	5
Chilenos se aseguran más para su vejez	7
Chile saca una mala nota en responsabilidad social	8
Salud laboral. El mal estado físico hace perder recursos	8

## II) REFORMAS LABORALES

Página

Hasta en 21% se diferencian Costos Previsionales de las AFP	9
AFP piden ampliar límite de inversión en el Exterior	10
Presentan módulos de autoconsulta de Seguridad Social	11
Ministro García critica a isapres por pagos en parto	11
Diputados aprueban nuevo bono provisional de \$ 10.000.-	12
Salud preventiva. Incentivo a chequeo anual gratuito	12
Directora del Trabajo impugna acción funcionaria en su contra	13
Remuneraciones. Negociación del salario mínimo	14
Gobierno-CUT. Ultima cita por salario mínimo	14
Ley de Rentas Vitalicias. Fuerte competencia entre aseguradoras y AFP	15
CUT pide retiro de flexibilización laboral	16
Previsión. Supresión cobro comisión fija que cobran AFP	16
Reforma previsional de las FFAA	17
Movimiento sindical. Pavez disputa dirección de la CUT	17
Informe de Sofofa y prehumana. La ética corporativa	18
Gobierno. Reajuste de Salario Mínimo de 3,7% a 3,8%	19
Debate. ¿Se justifica tener un salario mínimo?	20
Diputados aprueban subir el salario mínimo en 3,8%	21
Anuncian medidas para enfrentar discriminación laboral	21
Cambio de cálculo de horas extras elevaría costos laborales	22
El seguro de desempleo amplía su red	23
Desempleo se empina a 9% en marzo-mayo	23

## III) EMPLEO Y DESEMPLEO

Página

Desempleo se Ubicaría Entre 8,8% y 9% en Trimestre Marzo-Mayo	24
Seminario. 10 recetas para aumentar la inversión y el empleo	25
Estudio. Reforma laboral elevó piso de la tasa de desempleo en Chile	27
La arremetida de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT)	28
Chile pierde capacidad para general empleos	31

#### **IV) NOTICIAS MISCELANEAS**

Página

Fabrican el primer computador ecológico	32
Encuesta. Impacto personal y laboral por efecto del asma	33

## **D) NOTICIAS INTERNACIONALES**

### **Inaugurada la Conferencia Internacional del Trabajo.**

Una globalización más justa, la creación de empleos para reducir la pobreza y la promoción del desarrollo mediante el acceso al trabajo decente, son esenciales para lograr la estabilidad mundial, dijo hoy el Director General de la OIT, Juan Somavia, al inaugurar la 92ª Conferencia Internacional del Trabajo.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) puede colocar un "cimiento para el futuro" sobre la base de "la agenda del trabajo decente como una herramienta para el desarrollo, el empleo como la principal vía para salir de la pobreza y una globalización más justa como fuente de una estabilidad mundial".

Somavia destacó que la OIT cumple 85 años desde su creación y 35 años desde que recibiera el Premio Nóbel de la Paz, y agregó que la necesidad de asumir un nuevo papel en la búsqueda de una globalización más justa y equitativa para todos plantea en este momento "una nueva oportunidad para demostrar la validez" de la Organización, y por lo tanto "debemos aprovecharla".

"Durante estos 85 años muchos sueños se han convertido en realidad en las salas de la OIT y en las vidas de trabajadores, empleadores y gobiernos", dijo Somavia, y añadió que "lo que otros descartan como un sueño, nosotros tratamos de hacerlo realidad en las vidas y las esperanzas de las personas".

Durante la inauguración de la reunión, que concluirá el 17 de junio, los delegados eligieron como presidente de la Conferencia al Secretario de Estado de Trabajo de República Dominicana, Milton Ray Guevara.

La Conferencia eligió como vicepresidentes a Youssoufa Wade, por los empleadores, a Guillaume Attigbe, por los trabajadores, y a Maatough Mohamed Maatough por los gobiernos.

Maatough es el delegado gubernamental de Jamahiriya Árabe Libia, Wade es el delegado de los empleadores de Senegal, y Attigbe representa a los trabajadores de Benin.

Los delegados ante la Conferencia Internacional del Trabajo tienen una extensa agenda. Además de debatir sobre el nuevo papel de la OIT en la promoción de una globalización más justa, van a considerar un nuevo programa de acción para los trabajadores migratorios, una nueva norma sobre desarrollo de recursos humanos, la situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados, Myanmar y otros países, los derechos laborales fundamentales de trabajadores y empleadores, y las condiciones de trabajo en el sector pesquero.

Se espera que la Conferencia anual movilice a unos 3.000 delegados, incluyendo jefes de Estado y de Gobierno, ministros del trabajo, y dirigentes de organizaciones de trabajadores y empleadores de los 177 países miembros de la OIT. Cada país miembro tiene derecho a ser representado por cuatro delegados a la conferencia, dos del gobierno, uno de los trabajadores y uno de los empresarios, quienes pueden votar y hablar en forma independiente.

La Conferencia Internacional del Trabajo tiene como misión adoptar y revisar el cumplimiento de las normas laborales internacionales, aprobar el presupuesto de la

Organización, y elegir a los miembros de su Consejo de Administración. Desde 1919 la Conferencia ha sido escenario de debates de trascendencia mundial sobre asuntos laborales y sociales.

Fecha : 1 de Junio del 2004

Fuente : [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### Desempleo y pobreza acosan a trabajadores palestinos.

El alto desempleo continúa acosando a las comunidades palestinas en los territorios árabes ocupados, donde alcanzó una tasa promedio de 35 por ciento, de acuerdo con un nuevo informe de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT).

La misión de alto nivel que visitó recientemente esa zona también comprobó que "importantes restricciones" al movimiento de las personas, bienes y servicios están causando "graves pérdidas en la producción, el empleo y los ingresos", según dice el informe "La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados".

"La realidad cotidiana en los territorios es la estrangulación de la economía", dice el Director General de la OIT, Juan Somavía, en el prefacio de este informe. "Las comunidades palestinas siguen acosadas por la pobreza, que sólo se ve aliviada gracias a la asistencia internacional a gran escala".

El último trimestre de 2003 el desempleo llegó a 20,7 por ciento en la Ribera Occidental y a 31,9 por ciento en Gaza, lo que representa una leve mejoría con respecto a 2002. El informe dice que unas 290.000 personas, de las cuales 89 por ciento son hombres, están desempleados o son desalentadas con respecto a buscar trabajo. "Esto indica una tasa ampliada de desempleo de 35,3 por ciento. Esta cifra sería aún mayor si se incluyeran las mujeres que tienen que quedarse en su casa por necesidad y no como opción", agrega el documento.

Según el informe el número real de palestinos de la Ribera Occidental o de Gaza que trabajan en Israel depende de las medidas de restricción a la circulación de personas tanto en los territorios ocupados como en territorio israelí, que cambian en forma continua.

"Disponer de un permiso de trabajo válido no es ninguna garantía de empleo, especialmente para los trabajadores que tienen que entrar a Israel para trabajar", agrega el informe, en el que también se hace notar que las restricciones al movimiento continúan aumentando debido al nuevo muro de separación en la Ribera Occidental.

"Los retrasos, aumentos de costos y pérdidas de ganancias que resultan de los cierres de carreteras, de los controles de seguridad prolongados y de los toques de queda representan otros tantos obstáculos para cualquier tipo de actividad económica, con la consiguiente reducción de los ingresos familiares. Mientras se mantenga esta situación, será imposible toda recuperación duradera de la economía", dice Somavía.

El informe da cuenta de alguna mejoría en la movilidad en la Ribera Occidental aunque "la situación sigue siendo claramente imprevisible". Uno de cada tres palestinos dijeron en marzo que era "difícil, muy difícil o imposible" llegar a sus trabajos, frente a 50 por ciento que había dado esa misma respuesta en agosto de 2003. En Gaza, 14,4 por ciento dijeron tener problemas para movilizarse, comparados con 30 por ciento en agosto.

Mientras tanto, la economía de Israel logró salir de una recesión tras registrar un crecimiento de 1,2 por ciento del PIB en 2003, atribuida a un "vigoroso aumento de las exportaciones y a la mayor confianza de los consumidores internos". Sin embargo el costo de la ocupación, incluyendo los recursos invertidos en el muro de separación, ha sido un elemento que contribuyó a generar un déficit fiscal de -5,7 por ciento del PIB, dice el informe.

Pese a la mejoría de 2003, "la persistencia de tasas de desempleo elevadas en Israel desembocó en un fuerte aumento de la pobreza", añade el documento. "Se estima que en 2002 un 18,1 por ciento de las familias vivía por debajo del umbral de la pobreza. Este porcentaje alcanzó un 44,7 por ciento en la población no judía, y especialmente entre la población árabe".

La OIT lleva a cabo un proyecto de cooperación técnica en los territorios árabes ocupados con el propósito de reforzar la capacidad de las organizaciones de empleadores y trabajadores y del Ministerio del Trabajo, en la promoción del diálogo social como requisito para la paz y en la creación de un Fondo palestino para el empleo y la protección social.

La misión de la OIT concluye que "las estrategias de desarrollo para la economía palestina tienen que centrarse en la reconstrucción del mercado de trabajo interno. Dado que eso llevará tiempo, es necesario contar con una estrategia complementaria para el trabajo de los palestinos en Israel y en otros países".

El informe pone énfasis en la dimensión de género al analizar la situación de los trabajadores palestinos, y destaca el papel desempeñado por las mujeres al mantener la unidad de las familias y las comunidades.

Agrega que las estrategias de desarrollo para la economía palestina deberían "apuntar a la plena utilización de la capacidad productiva de las mujeres, dadas sus altas calificaciones educativas", y recomienda establecer un grupo de trabajo interministerial para desarrollar una estrategia nacional de empleo para las mujeres, que forme parte del plan para la creación de puestos de trabajo de la Autoridad Palestina.

Fecha : 1 de Junio del 2004

Fuente : [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### **OIT. Encuesta sobre migraciones internacionales con datos de 93 países.**

La Oficina Internacional del Trabajo (OIT) publicó hoy los resultados de una exhaustiva encuesta sobre migraciones internacionales que entrega por primera vez datos de 93 países sobre aspectos como legislaciones, políticas y prácticas migratorias.

La información contenida en este nuevo compendio titulado "Encuesta de la OIT sobre migraciones, 2003: Resúmenes por país" , será una referencia importante para la discusión general sobre migración que se realiza en el marco de la 92ª Conferencia Internacional del Trabajo, y que tiene como meta desarrollar un nuevo plan de acción de alcance global sobre este tema.

El informe preparado para esta discusión destacó que la mitad de los migrantes y refugiados del mundo - equivalente a unos 86 millones de adultos - registran actividad económica, están empleados o reciben remuneraciones por su trabajo. El informe dice que

el número de migrantes que cruzan las fronteras en busca de empleos y seguridad podría aumentar rápidamente, y hace notar que si todos los migrantes internacionales formaran una entidad territorial, serían el quinto país más poblado del mundo.

La Encuesta sobre migraciones laborales internacionales contiene información recopilada hasta abril de 2004, con los datos más recientes sobre las tendencias de las migraciones, las condiciones de los trabajadores migrantes, las legislaciones y su aplicación, el impacto de las migraciones y las experiencias con instituciones y políticas de regulación, y el empleo de trabajadores migrantes.

"En prácticamente en todas las regiones la creciente movilidad de las personas en busca de trabajo decente y de seguridad humana han llamado la atención de los formuladores de políticas", dijo el jefe del Programa de Migración Internacional de la OIT, Manolo Abella. "Las migraciones se ven impulsadas por las diferencias y desequilibrios entre países, y estas diferencias se han visto aumentadas - y no reducidas - con la globalización", agregó. Las 93 respuestas recolectadas por la OIT están incluidas en el estudio, publicado tanto en formato de libro como en formato electrónico en CD, y es posible acceder a datos e informaciones de cada uno de los países.

Los países que respondieron la encuesta son: Albania, Alemania, Arabia Saudita, Argelia, Argentina, Armenia, Australia, Austria, Bahrein, Barbados, Belarús, Bélgica, Bolivia, Brasil, Bulgaria, Burundi, Canadá, República Checa, Chile, China, Chipre, Colombia, Republica de Corea, Costa Rica, Croacia, Dinamarca, Ecuador, Egipto, El Salvador, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovaquia, España, Estados Unidos, Estonia, Etiopía, Fiji, Filipinas, Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, Honduras, Hungría, India, Indonesia, Irlanda, Islandia, Japón, Kazajstán, Kenya, Kuwait, Líbano, Madagascar, Malawi, Malasia, Malta, Marruecos, Mauricio, México, Myanmar, Nueva Zelanda, Nicaragua, Noruega, Omán, Países Bajos, Pakistán, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Qatar, Reino Unido, Rumania, Rwanda, Senegal, Seychelles, Singapur, República Árabe Siria, Sudáfrica, Sri Lanka, Sudán, Suecia, Suiza, Suriname, Tailandia, Tayikistán, Togo, Túnez, Ucrania, Uganda, Uruguay, Zimbabwe.

Fecha : 4 de Junio del 2004

Fuente : [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### **Wall Street celebra dato del mercado laboral estadounidense.**

Los mercados bursátiles estadounidenses mantienen a media sesión los buenos resultados con que empezaron el día, gracias a las buenas cifras del mercado laboral de Estados Unidos de mayo. Es así como el índice Dow Jones de Industriales, el más importante de Wall Street, gana un 0,64%, hasta los 10.261,55 puntos. El indicador general de mercado electrónico Nasdaq, donde cambian de manos la mayor parte de las acciones de empresas de tecnología, sube un 1,35%, hasta las 1.986.73 unidades. Tras varios días en que las bolsas se movieron siguiendo el comportamiento del mercado petrolero, hoy eran las buenas cifras del mercado laboral las que apoyaban un alza del mercado. Hoy se informó de que el desempleo se mantuvo en mayo en el 5,6 por ciento y que se crearon 248.000 nuevos

empleos, más que los 225.000 que esperaban los analistas. Asimismo, se elevó la cifra de empleos creados en abril hasta los 346.000, con lo que los puestos de trabajo creados desde marzo hasta mayo se elevaban a los 947.000.

Fecha : 4 de Junio del 2004

Fuente : [www.eldiario.cl](http://www.eldiario.cl)

### O.I.T. Jefes de Estado y de Gobierno piden una globalización justa .

Jefes de Estado y de Gobierno y dirigentes tripartitas asistentes a la 92ª Conferencia Internacional del Trabajo dieron hoy un fuerte respaldo político a las conclusiones de la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización por sentar las bases para desarrollar políticas nuevas y más coherentes destinadas a lograr que la globalización sea justa "para la mayoría y no sólo para unos pocos".

Los delegados tripartitas ante la conferencia anual de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) escucharon las palabras de los Presidentes de Finlandia, Tarja Halonen, y de Tanzania, Benjamín Mkapa, quienes fueron copresidentes de la Comisión Mundial que difundió su estudio en febrero, y del Presidente de Bulgaria, Georgi Parvanov, y la Primera Ministra de Nueva Zelanda, Helen Clark.

También hablaron ante esta sesión especial el Director General de la OIT, Juan Somavia, el vicepresidente de los empleadores ante el Consejo de Administración de la OIT, Daniel Funes de Rioja, y el vicepresidente de los trabajadores, Sir Roy Trotman.

La Presidenta Halonen planteó la necesidad de insistir en los esfuerzos para difundir el informe, en especial entre organizaciones internacionales como la Asamblea General de Naciones Unidas, el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional, y entre iniciativas regionales como la Unión Europea.

"No queremos que este informe sea apenas una publicación más, esperamos que sea parte de un proceso para darle un rostro humano a la globalización", dijo a los delegados.

Halonen destacó la importancia de las migraciones en el contexto del proceso de globalización y elogió a la OIT por considerar este tema como central en esta Conferencia. "Las nuevas formas que adopta el movimiento de personas tienen una importancia especial para los países en desarrollo", comentó la Presidenta de Finlandia.

"Mi país está ahora preparando una estrategia nacional de globalización y creo que otros países harán lo mismo. Lograr una globalización más humana tomará tiempo. Espero que el trabajo de nuestra Comisión sea parte de ese proceso. Para conseguir cambios será necesario el compromiso de todos nosotros. Espero que la Conferencia Internacional del Trabajo esté lista para ayudar a promover esos cambios", agregó Halonen.

El Presidente de la República Unida de Tanzania, Benjamín Mkapa, planteó durante su intervención que "este mundo le ha dado vida al fuego que es la globalización", y destacó la necesidad de trabajar unidos "para asegurarnos que todos podemos beneficiarnos de esa globalización sin quemarnos".

"Los opositores ciegos de la globalización son tan poco útiles como quienes la apoyan en forma ciega. Si todos abrimos los ojos, y somos más objetivos, descubriremos numerosas oportunidades para expandir sus beneficios y reducir sus consecuencias negativas", añadió el mandatario de Tanzania.

Mkapa dijo que el informe de la Comisión Mundial y su seguimiento son cruciales para el futuro económico de África. Según dijo el informe coincide con la Nueva Sociedad para el



Desarrollo de África (NEPAD), que advirtió sobre "la seria amenaza para la estabilidad mundial representada por la continua marginalización de África del proceso de globalización y la exclusión social de la mayor parte de su población".

El Presidente de Tanzania añadió que la Cumbre Extraordinaria sobre Empleo y Reducción de la Pobreza de la Unión Africana, convocada para el mes de septiembre en Ouagadougou, va a establecer "una conexión política importante en nuestra agenda económica para el desarrollo y la reducción de la pobreza como una manera de construir una economía más inclusiva".

Durante su discurso también planteó que los países industrializados deberían considerar la cancelación de la deuda de países en desarrollo pues "para los países menos adelantados no hay ningún monto de deuda que sea sostenible. Cada centavo que va al servicio de la deuda con los países ricos es un centavo menos de los recursos que tan urgentemente necesitamos para avanzar hacia las Metas de Desarrollo del Milenio". En ese mismo contexto, también cuestionó el actual sistema de comercio mundial, advirtiendo que "las desigualdades y la injusticia que parece estar incrustada en el sistema de gobernanza del comercio mundial, en especial a nivel mundial" están llevando a los países en desarrollo "a la desesperación". Mkapa además expresó su respaldo para la idea de establecer un Foro de Políticas sobre Globalización que involucre a Naciones Unidas y otras organizaciones, como una de "las tareas que debemos realizar para lograr una globalización más justa".

El Presidente Parvanov de Bulgaria destacó que su país ha experimentado recientemente el proceso de transición política hacia la democracia, así como el de incorporarse a una economía global. Por lo tanto consideró que es especialmente importante "incorporar un componente social a la globalización, que esté basado en valores universales y que beneficie a todos los países sin excepción. No debemos cerrar los ojos a la situación mundial. El extremismo encuentra tierra fértil allí donde no hay justicia social".

"El uso de la fuerza no puede ser la solución, ni en el caso de las guerras comerciales ni en el de los conflictos militares", dijo Parvanov. También planteó que la cooperación internacional y regional son elementos clave para permitir la participación activa de todos los países en la economía global, y que el Estado debería continuar desempeñando un papel para asegurar "un ambiente macroeconómico estable, que permita impulsar el trabajo decente y la lucha contra la pobreza".

La Primera Ministra de Nueva Zelanda, Helen Clark, dijo que "los gobiernos tienen una capacidad única para desarrollar estrategias y reunir a diferentes actores en busca de metas comunes".

"No es posible dejar a las fuerzas del mercado la tarea de asegurar para nuestro país un nicho en la economía global que nos permita alcanzar altos niveles de vida. Se requieren estrategias claras y deliberadas para garantizar tanto de que la torta va a crecer, como de que sea bien repartida", dijo Clark.

La Primera Ministra destacó que su Gobierno ha dado pasos para "asegurar no sólo que en esta era de globalización Nueva Zelanda tenga una economía fuerte y viable, sino también que los buenos resultados se distribuyan y se reflejen en la cantidad y calidad de vida de los habitantes de nuestro país. Sin embargo, también consideramos necesario actuar a nivel internacional para abordar los desequilibrios de poder, tal como lo planteó el informe de la Comisión Mundial".

Clark dijo el este informe debería ser bienvenido "por inyectarle un nuevo sentido de urgencia al debate sobre cómo canalizar las fuerzas de la globalización en una dirección

más positiva", a través de herramientas como los Foros de Políticas de Globalización. "Para lograr un mundo más pacífico es necesario abordar los problemas socioeconómicos más básicos. Esa tarea es parte del mandato de la OIT, y por lo tanto le deseo suerte en su intento por comprometer otros actores del sistema multilateral, formal e informal, estatales o de la sociedad civil de los países, con el fin de actuar en forma concertada para garantizar que la globalización beneficia a una mayoría, y no sólo a unos pocos".

El representante de los empleadores, Funes de Rioja, aplaudió a la Comisión por haber producido una visión de consenso en torno a la globalización a partir de una gran diversidad de opiniones.

"Creo que ahora tenemos la oportunidad de llevar el debate a un nivel más activo y comprometido, creo que debemos aprovechar la oportunidad", dijo Funes de Rioja. "El papel del sector privado como promotor de las inversiones como una manera de luchar contra la exclusión es un aspecto importante de las recomendaciones de la Comisión. Estoy convencido que si queremos intentarlo y capitalizar y aprovechar al sector privado para el desarrollo, el papel de las organizaciones nacionales de empleadores es crucial".

En sus comentarios el representante de los trabajadores, Sir Roy, dijo que "a menos que logremos eliminar los peores bolsones de pobreza y privaciones, no habrá manera de alcanzar una prosperidad mundial. El grupo de los trabajadores en la OIT considera que ya hemos dicho lo que había que decir, y necesitamos acción, y la necesitamos ahora".

"La globalización tiene el potencial de generar una real mejoría para una mayoría en vez de unos pocos. Debemos reconocer la situación de aquellos países que tienen algún tipo de problema y prepararnos para actuar y ayudarlos a alcanzar un nivel en el que sean verdaderamente competitivos. Y démosle respaldo internacional a la OIT, porque es necesario asegurarnos que exista una organización responsable e íntegra, con capacidad para supervisar las normas de las cuales todos hablamos y de que seamos capaces de honrarlas", añadió Sir Roy.

En sus palabras de cierre, el Director General de la OIT consideró que la discusión permitiría seguir adelante con el debate provocado por el informe de la Comisión Mundial. "Se trata de las increíbles herramientas que tenemos a nuestra disposición, siempre que seamos justos. Y se trata de que en realidad no vamos a avanzar, a menos que tengamos la capacidad de dialogar y la capacidad para entender que todos tenemos una responsabilidad en el logro de una globalización justa", agregó Somavia.

Fecha : 7 de Junio del 2004

Fuente : [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

### Chilenos se aseguran más para su vejez.

Los chilenos, brasileños y mexicanos son los más preocupados por su futuro financiero, según el "Índice de Bienestar Financiero Global Principal 2004", realizado por tercera vez por Matthew Greenwald & Associates.

Chile aparece con 81% en el indicador de estar "muy preocupados" acerca del futuro financiero de largo plazo. Le antecede Brasil (89%), pero supera a México (79%). La encuesta abarcó 12 países de América, Asia y Europa.

"Los chilenos se preocupan muchísimo de su futuro bienestar y del de su familia", precisó

el presidente de Principal International, Norman Sorensen, quien lo atribuye en parte a los 20 años de vigencia de las AFP.

Para el presidente de Principal Financial Group Chile, Luis Valdés, a pesar de que los chilenos están muy preocupados por su futuro, no tienen la asesoría necesaria. "No han planificado adecuadamente cuánto necesitan ahorrar para cumplir sus objetivos de jubilación". De ahí que el APV sea clave, agrega.

Fecha : 18 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Chile saca una mala nota en responsabilidad social.**

Parece que todavía no le hincamos mucho el diente a la responsabilidad social. Al menos es lo que arroja el último Índice Nacional de Responsabilidad Empresarial, a cargo de AccountAbility & The Copenhagen Centre.

Chile aparece rankeado en el puesto 31 en una muestra de 51 países, debajo de Perú, Costa Rica y Panamá, y lejos de Finlandia, Suiza, Reino Unido, Nueva Zelanda e Irlanda.

Este posicionamiento se explica por el puntaje logrado en las siete variables que constituyen el Índice Nacional de Responsabilidad Empresarial: estructuras de gobierno corporativo, prácticas éticas de negocios, apoyo empresarial a políticas de desarrollo sustentable, inversión en capital humano, compromiso con la sociedad civil, contribución a las finanzas públicas y administración medioambiental.

Peor aún es la posición que ocupa nuestro país en el Índice de Competitividad Responsable, del mismo organismo, donde es el sexto con mayor déficit.

"Este lugar muestra que nuestro país puede enfrentar una potencial pérdida de competitividad al no incorporar al nivel que podría hacerlo el tema de la responsabilidad social", comenta Soledad Teixidó, directora ejecutiva de la Fundación PROhumana, asociada a AccountAbility & The Copenhagen Centre.

La entidad, junto a la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa) organizan el IV Seminario Internacional de Responsabilidad Social Empresarial, este jueves en CasaPiedra, donde entregarán este índice y un informe sobre gestión ética de empresas de la Sofofa.

El Índice de Competitividad Responsable es el primer intento sistemático de cuantificar la relación entre responsabilidad corporativa y competitividad de una nación. Muchos países, entre los que destacan EE.UU. y Chile, muestran déficit que podrán traducirse en desventajas competitivas que no se miden en los índices de competitividad mundial.

Fecha : 21 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Salud laboral. El mal estado físico hace perder recursos.**

Una encuesta realizada por la Universidad de Michigan a 23 mil empleados del fabricante de autos General Motors reveló que la empresa podría ahorrar unos US\$ 500 por empleado

anualmente en costos de salud si fomentara el ejercicio de 20 minutos dos veces por semana entre sus trabajadores.

El estudio publicado en la edición de mayo de 2004 del Journal of Occupational and Environmental Medicine reveló que General Motors gasta US\$ 2.700 anualmente en costos de salud por cada empleado obeso, US\$ 2.400 en cada empleado con sobrepeso y US\$ 2.000 en cada trabajador con peso normal. Sin embargo, la investigación indica que los costos de salud por cada empleado que no hace ejercicio, suma al menos US\$ 100 a estos costos anuales, dando como resultado anual el monto de US\$ 3.000 por cada empleado obeso.

Fecha : 29 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.cl](http://www.elmercurio.cl)

## **II REFORMAS LABORALES**

### **Hasta en 21% se diferencian Costos Previsionales de las AFP.**

Diferencias de costo previsional de hasta 21% se advierten entre las distintas AFP que componen el sistema, de acuerdo al sistema de cálculo de la Superintendencia de AFP, que considera para distintos montos de ingresos imponibles tanto la comisión porcentual descontada de la renta de los cotizantes como el cobro fijo, que las administradoras restan directamente del fondo de sus afiliados.

Cabe recordar que el Gobierno se encuentra en una campaña tendiente a sensibilizar a los cotizantes en materia previsional, de manera que sean más conscientes de las distintas variables -entre ellas los costos-, que intervienen en lo que será el monto final de la pensión.

En esa dirección es que tal como lo señaló el Ministro Ricardo Solari a ESTRATEGIA es que la autoridad pretende que las AFP informen en sus cartolas, a futuro, a los afiliados, cómo estarían en la administradora más barata en materia de costo previsional, de manera de incentivar también una competencia por precio entre las distintas empresas del rubro. A este cambio se suma también la intención de eliminar la comisión fija que descuentan mensualmente las AFP, ya que esta afecta, de mayor manera, a los afiliados con menor capacidad de ahorro previsional.

Al considerar tres tramos de ingresos imponibles de \$250.000, \$500.000 y \$1.000.000-, se observa que Planvital, controlada por el grupo europeo BSI, es la AFP más cara. De hecho en el primer tramo de rentas expuesto, Planvital cobra \$7.065 mensuales, 17% más que las administradoras más baratas, que corresponden a Provida y Habitat, la cual posee un costo de \$6.015, diferencia que en términos anuales se eleva a \$12.600.

La segunda más cara en el rango anteriormente señalado es Summa Bander del Santander Central Hispano, empresa que mensualmente cobra un total de \$6.740, es decir, 12% que las administradoras más baratas, mientras que en términos anuales la brecha asciende a \$8.600.

En tanto, para rentas de \$500.000, Planvital tiene un costo de \$13.440, es decir 20% superior a la administradora con el menor cobro en dicho nivel de ingresos, la cual nuevamente corresponde a Habitat con una comisión total de \$11.240. Por su parte, la brecha entre ambas empresas se eleva a \$26.400 al año.

En segundo lugar, en este caso, también se ubica Summa Bansander, con un costo total de \$12.790, es decir, 14% más que Habitat, siendo la diferencia anual de \$18.600.

Por su parte, para rentas imponibles de \$1.000.000, Planvital cobra \$26.190 al mes, cifra que corresponde a 21% más que la AFP que posee el menor total de comisiones, que es Habitat, con un costo previsional mensual de \$21.690, verificándose una diferencia de \$54.000, en términos anuales. Mientras que en segunda posición, aunque levemente por encima de Summa Bansander, se ubica Cuprum, del grupo Penta.

Esta última AFP, exhibe un costo previsional mensual total de \$24.900, es decir, 15% por sobre Habitat, elevándose dicha brecha a una suma de \$38.520 en términos anuales.

Fecha : 1 de Junio del 2004

Fuente : [www.estrategia.cl](http://www.estrategia.cl)

### **AFP piden ampliar límite de inversión en el Exterior.**

"La gran cantidad de ahorros acumulados para la vejez, hace necesario contar permanentemente con nuevos instrumentos financieros, pero el reducido tamaño de nuestra economía hace indispensable que parte de los ahorros se destinen al exterior". Así lo señaló la Asociación de AFP, en su informativo ComunicAFP, el que agregó que es necesario en el mediano plazo ampliar el límite de inversión en el extranjero de los fondos de pensiones, para que se permita a las AFP mantener una cartera de inversiones más diversificada, menos riesgosa y más rentable.

La entidad gremial explicó que con la implementación de los multifondos en agosto de 2002, la necesidad de invertir en instrumentos de renta variable se ha hecho mayor, debido a que los fondos intensivos en renta variable, como lo son el A y B, requieren invertir una mayor cantidad de recursos en este tipo de instrumentos.

Si bien recordó que recientemente se amplió de 25% a 30% el límite máximo de recursos que las AFP pueden destinar al exterior, destacó que el porcentaje se aplica al conjunto de ahorros administrados por una AFP y que no es individual por tipo de fondo.

La ASAFP agrega en marzo de este año la inversión total en el exterior alcanzaba a US\$ 13.551 millones, es decir, un 27% del total del fondo de pensiones, lo que hace prever que en el corto plazo el nuevo límite será utilizado completamente.

Cabe señalar que en los últimos doce meses la inversión en el exterior aumentó 85%, pasando de US\$ 7.308 millones a US\$ 13. 515 millones.

Fecha : 3 de Junio del 2004

Fuente : [www.estrategia.cl](http://www.estrategia.cl)

### **Presentan módulos de autoconsulta de Seguridad Social.**

El Ministro del Trabajo y Previsión Social, Ricardo Solari, junto a la Superintendente de Seguridad Social, Ximena Rincón, presentaron los módulos de autoconsulta que serán instalados en las doce regiones del país, más la Metropolitana.

Estos módulos tienen como objetivo tener presencia virtual regional para atender consultas y trámites con esta Superintendencia que estén realizando los trabajadores y ciudadanía en general, además de entregar toda la información necesaria sobre como acceder y acogerse a los beneficios de la Seguridad Social de Chile.

“La instalación de estos quioscos de consulta electrónica significan grandes ahorros de tiempo y dinero particularmente para la gente más pobre, ya que con este sistema pueden hacer sus consultas, reclamos y recibir orientaciones respecto de todos los temas que están vinculados con seguridad social” explicó el Ministro Solari.

Solari agregó que próximamente a través de los servicios del Ministerio del Trabajo, se van a inaugurar un sistema un sistema de call center durante los próximos meses, cuya finalidad es la gente, principalmente de la escasos recursos, no tenga que concurrir a las oficinas y pasar por largos trámites. “Esto es parte de un esfuerzo del Gobierno por hacer que las personas tengan más derechos por medio de mecanismos a distancia, ese es un compromiso en el cual están todos los servicios del ministerio plenamente comprometidos.

Por medio de estos módulos, se podrá obtener información de temas como accidentes del trabajo, licencias médicas, Seguro de cesantía, pensiones asistenciales, etc. Y estarán ubicados en las oficinas regionales del Servicio Nacional del Consumidor.

Fecha : 3 de Junio del 2004

Fuente : [www.mintrab.cl](http://www.mintrab.cl)

### **Ministro García critica a isapres por pagos en parto.**

El ministro Pedro García reprochó a las isapres por ofrecer planes con baja cobertura para el parto, llamados "sin útero".

El secretario de Estado hizo estas críticas tras visitar a Carmen Salinas, quien dio a luz cuatrillizos en el hospital Luis Tisné de Peñalolén y, pese a estar en una isapre, debió cambiarse al sistema público de salud ante la nula cobertura privada para el parto.

García recomendó a todas las mujeres que estén en edad fértil no contratar planes sin esta cobertura, pese a que la propia Ley de Isapres lo permite. De hecho, la Asociación de Isapres ha estimado que cada parto equivale, en promedio, a las cotizaciones de al menos siete años por mujer, por lo que en este caso se trataría de 28 años.

De acuerdo con estimaciones no oficiales, serían 26 mil las afiliadas al sistema privado de salud en edad fértil que tendrían planes sin útero o con coberturas mínimas. El año pasado la Superintendencia de Isapres tramitó 24 reclamos por esta causa y en lo que va corrido de

éste lleva nueve.

Fecha : 10 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Diputados aprueban nuevo bono provisional de \$10.000.-**

Un total apoyo consiguió de parte de los diputados el proyecto de ley que entrega un bono de \$10.000 a las familias más pobres del país e introduce cambios en materia de beneficios previsionales.

La iniciativa legal se aprobó ayer por la unanimidad de los 91 diputados presentes en la Sala.

La próxima semana, el Senado deberá votar la iniciativa. Nicolás Eyzaguirre, sostuvo que ha habido una comprensión de parte de los parlamentarios, en el sentido de que conforme a que la economía chilena comienza a crecer más rápido, el Gobierno atenderá a los sectores que están más postergados, como la tercera edad y los pensionados.

El secretario de Estado también valoró que los diputados aceptaran que las mejoras sean graduales, a medida que el Estado vaya teniendo los recursos disponibles.

El Gobierno propuso la entrega de un único bono extraordinario de \$10.000 a las familias pertenecientes al sistema de protección social Chile Solidario y a los beneficiarios de pensiones asistenciales y mínimas garantizadas por el Estado.

Los beneficiados por este nuevo bono llegarían al millón de personas, según el Ejecutivo. Además, la iniciativa legal modificó las pensiones mínimas, creando un tramo más e incrementando estas pensiones para los mayores de 75 años.

Esta misma situación se repite con las pensiones asistenciales, donde se crearon dos nuevos tramos y también se aumentaron.

Fecha : 10 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Salud preventiva. Incentivo a chequeo anual gratuito.**

Si no es por la buena, será por la mala. Así por lo menos piensa el Ejecutivo, que obligará a las isapres a realizar exámenes de salud preventiva a un número importante de sus afiliados cada año. De no hacerlo, serán sometidas a multas y sanciones.

El anuncio fue hecho ayer por el superintendente de Isapres, Manuel Inostroza, a raíz de dos hechos que han provocado preocupación pública.

La mala condición sanitaria de los chilenos podría corregirse o atenuarse con prevención, dijo Inostroza. Por ello se reforzará la realización de los exámenes preventivos gratuitos.

Este es un derecho que tiene cada cotizante y sus respectivas cargas y que está en la Ley de Isapres.

El testeo que el usuario puede exigir en su isapre una vez al año considera una consulta con

un médico y al menos 8 exámenes de laboratorio: papanicolau, abreu (para tuberculosis) o radiografía de tórax, baciloscopía, análisis de sífilis, de ácido ureico, glicemia y tonometría ocular.

Cada isapre puede ofrecer testeos adicionales. Sin embargo, según cifras de la Superintendencia de Isapres, no más de 40 mil de los 2.700.000 afiliados lo pide cada año. Y va a la baja. "Esto equivale a no más del 2% de los afiliados y es por un desconocimiento de los usuarios", señaló Inostroza, aunque también aseguró que las isapres no incentivan la prevención.

Esto último está dado porque implica costos para la salud privada, pese a que en la cotización obligatoria hay un porcentaje para este análisis preventivo. "La gente está perdiendo su plata y se la está dando a las isapres", indicó Inostroza.

Por eso, en el proyecto de ley que crea el plan AUGE - en su etapa final en el Congreso- se aprobó un artículo que obliga a las isapres a cumplir metas de exámenes preventivos anuales.

Estas metas, que aún no están definidas, serán fijadas por el Consejo del plan AUGE y aprobadas por el ministerio. La fiscalización estará a cargo de la Superintendencia de Salud y la isapre que esté bajo la meta se expone a multas y sanciones. También será obligatoria para el Fonasa, cuyo director puede ser sumariado si no cumple. Se hará una indicación para que los exámenes preventivos puedan modificarse anualmente según la realidad epidemiológica.

Los resultados de la Encuesta Nacional de Salud obligaron a aplicar medidas duras para prevenir mayores gastos a futuro. Por ejemplo, un 55% de los chilenos tiene riesgo cardiovascular alto y muy alto, llegando en los hombres al 64%. En el caso de la hipertensión, ésta afecta al 33,7% de los chilenos. El colesterol alto está presente en 35% de los encuestados y el tabaquismo llega al 42% de las personas. Además, el 89% de los consultados es sedentario.

Todos estos factores son considerados de riesgo, pero pueden ser atenuados con medidas de prevención y detección precoz. Por eso se pretende obligar a las aseguradoras a dar atenciones preventivas a usuarios

Fecha : 12 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Directora del Trabajo impugna acción funcionaria en su contra.**

La directora nacional del Trabajo, María Ester Feres, estima que el recurso de protección presentado en contra suya y de la directora de la X Región, Adriana Moreno, no es idóneo para zanjar sobre denuncias de "prácticas antisindicales" hechas por funcionarios de Puerto Montt ante la Corte de Apelaciones de esa ciudad.

El 28 de mayo la Asociación Nacional de Funcionarios del Trabajo presentó, con el patrocinio del abogado Juan Manuel Sandoval, un recurso de protección contra las dos directoras por "hostigamiento" y "persecución" y pidió al tribunal resguardar los derechos de libre asociación, de igualdad y la honra de las personas.

Al contestar el requerimiento de la corte, Feres, en un extenso oficio, afirma que sobre la cuestión planteada ya existe un juicio entre las partes, aún en tramitación, y estrechamente ligado con esa materia.



También hay dos presentaciones pendientes de la asociación nacional ante la Contraloría Regional, sobre la misma materia, lo que significa, a juicio de ella, que la situación referida está bajo el amparo del derecho.

Feres en su oficio advierte que esta situación podría provocar "resoluciones contradictorias" entre el organismo fiscalizador y el tribunal.

Y arguye que el plazo para recurrir de los funcionarios estaba vencido cuando hicieron la presentación a la corte.

En su defensa y en la de la directora regional, el oficio de Feres asegura que no se ha impedido el permiso sindical.

Y acusa un alto uso de licencias médicas de los dirigentes, 435 días en 2003, por ejemplo.

Fecha : 12 de Junio del 2004

Fuente : [www.wlmwecurio.com](http://www.wlmwecurio.com)

### **Remuneraciones. Negociación del salario mínimo.**

El Gobierno iniciará el próximo lunes las negociaciones con la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) para el reajuste del salario mínimo, cuyo monto de \$115.648 mensuales debe incrementarse a partir del 1 de julio próximo.

En comunicación telefónica desde Ginebra, Suiza, donde se encuentra participando en la 92ª Asamblea de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, dijo que ya tomó contacto con el presidente de la Central, Arturo Martínez, para reunirse en Santiago el lunes en la tarde.

En esta negociación, explicó el ministro, el Gobierno siempre ha relevado la importancia de que el salario mínimo proteja el poder adquisitivo de las personas y que no tenga efectos negativos en el empleo, por ejemplo, de los jóvenes que buscan trabajo por primera vez.

Sobre la importancia que asigna la OIT a la flexibilidad laboral, contó que el mundo de hoy se mueve más hacia la protección social y tiene una posición crítica frente a la desregulación de las últimas dos décadas.

En Chile, el Gobierno ha promovido la flexibilidad de la jornada porque considera que hay espacios para ello y aunque el proyecto de ley no ha generado acuerdo, Solari dijo que el Ejecutivo no se ha desistido

Fecha : 12 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Gobierno-CUT. Ultima cita por salario mínimo.**

La última reunión previo al envío el próximo martes del proyecto de ley que establece el salario mínimo sostendrá hoy el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, con la dirigencia de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT).

Solari dijo que en la reunión que tuvo con los representantes de los trabajadores el Gobierno se mostró abierto a negociar por más de un año. "Creemos que una negociación más larga va a ser el camino para encontrar un muy buen acuerdo", concluyó.

En todo caso, aclaró que toda negociación debe tener una cláusula de resguardo en relación con el crecimiento de la economía, del empleo y de la productividad.

Por este motivo, Solari descartó que una posible negociación por dos años esté vinculada a las próximas elecciones que el país enfrentará. "Eso al final del día se paga muy caro", afirmó enfático.

Durante el gobierno de Eduardo Frei Ruiz-Tagle, la última negociación se hizo por dos años, en circunstancias similares -la proximidad de elecciones-, lo que fue fuertemente criticado por el equipo económico que asumió posteriormente con Ricardo Lagos.

En esa oportunidad, alegaron que el reajuste era muy alto considerando los efectos de la crisis asiática

Fecha : 17 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Ley de Rentas Vitalicias . Fuerte competencia entre aseguradoras y AFP.**

A fines de este mes Sonda Gestión, que se adjudicó la provisión del Sistema de Consultas y Ofertas de Montos de Pensión (SCOMP) que estableció la Ley de Rentas Vitalicias, deberá entregar a la SVS dicho sistema para que sea sujeto a una evaluación técnica, para partir en julio con un periodo de marcha blanca, y luego el 19 de agosto comenzar oficialmente con el proceso de consulta para las pensiones por rentas vitalicias de las compañías de seguros y retiro programado de las AFP.

Al respecto, el presidente de la Asociación de Aseguradores Mikel Uriarte, comentó que el mercado de las rentas vitalicias va a ser súper competitivo, porque se va a poder comparar las ofertas del retiro programado con el de las rentas vitalicias, cosa que hoy no se puede hacer porque se tienen parámetros que hacen que desde el punto de vista del consumidor no se pueda apreciar muy bien.

Agregó que esa mayor competencia va a ser positiva, por lo que habrá que ir pensando en el tiempo cuál es la tasa más razonable dado que la incorporación de nuevos productos van a implicar nuevos tipos de asesorías.

Respecto al hecho de que algunas compañías de seguros todavía no hayan reducido sus comisiones para ajustarse al tope máximo de 2,5% que exige la ley para que puedan participar en el SCOMP, agregó que cuando el sistema entre en operación de alguna manera se va a llegar a cumplir con la normativa. Las comisiones o las tasas han tenido una baja gradual y sostenida en el tiempo, que se ha ido estabilizando a algunos niveles y el mercado a la fecha está reflejando ese nivel.

En todo caso uno de los hechos que destaca Uriarte del sistema de consultas, es que no será obligatorio que el futuro pensionado elija sólo la mejor pensión, ya que va a poder discriminar si la compañía le da confianza o si es solvente, e informarse de su clasificación de riesgo en la SVS, entre otros aspectos.

Aunque no señaló cuál será el costo que tendrán que asumir las aseguradoras y las AFP por el SCOMP, aseguró que este no será traspasado al afiliado, sino que será asumido por las firmas.

Fecha : 17 de Junio del 2004

Fuente : [www.estrategia.cl](http://www.estrategia.cl)

### **CUT pide retiro de flexibilización laboral.**

Un pliego con catorce demandas entregó la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) al presidente de la Cámara de Diputados, Pablo Lorenzini. Se trata de peticiones económicas y laborales que esperan sean acogidas por el Poder Legislativo. Entre ellas, reajuste de salarios públicos y privados, incluidas las pensiones; ingreso mínimo igual al último grado del sector público más un bono de locomoción de \$ 12 mil y reparación al daño previsional, y el retiro del proyecto sobre flexibilidad laboral, entre otras. En la reunión participaron el presidente de la CUT, Arturo Martínez, los dirigentes de la ANEF, Raúl de la Puente; de la Confusam, Esteban Maturana; y de los profesores, Jaime Gajardo. El titular de la Cámara dijo que las demandas serán entregadas a las bancadas y que se podría plantear la posibilidad de una sesión especial para analizarlas. Recordó que muchas de las peticiones están contenidas en anteproyectos y en iniciativas en tramitación, pidiendo a los dirigentes que “no utilicen el circuito de gobierno para promocionar sus proyectos, sino el poder legislativo, ya que es aquí donde se definen las leyes”.

Fecha : 17 de Junio del 2004

Fuente : [www.eldiario.cl](http://www.eldiario.cl)

### **Previsión. Supresión cobro comisión fija que cobran AFP.**

El Gobierno ya tiene redactado el anteproyecto de ley que suprime la comisión fija que cobran mensualmente las AFP a los cotizantes y que en la actualidad varía entre \$390 y \$790.

Así lo ratificó el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, quien aclaró que van a esperar el momento legislativo adecuado para enviar la iniciativa al Congreso, ya que antes deben discutirse el royalty a la minería y el reajuste del salario mínimo.

Un estudio elaborado por la Superintendencia de AFP asegura que este cobro "contribuye a disminuir significativamente la pensión". Ello, ya que por cada \$1.000 de comisión fija y considerando los distintos niveles de ingresos, las pensiones finales son 10% más bajas para las personas con menos recursos.

Como alternativa, las AFP han planteado mantener este cobro pero traspasarlo a la cotización que paga el trabajador, tal como ocurre con la comisión variable. De este modo, el cobro fijo tendría mayor "visibilidad".

Fecha : 18 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Reforma previsional de las FFAA.**

Parlamentarios de oposición se mostraron dispuestos a apoyar el proyecto de reforma previsional de las Fuerzas Armadas enviado por el Gobierno, pero bajo la condición de que los recursos que se obtengan por la eliminación de algunos beneficios sean redestinados al sector militar pasivo.

Así lo aseguraron en las bancadas de la UDI y de RN en respuesta al desafío lanzado a mitad de la semana pasada por la ministra Michelle Bachelet y parlamentarios de la Concertación, que instaron a la oposición a aprobar dichas reformas para generar ahorros al fisco de \$9.200 millones.

En los últimos días el Gobierno y la oposición debatieron sobre estos dineros y el servicio militar.

Estos dineros, que inicialmente irían a planes sociales, podrían ser utilizados en los programas de modernización del Servicio Militar obligatorio para transformarlo en voluntario, según aseguró durante la semana la titular de Defensa.

La centroderecha decidió exponer directamente a la ministra Bachelet, mañana martes, su decisión de apoyar la reforma siempre y cuando el Ministerio de Hacienda se comprometa a redestinar esos recursos para beneficios del personal militar en retiro, que, a su juicio, es el que resultará más afectado con los cambios.

Está claro que muchos de los artículos de norma requerirán de un quórum especial y por ello de los votos de la oposición, sin los cuales el proyecto está destinado al fracaso.

Por esto es que tanto en RN como en la UDI no existe preocupación por la decisión del Gobierno de ponerle suma urgencia al proyecto de ley.

Para dichos parlamentarios, los puntos más conflictivos de la reforma son los que pretenden eliminar y reducir los montepíos de las cónyuges, viudas y las hijas solteras y el término del sistema de reliquidación de las pensiones, entre otros.

Fecha : 21 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Movimiento sindical. Pavez disputa dirección de la CUT.**

El movimiento Fuerza Social, dirigido por Jorge Pavez, se presentará a las elecciones de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), previstas para el 26 de agosto, ocasión en que enfrentará al actual presidente de la multisindical, Arturo Martínez, y al Partido Comunista que lo apoya.

Pavez, presidente también del Colegio de Profesores, es disidente del PC y constituyó Fuerza Social hace un año justamente para "hacer política social" sin sufrir la manipulación de los partidos políticos. Esta postura le costó su congelación como militante comunista.

La convocatoria a las elecciones de la CUT será lanzada en los próximos días, ocasión en que la nómina planteará su plataforma y reivindicaciones a nivel sindical.

Los convocantes serán el propio Pavez y los dirigentes Juan Díaz, Etiel Moraga, Orietta Fuentes, Miguel Soto, Jorge Martínez, Iván Ferrada, Cecilia Ugalde, Claudio González Jara, Iván Fuentes, Náyade Zúñiga, Rubén Parada y Carmen Corral.

Es altamente posible que varios de estos representantes se presenten como candidatos, materia que deberá definirse en los próximos días.

"Incluso, no se descarta que el propio Pavez se presente como candidato a presidente de la CUT", expresó una fuente cercana a este dirigente.

"La CUT como organización sindical no ha sido capaz de posicionarse como actor relevante de las decisiones que afectan al mundo del trabajo", afirmaron los citados convocantes.

Fuerza Social también ha incursionado en el movimiento estudiantil a tal punto de dejar a las Juventudes Comunistas en una situación desmedrada.

Fue así como esa nueva corriente política le infligió el año pasado una severa derrota al PC en las elecciones de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Chile, FECh, a la que había controlado por ocho años.

Este año dicho sector volverá a presentarse a las comicios estudiantiles en la U. de Chile para alcanzar la presidencia.

Pavez también se presentará como candidato a presidente del Colegio de Profesores, en las elecciones de octubre próximo y se medirá con Jaime Gajardo (PC), su archirrival en la orden.

Fecha : 21 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Informe de Sofofa y Prehumana. La ética corporativa.**

Tal vez habría que agradecerle a Enron, Parmalat o a nuestro local Inverlink por colocar en la agenda el tema de la ética corporativa y la responsabilidad social empresarial (RSE). Y es que por primera vez en Chile se dará a conocer un sondeo sobre comportamiento corporativo, a través del Informe sobre Gestión Ética de las empresas de Sofofa.

Este jueves 24 en CasaPiedra, en el marco del IV Seminario Internacional de Responsabilidad Social Empresarial, Fundación PROhumana y el gremio industrial presentarán el Índice de Competitividad Responsable.

También presentarán el informe de ética, que refleja la opinión y percepción de 183 líderes empresariales y ejecutivos de empresas miembros de Sofofa y de otros sectores productivos.

Para Gonzalo García, presidente del capítulo de RSE de Sofofa, más allá de las distintas definiciones, la RSE es una visión de los negocios que incorpora el respeto por los valores éticos en su relación con las personas, las comunidades y el medio ambiente. La encuesta revela que para el 36% de los consultados la principal motivación por la que las empresas asumen su responsabilidad social es debido a que es "la forma que permite desarrollar el negocio".

La muestra además arroja que en cuanto a las relaciones que éstos establecen con sus empleados y/o trabajadores, un 47% perteneciente a las grandes empresas señalan que tienen mecanismos para dirimir conflictos, sea por la vía del diálogo o por la información permanente, seguidos por el 30% de medianas empresas, 20% de pequeñas empresas y sólo un 3% de los microempresarios.

En un plano comercial, el 40,7% de los entrevistados señalan que sus empresas hacen lo imposible por pagar en un máximo de 30 días, dependiendo del tamaño de las empresas: el 80% de las empresas micro comprometen sus pagos en un plazo máximo de 30 días y el 20% en un plazo de 60 días; en el caso de las grandes, el 45% se compromete a pagar a sus proveedores en un plazo de 30 días, el 32% en un plazo de 60 días, el 13% en un plazo de 120 días y el 11% no se compromete con un plazo.

El 88% de los entrevistados señala que las empresas en la actualidad son más competitivas si gestionan éticamente sus negocios. Dato no menor si recordamos los casos de fraude contable y/o financiero en el mundo

Fecha : 21 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Gobierno. Reajuste de Salario Mínimo de 3,7% a 3,8%.**

Finalmente el Gobierno, en horas de la tarde de ayer, envió al Congreso el proyecto de Ley que reajusta el salario mínimo, para ver su aprobación en un plazo de 48 horas.

La iniciativa pretende reajustar el sueldo base en 3,7% a 3,8% desde los \$115.648 en que actualmente se encuentra, para quedar en torno a \$120.000, el que estaría en vigencia por un año a contar del 1° de julio de 2004.

Cabe señalar que la propuesta oficial fue rotundamente rechazada por los dirigentes sindicales de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), quienes aspiraban a un reajuste de 22% en la renta básica (llegar a \$140.000). No obstante lo anterior, el Ejecutivo decidió de igual forma enviar su propuesta al Congreso Nacional.

Al respecto, el presidente de la CUT, Arturo Martínez, enfatizó que hay varios temas que estábamos tratando de resolver, entre ellos el cálculo de las horas extras y también incluir el tema de la productividad en las remuneraciones, pero nos quedamos cortos en el monto. Este año el Gobierno está dispuesto a ir con \$119.000 y nosotros creemos que eso no da para que la CUT firme el proyecto, sostuvo.

Asimismo, el representante gremial agregó que las autoridades en este momento están más preocupadas de la tasa de desempleo, dicen que está complicado el desempleo para este año, que vamos a llegar cerca de los dos dígitos a fin de 2004 y están asustados, enfatizó Martínez.

Cabe destacar que desde la semana pasada las conversaciones entre las partes se mantenían muy distantes, momento en que el ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, señaló que para él no era claro que cualquier política de salario mínimo ayude a la equidad, puede ser incluso contraproducente si se reajusta más allá de la productividad agregó.

Por su parte, la negociación del salario mínimo fue el tema que marcó la reunión entre los parlamentarios oficialistas de las comisiones de Hacienda del Parlamento y el ministro Eyzaguirre. Al respecto, el diputado Eugenio Tuma (PPD), señaló que el proyecto considerará además del reajuste de este año, una modificación a la normativa laboral vigente para garantizar el pago de dicha remuneración. Agregó que se establecerá un protocolo, con los criterios que regirán el salario mínimo del próximo año, para Ogarantizar que tenga un piso, que tendría que ser de 2% sobre la inflación; 1% por

equidad, y 2% ó 3%, dependiendo del crecimiento, para reajustar sobre \$120 milÓ, en alusión a la cifra que se ha señalado para este año.

Fecha : 22 de Junio del 2004

Fuente : [www.estrategia.cl](http://www.estrategia.cl)

### **Debate.¿Se justifica tener un salario mínimo?.**

El tradicional debate entre el Gobierno y la CUT respecto del reajuste del salario mínimo suele ocultar una interrogante que sólo los expertos se atreven a discutir: ¿es necesaria su existencia?.

Actualmente, el salario mínimo se encuentra en \$115.648 mensuales. Según un estudio de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, el de Chile es más alto en términos relativos que el de la mayoría de los países que integran el organismo, incluyendo Holanda, Nueva Zelandia, Canadá, EE.UU., Reino Unido y España.

A lo largo de los últimos años, una lluvia de estudios han tratado de determinar si el salario mínimo tiene un efecto negativo en el empleo. Si bien algunos papers de fines de la década de los 90 no encontraron evidencia concluyente, trabajos más recientes -como el de los profesores de la Universidad de Chile Dante Contreras y David Bravo- estimaron que el aumento en el salario mínimo en 1998 afectó negativamente el empleo, particularmente de los jóvenes y de personas con menos educación.

Entre los argumentos que pesan a favor de la existencia de un salario mínimo está la necesidad de otorgar a los empleados un ingreso y vida dignos así como ayudar a la reactivación.

Quienes defienden esta postura, explican que el desempleo se relaciona mucho más con un asunto de demanda de trabajo y no de salarios, por lo que llaman a no preocuparse del sueldo mínimo legal sino en estimular la demanda.

De esa forma, argumentan que tener mejores salarios mínimos que otros países debería ser un motivo de "orgullo nacional".

El actual presidente del Banco Central, Vittorio Corbo, en una columna publicada en mayo de 2001 en este diario, dijo que la fijación en forma arbitraria de un precio siempre termina teniendo efectos negativos. "Lo recomendable es dejar los salarios a las reglas del mercado (y no optar por una) fijación de un salario mínimo que artificialmente suba un salario de mercado", dijo.

Una opinión similar es la del investigador del CEP Harald Beyer, quien estimó que entre 30 y 40% del mayor desempleo actual lo explican las desproporcionadas alzas del salario mínimo.

Fecha : 22 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Diputados aprueban subir el salario mínimo en 3,8%.**

En medio de un debate paralelo sobre la política laboral de los gobiernos de la Concertación, la Cámara de Diputados aprobó por 76 votos a favor, 5 en contra y 1 abstención el proyecto de ley que reajusta el salario mínimo en 3,8%, a \$120 mil mensuales, porcentaje que para el empresariado es económicamente consistente. Los votos en contra y la abstención correspondieron a diputados de la DC y de la UDI. "Dado que la economía no da para más, el reajuste tiene que ser miserable", aseguró Julio Dittborn, legislador de esta última colectividad.

Hoy miércoles, en tanto, el Senado debería evaluar la iniciativa legal. El proyecto fue analizado en un comité ejecutivo por los presidentes de rama de la Confederación de la Producción y del Comercio, que preside Juan Claro. Para los dirigentes, la propuesta del Gobierno de elevar el salario mínimo desde \$115.658 a \$120.000 entre el 1 de julio de 2004 y el 30 de junio de 2005 está en línea con la inflación y la productividad esperada.

"Somos partidarios del 3,8% porque está más o menos en línea con la inflación", comentó Fernando Lihn, presidente de la Cámara Nacional de Comercio. En cambio, Rosanna Costa, economista del Instituto Libertad y Desarrollo (LyD), esperaba un incremento de 3%, más cercano a la inflación promedio de largo plazo, porque la brecha entre productividad y salario mínimo ha sido una de las causas del bajo crecimiento del empleo, especialmente en los sectores de menor calificación. Este año ha disminuido la cantidad de empleos de obreros y jornaleros. No obstante, las remuneraciones en el resto de la economía están creciendo más de lo esperado, y por ahí pudiera haber una especie de compensación, explicó Costa.

Pese a que la economista sostuvo que el reajuste de 3,8% no afectará negativamente la tasa de desocupación, vaticinó que se crearán menos puestos de trabajo para ese segmento de los que de otra forma se habrían creado.

Diversos estudios académicos revelan que desde 1998 en adelante comenzaron a observarse los efectos de un alza desmedida del salario mínimo en la creación de empleos para trabajadores menos calificados.

Para evitar lo anterior, el Gobierno tiene la intención de firmar un protocolo de acuerdo fijando los parámetros para la negociación del próximo año.

El proyecto del Ejecutivo eleva el salario mínimo a \$120.000 en general y a \$90.327 en el caso de los menores de 18 años y mayores de 65.

Fecha : 23 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Anuncian medidas para enfrentar discriminación laboral.**

El ministro del Trabajo, Ricardo Solari, junto a parlamentarios de la Concertación anunció una serie de medidas orientadas a combatir la discriminación laboral, como eliminar de los currículum antecedentes tales como la edad, el sexo, el lugar de residencia, etnias u origen socioeconómico, entre otras, al momento de acceder a un puesto de trabajo. El ministro



recibió hoy a los diputados Juan Pablo Letelier (PS) y Carolina Tohá (PPD), quienes son autores de una moción que busca poner término a este tipo de discriminaciones e insertarla en el proyecto del gobierno sobre la Reforma a la Justicia Laboral. Según los parlamentarios existe cifras que señalan que en Chile existen altos niveles de segregación al momento de buscar un trabajo, es por ello que otra de las iniciativas de los diputados es realizar un seminario que recoja las experiencias internacionales en esta materia y lograr un cambio cultural para terminar con este flagelo.

Fecha : 24 de Junio del 2004

Fuente : [www.eldiario.c](http://www.eldiario.c)

### **Cambio de cálculo de horas extras elevaría costos laborales.**

Las micro y pequeñas empresas junto al sector comercio serían los principales afectados con la idea del gobierno y de algunos parlamentarios de la Concertación de enviar un proyecto de ley destinado a clarificar el cálculo de horas extraordinarias. Ello, porque estas unidades productivas tendrían que diseñar un sistema adicional al sueldo mínimo. La iniciativa del oficialismo pretende definir legalmente al ingreso mínimo como un salario pues, según el ministro del Trabajo, Ricardo Solari, “hay empresas que enteran el salario mínimo con otros beneficios, entonces en algunos salarios la base de los contratos son \$ 500 ó \$ 5.000, con lo cual la hora extraordinaria vale menos que la hora ordinaria y la cosa no es así por definición”. Esta intención se ve reforzada con los anuncios de los diputados PPD, Eugenio Tuma y Adriana Muñoz, de analizar esta iniciativa. A su juicio, el sector público debe dar el ejemplo y aumentar los sueldos de los planes de empleo por encima de los actuales \$ 90 mil. Para la diputada Muñoz es necesario establecer un valor mínimo de hora de trabajo para las personas que se desempeñan en jornadas parciales o por horas extraordinarias. “Esto debe ser mayor al proporcional por hora del ingreso mínimo mensual actual de manera que no se precarice la renta de los empleos por hora”, explica

Sin embargo, los expertos laborales plantean prudencia en el tema. El gerente de capital humano de Ernst & Young, Mauricio Peñaloza, señala que las micro y pequeñas empresas tendrían que diseñar un sistema adicional al sueldo mínimo para los trabajadores que reciben comisiones extras. “Por ejemplo, si uno acuerda una comisión de 5% de las ventas, ese porcentaje partiría del sueldo base de \$ 120 mil más las comisiones, por lo que esas empresas tendrán un costo de remuneración más alto y deberían cambiar su sistema para que no terminen duplicando el pago de una remuneración”, precisa. A juicio del director del programa laboral del Instituto Libertad, Alvaro Pizarro, las autoridades del Trabajo “no deben olvidar que las horas extraordinarias están prohibidas, salvo en casos excepcionales para satisfacer necesidades temporales de la empresa”. “Las horas extras se calculan sobre la base del valor del sueldo base aumentado en 50%; si un trabajador se contrata por sueldo variable no se pueden pagar horas extras porque no tiene sueldo base y por eso no hay cómo calcularla”, afirma. Considerando esto, el diputado RN, Carlos Vilches, plantea que no “puede haber una sola norma de horas extraordinarias pues debe quedar abierta para que cada sector regule este punto”.

Fecha : 25 de Junio del 2004

Fuente : [www.eldiario.cl](http://www.eldiario.cl)

### **El seguro de desempleo amplía su red.**

Pese al positivo balance que ha tenido el seguro de cesantía desde que comenzó a operar, en octubre de 2002, los desafíos que tiene por delante este instrumento de protección social obligatorio son múltiples.

Y las razones están a la vista: a abril de este año cuenta con más de 2,4 millones afiliados y 44 mil desempleados recibieron un beneficio promedio de \$68.600.

Sin embargo, las proyecciones que trazó la Unidad de Seguro de Desempleo -entidad dependiente del Ministerio del Trabajo- apunta a una ambiciosa cifra de 2,8 millones de trabajadores afiliados para fines de 2004.

Pero la tarea no es fácil, como reconoce el propio Germán Acevedo, jefe de esta unidad. El ejecutivo asegura que falta mucho por mejorar en materia de afiliación, toda vez que el 97% de los trabajadores que se incorporan son los que suscriben nuevos contratos y, por lo tanto, son de carácter obligatorio. Sólo el 3% restante corresponde a trabajadores o bien empleadores que optaron voluntariamente.

El otro proyecto en el corto plazo que están desarrollando en conjunto la repartición ministerial con la Administradora de Fondos de Cesantía (AFC) -entidad controlada por el conjunto de AFP- es el rodaje de la Bolsa Nacional de Empleo, la cual ya está operando en 63 comunas de todo Chile, las que concentran el 70% de la fuerza laboral del país.

Este instrumento reúne oferta y demanda, al que se puede acceder a través de las Oficinas de Intermediación Laboral de las Municipalidades (OMIL).

En esta línea, Acevedo adelantó que a fines de julio debiera incorporarse la bolsa de empleo en 70 nuevas OMIL, con lo cual se estaría accediendo geográficamente adonde reside el 90% de la población urbana de Chile que al mismo tiempo abarca el 87% de los económicamente activos.

Este seguro de cesantía es obligatorio para todo trabajador contratado desde octubre de 2002. Se financia con aportes del empleador, el trabajador y el fisco

Fecha : 28 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.cl](http://www.elmercurio.cl)

### **Desempleo se empina a 9% en marzo -mayo.**

El crecimiento de la fuerza de trabajo y una generación de empleos insuficiente para absorber la masiva incorporación de mujeres y jóvenes al mundo laboral son los factores que explican el aumento de la tasa de desocupación, la que, según expertos, se ubicará entre 8,8 y 9% en el trimestre móvil marzo-mayo.

Entre febrero-abril, la tasa de desempleo se empinó al 8,7%, quebrando la tendencia decreciente en períodos de doce meses que venía registrando desde abril-junio de 2001, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

Debido a la estacionalidad de actividades como la agricultura, el comercio y construcción, la desocupación es más alta en el período otoño-invierno, por lo que los analistas prevén

que superará los dos dígitos en los meses venideros.

Para el economista y gerente de la Asociación de Bancos, Alejandro Alarcón, la tasa de desempleo alcanzará el 8,8%.

"Estamos entrando al periodo invernal y además sectores que son intensivos en mano de obra como la construcción, el comercio y la industria, siguen creciendo más que el año pasado, pero sin embargo están generando menos empleo", señaló.

Por otra parte, la fuerza de trabajo ha continuado creciendo, lo que también juega en contra de la disminución del desempleo.

En febrero-abril pasado, la fuerza de trabajo subió 1,5% en doce meses, dando cuenta de 88 mil 940 personas que salieron a buscar empleo. En el mismo período, la ocupación creció 1,2%, lo que se tradujo en la creación de 69.030 plazas.

"Se va a necesitar un aumento fuerte de la inversión para que la economía sea capaz de generar más empleo", dijo Alarcón.

Erik Haindl, decano de la Facultad de Economía de la U. Gabriela Mistral, prevé que la tasa de desempleo se ubicará en torno al 9%. "La fuerza de trabajo ha crecido, mientras que la economía no está generando ocupaciones", explicó.

Debido a la estacionalidad de la agricultura, el comercio y la construcción, la desocupación es más alta.

Fecha : 29 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.cl](http://www.elmercurio.cl)

### **III) EMPLEO Y DESEMPLEO**

#### **Desempleo se Ubicaría Entre 8,8% y 9% en Trimestre Marzo-Mayo.**

Pesimismo existe en el mercado. La estacionalidad junto a la débil creación de nuevos puestos de trabajo explicarían el hecho de que el desempleo se ubique entre 8,8% y 9% en marzo-mayo, según señalaron los economistas. Cabe recordar que en igual trimestre del año anterior el desempleo anotó una tasa de 8,8%.

La desaceleración en las cifras de ocupación en sectores activos como agricultura, industria y construcción, permite a los agentes estimar que si bien las tasas de actividad han tendido a crecer con fuerza en el último tiempo, esto obedecería básicamente a la mejora en los términos de intercambio.

Según el economista del Instituto Libertad, Juan Luis Correa, se espera que la tasa de desempleo sea de 8,8% para el mencionado lapso, explicado por la evolución en el crecimiento de la tasa de ocupación de 1,4%, mientras que la fuerza de trabajo se expandiría 1,5% en doce meses. Asimismo, Correa estimó que hay una serie de factores que no van a ser favorables para Chile en el segundo semestre, como es el aumento en las tasas de interés en Estados Unidos, lo que afectará principalmente a los sectores agrícolas e industrial y, por ende, a su demanda por trabajo.

Cercana a estas previsiones se encuentra la economista del Instituto Libertad y Desarrollo, Rossana Costa, quien señaló que en este trimestre la tasa de desocupación debiera acercarse a 9%. Estamos entrando a un periodo cíclico más bien estacional, pero hay que destacar que la

creación de empleos aún está muy débil, indicó. De esta manera, la economista argumentó que persisten las dudas de cómo se comportará a futuro el tema laboral, fue bastante sorprendente el trimestre móvil anterior y, por lo tanto, no necesariamente conviene verlo como tendencia sin saber lo que sucede hacia delante, que es incierto, agregó.

A juicio del decano de la Facultad de Administración y Economía de la Universidad de Chile, Joseph Ramos, la tasa de desempleo alcanzará 8,8%, con una fuerza del trabajo que aumentará 1,7%. Lamentablemente hasta agosto las razones estacionales hacen empeorar el empleo, por menos trabajo en la agricultura, por ejemplo, si bien la reactivación está cobrando fuerza, no creo que este efecto anule del todo la estacionalidad, advirtió.

Comenzaron las Negociaciones por Reajuste del Salario Mínimo

El ajuste en el salario base debería ser de acuerdo a la evolución de la inflación esperada en el periodo, a juicio de los economistas.

El Gobierno y la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) comenzaron ayer las negociaciones al reajuste del salario mínimo, cuya cifra se mantiene en \$115.648 y posiblemente se incremente a contar del 1º de julio de 2004. Sin embargo, los economistas coinciden en que dado el ritmo de crecimiento de los puestos nuevos de trabajo, es necesario en esta oportunidad hacer un reajuste más moderado, cercano a la inflación estimada, de manera de no afectar la contratación de los más jóvenes y de personas menos calificadas.

Así, Costa manifestó que de reajustarse el salario mínimo en las condiciones actuales, lo que se hace es disminuir la oferta de empleo a trabajadores menos calificados. Por su parte, Correa estimó que lo mejor sería congelar la renta base me parece que la reforma de 1998 al salario mínimo, es una de las grandes fuentes en la destrucción de trabajo que se vino generando y en la tasa de desocupación que vemos hoy, enfatizó.

Mientras, Ramos agregó que en este momento, con el desempleo anormalmente alto, hay que privilegiar el trabajo, por ello estimo que no están dadas las condiciones para reajustar el salario superior al IPC.

Fecha : 15 de Junio del 2004

Fuente : [www.estrategia.cl](http://www.estrategia.cl)

### **Seminario.10 recetas para aumentar la inversión y el empleo.**

La certidumbre tributaria, el fin de la discrecionalidad regulatoria en algunos servicios básicos, la capacitación laboral y la innovación tecnológica son las principales recetas que Chile debe cocinar para convertirse en un país más apetitoso para los inversionistas extranjeros.

Según los expositores que participaron en el seminario "Proyecciones económicas: competitividad y atracción de la inversión extranjera" organizado por "El Mercurio", AmCham Chile y Council of the Americas, si bien Chile está bien evaluado en el contexto internacional, aún quedan muchas tareas para hacer frente a los talones de Aquiles de la economía local: los bajos niveles de inversión y las altas tasas de desempleo.

El director ejecutivo del Instituto Libertad y Desarrollo, Cristián Larroulet, sostuvo que es vital no quebrar los pilares fundamentales que han diferenciado a Chile del resto de las economías de América Latina.

"La aplicación del royalty a la minería es de una gravedad enorme (...) Ésta es una fiesta

que recién comienza y que nos va a llevar a los tribunales internacionales", advirtió. A juicio de los expertos presentes en el evento, las reglas claras y no retroactivas son fundamentales para mantener la solidez de las políticas macroeconómicas. Más aún, con una inversión creciendo a un ritmo inferior al de otros ciclos económicos anteriores similares, a pesar de que el contexto internacional es extremadamente favorable para el país, con tasas de interés históricamente bajas y una gran demanda por materias primas. El vicepresidente del Banco Central, José de Gregorio, reiteró que la tasa de inversión crecerá este año en torno a 24% del Producto Interno Bruto (PIB).

Sin embargo, a ojos de expertos, esa cifra dista mucho de la tasa de 30% que el país necesita para generar más empleos y crecimiento económico.

Para este año, el instituto emisor proyecta una expansión del PIB de entre 4,5 y 5,5%, cifra evidentemente inferior al crecimiento de 7% que mostraba la economía a mediados de los años 90. Incluso, el Consensus Forecast -que recoge las proyecciones de los principales centros de estudios y de empresas de investigación económica del país- prevé que en 2005 Chile crecerá menos de 5%.

Una de las exposiciones más comentadas de la jornada fue la del gerente general de LarrainVial S.A., Fernando Larraín.

El ejecutivo hizo una extensa radiografía a las condiciones que frenan la inversión, destacando la desprotección que a veces tienen los contribuyentes en temas tributarios y la poca internacionalización del mercado de capitales local.

Debido a esto, Larraín propuso respetar a ultranza la libertad cambiaria -sin entrar en presiones de ningún tipo por parte de la autoridad ni de los exportadores- y transformar el peso en una divisa internacional que se transe en los mercados externos, tal como ocurre con el peso mexicano y el dólar australiano.

El economista y socio de la consultora Gerens, Patricio Arrau, dio un enfoque más tecnológico al debate, asegurando que para atraer inversión extranjera de alto valor agregado se necesita de una agresiva estrategia por parte del sector público.

Ésta debería orientarse a la disminución de la carga tributaria, para incentivar al sector privado e involucrar al sector público a través de agencias especializadas, tal como ocurre en otros países del mundo.

A nivel tributario, el experto recalcó la necesidad de no poner trabas a los inversionistas, sino facilitarles su llegada al país. "Los tratados de doble tributación firmados por Chile se han negociado con criterio autárquico", sentenció Arrau, quien agregó que en ellos se persigue gravar a los extranjeros como si fueran consumidores finales en Chile, más que como instrumento de incentivo a las inversiones.

Como ejemplo, analizó la experiencia de Irlanda, donde las empresas pagan un impuesto a las ganancias de capital de 20%.

Fecha : 25 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

## **Estudio .Reforma laboral elevó piso de la tasa de desempleo en Chile.**

Que Chile vuelva mostrar tasas de desocupación del orden de 6,1% como registró en 1997 es una tarea que se puso cuesta arriba...y la carga se hizo más pesada a partir de la vigencia de la reforma laboral. Tanto, que algunos se atreven a vaticinar que con las rigideces introducidas en la legislación se elevó el piso de la tasa de desempleo. En otras palabras, de no mediar un crecimiento económico “espectacular”, los expertos advierten que Chile no repetirá la tasa de desempleo histórica de 5,1% anotada en febrero de 1998. En los últimos cinco años la tasa de desocupación más baja que ha logrado el país se sitúa en 7,4%, resultado que se dio puntualmente en enero de 1999, diciembre de 2003, y enero y febrero de 2004. El decano de la Facultad de Economía y Administración de la Universidad Católica, Francisco Rosende, afirma que si bien en 2003 hubo una cierta recuperación en la creación de ocupaciones, “en la tendencia no cabría esperar aumentos fuertes, toda vez que la economía no está mostrando aumentos importantes. Además en la última década se introdujeron cambios regulatorios que iban en la dirección de promover menos empleos”. En este sentido, continuó, “lo que de ahí se infiere es que la tasa desempleo natural o de equilibrio es más alta de la que había antes”

Una encuesta realizada por Berg Consultores y el Centro de Investigación en Economía y Negocios (Cien) de la Universidad del Desarrollo en enero de este año, reveló que lejos de lo esperado por la autoridad, la reforma laboral de 2001 no incentivó la contratación de trabajadores, al menos así lo afirmó el 49,5% de los entrevistados. Pensando en el futuro, un 65,9% de los encuestados señaló que no tenía contemplado contratar trabajadores en los próximos tres meses. Al consultar por las causas de dicha decisión, el 70,3% de los encuestados respondió que se debía a los costos laborales muy altos, seguidos por una legislación laboral restrictiva 61,5%. Para el experto laboral, Huberto Berg, uno de los efectos de la reforma fue aumentar las barreras de ingreso al mercado laboral, pues explica que el endurecimiento de las sanciones en el Código del Trabajo lleva a las empresas a priorizar los ajustes de productividad que realizaron en los períodos de desaceleración, en vez de contratar nuevos empleados. “La reforma laboral prohíbe despedir al trabajador por no adecuarse al perfil del trabajo. Eso hace que se tenga que inventar una causal que después es sancionada, entonces en esa norma el empleador piensa más de una vez en contratar a alguien”, precisa. El director del programa laboral del Instituto Libertad, Alvaro Pizarro, señala que el gran problema de los cambios legales es que son demasiado rotativos. “La legislación laboral chilena cambia todos los días, porque todos los días salen dictámenes de la Dirección del Trabajo, o una ley, o un fallo, que hacen cambiar las reglas del juego y así es muy difícil organizarse en las empresas. Estamos siempre sobre una gelatina de normas que son acomodaticias por razones electorales o de cualquier índole”, sostiene

¿Cómo recuperar tasas del orden del 5%? “Tendría que crecer fuerte la economía”, apunta Rosende y explica que “si la economía crece fuerte los empresarios estarán dispuestos a contratar más gente, probablemente el tipo de contrato en muchos casos va a ser menos prolongado que lo que habría sido en otras circunstancias en que el costo de despido es menor y las regulaciones laborales son menos restrictivas. Pero si seguimos sosteniéndonos en tasas de crecimiento en torno al 5%, seguiremos viendo tasas de desempleo entre 7,5% y

8,5%”. Mientras, el economista Juan Guillermo Espinosa –miembro de la Comisión Económica y Social de la DC- plantea que los recursos provenientes del superávit fiscal sean destinados “a programas de inversión que sean generadores de empleos desde ya. Por ejemplo, a recursos para la jornada escolar completa

El desempleo es la variable más rezagada en la reactivación económica que experimenta el país. Y es que sus niveles han aumentado más de lo presupuestado en el trimestre móvil febrero-abril 2004, según las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Así, durante ese lapso la cifra llegó a 8,7%, representando a 538.290 desocupados, lo que significó un aumento de 3,8%, en comparación respecto al mismo trimestre de 2003. Este resultado no se producía desde el período abril-junio de 2001, lo que fue una negativa sorpresa para las autoridades de gobierno

Las estimaciones del mercado es que la tasa de desempleo para el trimestre marzo-mayo aumente respecto al último trimestre. Mientras el economista del Instituto Libertad y Desarrollo, Tomás Flores, pronostica un nivel de 9,1% en el período, el decano de Economía de la Universidad de Chile, Joseph Ramos, prevé un alza de 8,8% entre marzo y mayo de este año. Ambos especialistas coinciden en que el efecto negativo de la estacionalidad del empleo generará más pérdidas de empleo en la agricultura y la construcción, además de un estancamiento en la industria manufacturera donde no proyectan programas de contratación en el sector.

Fecha : 25 de Junio del 2004

Fuente : [www.eldiario.cl](http://www.eldiario.cl)

### **La arremetida de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT).**

Ayer Diego Olivares partió a España a participar en un encuentro organizado por la poderosa Confederación de Sindicatos Europeos y la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), la más grande del mundo. Olivares -el único representante chileno invitado- aterrizará en el aeropuerto de Barcelona como el flamante líder de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), la nueva central sindical que hace sólo un mes saltó a disputarle la hegemonía a la Central Unitaria de Trabajadores (CUT). Creada por un grupo de dirigentes que dejó la CUT en enero por profundas diferencias con la cúpula que encabeza Arturo Martínez, desde marzo -cuando inició sus trámites de creación- hasta su congreso de mayo logró afiliar a 54 mil trabajadores. De ellos, 34 mil emigraron de la CUT que, antes de estas "fugas", según sus cifras, representa a un universo cercano a las 450 mil personas. Sin embargo, según datos de la Dirección del Trabajo, la Central capta el 12,3% de la población sindicalizada (algo más de 82 mil personas). Con la irrupción de la UNT ya son tres las centrales sindicales que existen a nivel nacional. La otra es la Central Autónoma de Trabajadores (CAT), también escindida de la CUT en 1996.

"La CUT está generando divisiones profundas por la hegemonía del Partido Comunista, eso ha provocado que se quede sola porque los trabajadores no están por la violencia ni por

responder a intereses partidarios. Han surgido otras centrales y creo que finalmente alguien va a quedar en el camino", comenta el diputado y ex dirigente sindical Rodolfo Seguel.

El fenómeno de la UNT es mirado con atención tanto por el Gobierno como por el mundo empresarial. Y es que para ambos no es menor que en tan poco tiempo el proyecto liderado por Olivares (militante DC) generara tanta convocatoria. Sobre todo porque al dirigente le reconocen su trayectoria y fuerte preparación en temas económicos y de gestión empresarial.

"Su propuesta es potente, ahora tiene que diseñar un plan estratégico y concretar sus dichos. Los trabajadores ya se cansaron de la confrontación, la violencia, lo que quieren son organizaciones que luchen por mejorar sus condiciones laborales y no por intereses políticos. Ahí hay un vacío que dejó la CUT y que puede llenar la UNT", sostiene un dirigente de la CPC.

Con el objetivo de reinsertar al movimiento sindical como un actor en el debate nacional, la UNT se plantea como una organización eminentemente técnica y alejada de intereses políticos.

El surgimiento de la UNT es producto de la fuerte división que empezó a gestarse en 1996 en la CUT. Tras dejar Manuel Bustos (DC) la presidencia, la Central nunca volvió a ser la misma: Arturo Martínez (PS), aliado con la lista del Partido Comunista, llegó al poder y empezaron a polarizarse las posiciones por la fuerte influencia de esa colectividad política, sin la cual Martínez no se sostenía en la presidencia.

"Al interior de la CUT coexistían dos visiones totalmente distintas. Una que se daba cuenta que el mundo cambió, y que había que adaptarse; y la otra que sigue adhiriendo a una estrategia tradicional del sindicalismo antiguo que es golpear, golpear para ablandar al otro y después negociar. Pero ese esquema de confrontación ya no tiene validez en el escenario actual", sostiene el consultor Huberto Berg.

Dos años más tarde, un grupo formado por Olivares -y que integraban entre otros Jorge Millán (PR) y Alfonso Lathrop (PS)- creó el Colectivo Siglo XXI, que no sólo planteaba la total autonomía sindical de los intereses políticos, sino que abogaba porque la CUT dejara de lado las posiciones extremas y se sentara a dialogar.

"La idea del Colectivo era recuperar el papel trascendental que sí jugó la Central en el gobierno de Aylwin, donde era un interlocutor muy considerado a la hora de discutir no sólo el salario mínimo, sino que proyectos legales que involucraban temas laborales", indica un ex asesor de la CUT que vivió de cerca el proceso.

Pero sus postulados no fueron oídos y el quiebre se hizo inevitable. Empezó en agosto del año pasado, luego de un congreso de la CUT lleno de anomalías y que fue cuestionado incluso por los tribunales laborales ante una presentación hecha por el Colectivo. Un nuevo congreso en enero de este año -también viciado a juicio de los disidentes- terminó por gatillar la salida de Olivares y compañía.

Para este reportaje se pidió la opinión de la CUT sobre el nuevo escenario que enfrenta el movimiento sindical, pero sus dirigentes no quisieron referirse al tema.

"El 8 de enero decidimos constituir una nueva central. El 20 de marzo formamos la comisión organizadora del congreso de la UNT y el 27 y 28 de mayo realizamos el congreso constituyente", cuenta Olivares.

Pero la tarea no fue fácil. El naciente organismo debió resistir no sólo una guerrilla de descalificaciones que montó la CUT, sino que también la incredulidad de funcionarios ligados al Gobierno que no veían con buenos ojos que apareciera otra central, incluso nunca



creyeron que juntarían el quórum necesario para armarse.

"El ministro del Trabajo, Ricardo Solari, maneja a Martínez y a la CUT, lo invitaba a analizar el salario mínimo sólo como una formalidad, porque sabía que no llegaba con propuestas concretas y serias que pudieran causarle problemas", opina un ex asesor de la multisindical.

La directora del Trabajo, María Ester Feres, participó como invitada al congreso de la UNT de mayo. Según asistentes al acto, Feres dijo que en Chile existía libertad sindical, pero que no le gustaba que hubiera más centrales, sin embargo esperaba que la UNT fuera un aporte al desarrollo del sindicalismo y a la defensa de los derechos de los trabajadores.

Fuentes parlamentarias que reafirman estas apreciaciones, señalan que aunque el Gobierno tendrá que dialogar con las tres centrales que hoy existen, obviamente les complica tener tantos interlocutores. "Es más fácil para el ministerio del Trabajo sentarse en una mesa con una CUT debilitada que con una UNT fuerte, que con planteamientos y demandas sólidas le puede generar más ruido", analiza un senador DC.

Por el lado empresarial se mira con buenos ojos que haya una entidad sindical que le haga peso a la CUT. Fuentes de la Sofofa y la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) advierten que aunque "Olivares puede ser un hueso más duro de roer", es preferible tenerlo a él como interlocutor porque tiene disposición al diálogo y discute con argumentos. "La CPC no dialoga ya con la CUT porque no cumple compromisos y eso el Gobierno lo tiene claro. Esperamos que esta nueva Central tenga una actitud diferente y que pueda haber trabajo conjunto", sostienen fuentes de la cúpula empresarial, recordando que desde septiembre de 2003 -cuando se discutió la flexibilidad laboral- no hay una reunión entre ambas cúpulas gremiales.

Olivares indica que "apostamos como UNT a persuadir al Gobierno y a los empresarios de un nuevo trato laboral a través del diálogo social. Eso es básico para influir en la sociedad". Da como ejemplo la discusión del TLC con EE.UU. y señala que aunque no estaban de acuerdo con cómo se estaban llevando las negociaciones, era preferible estar dentro para influir.

"Logramos que se incorporara la dimensión social, es decir, que se reconocieran en el TLC los derechos fundamentales de los trabajadores", agrega.

Para marcar aún las diferencias con la CUT, la UNT se dio una estructura totalmente distinta, por sectores productivos: Finanzas, comercio y servicios; Química, energía y minas; Educación; Agricultura; Transporte; Construcción y madera; Textil, cuero y calzado; Servicios públicos; Alimentación e Industria metalmeccánica.

Hoy de sus 54 mil afiliados -aspira a llegar a 100 mil en un año- los más fuertes son el textil y calzado y el campesino, donde le "levantaron" a la CUT las dos más grandes confederaciones.

El esquema es muy similar al que usan las grandes centrales europeas. "Es una institucionalidad más pragmática porque al operar por sectores se puede llegar a consensos, ya que las empresas de un mismo rubro tienen problemáticas similares", explica Olivares. Una forma inteligente, apunta un experto laboral, de abordar indirectamente la negociación por ramas a la que se opone el empresariado. "Olivares sabe que no hay piso para eso ahora, pero con esta fórmula puede definir políticas y sentarse con los empresarios de ese sector a discutir y buscar soluciones", interpreta un ex asesor de la CUT.

La UNT sabe que debe imponer un sello apolítico, que recoja las preocupaciones y los reconquiste. "La realidad laboral en Chile ha cambiado. El 70% de los empleos que se han generado en los últimos seis meses es no dependiente y el sindicalismo tiene que

preocuparse de fenómenos como ese. Si la UNT se transforma en la "voz de los sin voz", de los no sindicalizados, puede tener gran proyección", comenta Eugenio Díaz, experto laboral y consultor del Instituto de Seguridad del Trabajo.

Olivares adelanta que la agenda de la UNT contempla temas como la flexibilidad laboral y avanzar en el desarrollo de políticas para el sector informal de la economía, donde opera un 48% de la población laboral. "Los trabajadores que boletean, los que trabajan por cuenta propia y que requieren de protección social. Ahí queremos entrar", adelanta.

Y para hacerlo con argumentos sólidos ya reclutó a tres importantes Organizaciones No Gubernamentales (ONG) para que asesoren a la Unión. Una de ellos es el Centro de Investigación y Asesoría Sindical (Ciasi), por el que pasaron nada más y nada menos que el ministro del Trabajo, Ricardo Solari; su subsecretario, Yerko Ljubetic; y la directora del Trabajo, María Ester Feres.

El financiamiento, el otro tema polémico y complejo en los organismos sindicales, no le preocupa a Olivares. Dice que los 54 mil afiliados pagan una cuota de \$50 mensuales, lo que les permite recaudar \$2,7 millones. Con ese monto les alcanza, dice, para arrendar una sede provisoria en el centro de Santiago y para solventar los gastos básicos. Además, reconoce que para el congreso constituyente de mayo contaron con un apoyo "mínimo" de organizaciones sindicales europeas.

Fuentes parlamentarias apuestan a que Olivares será capaz de recolectar más recursos en el exterior. "Sus contactos en Europa y en la CIOSL -de la que Olivares fue secretario adjunto, a través de la Organización Interamericana de Trabajadores (ORIT), en México durante cuatro años- son de primer nivel y seguramente esas organizaciones estarán dispuestas a aportarle plata, sobre todo para que capacite a sus dirigentes", aseguran.

Un campo de batalla nuevo con la CUT, porque si la UNT logra posicionarse como un referente fuerte, ya no sólo le disputará a la central de Arturo Martínez el protagonismo en el escenario local, sino que también internacional.

La UNT debió resistir las descalificaciones de la CUT y la incredulidad de funcionarios ligados al Gobierno.

Fecha : 27 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Chile pierde capacidad para generar empleos.**

Desde la segunda mitad de los 80 la economía chilena presenta una tendencia descendente en el ritmo de creación de empleos, a lo cual se suma el menor crecimiento potencial.

Rosanna Costa, economista del Instituto Libertad y Desarrollo, opina que la creciente rigidez laboral explica en gran medida el porqué no superamos el desempleo.

Como segunda razón menciona la preferencia de las políticas públicas por privilegiar incrementos salariales antes que el empleo, cuyo costo se traspasa a las personas con menor experiencia y calificación.

A partir de las cifras del INE puede constatarse que el aumento del empleo ha venido

descendiendo sistemáticamente, desde 4,3% promedio en 1986-1990 a un promedio de 0,7% en 1998-2003.

La misma situación se da en la relación entre crecimiento económico y creación de empleos. En 1986-1990 por cada punto porcentual de expansión de la economía, el empleo

crecía 0,57%, cifra que desciende hasta llegar a 0,26% en 1998-2003.

Costa hace ver que, dado un crecimiento de la economía, cuanto más aumenta el empleo menos espacio queda para el incremento de las remuneraciones reales, y viceversa.

Pero al analizar el mercado del trabajo en 1999, se puede apreciar que mientras las remuneraciones reales crecieron 2,4%, hay una pérdida de 110 mil empleos. Ese año, la tasa de desempleo alcanzó en promedio un 9,8%.

Y entre 2000 y 2002 se mantiene un incremento real de los salarios entre 1 y 2% real, en tanto que la ocupación registra incrementos netos no superiores a 40 mil personas al año.

Los índices de rigidez laboral que se asocian a la mayor regulación en materia de costos de seguridad social o de despidos, disponibilidad de contratos temporales, entre otros, concluyen que Chile presenta una alta rigidez en la creación de nuevos empleos, lo que ayuda a explicar el fenómeno del desempleo juvenil.

Costa alude a un estudio publicado en 2003 por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, según el cual estas normas son inadecuadas en una economía en desarrollo, que debe priorizar el crecimiento. Y son los trabajadores de menor experiencia y calificación quienes se ven más afectados por estas regulaciones. Porque cuando una empresa afronta una caída en las ventas, primero reduce sus stocks para bajar precios. Si la situación persiste, reduce costos variables y producción.

Pero si la ley no le permite acordar ajustes de remuneraciones, reducción de jornada o interrumpir parcialmente la relación laboral, manteniendo la previsión y el derecho contractual, la alternativa es el despido.

Fecha : 29 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.cl](http://www.elmercurio.cl)

## **II) NOTICIAS MISCELANEAS**

### **Fabrican el primer computador ecológico.**

Un claro ejemplo de responsabilidad social y de compromiso ambiental lo acaba de dar la empresa japonesa Fujitsu, que desarrolló el primer computador personal biodegradable del mundo.

El PC cuenta con un armazón fabricado a partir de resinas vegetales, lo que le permitirá ahorrar hasta 40% de energía respecto a la producción de carcasas convencionales hechas en base a materiales plásticos.

Aunque la compañía informática ya había experimentado previamente con algunas cubiertas biodegradables, no podían ser utilizadas en todos los lugares debido a que algunos de sus componentes eran en realidad altamente combustibles.

Ejecutivos de la compañía mencionan que "hoy día es esencial para las corporaciones

responder apropiadamente a los temas ambientales, en el área de la prevención del calentamiento global del planeta".

El protocolo de Kyoto adoptado en Japón en 1997 clarifica la responsabilidad de los países avanzados para reducir las emisiones de gases como el bióxido de carbono. En Europa y Japón, se da importancia a la construcción de una sociedad cíclica

Fecha : 14 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)

### **Encuesta. Impacto personal y laboral por efecto del asma.**

Un grave impacto familiar y económico provoca el asma, según reveló una encuesta realizada por la consultora Vox Populi.

La muestra consideró 400 madres de estratos económicos ABC1, C2 y C3 de Santiago con hijos afectados por asma leve a moderado. El 52% de las encuestadas dice que vive con permanente preocupación.

El 15% asegura que no pueden descansar en la noche; 14% reconoce problemas económicos derivados del mal; 8% tiene problemas para trabajar y 7% reconoce que no puede salir de su casa para evitar crisis respiratorias.

Otro dato relevante es que el 64% de la muestra asegura que acude a los servicios de urgencia como mínimo dos veces al año. De hecho, 27% acude más de cinco veces al año.

El asma afecta a un porcentaje de entre 8% y 13% de los niños. En el último mes, el laboratorio Merck Sharp & Dohme lanzó al mercado el medicamento Montelukast sódico, que bloquea la inflamación producida por el asma y reduce los ataques desencadenados por infecciones respiratorias comunes.

Fecha : 17 de Junio del 2004

Fuente : [www.elmercurio.com](http://www.elmercurio.com)